中国安全生产
ZHongguo Anquan SHengchan
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年3月22日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

星光灿烂耀矿山

——任楼矿“企业之星”群像素描

□ 谢传飞

皖北煤电集团公司任楼矿把学习“解放思想、凝心聚力、加速发展”精神落实到企业文化建塑工作中,对3月评出的10名“企业之星”每人奖励1000元,并利用广播、电视、内部网络等宣传阵地,对“明星”先进事迹广为宣传,在全矿形成人人学明星、人人争做明星,争为企业十二五大发展做贡献的氛围。

安全第一记心间

“安全之星”毛宏东是该矿综采一区副队长,已在生产第一线奋斗18个年头。他认为:“干煤矿工作就要讲安全,事事论安全,做到安全时时在心中。”

毛宏东严把现场安全关,每次下井,他总是第一个进入工作面,仔细排查各种安全隐患,不放过任何一个细节,对工作面情况认真排查一遍后再进行安全确认。

在平时安全教育中,毛宏东采用“案例分析法”,在安全教育会上与职工一同进行事故模拟,对每个引发事故的环节进行详细分析,总结原因,让职工将自己的操作方法与事故中的问题进行比照,找到操作不当、习惯性违章等不足之处,提高了员工安全生产意识和操作水平。在毛宏东的带领下,员工的整体安全素质得到迅速提高,全队的“三违”发生率大大降低。

继续学习提素质

“学习之星”欧东东,现任该矿生产技术部技术科副科长。好学的他在学习中努力锻炼业务技能,在工作中提炼好的经验,并积极学习关于防治水、瓦斯治理等相关知识,积极矿井防治水、矿井瓦斯治理等技术工作培训,坚持做到工作学习化、学习工作化,不断提升自己。

为提高工作效率,欧东东在专业技术上不断探索和实践,在技术管理上合理运用所学,加强技术生产协调。2009年初,任楼矿由高瓦斯矿井升级为煤与瓦斯突出矿井,面对矿井这“突如其来”的转变,欧东东及时转变思想,从设计源头抓起,充分考虑瓦斯治理工程对矿井生产格局的变化,全面考虑“一面一策”“一矿一策”的瓦斯综合防治方案,根据《防治煤与瓦斯突出管理规定》相关规定,先后设计了72510底抽巷、Ⅱ7224底抽巷、中五区划巷等瓦斯治理工程。而他也通过学习提高了素质,理论水平不断提升,先后在报刊、杂志上发表《含水层下工作面联合开采设计》、《反井钻机导硐法施工煤仓的实践》等论文,并获得“皖北煤电公司第八届科技大会科技进步优秀奖”、“淮北市第十四届五小科技竞赛活动一等奖、二等奖、优秀奖”等荣誉称号,成为大家学习的榜样。

锐意创新促发展

创新之星张雷,是该矿钻探区副区长。他结合工作实际不断创新,立足岗位创新10余项,有两项成果被收录到恒源公司CIA工具箱,两项成果收录到矿CIA工具箱,获得集团公司第八届科技大会“十佳科技创新人才”称号并申报专利1项。

针对钻孔施工过程中经常出现喷孔、煤尘大等状况,易造成瓦斯超限及影响环境危害职工健康的问题,张雷查阅大量资料,利用废旧材料,经过现场不断试验、优化设计,加工出一套降尘、防喷装置。该装置有效避免了打钻喷孔伤人及减少巷道内粉尘大问题,保证了工人的操作安全,同时也提高了钻孔的成孔率,易于井下操作,为矿井防尘工作作出了贡献。该项成果上报恒源股份后,被公司收录到CIA工具箱,在全公司推广使用。

诚信为本道德好

诚信之星许超,是该矿调度班班长,身为一名调度人员,他严格按规章制度要求自己,不谋私利;坚持实事求是,真实公正;坚持安全效益第一的原则,从矿井发展稳定的大局出发,真实、准确地记录井下生产情况,反对弄虚作假,维护了调度工作的声誉。

由于调度工作性质特殊,身为调度班长的他,几乎没有休息时间,无论工作都忙,他从不计较个人得失,没有怨言,总是按时、保质、保量完成各项任务,做到了诚信工作。

“星光灿烂耀矿山,地球深处采阳光。”是任楼矿企业之星的真实工作写照。他们奋战在不同的岗位,为矿井发展奉献自己的智慧和勤劳,为企业的高效发展注入新的生机与活力。“企业之星”们受表彰也在该矿引发“追星热”,“企业之星”不仅成为职工们追捧的对象,并在广大职工中掀起“学星、追星、赶星、当星”的潮流,营造出“解放思想、学习先进、争创一流”的良好氛围。

▲安全论坛 | Anquan Luntan

漫谈 安全与胆小鬼

□ 刘连聪

有一位绰号叫“胆小鬼”的人,在井下善于听各种声响判断有无危险。因为他的这一表现,工友们没少干“冤枉活”、跑“冤枉腿”,可出于安全考虑,大家又不得不由他摆布。一次,那名“胆小鬼”刚走到工作面溜头处,突然听到老塘发出刺耳的“咔嚓”声响。“不好,顶板要垮了。”他大声吆喝着几名作业人员撤到安全地点。随后,老塘顶板像饿虎扑食,大片垮落下来。巨大的冲击波把碎矸石“挤”出密集柱档一米多远。当时,如果不是“胆小鬼”的耳朵灵敏,飞出来的矸石伤及作业职工一定无疑。

事实上,煤矿井下作业环境的一种声响,一股空气味道的变化……看似细小的物象,却是最先头的安全信号。只有“胆小鬼”的用心听,仔细闻,才能为安全所用。反之,麻木不仁,迎来的会是人身伤害与生产环境的破坏。其实,“胆小鬼”的实质,就是“小事当大事来查,隐患当事故来抓”的细微安全境界。

当下,在部分从业人员中,不同程度地存在着一种思想误区:认为企业深入开展安全文化建设后,井下“人、机、物、环”四大系统的安全条件提高了,就像一个人具备了强壮身体,能抵御一切风寒,不必“过敏”或“感冒”那些针头线脑的安全小事。因而,在工作中发生了不习惯系帽带、围毛巾、腰系自救器、排队同上同下井等,违背“十要素”和安全行为养成的“马大哈”现象。

如果“马大哈”的这些细节行为得不到纠正,无祸是侥幸,有危则必然。单说自救器这点,有的职工因为嫌是个“累赘”,在班中可能一次、两次,甚至几十次的不挂在腰上,都平安无事。当有一次井下发生了意外灾害,因为身上没戴自救器,就会影响自救逃生时间,祸端必是咎由自取。因此,企业要把安全问题的小事当作大事视之,配以重典治其行,继而从一点一滴的细节上走安全正道。

在实际管理中,除了将安全小事放大对待,还要拿隐患视如事故管理。如果哪个单位在组织生产前,因没有优先考虑周全而留下隐患,就要拿出“胆小鬼”的心态,按照事故“四不放过”原则,防微杜渐。唯有这样,“差之毫厘,谬以千里”、“蚁穴毁堤”的教训,才会不再重演。

3月20日,安徽淮北矿业涡北矿机修厂精加工车间,班长欧阳峰(左)和贾云用新发明的“双件切割法”切割轨道让工效翻了一番。该矿通过不断激励一线员工根据本岗位实际积极开展“五小”活动,切实解决实际工作中的问题和难点,让岗位创新成为员工的主流意识和工作追求。 陈彪 摄影报道

唱响主旋律 谱写幸福诗篇

——兖矿集团南屯矿和谐发展侧记

□ 杜长芬

近年来,山东兖矿集团南屯矿党政班子着力构建安全稳定、文明和谐矿井,以满腔为民的情怀、务实的工作作风,唱响一家人、一条心、一盘棋主旋律,营造出干群合力,共谋发展的良好氛围。随着去年十件民生工程圆满收工,在今年八届一次职工暨六届一次会员代表大会上,矿党政又郑重承诺及早完成首批460套棚户区新居建设、整修离退休中心院内场地、完善职工学习条件、整修体育场等十件好事,进一步提升职工幸福指数,谱写幸福的诗篇。

迎挑战 谋思路 谱华章

谋福需要发展提供先决条件。随着矿井的逐年老化,生产现场条件愈显复杂,给矿井发展带来诸多的瓶颈和严峻的挑战。该矿党政立足当前,着眼长远,科学谋划,积极探索“转型提效、科学发展”之路。

思想是行动的先导。他们首先通过主题教育和形势任务教育凝聚合力。2007年启动“重振雄风、再创辉煌,务实求新、共建和谐”主题教育活动,2010年启动“转型提效、科学发展”主题教育活动,结合实际,区分层次,突出重点,广泛组织“面对机遇怎么看、转型提效怎么办、科学发展怎么干”大讨论活动,开展“增信心、讲责任、话感恩”等活动,并通过巡回宣讲、座谈会交流等形式,引导职工聚力攻坚的积极主动性。

不怕有困难,就怕没办法。在矿井发展过程中,矿党政一班人带着课题,深入基层调研,寻找破解发展难题的良策。针对生产现场困难,他们合理利用台阶式、旋转、跳面、边采边撤等多种开采方式,在异常困难条件下生产接续实现新突破;组建薄煤层机械化采煤队,强化业务培训和技术攻关,在集团公司率先进行厚薄煤层配采和薄煤层机械化开采,延长矿井服务年限、促进矿井可持续发展;采取控采高、放炮松动、过断层跳采等方式,使薄煤层月产突破4万吨;成功进行40度大倾角开采、边角煤柱跨采和急近距离开采,稳定厚煤层生产,矿井两个水平实现稳定运行。据统计,近年来矿井累计完成商品煤产量1786万吨,其中薄(边)煤产量300万吨,累计完成课题攻关、小改小革等1300余项,获公司及以上科技奖项76项,其中省科技进步奖3项、煤炭行业科技进步奖19项、国家安全生产科技成果5项、国家实用新型专利8项。

办实事 解难事 爱暖民心

“为减轻工人负担,矿上增加了4趟次人行车,最大限度地减轻职工上下班过程中的体力消耗。”矿运搬工区区长彭学升说的是2011年职代会上承诺的十件实事之一。近年来,该矿党政坚持以人为本,根据职工群众“点题”和职工群众所需,每年承诺为职工群众办“十件好事”,件件有落实。一批重点基础设施和公用设施投入使用,让矿区环境面貌发生了巨大变化,职工群众生活质量得到明显改善。矿党政还十分注重人文关怀,以“进百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”为重点,深化“两树一送三贴近”活动,构建扶贫帮困互助机制。矿党委每年都对低收入、困难家庭进行排查摸底;矿领导班子成员带头,全矿副科级以上管理人员分组与困难家庭结成帮扶对子。5年来累计投入帮扶资金617.57万元,帮扶职工7880人次;奖励资助学生397名,发放奖学助学金99.2万元。

以情感人促和谐全矿一条心

“就如何解决住户搬迁安居问题,矿领导除了坐诊接访了解民情外,他们还多次走家入户了解职工思想状况,征求职工家属安居意见或建议。最后商定愿意租房的给付部分租金,不愿租房的,矿上给安排过渡房入住。”物业公司负责人在介绍棚户区改造工作时告诉笔者。

长期以来,矿党政坚持以人关怀为导向,实行亲情管理,全面落实思想政治工作分析、走访、沟通、恳谈“四项制度”,做好一人一事工作。认真落实“1461”机制,明确矿领导、班子成员、业务部门、基层单位四个主体责任、运用动态分析预诊、领导轮流坐诊、干部下访查诊、上下联动会诊、实施预案急诊、定期回访复诊“六诊”工作法,实现信访事项处理闭环管理,解疑释惑,解难题,确保矿井和谐稳定。

针对原家属服务队人员反映的待遇问题,矿党政通过个别座谈、家庭走访、专题调研,多次到公司和省国资委咨询政策,主动寻求解决问题的最佳方案,使这一历史遗留问题得到了较好解决。而随着一批诸如此类的历史遗留问题得到解决,职工进一步加深了对领导干部的信任度。

▶短讯 | Duan Xun

张德江:加强煤矿瓦斯防治工作 防范遏制煤矿重特大事故

在3月11日召开的全国煤矿瓦斯防治现场会上,国务院副总理、安委会主任张德江强调,要深入贯彻落实科学发展观,牢固树立以人为本、安全发展的理念,以确保职工生命安全为根本,以瓦斯抽采达标和落实综合防治措施为重点,进一步加大瓦斯防治工作力度,多措并举、综合治理,有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故,促进煤矿安全生产形势持续稳定好转。

张德江强调,当前和今后一个时期,做好煤矿瓦斯防治工作,要制定更优惠的政策、采取更有力的措施、实施更严格的管理,加强安全监管与加快抽采利用相结合,调整煤炭产业结构与整合关闭相配套,提升技术装备水平和加强现场管理相协调,全面推进瓦斯防治和抽采利用工作,有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故。要坚持治标与治本相结合,更加注重源头治理,严格控制瓦斯超限、严格瓦斯等级鉴定,切实做到先抽后采、抽采达标,实现抽、掘、采平衡。要坚持保供应与保安全相结合,更加注重科学治理,合理确定产能,加大技术改造力度,建立煤矿企业瓦斯防治能力评估制度,采用新技术、新工艺、新装备,把煤炭生产建立在安全保障基础上。要坚持企业自律与政府监管相结合,更加注重主动治理,进一步落实企业的安全主体责任,强化政府和部门安全监管监察责任,严厉打击非法违法生产经营建设行为。 (钟汶)

浙江:安全生产应急救援巨化中心揭牌

3月9日,作为3支省级安全生产应急救援队伍之一,浙江省安全生产应急救援巨化中心隆重举行揭牌仪式,省安监局局长徐林参加了揭牌仪式并讲话。

徐林充分肯定了巨化集团公司在发展生产的同时认真做好安全生产工作,注重提升应急救援能力,为企业及周边人民群众提供了有力的安全保障,体现出国有大企业所应有的社会责任感和企业诚信精神。

徐林要求,巨化中心要在加强队伍建设、强化装备维护管理的同时,要特别增强队员们的自我保护意识,提高体能和技能,在确保自身安全的前提下,迅速、有效实施抢险施救,为减少事故灾难造成的损失,为经济社会持续稳定发展作出更大的贡献。 (辛雯)

厦门:海上搜救中心紧急救助外轮受伤船员

3月17日凌晨,厦门港遭遇今年最大规模浓雾,港内能见度几乎为零,厦门市海上搜救中心克服重重困难,成功将一名遭遇电击烧伤的外籍船员从海上转移,及时送医救治。

17日凌晨0时许,一艘蒙古籍散货轮从越南前往韩国途中经台湾海峡附近水域,一名船员在工作中遭电击烧伤,急需进厦门港送岸救治。厦门市海上搜救中心接到通报后第一时间启动应急预案。此时海上能见度严重不足,市海上搜救中心通过雷达等科技通讯手段成功锁定该船方位,并通过雷达系统引导该船往厦门港2号锚地行驶。同时,搜救中心一方面实施锚地交通组织,协调锚地其他锚泊船调整锚位,为该轮预留水深和空间均安全的锚位;另一方面调派最近“东海救159”立即启航前往做好转移伤员准备工作,并协调市120急救中心派遣医护人员乘坐海事局“海巡1379”做好出海对接伤员救治工作。

出海救援船只克服天黑及风大浪高的影响,于早上8点34分,将伤员安全送达市第一医院烧伤科救治。

(陈文浩 卢俊良 唐国胜)