

许疃矿：3222 工作面开采彰显人文关怀

“来，大伙歇歇，喝口开水。”3月12日夜班凌晨4点钟，在3222工作面，安徽淮北矿业许疃矿跟班副区长高传志招呼工友来到机巷的温馨吧台休憩。

在茶吧，配有矿用隔爆型饮水机，还开辟了“安全四保”小课堂学习园地，配有装满食物的保温橱柜，职工一边吃食物一边学知识，十分惬意。

该矿作为淮北矿业产能最大的矿井，不但在产量上求“大”，更在质量上求“高”，树立了建设一流标杆矿井、创建国家级安全质量标准化矿井的目标，依靠科技进步，积极推广应用新技术、新工艺、新装备，提升技术装备水平，减轻职工劳动强度，提高职工的安全系数，把关注民生、保障生命安全的“两会”精神落到实处。在过去的煤炭开采中，工作面两巷多半选用U形棚或工字钢支护，回采抹帽占用了大量的人力、物力和精力，更存在作业空间狭窄、设备多、人员相对集中、工序交叉等诸多安全隐患。今年初，该矿从安全和效率的角度出发，在3222工作面机巷投入了一套ZTZ21000/17/32型端头支架，在风巷安装了3组ZT2×4000/18/35型超前支护替棚支架。经过3个月的探索试用，因其支护强度大、劳动强度小、操作方便及安全可靠等优点，扭转了两巷超前管理滞约生产的被动局面。职工们普遍反映不但劳动强度降低了，也保障了人身安全。

在3222工作面，该矿还把各班组成员大幅合影、劳模照片做成牌版放在显要位置，在百米井下建成特色文化长廊，增强职工的团队意识和集体荣誉感。“比状态、比干劲、比落实、比毅力、创最好的班组、做最好的自己。”这是综采一区生产一队的队训，两名职工在长廊一边看工友的合影照，一边炫耀自己的队训，劳模风采更是吸引了职工们羡慕的目光。机电队长姜远忠看到工友欣赏着自己的劳模照，从心底里感受到当代的矿工，不仅能够体面的劳动，还能成为工友中的“明星”，强烈的幸福感又涌上心头。

（王军 田林涛）

千秋矿：表彰四位“明星”突出贡献

日前，河南义煤集团千秋矿对今年以来涌现出的重安全、求实效、善经营、会管理、吃苦耐劳、顾全大局的四位“明星”给予了表彰。

2012年，该矿将安全生产、成本管控和提高煤质作为全年工作之重，4位“明星”围绕这一工作中心，按照矿“抓小事、重细节、狠落实、严考核、稳步走、求发展”总体要求，转变作风，强化管理，落实责任，注重实效，充分发挥工作积极性、主动性、创造性，使矿井安全基础得到了巩固，质量标准化工作显著提升，成本管理逐步加强，提质增效成效明显，为矿科学发展作出了突出贡献，矿决定授予掘进四队队长周光林为“安全生产区区长”，开拓二队副队长李运星为“吃苦耐劳区区长”，生产科科长张帅为“成本控制好管家”，洗煤厂厂长孙中杰为“提质增效明星”荣誉称号，分别给予了荣誉和资金奖励。

表彰会上，该矿认真分析当前面临的形势和任务，提出在今后的工作中重点做好“抓安全，奠基基础；抓生产，提产量；抓煤质，促销售；抓成本，增效益；抓稳定，建和谐”五项工作，要求干部职工的正确处理好安全与成本、煤质与成本、生产与成本的关系，牢固树立“人人都是节约者，岗位就是利润源”的内涵，加强学习，立足本职，不断提高自身的业务技能，以实际行动为节支降耗贡献自己的力量。

同时，该矿希望受表彰的4位“明星”要发扬优势，再接再厉，在今后的工作中更加严格要求自己，力争百尺竿头更进一步，为矿井安全发展再立新功。

（司英歌）

MEIKUANGANQUAN | 煤矿安全

职工为啥不愿当“第一名”——东滩矿综采工区安全诚信排名保安全

“第一名，陈惠，罚款1990元；第50名，宋超，罚款738元……”3月11日上午，山东兖矿集团东滩矿综采工区2011年安全诚信考核情况一公布，职工们便紧张地在安全罚款数额排在前50名的人员名单上寻找着自己的名字。

违章罚款作为安全管理的一种手段，早已经在煤矿司空见惯。但由于采掘一线职工收入普遍较高，一次罚50、100元有些无关“痛痒”，因此导致一些落后职工安全意识“原地踏步”，更影响了煤矿整体安全稳定。

两次荣获“全国五一劳动奖状”、

被授予“全国工人先锋号”、“全国煤矿优秀班组”荣誉的东滩矿综采工区主动出击，2010年以创建“安全放心红旗区队”为目标，制定“安全放心班组”、“安全放心职工”竞赛实施方案和细则，推行全员安全诚信月考核、季排名、年通报制度，把“榜首”职工中典型的、具有共性的违章违纪行为反馈给工区所有职工，逼着大家在井下工作中向“尾巴”学习。

“目的之一就是用别人的经济损失教训、警醒自己，减少、避免违章行为，提高安全管理层次。”入围第二届感动中国百名矿工的该工区区长李

洪先向笔者介绍道。“对出现不安全较多、安全罚款数额排在前50名的人员，我们逐个进行工作特点和个性分析，从为什么同样是工班长、同样是新工人、同样的岗位环境，但个人安全状况却差距甚大的规律特点，根据职工思想认识、性格特点、工作技能等方面存在的差异，有针对性地开展安全教育、理念引导、心理辅导、技术培训和协调、现场监督管理等工作。”

“更多地还是采用正面激励。”李洪先说。该工区在职工中设立每月600分的安全保障分，根据个人安全

考核状况，严格按制度兑现奖惩。在每年“安全生产月”等关键时期，对安全“零事故”、机电设备“零故障”班组设立3万分（每分10元）的激励保障，对副职、技术人员、工班长分别设立600-1000分奖励保障分，出现问题按比例兑现扣罚，职工安全奖励保障分加倍考核兑现，充分调动了班组和广大干部职工 ze 安全工作的积极性。

新措施带来新变化。各班组以“做最后一名”为动力，充分利用班前班后、安全活动日，采取每日一题、抽查提问、闭卷考试等形式强化安全基础知识、规程措施、危险辨识、

灾害防治、避险自救、劳动保护和专业技术培训。李洪先告诉笔者，“管理人员不首先抓安全、抓不好安全就是失职不称职，岗位职工不遵章作业、不能保证自身和他人安全就是不诚信不负责不合格”的理念已深入人心，2010年排名前10位的职工成为工区安全生产的骨干，截止到今年2月底，工区连续64个月杜绝轻伤及以上人身事故和三级及以上非人身事故，连续20个月杜绝严重“三违”。

（王建）



排查隐患保安全

中煤大屯煤电公司落实安全全责任，加强安全监督检查，强化安全监管，保持安全监督检查不断线，特别针对低标准、老毛病、坏习惯进行全面排查，对查出的安全隐患全面落实整改，实现闭环管理。

图为安监部门人员现场查看基层区队隐患排查记录情况。

张明军 摄影报道

“小人物”的“大智慧”——南屯矿金锚合成材料厂郝龙豹小改小革二三事

提起山东兖矿集团南屯煤矿金锚合成材料厂技术员郝龙豹，熟悉他的职工都会竖起大拇指：“郝这人，工作认真负责，肯钻研！小发明、小改革效果好、实用！”“小诸葛”这个称呼就是大家对他的肯定和称赞。

学习，搭建成才的阶梯

31岁的郝龙豹，从事金锚工作仅7年，就迅速从一名普通职工逐步成长为现在的技术员、助理工程师，连年夺得矿“先进生产工作者”、“十佳青年突击手”、“金星员工”等多项荣誉称号。诸多成绩的取得得益于他刻苦钻研、勤学好问的努力。

“打铁还需自身硬”，这是郝龙豹经常挂在嘴边的一句话。他深知作为一名技术骨干，仅掌握现有的知识能力是远远不够的，只有不断提高自身综合素质能力，掌握更多的专业知识，与时俱进，才能更好地

创新开展工作，为金锚合成厂带来更好的发展。郝龙豹充分利用业余时间刻苦学习，精心钻研专业技术书籍，他还总结出多学、多问、多干的“三多”学习经验，从业务基础学起，在工作中学习，在学习中实践，在实践中提高，每一步都走得踏踏实实。由于他孜孜不倦地努力学习，在不到7年的时间里，他便成为金锚技术方面响当当的技术骨干。近年来，郝龙豹相继在国家级、省级刊物上发表了《浅谈矿井废旧锚杆修复》、《浅谈煤矿井下接地保护技术》、《浅谈矿井漏电流保护》等论文，受得相关学者的好评。

创新，成就梦想的摇篮

有空就爱“琢磨”，是郝龙豹的一大特色。锚杆的修旧利废是该单位的一项主要工作，由于矿井服务年限的不断延长，导致现阶段存放在该厂的废旧锚杆达到了十几万根，要想将这这么多的废旧锚杆变“废”为“宝”，依靠

原有的人工一班修复十几根的工作效率，难以实现任务的快速完成。

怎么办？郝龙豹一边工作一边想办法，与领导和其他技术人员坐在一起讨论“会诊”。他翻阅大量书籍，认真思考，仔细比较，反复试验，最终研制出一整套可行实施方案。他充分利用该厂废旧闲置设备，加工制作各种模具，将锚杆逐个进行人工分拣，挑选出端头螺母完好的锚杆，使用锚杆拉直机将废旧锚杆拉直，采用风动扳手或直接使用液压机将端头螺母拆除，然后再使用车床或滚丝机重新在端头套丝、滚丝，最后在端头螺纹处涂上防腐蚀油，一套完整的修复工艺大大提高了锚杆修复效率和修复质量。新锚杆修复工艺的应用使锚杆修复效率从原来的15根/班提升到现在100根/班，锚杆修复质量也比人工修复有明显提升。《锚杆拉直工艺》荣获“2010年山东省优秀质量管理课题”称号。

锚固剂在搬运、装卸及井下存放

中容易产生损耗一直是困扰该厂多年的一个技术大难题。同时锚固剂的损害、挤压也严重影响井下工作业环境安全。去年，该厂负责人又向郝龙豹提出了迎战这个新课题的任务。面对这个艰巨任务，郝龙豹自我加压，每天加班延点，查阅资料，研究各种包装材料，经过充分调研，反复对比，最终确定了使用聚乙烯管材加工包装箱代替现有纸箱这一方案。该项成果的成功研制，有效降低了锚固剂的破损率，杜绝了井下纸箱到处乱堆放易导致发生火灾的危害性，提高了井下安全作业的可靠性，改善了井下作业环境，同时可以回收重复再利用的新型锚固剂包装箱的使用为矿井每年节约近40万元的材料损耗费。《新型锚固剂包装箱的研制》课题荣获第三届“海洋王”杯全国QC小组成果发布一等奖，同时还获得2010年矿技术革新奖和“QC”成果发布第一名。

（陈倩）

金牌队长的“唠叨经”

“听说没有，咱们赵队长得大奖啦！”日前，山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿掘一工区五队赵曰彬获得山东省“金牌班组长”的消息传到队里，大伙无不拍手称快，纷纷向赵队长道喜。

在掘一工区，大家一提到赵曰彬无不竖起大拇指交口称赞。40出头的赵曰彬进矿近20年，始终工作在掘进生产一线，积累了丰富的安全管理经验，带领全队工人圆满完成了矿交付的各项任务，实现了安全生产13周年。当笔者向他求教管理经验时，赵队长呵呵一笑：“哪里有什么经验，无非是比别人多唠叨几句罢了！”

班前唠叨是醒脑汤

在长期的一线工作中，赵队长

深知安全生产的重要性，他认为安全工作中没有小事，抓安全就要事无巨细，安排工作要细致，现场管理要深入，落实处理要严格。每次班前会或现场管理中，他都力求把每项工作安排到位，不放过任何一个细节。安排细了，难免话会说得多，从下井注意事项到现场安全要领，从施工工序到文明生产等等，几乎每个班前会都唠叨一遍。有一次，一位工人听得有点不耐烦了，就小声嘀咕：“再讲都是老一套，说再多也没有什么意思。”赵队长听见了，认真地对大家说：“大家不要嫌我唠叨，我们干矿工要想保安全就得要多说多提醒，班前会上多唠叨几句，是给大家灌醒脑汤，这样才能精力集中、头脑清醒地赶赴一线！”语重心长的话让班组员工们都颌首服气了。

现场唠叨是清醒剂

在施工现场，赵队长的唠叨嘴表现得更是淋漓尽致。哪个地方物料不整齐，哪个地方防冲绳松了，哪个地方宽度不够了，赵队长都要唠叨一番；凡是不按规定施工的，赵队长都要耐心地说服教育，做思想工作，直到改变错误想法。

赵队长坚持认为：在井下施工现场，我们随时都要面对各种隐患的侵害，只有严格按照规程措施施工，才能保证安全。多唠叨几句，给大家打上一针清醒剂，就能引起大家的思想重视，筑牢思想防线。

班后唠叨是连心桥

最近，赵队长注意到该队职工小吴总是闷闷不乐，好像有什么心

事。他主动找到小吴谈心，了解到小吴情绪不佳是因家里琐事以及与老婆闹矛盾而烦心。赵队长发挥他的唠叨嘴优势，反复开导小吴，并亲赴小吴家中做小吴家属的思想工作，解开了他们的心结，解除了小吴的后顾之忧。

从那以后，小吴逢人就夸赵队长唠叨嘴真是“钢钢的！”通过深入职工中开展谈心工作，赵队长全面掌握了工人们的思想误区和实际困难，倾尽全力帮助他们解开思想包袱，解决实际困难，获得了工人人们的信赖与好评，在工人之间建立了一座“连心桥”，营造了团结和谐的班组氛围。

由于安全稳固、贡献突出，赵曰彬队获得山东省“金牌班组”荣誉，他本人也获得省“金牌班组长”称号。

（黄永峰）

梁宝寺能源公司：加强“两会”期间安全生产

全国“两会”期间，山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司将这一时期的安全管理作为工作重点，制定切实可行的安全生产技术管理措施，确保现场安全生产。

该公司制定了安全隐患排查工作计划，全面开展安全隐患排查工作，保障生产安全。对排查出的安全隐患明确落实责任人，属于分管领导的责任由分管领导落实，属于职能科室的由职能科室落实，持续地、动态地抓好安全隐患排查，不放过任何一处隐患。各基层管理人员在现场动态管理中排查，对每个岗位、每个工作地点都进行巡查，巡查后，积极采取措施落实整改。同时，该公司严格实行责任追究制，如果有漏排或没有排查出问题，追究排查人员及有关部门的责任，排查出的问题未及时发现造成事故的，按责任大小严肃处理。

该公司建立了个人保班组、班组保区队、区队保企业的安全责任体系，将安全责任落实到每名作业员工的身上。严要求、严规程、严措施，确保把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。该公司还要求管理人员增强抓好安全生产的压力感、责任感和使命感，强化调度指令的落实，切实转变作风，深入现场、深入基层，把足够的精力聚焦到抓现场、保安全上来。

（魏俊泉 梁祚山）

金龙公司安全小分队井下显“神威”

今年以来，为全面抓好井下安全生产工作，杜绝各类零打碎敲事故的发生，争取把各种隐患消灭在萌芽状态，郑煤集团金龙煤业公司安全监察小分队针对井下重点监控项目治理情况，探放水措施、防突措施、瓦斯治理措施中钻孔施工等情况进行了多次检查。仅今年2月份就查出安全隐患150余条，下发整改通知书30份，有力地促进了矿井的安全生产。

今年以来，按照集团公司的安排部署，金龙公司专门成立了特别安全监察小分队，队长由安全矿长担任，成员由安质科、救护队组成，要求特别安全监察小分队每月夜查次数不少于30次，对检查过程中发现的问题下发隐患整改通知单，检查过程中发现重大隐患有权处罚及下达停产指令。该小分队主要针对井下重点监控项目治理情况，探放水措施、防突措施、瓦斯治理措施中钻孔施工情况，区队长带班、特种作业人员持证上岗情况及岗位责任制落实情况，煤矿扩修、回收措施落实情况进行了严格的检查。

（本报记者 任二敏 通讯员 程敬东 田秋华）