

ZHongguo Anquan SHengchan 中国安全生产 周刊

新闻热线：(028) 87369123 传真：(028)87346406 2012 年 3 月 15 日 星期四 责编：杨小燕 编辑：张宇 版式：张彤 校对：梅健秋

建设日报 C1

“一线”区长刘贵林

点击淮北袁庄矿网页上“干部下井”一栏,你会发现,被大家称为“一线”区长的矿运输区区长刘贵林下的小班特别多,矿上规定正科职每月小班下井 5 个,他要下到 10 个以上,是矿上规定的两倍多。除了外出学习培训,他每月下井总数在全矿正科职中也是名列前茅。2011 年他又被矿评为“优秀管理人才”。

在矿领导的心中,刘贵林是一个作风踏实的中层干部;在职工的眼中,他是一个能吃苦的好领导。

前不久,该矿上马综采过程中,综采支架顶梁等大件运输安全是最令人担心的事儿,建矿 52 年历史上也没有见过这样的“庞然大物”。不要说安全事故,矿车掉个道都是个大麻烦,一个专用车加上大件的重量接近 6 吨重,怎么去拿道? 对此,他与区领导班子做好人员、工具准备,制订好安全预案后,重点加强干

部跟班。在井下,运输最难的地段他必须去,监督好斜巷松车安全;在巷道,看到综采设备运输车辆运行,他大声叮嘱司机控制行车速度,确保安全行驶;就连大型设备与平板车之间的连接插销是否牢靠,他都要不失时机地询问装车人员。在他的带动下,从区领导到班队长及全体职工都用心、用力做好本职工作。历时一个多月,安全运输近 800 车综采设备大件,不要说碰手碰脚事故,就连一次重车掉道事故也没有出现,最难做的事,达到近乎完美的效果。而在综采大件运输期间,刘贵林没有睡好一个囫囵觉,没有正式休一个班。

“每月下井 17 个,值班再加上开会,每天基本上都在矿里。”有人给刘贵林算了一个时间账。每逢周末,他与支部书记必有一个人周 5 上夜班、周 6 值班、周日早上早班,把握住安全重点时段;每天

夜班班前会,他和支部书记必有一个到场。难怪有人叫他“铁人”。去年检修期间安装副井操车系统,刘贵林在早班、中班跟班的同时,还要把夜班的任务安排好后方才回家,每天在矿上最少都要待上 15 个小时,在他的感染下,大家工作效率倍增,副井操车系统提前实现系统闭锁。

刘贵林干过班长、队长、副区长,2011 年担任了区“一把手”。一步步走来的他,工作经验十分丰富。一次,井下三水平行人上山乘人装置减速机声音异常,大班安排检修工下去处理后,中班有人汇报异常声音虽然小了,但还是有。不放心的他夜班下井又去现场仔细听,听声音他怀疑是减速机的轴承出了问题,随后打电话叫检修工带着工具过来,检修工打开轴承修理了一下,异常声音马上消失。这一听,又消除了一处安全隐患。

作为区长,有人认为有的工作他不必亲力亲为,交给他人就行了。可刘贵林却认为,亲临工作现场,尤其是一些大的工作,他的经验能帮上忙。2011 年,矸子山下架出奇地顺利与他的经验分不开。接受以往的教训,矸子山下架一是必须固定好大架,二是滑轮上的钢丝绳不能缠绕。为此,事先刘贵林就向矿上多申请了两台“稳车”,当钢丝绳拉动大架时,在大架两边各有一台“稳车”拉紧大架,防止向两边摆动。同时,事先在滑轮的钢丝绳上穿上钢管,因此没有出现钢丝绳相互缠绕耽误工期的现象。矸子山下架原定至少 4 天完成,结果一个原班结束,矿领导高兴得要奖励刘贵林。

“省下的就是赚来的”。身为区长的刘贵林,常利用自身业务技能,带领班组人员开展修旧利废,做到可维修的设备绝不报废,可节约的材料绝不浪费,每年为矿节约材料

费投入达 40 余万元。

刘区长的“一线工作法”,不仅带出了一只好队伍,还出色地完成矿上交给的各项任务,运输安全质量标准化上了台阶。截至 2012 年 2 月 6 日,实现安全生产 7240 天。运输区多次被矿评为“示范科区”,被集团公司、矿授予“六好区队”等称号。在 2011 年全矿干部年度考核中,运输区领导班子,以第二名的好成绩,被矿评为“优秀班子”。刘贵林本人也多次获得了集团公司“五好职工”、“安全先进个人”;矿“职工标兵”、“党员标兵”、“优秀技能人才”、“优秀管理人才”等多项荣誉称号。

在袁庄矿,刘贵林工作突出,但为人低调的他没有一点张扬的迹象。在办公室很少能找到他,他坚持一贯的工作作风,奔波在矿井运输战线的前沿。

(刘存根)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全检查不妨“微服私访”

□王继峰

《康熙微服私访记》这部电视剧想必不会陌生,该剧讲述的是康熙帝为了了解民情,扮作布衣到民间微服私访,结果一下子查出许多令他匪夷所思的事情,起到了事半功倍的效果。笔者认为,煤炭行业的安全大检查不妨也学学“康熙微服私访”。

当前,各类安全检查大多采取“预约”的形式,提前通知受检单位,于是,被检单位对照检查标准,提前“布景粉饰”,架设安全检查“绿色通道”。这样的检查很难看到真相、听到真话、摸清真情,不利于安全生产,更不利于求真务实的安全管理作风的形成。

安全检查的重要意义毋庸多言,它是任何企业做好安全工作的重要保证。然而,现实生活中的安全检查有些时候却跑了调。来之前要么发文、要么通知、再不济就打个招呼,全力以赴,临时分工下去,分片包干各家自扫门前雪“公关”。检查者一旦进入现场,有的刻意回避,有的“打场子”敷衍搪塞,更有甚者粉墨登场后“守株待检”,尔后我行我素,个别基层管理者对手下的人约法三章,“不说没人把你当哑巴”……试想一下,对“彩排”过的静态工作现场进行安全检查,纵使你三头六臂火眼金睛,也无非发现一些无关痛痒的皮毛,其结果“皆大欢喜”。

进行安全检查是为了查、正职工的不安全行为,查、改物的不安全状态,查、纠管理上的缺陷,帮助受检单位提高安全管理水平。可是“预约”式的安全检查给了造假者时间和空间,有悖于检查的初衷。这样的检查不仅没有效果,反而会使一些人错误地认为:安全检查就是走过场,搞形式。安全检查不比小孩子摔跤,爬起来拍拍屁股还能跑。一旦我们的安全检查工作有了瑕疵,极易造成安全断层,使安全大堤溃于隐患的蚁穴。我们现在需要理顺的是工作思路,需要变革的是工作方式。

笔者认为,在当前安全生产的新形势下,安全检查还是学学“康熙微服私访”为好,这样才能看到受检单位安全生产的真相、听到职工有关安全生产的心声,才能真正提高广大职工的安全生产意识,增强职工的安全自律意识,促进企业的安全生产,收到安全检查应有的效果。



涡北矿：安全体系“三深入”

3 月 12 日,安徽淮北矿业涡北矿副井绞车房职工把安全生产体系建设知识“搬”上“每日一题”。

该矿要求基层单位结合实际,按照“深入到岗位、到个人、到内心”的原则,大力推进安全生产体系建设,促进矿井安全生产。

陈彪 摄影报道

可伸缩掩护架，掩护安全和高效

2012 年春节刚过,从国家知识产权局传来喜讯,川煤集团广能公司李子埡南煤矿申报的项目“可伸缩柔性掩护支架”专利申请已获“实用新型”专利类别授权(专利号 ZL 2011 2 00235206)。

立项,摆在桌面讨论

李子埡南煤矿始建于 1998 年 2 月,2000 年 6 月投产。主采二迭系龙潭组 K1 煤层,可采煤层为单一急倾斜煤层,煤层厚度 0.7m ~ 2.5m,倾角在 50° 以上。最初采用伪俯斜分段走向密集采煤法,单体液压支柱支护,全部垮落法管理顶板。这种方法功效低,安全威胁大。2000 年和 2001 年就发生大小冒矸 17 次,累计丢失单体支柱 560 根,工作面回风巷梯形金属支架丢失 60%左右,同时安全威胁大,两年均发生过造成人员伤亡的严重安全事故。针对顶板事故频发的现状,该矿 2002 年在结合国内原有掩护支架采煤法经验的基础上自行研究制造了四边形柔性掩护支架采煤法。

该项目获 2003 年四川省煤炭科学技术进步三等奖。但“追求卓越、永不止步”的南煤人却早已在此前着手展开了另一项更为安全、有效的支护工艺研究。

“急倾斜煤层放炮落煤,四边形柔性掩护支架支护,实现对资源的极大回收的同时提高了功效,增大了操作安全系数。但由于四边形柔性掩护支架结构,形状在制成时

尺寸已经固定,随着开采深度的增加,煤层厚度起伏变化大,原用支架本身因不能调节,只能留设底煤或卧底推进,导致大量煤炭资源丢失的同时严重影响煤炭质量及安全生产。”2009 年 8 月 10 日,在该矿每月例行的科技工作总结会上,经过现场实地查勘,反复思考,刚到该矿任职一个月的矿长符明华对这种支护方法提出质疑。

于是大家陷入了思考和讨论。“柔性掩护支架采煤法用了这么久了,工人都觉得顺手了,效果也不错,又改,对生产积极性会不会有影响?”“我们这种井型,这种赋存条件,担搞技改的风险,值不值?”保守派心存疑虑。“不改,煤炭资源作为不可再生资源,丢失就是犯罪。”“不改,随着煤炭开采越来越深入,安全风险越来越大,技改风险和安全隐患,孰轻孰重?”主张技改派也寸步不让。

“支架能不能改型?形状和尺寸可不可以随煤层、采高变化?你们去思考!”符明华向年仅 27 岁的总工程师李正军抛出了最关键的两个问题。“怎么不能,只要支架可以自由伸缩就能。”竭力主张技改的李正军掷地有声。“这次会议,最大的成果就是统一了科技人员对柔性掩护支架采煤法技改的认识,并在南煤内部进行了科研立项,该项目一经申报就被四川省华蓥山煤业股份有限公司列为 2010 年重点科技攻关项目。”事后,矿长符明华对这次科技总结会议做了这样轻描淡写的描述,但这轻描淡写后面却集中了南煤人务实态度下有

争论、有争锋、重实践、重现场的科研精神。

实施,扎根现场修正

庚即,符明华、李正军与工程技术人员一起在现场对柔性掩护支架及开采配套技术进行了攻关,他们针对原掩护支架的技术缺陷,对支架结构、原理不断进行了修改、完善,创造性地将支架一端设计为自由端,用液压千斤顶伸缩控制架开度,自主研发出了适应煤层厚度 0.7m ~ 2.5m 变化的可伸缩柔性掩护支架和开采配套技术。

2010 年 2 月,可伸缩掩护支架雏形按矿上的设计被集团公司嘉华机械厂生产出来。2 月 17 日早上 8 时 30 分,采煤二队电钳班职工按照指示开始对支架注液,随着对液压千斤顶集中注液完成所有掩架的上肢和着现场热烈的掌声依次伸了起来。9 时许,随着液体的放出所有掩架又依次缩了回来。同年 3 月,首次 150 架可伸缩掩护支架在该矿井下 5127 工作面开始试行实施;6 月,根据第一次试验不足修改完善的 150 架掩护支架再次投入。7 月 23 日中班,可伸缩支架全部安装结束,并下放工作面 14m,超前段 6m,此时工作面上出口遇顶板断层,煤层顶板破碎,可掩护支架 10m 段支架不能下放,支护空顶最宽达到 1.5m。为将支架扣拢煤壁,矿长符明华硬是在现场坚守两个小班直

到将掩护支架放至煤壁。这次改进将掩护支架连接钢带由下向上拆除,保留最下端 3 组钢带,实现了将支架刚性转为柔软,彻底解决了支架不能下放难题。9 月份,经过两次工业试验,反复修改完善的可伸缩掩架终于设计成型,并于 10 月 12 日开始一次性投入 700 架在 5127 工作面推广。

效果,用事实来检验

可伸缩掩护支架进入工作面后,恰遇 5127 工作面上段遇煤层薄化,支架缩到 1.2m 的净宽度,有效减少了作业卧底量,提高了煤质;在 11 月底可伸缩掩护支架推进至下出口时,煤层变厚至 20m 时,支架立即伸到 1.7m 使上肢能充分靠拢顶板,下肢靠拢底板,最大限度减少了煤炭资源的丢失,提高了煤炭回收率。截止到目前,项目在 5127 和 5132 工作面相继实施,未发生轻伤及以上事故;支架未出现窜矸、漏矸现象,工作及通风空间增大了 0.1m²;支架架端直线度未超过 100mm,支架未出现变形扭曲、断绳、断架现象。大大减少采面卧底工程量,有效保证煤炭质量的同时,采面推进度由原来的 40m 提高到 62m,实现平均月产量 15600t,最高月产量达 19000t。5127 采面实际可采走向长度 620m (机巷 660m,风巷 620m,开切眼 87m),实施可伸缩掩护支架后可减少掘进费用 1138 万元,年创经济效益 8351 万元。

(李晓波)

青海:

交通建设拟推

安全风险抵押金制度

近日,记者从青海省交通安全生产会议上获悉,青海交通部门将在交通建设项目施工企业中推行安全生产风险抵押金制度,以进一步强化企业安全生产。

据悉,《青海省交通建设企业安全生产风险抵押金管理暂行办法》将于今年出台。凡在青海省干线和高等级公路建设项目中中标的施工单位,须在施工企业提取的 1.5% 的安全费用总数中,再由省交通厅提出其中的 20%作为安全生产风险抵押金,抵押金由省交通厅委托建设单位暂扣管理。建设期间,施工单位未发生责任死亡事故的所交纳的安全生产风险抵押金本息作为奖金如数奖励给该施工企业;若发生责任死亡事故的,抵押金视为违约金上缴省厅安全生产费用财务专户,用于建设项目安全生产奖励。

目前,青海省所有从事公路水路运输、城市客运和公路水运工程建设等活动的交通企业都纳入了安全生产标准化建设之中。2013 年年底,青海所有从事客运、危险化学品和烟花爆竹运输的重点运输企业将达到标,其他交通企业将在 2015 年前达标。

(冯萍)

河南:

停产整顿未达标煤矿一律关闭

近日,记者从河南煤矿安全监察工作会议上获悉,从今年起,对非法生产经营建设和经停产整顿仍未达到要求的煤矿,一律予以关闭取缔。2011 年全省有 85 个煤矿实现安全生产超千天,全省未发生特别重大事故,煤矿安全生产创历史最好水平。

省煤监局局长牛森营在会上提出,要按照国家煤监局的“十项要求”规定,重点抓好瓦斯治理、水害防治和兼并重组矿井,抓住容易发生重大事故、不放心的矿井,按照效能最大化原则进行监察执法。

牛森营强调,对隐患严重、不重视整改的煤矿,要按照“十项要求”规定,凡发现煤矿未按规定实施防突、防治水、防灭火、防冲击地压措施,存在重大安全隐患仍继续生产的,必须依法责令停产整顿,暂扣有关证照,该吊证的依法吊销其安全生产许可证,并提请地方政府依法关闭。对非法生产经营建设和经停产整顿仍未达到要求的煤矿,一律予以关闭取缔;对非法生产经营建设的有关单位和责任人,一律按照规定上限予以经济处罚;对存在违法生产经营建设行为的单位,一律责令停产整顿,并严格落实监管措施;对触犯法律的有关单位和人员,一律依法严格追究法律责任;搞好兼并重组小煤矿的安全工作,骨干企业要支持对小煤矿统一管理,统一标准不动摇,地方政府要保持打非治违高压态势不松懈;已经签订关闭退出的小煤矿必须按标准关实关死,严防死灰复燃;要防止小煤矿安全工作出现反复,严防小煤矿偷生产、假技改真生产,严防包工队“返潮”。

(本报记者 任二敏)

合肥:

矿山发生死亡事故一律停产

记者日前从安徽合肥市安监局获悉,该市《加强非煤矿山安全生产工作指导意见》(以下简称《意见》)正式出台,今后,新入矿员工岗前安全教育培训率必须达到 100%,在职员工每年接受安全再培训时间不少于 20 小时。对发生死亡事故的矿山企业,一律责令停产停业整顿,直至提请县级以上人民政府予以关闭。

矿山作业过程中每班必须有专(兼)职安全员在岗在位。在落实矿领导下井带班制度方面,《意见》要求,确保每个班至少有 1 名矿领导在井下现场带班,并与工人同时下井、同时升井,各个作业采区每班至少有 1 名安全员跟班作业。

企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须接受专门安全知识和安全操作技能培训,经考试合格并取得相应资格证书后,方可上岗。到今年年底前,所有非煤矿山企业兼职矿山救护队必须取得四级资质。

《意见》规定,今年年底前所有生产矿山和尾矿库要通过三级以上安全标准化认定,2014 年底前大中型矿山全部要达到二级以上安全标准化等级。达不到安全标准化最低等级认定的矿山企业,不予安全生产许可证延期。

对放松安全管理、安全生产条件滑坡、隐患未整改到位的企业,将责令限期整改,直至停业整顿,并处经济处罚;情节严重的要暂扣或吊销安全生产许可证。加大对即将关闭的矿山监管力度,防止违规生产;对发生死亡事故的矿山企业,一律责令停产停业整顿,直至提请县级以上人民政府予以关闭。

(安委)