

王浩：情系铜业写春秋

□ 赵 娟

1996年7月,王浩大学毕业来到张家港联合铜业公司工作,历任联合铜业生产部电解车间技术员、副主任、主任,生产部经理、生产部党支部书记等职,现任张家港联合铜业有限公司技术部部长。15年来,他一心扑在公司生产经营、工程设计改造和生产建设事业上,兢兢业业,埋头苦干,被誉为精明、务实、创新的模范。他坚持通过学习不断丰富自我,完善自我,提高自己的政治思想与业务技能。他紧密联系实际,深入思考在生产发展的大好形势中,如何立足本职,做好自己的工作,为公司生产经营贡献自己的力量。

他凭借丰富扎实的冶炼专业知识,为张家港联合铜业公司的三期、四期、五期电解扩建、电铜加长技改等重大发展项目或技改技措的顺利完成作出较大贡献。自2000年以来,公司滚动发展,连续扩建3个5万吨铜电解生产系统,且工期都不超过半年。作为一名冶炼专业骨干技术人员,作为基层主要管理者之一,他一边抓生产,保证产量、质量的稳定,一边勤跑现场,对工程进度、工艺调整进行协调,尤其从便于生产操作、提高工作效率、改善工艺参数与工艺条件等方面提出了大量富有建设性的参考意见,为公司Ⅲ、Ⅳ、Ⅴ期电解生产系统的扩产技改做出了较大贡献,使得几个项目一竣工便立即正常生产,没有试生产过程,节约了成本,提高了产量。

为了达到在现有电解生产系统大幅度提高阴极铜产量的目标,他经过反复测算与论证,大胆提出“加高电解槽,加长电铜”的设想。在他的组织实施下,先后两次加高电解槽计23cm,并努力改善职工操作,改进工艺条件,将每槽阳极板块数由34块先后增加到39块,电解生产极距由100mm最终缩小为84mm,将电解生产电流由260A/m²,最终提升到320A/m²。他组织实施的高电流密度、小极距铜电解精炼生产工艺节能技改项目,大幅度增加阴极铜产能,但同时锅炉开动台数不增加,实现了吨铜煤耗大幅降低。

从2011年年初开始,由他牵头成立了环保综合治理课题攻关小组,在不影响正常生产的前提下,按照“分类达标攻关、自主有序实施、操作管理改进”的原则,先后对阳极炉烟尘、电解、净液酸雾、厂区雨污分流、现场物料堆放和粉料进棚等进行课题攻关和综合治理。尤其在阳极炉环保治理上,将原先每两台阳极炉对应一套环保系统改造为每一台阳极炉对应一套环保系统,增加了2套表面冷却器和3套6台PLC控制系统布袋收尘器实现在线自动吹灰,螺旋集中收灰,不仅对烟气中有价金属进行综合回收利用,而且实现了烟气的有效治理。

自他担任生产、技术部部长以来,积极采用先进的节能环保技术装备,把优化生产工艺和改进、淘汰落后技术装备相结合,实施大小技改项目均达100多个,环保项目达20多个,完成了一批技术含量较高节能环保示范项目,不仅降低了综合能耗,提升了企业装备水平,而且为联合铜业的绿色转型做出了积极的贡献。曾屡获集团公司优秀党员、岗位能手、先进工作者等称号,2008年还被铜陵有色集团控股公司授予劳动模范光荣称号。今年3月份又申报至张家港市年度劳动模范。

别老当年怀壮志 加耕邢燕并其肩

——追踪当年“外学董加耕,内学别纯仁”中的先进典型别纯仁

上世纪60年代,我国成千上万的知识青年高唱“学习董加耕,立志干革命”投身到上山下乡的洪流中,影响到了全中国及世界。据《涟水县志》记载,1963年3月,江苏涟水县委发出通知,号召全县团员青年开展“外学董加耕,内学别纯仁”活动,扎根农村,立志务农。

涟水县涌现的董加耕式的青年楷模别纯仁,几乎与董加耕、邢燕子有着同样的经历。县老年大学诗词老师濮天甫2005年写诗赞别纯仁:“无边黄土碧云天,四季大忙忙种田。别老当年怀壮志,加耕邢燕并其肩”。

别纯仁,1940年7月16日出生于涟水县东胡集镇别洼村。1961年高中毕业后,他放弃上大学的机会,以董加耕为榜样,毅然返乡务农。1961年12月-1966年11月,先后担任大队团支部书记、大队长等职,他带领广大干群,战天斗地,兴修水利,为改变家乡的落后面貌,奉献了青春、智慧和才华。他学雷锋、学董加耕、学邢燕子。担任团支书和山芋保种员期间,他钻研保种技术,倾心护苗。1963年5月几场大雨漫上山芋苗床,别纯仁组织几个青年戽水3天3夜,保住了山芋苗,使生产队当年山芋获得丰收。1964年2月一天夜里下大雪,他迎着刺骨寒风,连夜将山芋窖上的雪全部铲光运走,防止了雪水淋湿山芋种引发“黑斑病”。他每年保的山芋种出窖率都在86%以上,大队奖给他53元(相当于当时一个劳力近一年工分的价值),他全部捐给生产队作为再生产资金。1963年夏天发水,他深夜冒雨到田间,挖通11条小沟、3条大沟,天亮又和社员扒开涵洞口,及时排除田间积水400多亩,保住了庄稼不受淹。有一次他到田间察看水情,滑倒在东大沟,喝了几口水,挣扎爬上岸后,发现一处缺口河水倒灌,堰坝上的板门将要被大水冲走,他不顾危



1964年8月出席江苏省团代会的部分代表合影。后排左三为别纯仁，后排右三为董加耕。

险,就用身体挡住门板,后在护堤人的帮助下堵住缺口,防止了河水倒灌。为了防汛排涝,大队决定在一些沟渠上建涵闸,他组织10个劳力到20里远的薛集用船运沙石,带头和6个青年涉水推船,4个成年人上岸拉纤,来回8趟,把30多吨沙石提前运回,保证了涵闸及时开工。在响水河工上,他起早摸黑,挑灯夜战,和民工一起挖土推泥,工程进度和质量在全公社领先。

1963年春天搞绿化,他把自己家圩上的100多棵树苗全部献给生产队。为改良土壤,他一个冬春义务拾粪50多担交给生产队。当年夏季的一天中午下雨,别纯仁和爱人一起飞快赶到现场和群众一起抢场,集体的粮食保住了,而他家放在场上晒的粮食却被雨水冲走了。1963年3月的一天他到公社开会,捡到某部解放军一位战士丢失的皮夹子,内有20元存折、12尺布票、7斤粮票,当时就是一笔不小的钱财,但他不为所动,主动找到失主郑希秀,归还了钱物。有一次他从舅舅家回来,路上碰到一个小孩光着身子,他脱下一条旧裤给小孩穿上,还给了7角钱和2斤粮票。有一次他从涟水回家,遇到一位平车工人病倒路旁,他毫不犹豫叫工人坐上平车,将其送到东家里。他还经常组织团员青年,帮助烈军属、困难户割草积肥,种瓜点豆,买粮送煤,安排家畜等,被人们誉为“活雷锋”。

1964年4月30日至5月12日,县委在南门党校召开全县知青代表会,号召全县青年“外学董加耕,内学别纯仁”,会场布置了宣传别纯仁的文字和图片,别纯仁在大会上作典型发言,成为全县知识青年学习的榜样。他还几次去盐城找董加耕取经,

和董加耕一起参加全省团代会并合影。1966年11月,别纯仁被提拔为胡集公社副主任、青年书记,后任党委副书记、革委会副主任等职。分工在姜圩大队,他每天都吃住在村,冒着严寒起早,和群众一起挖黑土改良土壤,动员群众种苕子、紫云英等绿肥,掩青增加机肥,从而使该村粮食产量有了很大提高。1969年开始,别纯仁分管乡镇工业,他发扬穷办苦干的精神,未拿国家一分钱贷款,在原粮油加工厂的基础上,带头和全体公社干部集资5400元,加上企业自有资金,创办了蔬菜脱水厂。并利用本乡在外工作干部多的人脉资源,买设备、引技术。筹建期间,他和工程技术人员一起吊装水塔,安装设备,倒计时挂图作战,终于使该厂于1971年7月1日投产,后来成为出口创汇大户和公社财政的支柱企业。在此基础上,别纯仁采取“狮子滚雪球”的方法,先后创办了安瓶厂、编织厂、砖瓦厂、食品厂、预制厂、造纸厂、印刷厂、酒厂等十多个社办企业,为东胡集乡镇工业的崛起和腾飞,作出了重要贡献。

在后来的从政生涯中,别纯仁以焦裕禄为榜样,俯首甘为孺子牛。他清正廉洁,为人厚道,工作尽职,成绩显著,曾多次受到省市县表彰,家中的奖状、荣誉证书装满几箱。他由东胡集乡党委副书记,调任红窑乡党委副书记、管委会主任,河网、陈师乡党委书记、县委统战部副部长等职。每到一处,他都努力学习,勤奋工作,留下了一串闪光的脚印。1997年9月他任交通局调研员,2000年退休。但他退而不休,担任老年大学顾问,经常到老年大学听课、讲课。

别纯仁勤奋好学,兴趣广泛,尤爱文学。他身边经常备有铅笔和笔记本,读书和谈话以及工作中的一切美妙的地方和话语都要记下来。他曾创作一部长篇小说《东风吹到一帆河

上》;退居二线后,他搜集各类故事素材5500余例,最后选用694例,加上他在省内外文艺刊物上已发表过的86例,共计780则,分为8个部分,汇编成一本《古今奇谈》,成了宝贵的民间文学遗产,反映了人民群众创造社会财富的奉献精神 and 伸张正义、战胜邪恶的聪明才智;歌颂了忠于国家、关爱人民、清正廉洁、对社会做出杰出贡献的忠臣良将和领袖人物;也抨击了社会上的假丑恶现象。该书于2005年8月问世后,受到了广大读者的一致好评。原县诗词协会会长王士举曾写诗题贺:“君子谦谦学者风,古今奇谈蕴涵丰。……黄童白首都夸好,鹭友九师皆赞同。”

(陈裕 赵必宏 搜集整理)

蕴含女儿内秀本色的企业高管

——记荣获“巾帼建功标兵”的古城酒业执行总经理许秀莲

春风送暖,万象更新,三月的新疆奇台一派生机盎然。3月6日上午,在奇台县纪念“三八”妇女节暨“爱心一元捐”总结表彰大会上,新疆第一窖古城酒业有限公司执行总经理许秀莲荣获奇台县“巾帼建功标兵”荣誉称号。说起古城酒业的“管家婆”许秀莲的名字,可以说只要与古城酒业打交道的南宾北客、东朋西友设一个不知道的。她是地地道道的奇台人,受酿酒父辈们的影响,1984年7月于昌吉州酿造技工学校毕业后,就与奇台酒厂(古城酒业的前身)的名字紧紧拴在了一起,从此踏上了从会计——成本会计——财务科长——财务总监——执行总经理的创业征程。一路走来的22年,她始终以崇高的职业道德不断提升形象与素质,“做事认真真,做人棱角分明”,在人生的道路上留下岁月无悔的痕迹。

自1997年7月被聘为古城酒业公司财务科科长后,她始终坚持不徇私利,秉公办事,廉洁奉公原则,在工作当中狠抓财务基础工作,制定相应的财务管理制度,使全厂的管理和会计核算步入了正轨,2003年顺利通过会计基础工作达标,得到了公司领导的一致好评。2004年被公司聘为财务总监,她在任职财务总监期间,从管理入手,不断完善规章制度和办法,在全县举行的税法知识竞赛中,她所带领的部门荣获二等奖的好成绩。又通过税收筹划,借助关联交易方式,将账务分设,通过内部价格转移的途径,合理的转移税负,既为公司降低了费用又节约了资金。2011年她又被公司评为执行总经理。

上任伊始,许总的“三把火”可是烧到了尽头,首先以强化企业内部管理为抓手,从财务预算、制度建设、9S现场及厂容厂貌基础性的工作抓起,内部管理有了明显改变;其次,以企业品牌建设为助力,从质量检验、知识产权维护、绿色食品检验入手,提高产品质量及品牌的知名度和美誉度,2011年5月企业再次荣获中华老字号,古城牌商标荣获中国驰名商标;第三,整合人力资源,创办“古城商学院”、“古城卓越学习俱乐部”、购置各类专业书籍和资料,组织员工自学,开展企业文化培训和新工入职培训等,储备后备人才。在工作中兢兢业业的她多次受到区、州、县的表彰。

(苏丽)

许昌烟机公司2012年政治工作会议回顾去年安排今年党委工作

3月13日,许昌烟机公司召开2012年政治工作会议,传达贯彻中烟机械集团公司工作会议精神,回顾总结许昌烟机公司党委2011年的主要工作,安排部署2012年的工作任务。会议由许昌烟机公司党委副书记、总经理董秀明主持。公司全体中层干部、各党支部委员、优秀共产党员代表和政工人员共109人参加了会议。

许昌烟机公司纪委书记、工会主席魏万昌在会上宣读了《许昌烟机公司党委关于表彰2011年度先进党支部、优秀共产党员的决定》。与会公司领导向受表彰的6个先进党支部颁发了奖牌,向21名优秀共产党员的代表颁发了荣誉证书。

许昌烟机公司党委书记、董事长张彦岭代表党委向大会作了题为《围绕中心,强化核心,凝聚人心,为实现公司总体目标提供坚实的思想组织保证和文化支撑》的工作报告。报告回顾总结了公司党委2011年的工作情况。报告指出,2011年公司党委在集团公司党组的正确领导下,紧密围绕公司的中心工作,狠抓党的建设、组织建设、作风建设、廉政建设,深入开展创先争优活动,加强宣传工作和企业文化建设,充分发挥群团组织的作用,创新思想政治工作方法,团结带领公司党员群

众认真做好产品转型期的各项工作,较好地完成了年初确定的工作任务。报告对公司党委2012年的主要工作任务进行了安排部署。会上,许昌烟机公司党委副书记、总经理董秀明传达了中烟机械集团公司2012年工作会议精神,着重通报了国家烟草专卖局李克明副局长的重要讲话精神和中烟机械集团公司王崇光总经理所作的工作报告。要求各党支部要

认真传达贯彻集团公司工作会议精神,要把市场、产品等方面面临的压力层层传递到员工,变压力为动力,把今年的各项工作做得更好。许昌烟机公司质量保证党支部和机加一分厂党支部代表受表彰的先进党支部在会上作了经验交流发言。会后,许昌烟机公司党委与公司各党支部签订了2012年度党建工作目标管理责任书。(袁亮)

周德权：一个佩戴党员胸牌的班长

走进东风德纳车桥厂一车间轮毂生产线,你总能发现一个个头不高、满脸堆笑的小伙子在现场忙碌着,他一会儿在生产线上指导着班员进行标准作业,一会儿在机床角落里埋头搞改善,特别是他胸前佩戴的“为民服务,创先争优”党员胸牌格外引人注目——他就是东风德纳车桥厂一车间轮毂班班长周德权。

在去年工厂党委组织开展的“上质量降成本,共产党员当先锋”主题实践活动中,他一个人就包揽党员承诺立项8项。作为一名兵头将尾,他总是勇挑重担,时刻忙碌在生产现场,为班组管理排忧解难。他积极组织班里党员、积极分子成立了全厂第一支党员CFT团队,结合班组实际,对班组在现场管理中存在的问题进行分析,制定措施,从管理机制改善、提升员工标准化执行力等方面入手,有效地提升了班组现场管理水平,为深入推进自主管理奠定了基础。在工厂开展的边缘工艺质量提升活动中,他对班组6条生产线进行了认真排查,共完成工装、器具、作业动作等19项改善,使零件磕碰伤率由改善前的26%下降到改善后的37%,使日野桥、现代桥、

冲焊蹄、485等重大出口件产品质量处于稳定提升水平,在全厂质量自主管理诊断中连续排名第一。

他在做好本职工作,努力体现共产党员先锋模范作用的同时,鼓励和引导班组成员积极参与到班组建设中去。随着企业深度合资的发展需要,对员工的综合素质要求也越来越高了。周德权时常以党员的标准严格要求自己,每天坚持自学一小时,不仅学习了国外先进的管理方法,还加强了对党的知识学习,以此提高自己的政治思想觉悟和业务技能水平。在他承诺的“多品种前轮毂生产2线产能提升”党员立项改善中,通过对5TⅡ线的作业布局进行重新调整,使该线人员作业充实度提高到91.6%。他还利用高温检修时间,对班组2台大立车快换工装进行改进,使该线的品种调换时间由原来的300分钟/次下降到60分钟/次,班产能力由改善前110件/班提升到220件/班,每月可减少加连班4天,并将快换工装调换形成标准化。该课题也因此荣获东风有限2011年上半年QCD改善课题发表二等奖和东风商用车公司一季度QCD改善课题发表一等奖。2011年,



在他的带领下,轮毂班员工积极参与QCD改善,全年共完成各类改善项目85项,班组同年被东风公司评为“改善小课题标杆班组”荣誉称号。

作为一名班长、党员,他每天不仅要安排好生产,还要深入现场搞好服务,让每个班员在快乐中工作,在工作中快乐。他先后完善了班组各项管理制度,定期召开班组建设座谈会,认真听取员工意见和建议,每月对班务进行公开,让每位班员参与到班组管理中,营造了良好的和谐氛围。针对班组新进的设备,他总是第一个冲锋上阵,与厂家一起调试安装,遇到不懂的问题就请教厂家师傅,很快掌握了设

备操作要领,提升了自己的业务技能,目前已成为名副其实的“全班通”。他还结合班组技能提升3×3×3计划(即:一个岗位有3人会干、一人会干3个岗位、一条线有3个全线通),大力开展岗位练兵、技能比武等活动,进一步提升班组成员业务技能,截至目前,轮毂班“全线通”人员达16人,“全班通”人员达5人,每人均会操作三个岗位设备。为了丰富员工工业余文化生活,他时常鼓励班员积极参加工厂举行的各项文体娱乐活动,陶冶了大家的情操,增强了班组的活力。

(艾保国)