

袁庄矿 安全通过岩巷“陷落柱”

近日，安徽淮北矿业袁庄矿施工的Ⅳ62回风下山岩巷安全通过“陷落柱”（溶洞发生坍塌，塌陷呈圆形或椭圆形柱），降伏了掘进巷道施工中的“拦路虎”。

据了解，该“陷落柱”长度为25米，“陷落柱”内存在着顶板破碎、锚杆生根不牢、巷道不易成型等“五大”施工难题，施工难度是正常的数倍，极易发生安全生产事故。为确保安全通过，经过现场勘察，该矿将以往的“锚喷支护”改为“U型棚支护”，以提高支护强度。同时，采取“敲帮问顶”、“去除危矸活石”、“用背帮钢板打撞楔”、“顶板超前支护、超前管理”等“精密”施工法，有效解决了顶板破碎、巷道成型难和坡度大等诸多施工问题，实现了零隐患、零事故。

（陈贤云 张爱民）

北徐楼煤矿 新型高强锚杆支护有新措

近日，山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿在西风井-920掘进区段推行的一种新型的高强螺纹钢锚杆支护新技术，增强了工作面的支护强度，解决了现场施工难题。

西风井井下的-920支架洞室、皮带巷、轨道巷由于巷道埋深大以及受断层、岩性等因素影响，在施工中出现拱顶开裂、两帮变形、底影等现象，严重影响了巷道的安全使用。为解决巷道变形问题，确保施工安全，该矿积极与山东科技大学等科研院所校进行联合攻关，对该掘进巷道的支护措施进行变更，推行了一种高强螺纹钢锚杆配合钢筋经纬网的巷道支护新技术。该技术要求将原支护锚杆由24米螺纹钢锚杆变更为28米高强螺纹钢锚杆，锚杆安装应力达到60kN。金属网采用编织的钢筋经纬网，改变以前使用焊接网容易被炮崩坏弊端。同时，在巷道过泥岩及断层段时增加帮部锚索加强支护，提升巷道支护强度。

（黄永峰 刘保春）

梁宝寺能源公司 领导带班“六查五问”

进入2012年以来，山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司领导一线带班有了新要求：带班领导除详细了解指导当班安全生产外，还要对各采掘头面、施工地点“队长跟班、现场交接班、安全监控重点”等六个方面，员工“手指口述、危险预知、安全确认”等5个方面进行全面监管和抽查。

“六查”即查作业施工现场是否有跟班队长跟班，查队长、班长现场交接班是否落实，查是否贯彻作业规程、上级安全精神，查是否了解安全监控重点，查队长、班长是否知道本班隐患情况，查持证上岗、危险预知掌握情况。围绕这6个方面，带班领导首先要深入施工现场、采掘头面逐一巡查，指导安全生产情况，并与跟班队长面对面谈话，同时检查交接班记录本及重点、特种作业人员上岗证和员工应知应会情况，查看有无“四违”和冒险作业情况，并填写“带班领导现场监察确认表”，由安监部门对存在问题落实整改并给予处罚。

“五问”即抽查询问员工“手指口述、危险预知、安全确认、岗位职责、操作流程”五个方面的掌握情况。要求带班领导每班抽查3人以上，并如实评定考核结果。该公司培训部门依此结果对员工复查，与实际情况不符的，追究有关人员的责任。

（魏俊泉 梁祚山）

通防战线的“青春之歌” ——记南屯矿第三届十大杰出青年王东宁

他是一个平凡的青年，在通防技术领域却独当一面，自2002年参加工作以来，在通防战线上已默默耕耘10个春秋；他把“踏踏实实做人，勤勤恳恳做事”当做自己的座右铭，凭着一股韧劲，在通防工作的舞台上，演绎出平凡而精彩的“青春之歌”。他，就是荣获兖矿集团南屯矿第三届十大杰出青年称号的王东宁。

打铁还需自身硬
练就真功保安全

“不干则已，干就干好”，这是王东宁从事通风工作近10年来的坚持。他在通风岗位上埋头苦干、默默奉献，从未因工作任务重、经常误点而埋怨过。有时还因在工作中过分认真被同事戏称是“一根筋”。听到这些话时，王东宁总是一笑了之，他坚持的

原则从不放弃。

也正是这种敬业精神，2010年他被区队提升为通风大班副班长。他深感肩上责任重大，深知没有过硬本领就带不好队伍的道理。于是，他一方面向区队干部和有经验的班组长虚心请教管理方法，提高班组管理能力，自费购买大量专业书籍，对煤矿通风安全基础知识、瓦斯检查与管理、矿井通风压力与通风阻力、矿井防灭火等专业知识进行了深入的了解与学习。同时，借阅通风专业书籍，全面学习矿井通风方面的理论知识，并与自己多年积累的实践经验相结合，融会贯通，努力提高发现问题和解决问题的能力，成为通风管理的行家里手。

在此基础上，王东宁还把提高班组职工的整体素质、增强班组战斗力作为工作目标，通过抓学习、抓现场，把班组锤炼成一支能经受考验、有过

硬素质、能及时发现问题和迅速解决问题的过硬团队，使所在班组在矿井“一通三防”战线上发挥了主力军作用，确保了矿井通风安全。

忠于职守做卫士
身体力行做表率

“通防无小事”，这是王东宁经常挂在嘴边的一句话。作为一名矿井测风员的责任，他每天对通风系统都要仔细排查一遍，哪条巷道需要多少风量，哪条巷道瓦斯情况如何，他都了如指掌。一次，7315泄水巷因风机停电造成盲巷内瓦斯积聚，控制该条巷道风量的调节，因调节撑杆固定不牢脱落造成调节风窗关闭，当风机来电后现场工人直接开启风机，由于回风风流风量减少，风回不出去，造成风机喝循环风，当时风机处于瓦斯浓度达

18%，CO₂浓度达45%，O₂只有12.5%。王东宁赶到现场发现情况后，立即着手进行处理，消除了隐患。针对该矿煤炭自然发火严重的事实，以及总结近年来的经验教训，王东宁撰写了“导致我矿3上厚煤层自然发火的诸因素以及防治重点区域”，对不同原因引起的煤炭自燃隐患，切实做到了将自燃隐患消灭在萌芽中。

针对该矿复杂的通风系统，王东宁通过地面看图纸查资料、井下跑现场相结合的方式，对在调整通风系统前都能够及时提出优化方案及注意事项，并总结归纳出“相邻采区间通风压力变化引起的瓦斯变化规律”，为矿井转型时期的通风安全提供了有力保障。

团结友爱聚合力
技术创新促工作

作为一名班长，王东宁不但是名指挥员、战斗员，而且还是一名热心人、细心人。每当班组职工中有困难时，他都细心了解情况，主动深入职工家中帮助解决。与班组成员进行交流沟通，积极参加区队开展的“捐款献爱心”活动，主动捐钱，奉献一颗爱心，帮助特别困难职工渡过难关，进一步凝聚班组合力。

在技术创新中，王东宁积极参加工区组织的“小改革小发明”活动，针对井下建筑密闭留设反水池，在无水情况下漏风的弊端，2009年在工区技术人员帮助下，参与设计完成了密闭反水池自动关闭装置，有效解决了反水池的漏风问题。他还依据所学流体力学定律，利用井下高压风流，设计出简易风流引射装置，可满足短距离用风地点供风要求，不仅节约电能，还免除在管理与维护中的不便，此设计也得到工区技术人员的肯定与好评。

付出总有回报。王东宁先后荣获“技术能手”、“青年岗位能手”荣誉称号，2010年6月获得矿第七届青工技术比武测风工第一名，集团公司第五届技术比武荣获了矿井测风工第一名。

（王继峰）

许厂煤矿：顺利启动副井绞车钢丝绳更换任务

3月15日，山东能源淄矿集团许厂煤矿顺利启动对副井绞车钢丝绳的更换任务。以此为标志，该矿为期一个月的机电运输专项整治活动拉开帷幕。

该矿副井绞车钢丝绳已安全运行3年，按相关规定需进行更换。为保证更换期间正常生产，该矿及时调整人员上下井时间，生产区队全

部改为三八工作制，更换时间集中在早上8点至下午1点进行。担任此次更换任务的机电队及时抽调24名技术骨干，分井上、井下两组施工，有效缩短更换时间。矿领导及机电科相关人员在现场进行技术指导，矿安监部门选派2名安全员在现场重点盯靠，确保工作期间的人员安全。工作前，他们首先向参与

维修的人员强调更换的注意事项，重点对更换钢丝绳的工作流程进行讲解。施工时，工作人员严格按照“岗位及流程达标”标准对每一道工序都认真执行“手指口述”，保证更换任务安全顺利进行。

同时，该矿还组织有关部门对井下各种绞车、斜巷人车、卡轨车钢丝绳进行重点检查。进一步完善井下

530猴车，他们在主要变坡点及易掉绳地段制作应用挡绳装置，增设托压绳轮组，对沿途松动、歪斜的牛腿进行整改，将钢丝绳全部更换为不旋转钢丝绳，有效避免了猴车掉绳现象。据悉，该矿下一步还将对主井绞车钢丝绳进行更换，确保全矿安全生产保持持续稳定。

（马 剑）



永兴煤矿“公共邮箱”很给力

“这小子肯动脑筋，提的建议很有参考价值。”3月10日清晨，打开矿内“公共邮箱”，山东能源肥矿集团贵肥公司永兴煤矿矿长王成利一边快速浏览，一边欣慰地感叹。

王成利在实践中发现，由于参加矿生产调度会的人员受限，广大员工每天的思想、工作情况矿领导很难掌握。为解决该难题，他建议办公室申

请一个矿内公共邮箱，让全体员工每天以日志形式，通过公共邮箱向矿领导报告自己的思想、工作情况，并提出合理化意见和建议。这样做既减少了会议，节省了纸张，还有利于员工把当面不便提的意见和建议反映上来，为领导科学决策提供帮助。

该矿矿内公共邮箱开通后，立即吸引了员工的眼球。为充分发挥主人

翁作用，员工每天都会用心思考，把“大作”传到公共邮箱内，让矿领导及时了解该矿实情。据统计，矿内公共信箱开通半年来，累计收到员工工作日志6000余件，其中合理化建议300多条。

为保护员工积极性，王成利要求矿级领导班子成员每天必须阅读浏览公共邮箱，结合分管工作实际，认

真吸收、采纳员工的意见和建议。对员工反映比较集中的问题，矿上要召开专门会议进行研究，及时给员工满意的答复。

公共邮箱的建立，拉近了领导与员工之间的距离，增进了相互之间的感情，企业的凝聚力、向心力明显提升。

（苏 辉）

“女人花”托起安全“半边天”

阳春三月，花香矿山。走进山东鲁安能源集团新陶阳公司机修厂，处处都有女工辛勤敬业劳作的身影，她们发挥“半边天”作用，在各自岗位上绽放出光彩。

“焊花”绣人生

铆焊是一项高技术、高强度的工作，需要极强的忍耐力和吃苦精神。机修厂女工李华一干就是13年。这期间，有些女工调到别的岗位、车间，倔强的李华却一直端着这个“铁饭碗”。由起初的陌生、担心到现在的喜欢、拿手，飞溅的焊花验证了她的“成长”历程。

每天，李华上班的第一件事就是换上全套工作服，戴上手套和防护眼镜。一切整理妥当后，便开始她的“焊接”人生。耀眼的焊花在她手中四散飞溅，让人眼花缭乱，而她却像是在完成一件工艺品，神情专注，精雕细琢。为了学好这项手艺，生性不服输

的李华夏练三伏，冬练数九，身上不知被溅了多少“花眼”。尤其是夏天，焊花透过薄薄的工作服溅到胳膊上、手上，针刺般的疼。凭着一股子倔强好学的精神，李华在师傅郑云云的悉心教导下，以较快的速度掌握了平、立、横、仰等焊接技术，焊接技艺节节攀升。2009年李华在公司举办的技术比武大赛中一举夺得第一名。如今的李华已取得高级工证，并担当起传道授业的责任。

“菊花”朵朵开

车工是一项考验人的细心、耐心和慧心的工作，俗话说得好：“紧车工、慢钳工”。虽然车工劳动强度不大，但却要练就极强的“站功”。一般人站上1个小时就腰酸腿疼，而车工一站就是一上午。

只要一开工，机器的轰鸣声就响彻整个车间，工人师傅们就像脚足了劲的发条开始不停地“旋转”。在一群

身着青一色工作服的工人中间，3名身材娇小的女工特别显眼。她们手指娴熟地操纵着车床，精力集中地观察着机器的运转。随着转轴的高速旋转，生锈的钢管在锋利钻刀的钻探下，瞬间变得光洁明亮，细碎的铁屑逐渐聚拢成了一朵朵美丽的“菊花”。她们无暇顾及这些美丽的“花朵”，迅速地回车、停机，拿着标尺精确地测量、比对着，直到完全符合规定标准，一个配件才加工完成。一天下来，地上摆满了她们的胜利果实。

“幽兰”暗飘香

在电修组，一溜橘黄色的井下开关设备排满了半个车间。据介绍，电修组负责生产线及地面系统2000多台电机、1000多部开关的维修任务。而這些活，基本都是经过一群女工的巧手来修理的。

电修组是厂里女工最多的班组，共有11人，由于男同事要从事井下

维修任务，女工就顶起了地面维修任务的大半个天。这些70后、80后，面对一群不会说话的设备，就像一位儿科医生，认真地对它们进行诊断，仔细地查找病因、对症下药。在这些女工中间，姜桂云是工龄最长也是经验最丰富的，她勤学好练，技艺精湛，不仅担当着老师的角色，更是女工中的“大姐”，工友们有疑问或是遇到维修难题，都喜欢找她帮忙。由于维修任务的随机性又注定了她们工作时间的不固定。在去年寒冬的一个深夜，凌晨3、4点钟，接到紧急维修任务的姜桂云、姜艳、石志新，连夜赶到车间，对井下急需的风车专用开关进行改造。寒夜里，她们就像一朵幽然飘香的兰花，静静地吐露着芬芳。

在基层车间，还有很多像她们一样的女工，不能一一尽述。她们像一朵朵空谷幽兰，在平凡的岗位上，耕耘着希望，创造着价值，绽放着别样风采。

（纪明慧）

寺湾井： 市场化运作管理 增效益

河南煤化鹤煤公司寺湾井采一队不断推进内部市场工作，狠抓精细化管理，积极围绕修旧利废、节支降耗、工资分配做文章，激发员工工作积极性，降低成本，提高矿井产量和经济效益。

围绕修旧利废做文章

在该矿采一队，小到一個螺帽，大到一台设备，只要能修旧利废和重复利用的绝不放过，不断强化设备回收利用，提高设备周转率，减少和杜绝设备闲置。该队为节约材料费支出，还结合实际制定了《采一队废旧材料修复回收办法》，并安排专门人员修复锚杆、风钻、单体、工具等材料。据不完全统计，今年1-2月份修旧利废价值就达12余万元。

围绕节支降耗做文章

“今天，我们领取了100套螺丝，已使用84套，结余16套。”这是3月18日八点班该矿采掘一队机电班班长姜建军通报当班材料使用情况。该队在材料管理中实行从领料到运输的跟踪管理，并且在工作面建了小型材料库，杜绝材料在运输中的丢失；材料到工作面仓库后，由于离工作面近，该队6个班组材料使用均实现了日清日结。通过市场化运作，使每一位职工认识到“节约就是增加工资，浪费就是减少工资”。有效激励了职工注意节支降耗，努力减少费用支出，使生产成本不断降低。

围绕定额价格管理做文章

“原来不管干啥、干多少少一样拿钱，现在干多少活拿多少钱。”该矿采煤工王雪成高兴地说，他元月份的工资达到了6000元，这在以前是想都不敢想的。目前该矿以工作量计算、多劳多得的工资分配制度深入人心，特别是采取了工资全覆盖，在修订劳动定额时将入井津贴、夜班津贴等都纳入到劳动定额中，使职工收入与工作量挂钩，杜绝了“混井下工、混夜班津贴”现象，工作效率和工作质量都有了很大提高。

（李岩 郭付军）