

百万吨采煤队的“火车头”

——记河南省管企业“优秀区队长”、鹤煤集团中泰矿业采一队队长苗书华

“火车跑得快，全靠头来带。”河南鹤煤集团中泰矿业采一队队长苗书华是当之无愧的“火车头”。2011年，采一队产量11066万吨，月产量最高达到1010万吨，安全生产为“零”，创建了百万吨采煤队安全高效的一个个“标杆”。

采一队作为公司百万吨采煤队之一，先后被评为集团公司、鹤煤公司“安全标杆区队”、“标杆队”。队长苗书华先后荣获鹤煤公司“优秀共产党员”、“安全生产标兵”、“先进工作者”、集团公司“劳动模范”、省管企业“优秀区队长”等荣誉称号。

安全生产的“排头兵”

“生产中，我带头干在前头，大家干活就有劲，积极性很高。当然，职工的安全是我考虑最多的，干煤矿，无论啥时候安全生产都是一台重头

戏，所以我要盯在现场。”2011年5月下旬，该队从25072综放工作面搬到25042综放工作面。新工作面地质条件复杂，高低不平，断层多，落差大，随着回采工作面逐渐变长，给该队安全生产带来严峻挑战。为及时掌握工作面地质条件变化和安全生产，苗书华下井跟班和工人奋战在井下一线，连续跟了16个班，当月下了28个井，带领大家克服困难，超额完成当月矿上下达的各项生产任务，采煤78万吨，创鹤煤首个百万吨采煤工作面安全生产“零”事故。

作为主管队长苗书华，他深深地认识到安全才是根本：“干煤矿，安全是天，没有安全，就没有一切，更谈不上产量。”在安全生产管理中，该队推行持一颗爱心、受一次教育、查一处隐患、当一天安检员、防一起事故“五个一”安全管理法。每天利用班前会引导职工认真学习

各种安全知识、安全法规制度，分析事故案例，从多方面增强职工的安全意识和责任感，为实现安全生产提供了保障。职工们说起他都很放心：苗队长是我们职工的“头儿”，而且是个“安全头儿”。

工程质量的“包青天”

苗书华常和队里的干部职工讲：“干煤矿的，除了安全，就是工程质量，安全是保障，质量是安全生产的根本。只有质量上去了，生产才能更安全。”他还经常在工作面，边工作边给职工讲安全，干好每一个细节，每次下井，他首先查找的是工作面的安全隐患，查出安全隐患，他都亲自安排人员处理，并盯在现场。隐患不管大小，他都要追查出原因和责任人，并及时处理。

今年1月23日，大年初一，苗

书华在25042工作面检查时发现有一排锚网支护稍偏差，立即要求整改。负责该工作的小王说：“苗队长，右帮偏离中线才15厘米，不影响生产。今天是大年初一，以后再整改吧。”当下，苗书华严厉地批评了小王：“任何时候都要保证质量，春节，特殊时期，质量更是不能放松。质量不合格必须马上整改，不合格不能下班。”升井后，他不仅扣了小王6分的质量考核“双基”分，还在队里公务栏公示，提醒大家要时刻保持“安全心”。

正是苗书华抓安全不讲人情，抓质量一丝不苟，细细管理，按制度办事，才保证了安全。平时里，队里的职工都称呼他“工程质量包青天”。

矿工兄弟的“贴心人”

“在一起干活，采煤靠职工，无论

何时，咱们都要把矿工当成自家的弟兄。”这是苗书华的口头禅。每当队里的工人遇到困难时，他都及时给予无微不至的关心，想职工之所想，千方百计为职工排忧解难。他认为自己是队长，也是职工的“哥头儿”，采一队作为一个集体，更应该像是一个大家庭，全队党员干部职工都是兄弟，亲如一家人。

今年2月，该队职工张建强的父亲、妻子同时患病，住院治疗和孩子上大学都需要钱。苗书华得知这一情况后，把准备寄给自己父母的2500元生活费立即给了这位职工。在去医院看望时，他得知张建强父亲病情较重，还需大量医药治疗费，他又组织全队干部职工为其捐款6000多元，为同伴解了燃眉之急。在职工的心里，热心的苗书华不仅是队长，更是他们的“苗大哥”、“贴心人”。

（刘金凤）

安全帽里装着责任

“小张，把安全帽的带子系好。”“明白，知道了。”3月10日上午，笔者在中铁二十局三公司杭长客专醴陵制梁场桥面系安装工程施工现场看到的一幕。

早上8时许，该工班人员跟往常一样，准时到了正在施工的醴陵特大桥架设遮板现场，几个人正准备上桥作业时，工班负责人老姜眼睛一亮，发现员工张辉虽戴了安全帽，但带子没系好，于是他赶紧发话让其纠正。小张在系好安全帽的带子后才上桥架设作业。

半小时后，小张等几名作业人员从工作面上安全地下来了，笔者直问小张：“今天你的‘头’要求得是不是有点严啊！”可让笔者意外的是，听到小张的理解：“这事吧，看起来是小事，其实不然，从安全的角度上讲，是个大事情，今天是严了一点，也为后头的安全工作再次敲了一次警钟，这个毛病找得很好。”他还告诉笔者“这也叫安全帽里装着责任！”

这个故事虽小，但意义重大。

（聂新式）

芦沟矿开展“保安全、再反思”大讨论

为进一步引导职工树立遵章守纪的思想，增强自我保安意识，确保矿井安全生产以及全国“两会”期间安全稳定，连日来，芦沟矿在巩固全员安全大反思、大讨论的基础上，继续深入开展“保安全、再反思”大讨论活动。

活动中，各采掘队结合实际，在认真分析区队当前安全生产状况的基础上，重点组织班组长和经常性违章职工进行发言，并让职工围绕现场实际，进行“我的施工地点出现隐患怎么办？”、“我的自身安全如何保障？”、“为什么不能制止自己和他人的违章行为？”等方面开展大讨论。通过讨论，深挖区队、班组和个人在安全生产方面存在问题的根源。大家一致认为：保证安全事关家庭幸福团圆，必须从自我做起，强化业务技能学习，牢固树立保安意识，保持好良好的精神状态，提高规程措施执行力，处处绷紧安全这根弦，同时还要搞好班中相互提醒、监督的工作，发挥好团队和个人的安全自警作用，只有这样，才能从源头上筑牢安全防线，让事故隐患远离自己。

通过讨论活动，进一步激发全员齐心协力、共同抓好当前安全生产的积极性，从而为实现全年的工作目标奠定了坚实的基础。

（张海军 本报记者 任二敏）

把仓库当“家”的女人

——记袁庄矿物管科女子仓库班班长孟自然

作为班长，她在岗位的时间比在家里长，作为女人，她操心物资管理比对丈夫儿子的关心多，为此，有人说她“太男人”，她默然了；有人说她太累，她不以为然。靠着这种执著和忘我的精神，她将一个“二流仓库”管理成淮北矿业的“标准化仓库”。这个不简单的女人就是安徽淮北矿业袁庄物资管理科女子仓库班班长孟自然。

“孟班长把仓库当成自己家一样！”这是仓库班7个姐妹对孟自然的评价。1985年参加工作的孟自然，在仓库保管员这个岗位上一干就是18年。18年来，她严防不合格品入库，从没因物资质量问题而影响井下安全生产。

精细、严谨是孟自然对工作的要求和定位。仓库班所辖6个仓库，

库房各类安全生产物资达到3000多个品种，孟自然能背出每个物资的名称、型号、质量、性能、用途和保管保养的方法，在收、发料时又快又准，职工因此送她一个绰号“快发手”。孟自然能根据每月生产作业计划和各科区上报的材料申请计划，准确分析材料的使用量，确保储备资金不超额。物资的入库验收是个重要环节，她给仓库班的姐妹们制定了“四不验收”制度，即：没有采购物资计划的不予验收，规格型号不符合要求的不予验收，数量不够的不予验收，质量不好的不予验收，避免了不合格物资入库和因保管保养不善导致物资损坏等现象，保证了井下安全生产物资的正常供应。

2007年，仓库班“鸟枪换炮”，

延续多年的手记业务全部更新为电脑操作。近年不惑的孟自然连电脑都没碰过，面对“高科技”她两眼一抹黑。工作需要，怎么办？从零开始！身为班长的孟自然带头学电脑，从打字入手，再一步步学起。功夫不负有心人，苦学一个多月，她最终啃下这块“硬骨头”。仓库班姐妹们在她的影响带动下，现在都已能够独立操作电脑。

仓库每月有10天左右都要购进备用物资，孟自然带领7个姐妹们每天要将上千种轴承、螺栓、闸阀等小型物资拆箱并整齐摆放在仓库货架上，一干就是两三个小时，有时累得直不起腰。尤其在夏季，库房温度高达40多度，但没有一个人叫苦叫累。姐妹们说：“跟孟班长干，再辛苦都开心！”

周德熬：突击极薄煤层的技术尖兵

周德熬，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿机电副总工程师。在长期技术工作实践中，他积极钻研机电管理和维修技术，解决了许多影响矿井安全生产的技术难题，练就了一身过硬的机电管理和维修技术，为企业发展无私奉献自己的聪明才智，用高尚人格影响和带动周围职工，被大家誉为极薄煤层中的“技术尖兵”。

周德熬先后荣获矿级十佳管理人员、安全生产标兵、矿优秀共产党员，连续两届获得矿长奖励基金，还被四川省经信委授予特聘机电专家称号。

“行家里手”勇钻研

1985年大学毕业的周德熬来到小河嘴煤矿机电队，勤奋好学的他放下大学生身份，拜工人师傅为师，和工友相互学习，充分发挥自己的理论知识和技术优势，不但在该矿极薄煤层采煤机组投用之初的“磨合期”解决了很多实际问题，而且在实际生产过程中确保了采煤机组的高效运行，现场管理和维修维护经验很快获得很大提升。

作为区队年轻党员，周德熬信念坚定，工作冲在前。在设备抢修过程中，他总是起着关键作用，在职工中具有极高的技术权威。随着矿井产能规模的扩大，机电设备日益增多，设备故障较为频繁，他牵头组建攻关组，先后解决了刨煤机啃底飘刀、爬底板采煤机机组下滑等技术难题，受到大家高度赞扬。

随着电牵引等自动化采煤技术在极薄煤层中的应用，维修“PLC程序控制”设备需要精湛高超技术，2007年已是矿机电科长周德熬通过深入研究，熟练掌握了“PLC程序控制”设备维修技术，成为该矿精通这项技术的稀有人才，解决了多项



◎ 图为周德熬（左）给徒弟现场传授矿井采煤设备检修知识。

该矿综合自动化信息化系统建设中的集控技术难题。

“尖刀员工”勇争先

厚度在0.8米以下的极薄煤层实行机械化开采难度很大，被喻为机械化开采的“禁区”，而该矿所有煤厚都在0.75米以下，上机械化以前，职工劳动强度大，工效低，安全生产没保障，在低矮的采面上作业，职工要跪着劳作，爬着前行。

2010年3月，该矿在4022采面装备了首套具有国内先进水平的极薄煤层电液控支架综采机组，机组投产之初，既要克服思想上的畏难情绪，又要克服场上的技术难题。

为此，该矿组建了周德熬牵头的极薄煤层机械化开采实验室，成立综采技术专项攻关组。在采高只有0.8米的4022采面，周德熬带领技术人员进行技术攻关，坚持班班跟班在现场，随割煤机上下往返，一面记录机组运行数据，一面排除安全隐患，掌握了大量翔实的机组运行数据。他先后提出平滑移架、快速支护等技术改进意见12项，克服了

综采支架串液、咬架、机组下滑等8项技术难题。改进后的电液控支架综采机组单班最高割煤4刀，月产原煤达18895吨，创造达竹公司0.8米以下极薄煤层采面月度单产记录。同时，职工单班作业时间由原来的三四个小时下降到8小时，采面每班作业人数在炮采时的基础上减少了18人，大幅度提升了原煤产量及生产效率，全面减轻了矿工劳动强度，为企业创造上千万元经济效益。

针对大倾角极薄煤层的机械化开采难题，去年10月，周德熬带领几名技术骨干进行了深入分析和研究，实施技术改造，与煤机厂家合作成功研发了拥有自主知识产权的国内首台MG110/130-TPD型大倾角极薄煤层电牵引爬底板采煤机。他撰写的《电牵引爬底式采煤机在大倾角极薄煤层工作面的应用》被评为第六届全国煤炭工业生产一线青年技术创新奖，并入选全国煤炭工业生产一线青年技术创新文集。

“导师带徒”勇挑担

在该矿，周德熬“导师带徒”是

很出名的。他带徒弟很特别，他不仅是交任务、压担子，还注重启发徒弟思路，引导他们动手分析问题、理清思路，找到解决问题的办法，让徒弟们“知其然更知其所以然”，在“高精尖”设备维修实践中学到技术、练出本领、快速成长。

为培养更多更好的维修人才，他支持机电队职工李小红成立“李小红PLC技术协作室”，搭建起培养新人平台。他不仅无私地传授自己的经验和绝技，而且注重爱岗敬业精神的培养，多次被授予“导师带徒能手”称号。如今，他带的10多个徒弟个个都能独挡一面。去年，周德熬走上了矿机电副总工程师管理岗位后，他的徒弟张成茂也成长为矿机电科长。

27年来，周德熬练就了高超的极薄煤层机电设备管理和维修技能，面对成就和荣誉，他没有固步自封，仍然通过不断学习来充实和提高自己。正是他这种不断求索、不断学习的精神，使他丰富了理论知识，增长了解决问题的能力，在平凡的工作岗位上践行了一名优秀共产党员的职责。

（杨涛 杨述珍）

我的班规我做主

“没有认真填写开关设备检查记录扣40分，大家先说说自己的意见……”3月9日，淮北矿业祁南矿保运一区井下变电所班务会上，班长姜小伟把将修改的班规提出来讨论。

“开关设备没检查就不能保证完好，安全供电就没保证，这么严重的问题，扣40分不算重，就这么定了！”姜小伟话音刚落，副班长刘伟立刻接上表态。大家顿时议论纷纷，有的说这样没没错，也有人说扣多了……

“班规是一个班组的规定，需要大家来定，不能我们班组长说了算，大家依次发表下意见。”班长姜小伟认为班规需建立在民主制度上。

“一个班的工分才98分，能不能少扣点？”

“副班长的话说得没错，我也支持，扣40分，我没有意见。”

“我觉得这个没问题，我也同意！”除了一名新队员认为分扣多了，大家都表示没意见。

“井下变电所班最重要的任务就是给采掘工作面安全供电，开关设备就是我们的生命，而我们的开关设备没有检查好，如果敷衍了事填写记录，万一井下发生紧急事故，开关设备不完好，那后果不堪设想，扣40分应该不算多。”“班长说得有道理，我想通了，只要我们不违反制度，也不怕。”在班长姜小伟的仔细解释下，不同意的新组员也想通了。

“好的，这条班规大家没意见就定了。谈谈下一条：参加每天培训迟到的扣5分……”班长又提出下一条班规进行民主讨论。

在这次班务会上，经过全班决议，该班组修改班规6条，其中包括2条奖励制度，都是班组全部组员一起讨论通过的。“班规是大家定的，我们没理由不执行好。”会后，班组成员刘贝贝感慨地说。

（王文东）

郑煤大平矿让班组长炫起来

“你别说，现在咱们这些‘兵头将尾’待遇可真不低，工资、津贴、安全风险抵押金样样都不少，如果每月干得好，还有机会评为优秀班组长，奖金1000元，优秀班组还奖励3000元。如今干班组长真得劲儿……”曾荣获全国“优秀班组长”殊荣的采煤一队班组长王国胜逢人便说。

近年来，郑煤大平矿在安全管理方面狠抓“三基”建设，注重从区队着眼，班组着手，严抓现场管理和班组长队伍建设，提高班组长准入门槛，建立健全准入制度，实行择优录用，竞争上岗，对班组长不定期组织带薪外出培训，不断提高班组长的管理水平和业务素质，在实际工作中，该矿给班组长定任务、压担子，强化现场管理，做好隐患排查，严格落实责任，杜绝各类违章行为，确保工作面安全生产，在强化责任的同时，不断提高一线班组长福利待遇，通过提高班组长津贴、安全风险抵押金等，增加他们的收入，矿上每月评出10名优秀班组长、10个优秀班组，在月度执行力会上隆重表彰，增强了他们的荣誉感；每年还组织优秀班组长到全国著名风景名胜景区荣誉疗养；年终评选劳动模范、安全标兵，班组长有优先权，2011年度劳模、标兵中就有10多名一线的班组长。这一系列的优惠政策着实让班组长们炫了起来。

“只要活儿干得好，安全搞得