

科学发展铸辉煌——淮北矿业朱庄煤矿管理创新工作纪实

日前，有 1900 多名职工参加的“2011 年无三违人员抽奖”活动在安徽淮北矿业朱庄煤矿工业广场进行，无“三违”记录的人员均可参加，现场抽奖，现场开奖，热烈的抽奖氛围吸引了不少眼球。不少职工为自己能有这样的抽奖机会而感到自豪，大伙儿纷纷表示在以后的工作中要继续做好安全工作，不“三违”，中大奖！

无“三违”抽奖活动作为该矿“安全正激励”法的其中一项，也是该矿近年来开展管理创新的亮点活动之一。

创新发展奏时代强音

矿长苏爱说：“不谋全局者不足以谋一域，不谋长远者不足以谋一时，创新是朱庄人的优良传统。”

朱庄煤矿是投产近 51 年的老矿，累计出煤 7000 多万吨，曾为国家经济发展做出巨大贡献，并依然保持着旺盛的生命力，是淮北矿区的人才大矿、管理大矿、文化大矿、效益大矿。作为老矿，矿井为何还能有如此强的生命力，用该矿党委书记孙如哲的话说，是创新成就了该矿的跨越发展。

1961 年朱庄煤矿投产时，设计生

产能力仅为 75 万吨。1982 年，全面引入竞争机制，在矿区率先对井下 6 个工种实行计件工资制。1987 年全面推行岗位技能工资制，引进模拟市场机制，推进全面质量管理等一系列改革，推进全面质量管理等一系列改革，为矿井发展安装了新的动力引擎。1989 年，原煤生产达 180 多万吨，成为安徽省第一座现代化矿井，采煤、掘进、机电、运输等七大系统全部达到部颁特级标准化矿井标准。

在“十一五”煤炭行业全面转型的关键时刻，朱庄人审时度势，坚持“先干不争论，敢试不议论，实绩作结论”，全面导入精细化、市场化、集约化管理，治粗树标，破旧立新，构建成“人人都是管理者，岗位都是效益源”的管理格局。

民主直选促人才辈出

朱庄矿积极推进“人才强企，科技兴企”战略，持续加强人才培训和培养。在用人识人上，该矿注重思想引领，坚持“人人都可以成才，工作出色就是人才”理念，把优秀班队长、高技能人才纳入人才队伍管理，有力促进了三支人才队伍统筹协调发展。认真落实专业技术人员待遇，尊重劳动、尊

重知识、尊重人才、尊重创造的氛围日益浓厚。

注重机制创新，人才工作效能不断彰显。深化人事制度改革，不断完善科(区)级干部考核任用和管理办法，推行民主直选车间工会主席、党支部书记等做法，促进各类优秀人才脱颖而出。2009 年以来，有 16 位同志被提拔为科级管理岗位。加强后备人才库建设，打破身份壁垒，通过公开考评考核，有 100 多位优秀生产技术骨干被择优纳入后备人才库，20 多位同志从工人走上了管技人员岗位。

该矿不断拓宽人才培养途径，人才队伍整体素质稳步提升，通过深入推行“六学”管理和百名人才工程计划，近两年来，共培训职工 2 万多人次，有 151 人取得中专以上学历，有 45 人被聘为中、高级技师，273 人通过中、高级工鉴定。

党建引领企业发展

党建体系是企业创新发展的保障，矿党委充分发挥党组织和广大党员在安全生产中的作用，深入开展创先争优、党员身边无事故、党员责任区等活动，全矿党员在安全生产中切实

发挥排头兵作用，成为核心力量和中流砥柱。涌现出了如全国劳动模范、煤机大王方国胜等一大批优秀的共产党员。开展“亮身份、作表率、树形象”、党员联保职工等活动，将党组织的政治优势转化为安全生产优势，提升了安全效果。

同时，该矿加强“班中走干讲、班余读写想”干部作风建设。各级管理干部多深入基层、深入班组、深入现场，强化走动式管理，勤与职工沟通，向职工宣传形势、政策、任务，提高职工大局意识和责任意识。

今年以来，该矿组织干部职工学习了《生命第一》、《责任比能力更重要》等书籍，开展学习心得征文评选，做到不求快，只求联系实际工作，学深学透，学以致用，做到解决思想问题与实际问题“两同时”。

近年来，该矿不断创新成就发展，10 次蝉联“行业级安全高效矿井”，先后获得全煤双十佳煤矿、全国文明煤矿、全国煤炭企业文化示范矿、中国煤炭工业优秀企业金石奖、安徽省先进集体、先进党组织等殊荣。朱庄人正用自己的智慧和努力朝着更美好的未来奋进。

(韩亚春)

梁宝寺能源公司十项工程赢民心

山东能源肥城矿业集团梁宝寺能源公司坚持以“发展靠员工，发展为员工，发展成果和员工共享”的理念，从员工最关心的衣食住行等方面入手，去年承诺的 10 件实事全部兑现，赢得了民心，促进了发展。

工资福利增干劲。为员工定做西装矿服，发放了中秋节、春节福利，兑现了年终奖，员工人均年收入比上年同比增长 12.27%，进一步提高了员工收入。

起居工程为安心。兴建高标准职工单身公寓，实行宾馆化管理，宽带入户，内设卫生间、晾衣房、活动室，缓解了员工住宿紧张的局面，改善了员工住宿环境，让员工安心工作。

洗浴工程为舒心。改扩建职工澡堂，新增洗浴面积 400 多平方米、新增职工衣柜 500 余个，进一步改善了员工洗浴条件。

休闲工程为愉悦。重新装修职工俱乐部，安装超大 LED 显示屏，配备高级音响，每周定期播放电影，修建健身场所，举办各类系列晚会，丰

富员工业余生活。

通讯工程增联系。协调移动通信公司在矿区附近安设信号塔，进一步优化手机信号，方便员工与“老区”家属联系，增进了亲情联系。

饮水工程为健康。实施“引水”工程，开采井下火成岩的矿泉水为饮用水，提高员工用水质量，促进员工健康。

物资超市为便利。在副井口东侧建立物资超市，为区队员工领取材料提供了方便。

通勤工程暖人心。多方协调开通了矿至县城员工居民区的通勤班车，方便了干部员工上下班。

环境工程为优美。修建拉煤车辆冲洗点，改造运输线路，降低煤尘污染，继续增加植被绿化率，一改过去煤矿“黑脏差”的印象，改善了员工工作生活环境。

亮化工程夜更美。为生产楼、办公楼、职工宿舍楼、职工食堂、工业广场、选煤厂皮带走廊加装霓虹彩灯等各类灯带，美化公司夜景。

(魏俊泉 张若昱)

恒源矿：“三三”文化领航安全前行

皖北煤电集团恒源矿将安全文化建塑工作向纵深推进，牢筑班组文化、质量文化、素质文化三面“文化墙”，密织组织保障、合力保障、亲情帮教保障三张“保障网”，引领矿井安全生产平稳前行。

“文化墙”提振士气

牢筑班组“文化墙”。通过轮值班组长、优秀班组评比、完善员工动态信息档案、让班队长参加矿安全生产例会和季度工作会议等举措，推动班组文化建设与时俱进。建立副总以上领导与基层单位联系点制度，下发《班队长绩效考核指导意见》，形成班队长考核体系，建立完善班队长竞争淘汰机制和后备班队长管理机制，引发“鲶鱼效应”。将安全生产责任逐级延伸到工作现场和每个员工，形成“事事有人管，事事管到位”的安全自主管理氛围。搭建“恒源煤矿首届班组文化节”平台，通过征集会徽、进行“我的班队长成长生涯”访谈节目、“班组管理合理化建议”成果展等形式，将“全国煤矿十佳安全班组”、“全国工人先锋号”保运科保运队检修班的井下有安全感、工作有收获感、班组有归属感的“三感文化”等优秀班组文化总结提炼出可借鉴、可复制的范本，向全矿班组展示、推介。

牢筑质量“文化墙”。强化员工“上标准岗、干标准活、做标准事”意识，坚持“高标准设计，高标准作业，高标准控制”原则，在工程质量上严把“毫关”，严格落实工序自验收和班组交接验收制度，重点开展示范采区和示范矿井、无尘化矿井创建工作，坚持每季度各专业至少召开一次安全质量标准现场会，选树典型，推广安全管理创新成果，以点带面，整体推进，力争创建示范矿井。以 6S 管理、定置化管理促质量提升，对井下生产设备、生产材料、生产工具等所有场所，实行物品和设施的定置管理，按物划区、以区设牌、以图定置，做到“作业标准、行为规范、设施完善、标识统一、干干净净、整整齐齐”，实现“人、机、环境”的和谐统一，打造本质安全型矿井。

牢筑素质“文化墙”。按照“管理、装备、培训”三并重的安全生产要求，从教学管理、制度、培训手段等方面不断细化安全培训工作：建立健全员工培训学分制考核办法，分工种对员工进行学分制管理，确保持证上岗率达 100%；充分发挥井

下 -395、机修厂等实操培训基地作用，着重提高员工实战能力，实现理论与实践的完美对接；严格对新工人开展矿、科区和班队的“三级”培训；稳扎稳打夯实“四个一”培训基础，实行“导师带徒”常态化机制；坚持采用“学、思、行”三层递进式培训模式对全矿班队长进行培训，相互交流、共同提高，有效提升管理水平。

“保障网”凝心聚力

密织组织保障网。把安全文化建塑纳入到矿井整体发展规划之中，成立以矿长、书记为组长的安全文化领导小组，以党委副书记、安全矿长为组长的安全文化建塑督导组，下发《恒源煤矿关于进一步深化安全文化建塑工作的考核办法》和细则，细化建塑内容和职责，明确各单位的主要领导是安全文化第一责任人、第一宣传者和第一践行者。

密织合力保障网。生产单位与职能部门纵横联动，实施“平安 365”安全督查体系，坚持做到现场的头、面、线、点都有安管员，全面实施班评评估模式，准军事化管理地面井下规范检查小组、井下安全督察小组等安全督察组织，定期不定期检查和重点抽查相结合，将各项安全规章制度落实到位，实现安全监管网络无缝隙全覆盖。安全宣传小分队、党员先锋岗、群监网员与青年安全监督岗等活跃在井下生产一线，查三违，排隐患，抓整改，提效益。矿党委以“一名党员、一面旗帜”党建主题实践活动为平台，积极开展“党员安全承诺”、“党员身边无违章、无事故、无违纪”、“党员示范工程”等活动，共建安全责任区 23 个，党员先锋岗 578 个。

密织亲情帮教保障网。14 个协安小组与生产一二线 9 个单位结对子，开展“以亲情文化构筑安全生产屏障”为主题的协安活动，把班前、井口、百米井下作为安全活动的“第一舞台”，真正做到“夏送清凉、冬送暖阳”；组织员工家属开展“走千米巷道，知亲人冷暖”情景教育活动，用亲情的力量感化员工、家属协同抓安全。各协安小组成立“三违亲情帮教站”，为“三违”人员建立档案，制作女工协安“三违”帮教服务卡，对症下药，采取家访、电话访问、召开恳谈会、签订三违人员安全联保责任书等方式进行亲情感化、跟踪反馈，让员工主动时时想安全、处处有安全。

(周静 陈丽)

安全重在“治病于发病之前”

□ 王 龙

史料记载，有一次，魏文王问名医扁鹊：“你们兄弟三人谁医术最高？”扁鹊回答：“大哥医术最高，治病于发病之前，故无人知；二哥医术次之，治病于发病之时，故鲜人知；我医术最差，治病于发病之后，故全国尽知”。笔者不由联想到了煤矿企业安全生产的事前预防、事中控制和事后整治。事前预

防，是治病于病情发作之前，因而往往能事先铲除病因；事中控制是治病于病情初起之时，虽有疾患，但总能治愈；而事后整治，是治病于严重之时，总是险象环生，是安全生产的大忌。

由此可见，超前防范，事先铲除“病”因，是安全生产的治本之策。而有些管理人员总是等到事故发生后，才去分析事故发生的原因，寻求解决问题的办法，殊不知这样消极地保，被动

地防，最终会导致安全管理长期陷于被动。事实表明，包括矿难在内，所有安全事故的发生与发展，总是一个隐患导致一连串问题，进而综合作用最终酿成惨剧。对任何一个隐患的事前治理，不仅可以避免灾难的发生，而且成本和代价也最小，效果也最明显。如果我们能预案在胸，防范在先，治病于病情发作之前，时刻保持思想和行动的一致，对事故隐患超前控制，使安全

工作无短板，无死角，无漏洞，那么事故在萌芽状态就会消失在无形之中。

现代企业安全管理的特征也告诉我们，安全管理已逐步实现由传统的事故处理向事前预防、由“要我安全”的被动安全向“我要安全、我会安全”的主动安全的巨大转变。在以人为本、创建和谐社会的今天，让我们把握源头、做好事故的预防，为企业的和谐健康发展架起一道坚实的安全屏障。

河南卷烟工业烟草薄片有限公司重视开展企业安全文化教育

河南卷烟工业烟草薄片有限公司高度重视安全生产工作，尤其是注重安全文化建设工作，通过不断拓宽、整合宣教载体等举措，大力营造企业安全文化建设的良好氛围。从“以人为本，内化于心”——展现企业安全文化建设的魅力，到“落地生根，固化于制”——打牢企业安全文化建设的根基，再到“整合载体，外化于形”——触摸企业安全文化建设的气息，运用各种宣教形式传播安全文化，让无形的理念通过有形的载体，使广大干部职工看得见、摸得着，充分发挥安全文化建设的渗透力和影响力，以达到规范从业人员安全行为的目的，促进员工综合素质的提高，从根本上为安全生产提供保障。

困难面前党旗在飘扬

山东能源淄矿集团岱庄煤矿在全面深化“创先争优”活动的同时，日前，在各党支部和广大党员中专题开展“为民服务创先争优”活动，为职工群众和生产现场解决了诸多困难和难题，展现了共产党员的良好形象。职工们感慨地说：“困难面前党旗在飘扬！”

把爱心送到职工床头

郑统茂是该矿重点一队职工，月初没有按时上班，党支部书记杨长杰打电话询问后，得知他因患肾病正在周村 148 医院住院治疗。短短一周就已用去医疗费 2 万余元，而后续的治疗将使经济本就不宽裕的家庭更将窘迫。为帮助同事顺利渡过难关，杨书记立即号召区队党员带头为郑统茂捐款，仅一个班前会就募集到 2500 元。

“谢谢组织和工友们对我的关心和帮助，我一定积极治疗，争取早



图为该公司在开展机动车辆安全性能大检测活动，坚持边查边改的原则，及时处理，当场整改，在确保车

辆安全出行的同时，也增强了员工的安全责任意识，杜绝了各类安全事故的发生。

(傅育波)

日康复，尽快回到工作岗位。”郑统茂接过班长孙增家带去的区队工友们的爱心捐款时激动地说。

为职工帮忙做照片卡

“咱们掘进迎头，由于空气潮湿，悬挂在旁边牌板上的职工限员照片长期没换变得模糊不清，单从牌板上看，根本不知道谁在当班，谁在哪个岗位施工，对安全是一种隐患。”综掘一队党支部书记潘守杰听完生产班长刘林忠反馈的这一信息后，立即召开班子会。“矿离城区较远，职工下班后又累又乏，再进城制作照片卡确实不方便，我们作为党员干部应该为他们解忧。”队长李克业第一个表态发言。第二天夜班，80 余个崭新的 PVC 牌板磁铁照片便悬挂在迎头附近。

“没想到这点小事，区队却做得这么认真，让职工少跑腿不说，重要的是给他们提供了更多休息时间。”班长刘林忠对建议的快速落实满意

极了。

党员主动包岗挑重担

混凝土喷浆料形成的厚车底既结实又难清理，也是一直困扰运搬队车皮供应的一大难题。可每个岗位都排满了各自的工作，一时半会抽不出人来解决，只能利用业余时间来清理车底。“让我来吧！这个活我包了。”共产党员王浩在班前会上主动请缨。下班后，别的同志都去洗澡、吃饭了，王浩开始忙着干他的“包活路”，机械设备用不上的地方，他就一镐一镐地刨，于是，工友们看到了他用纱布包裹满是血泡的手。

当笔者走进 -410 运输平巷，看到一职工正认真地对路轨扣件、阻车器、地滑等安全设施进行维护。后经打听，原来是运搬队党员张国庆，每天主动加班两小时对自己责任区内的安全设施维护已是他的老习惯了。

(张乃水)