

抚州烟草实行烟叶生产工作领导挂点督查制

近日，抚州市局实行烟叶生产工作领导挂点督查制，要求市局领导班子成员分别挂点1-2个产烟县，在烟叶移栽期间，负责对面积落实、移栽、烤房及烟水工程建设等方面工作的落实进度进行督查，且每个阶段要督查两次以上，发现问题及时要求当地县局进行整改，以抓繁、抓好、抓实2012年度的烟叶移栽工作。

（伍木兰）

乐安确保烟苗生长质量

江西省乐安县烟草专卖局(分公司)加大工作力度,确保烟苗生长质量,为今年的烟叶生产打下良好的基础,取得了明显成效。

目前正是烟叶生产中的育苗关键时期,该局(分公司)加大烟苗管理力度,组织人员深入一线指导烟农做好抚育工作,确保烟苗不受冻不受淹不烧坏,质量不出问题;强化烟技员等有关人员责任,将所负责的片区烟苗生长质量与他们的业绩挂钩。

为使工作落到实处,该局(分公司)组织机关各部分片深入田间地头检查各地烟苗生长情况,对检查结果做到三天一通报,周一简报,并按规定做出相应的奖罚处理。由于措施得力,目前全县烟苗生长良好,烟叶生产各项工作进展顺利,已落实种植面积3.4万亩。

去年该县种烟33万亩,烟叶总量和总产值位居全省第二,今年他们发展烟叶生产的劲头更足,各项生产计划指标均超去年。

（何晓妹）

宜黄烟草以“四提高”促进专卖队伍建设

为全面加强专卖队伍建设,着力打造一支素质高、作风硬、业务精、纪律严的专卖队伍,宜黄烟草以“四提高”促进专卖队伍建设。

一是提高思想认识。深入开展思想作风、工作作风、生活作风为主的作风建设教育,把提高专卖人员的思想政治素质放在首位,不定期地对专卖人员进行思想政治教育,通过谈心、沟通、交流的方式来解决专卖人员的思想问题,以提高专卖人员的思想认识,引导专卖人员立足现有岗位,潜心做事,低调做人,积极上进。

二是提高文化素质。以提升为目标,加强素质学习。以“多层次、多渠道、全方位”的方式,按照全面规划、整体推进的原则,有计划、有目的、有步骤地抓好培训,建立一套系统化、规范化、制度化、科学化的培训体系,不断扩大专卖人员的知识面和培训影响面,提高专卖人员的文化素质。

三是提高业务技能。本着“干什么、学什么、精什么”的原则组织开展专卖业务技能培训,着重学习烟草专卖法律法规及相关行政法律法规、案件办理、真假卷烟识别等知识,使专卖人员在业务技能上有一个较大的提高。

四是提高管理水平。采取竞争上岗、末位淘汰的方式,把思想政治素质、文化素质、业务素质高的同志调整到专卖执法的岗位上来。同时完善检查考评工作机制,坚持月度绩效考核,强化对专卖人员工作过程的考核和痕迹化管理,确保各项工作按时、按质、按量落实到位。

（邹海莉）

内蒙古烟草以打造服务品牌为主力推进物流上水平

日前,内蒙古自治区烟草专卖局(公司)围绕“卷烟上水平”战略任务,结合全区烟草行业物流工作实际,明确了物流工作的主要目标、工作思路和工作着力点,提出以打造服务品牌作为物流工作的主线,明确抓手、以点带面、整体推进,全力保障物流工作上水平。

区局(公司)提出,2012年的物流工作要紧紧围绕行业“卷烟上水平”基本方针和战略任务,沿着建设具有内蒙古烟草特色的服务品牌这条主线,着力在夯实基础工作、提升物流水平、严格现场管理、推进管理规范、强化队伍素质五个方面下功夫。

夯实基础工作。就是要注重物流文化建设,统一物流形象标识;全面落实物流规划,加强规划实施管理;深化物流评价对标,规范物流成本核算;健全物流设备档案,加强物流设备管理;加强物流基层管理,开展物流中心评比。

提升物流水平。就是要完善物流信息系统,提升物流管控能力;科学优化物流过程,降低物流运行成本;注重物流科技创新,积极开展项目推广。

严格现场管理。就是要继续以“6S”管理为抓手,加强现场管理,切实推进全区物流中心现场管理上水

平。以点带面,整体联动,着力推动现场管理水平全面提升。建立现场管理推进督导制度和联动互查制度。

推进管理规范。就是要积极开展物流标准化工作,完成全区行业物流管理制度汇编,提出物流岗位设置标准和规范;进一步探讨区域物流中心、县级营销部、农村客户服务部的物流建设与管理模式,总结经验后在全区行业推行;收集整理非标工位器具并进行标准化设计,在各单位物流中心推广使用,实现工位器具标准化,为现场管理和流程优化提供条件。

强化队伍素质。就是要加强物

流员工学习培训和岗位练兵,关键技术岗位全部实现持证上岗;开展物流岗位职业资格鉴定工作,有计划的组织全区行业物流从业人员参加物流师资格培训和考试,确保在2015年底前各单位具备物流师职业资格证书人员比例达到15%以上。同时,营造良好的物流工作环境,建立积极向上的物流团队文化,让员工在岗位上感受到物流工作的意义和自身价值。

区局(公司)进一步指出,要以10项工作为抓手,固本强基、创新发展。一是以统一形象标识为抓手,打造烟草物流服务品牌;二是

以二次规划和物流中心建设为抓手,加强规划实施管理;三是以物流评价为抓手,提高物流成本和效率指标;四是以健全设备档案为抓手,加强设备运维管理;五是以信息化建设为抓手,加强物流管控能力;六是以线路优化为抓手,加强物流过程优化;七是以“6S”管理为抓手,全面推进物流中心精细化管理;八是以制度建设为抓手,加强物流标准化工作;九是以各层级培训为抓手,加强物流队伍建设;十是以安全检查和技能演练为抓手,加强物流安全管理。

（蒙 烟）

广昌烟草 全力以赴抢抓烤烟移栽

当前,是烤烟移栽的关键时期。江西广昌县委、县政府高度重视,近日,对做好烤烟移栽工作下发紧急通知,要求各乡镇党委、政府和县烟草部门要全力以赴、集中精力深入田间地头督促指导烟农抢栽烤烟。

去冬以来,连续的阴雨天气严重影响了烟田冬翻起垄、烟苗生长、延缓了移栽时间,阻碍了烤烟生产进度。针对当前存在问题,广昌县委、县政府高度重视,一是要求各产烟乡镇将烟叶大田移栽工作作为当前农村头等大事来抓,形成党政“一把手”负总责,齐抓共管、责任落实的领导格局;二是要求各乡镇党委书记在烤烟移栽时期,原则上不外出,相对集中一段时间,全面调度和落实移栽工作,确保不折不扣完成烤烟生产计划;三是要求各级干部和烟技员一起深入田间地头指导烟农及时移栽,并

实行分片包干、任务到人的责任制,做到包按时完成任务、包技术指导、包移栽质量,形成一级抓一级、层层抓落实责任体系;四是要抓好移栽质量,把好六关:规格关、适度深栽、肥料关、浇足定根水和杀虫药剂、实行100%“拉链式”盖膜、及时查苗补苗等;五是要加强监督考核,县烟办和县烟草专卖局组成检查组,对各乡镇移栽进

度和质量进行跟踪检查,对烟技员进行绩效考核,发现问题及时纠正,确保烤烟移栽顺利完成。

（荣强 邓懿）



广昌县烟农正在巴载烟地里精沟排水、盖实地膜

成都烟草 大胆创新中层干部选拔任用机制

近日,成都市烟草专卖局(公司)召开全市系统新任职干部集体谈话会。市局(公司)副局长、副经理、党组副书记宋俊在会上宣布了新任14名中层干部的任职决定。并围绕忠诚、创新、廉洁、协作以及自我提升五个方面对新任职干部提出具体要求。

此次中层干部选拔历时2个月,在推进过程中,市局(公司)多次专题研究,积极推进干部选拔改革创新。本次中层干部选拔坚持“公平、公开、公正、择优”的选人用人原则,采用体现科学发展观和正确政绩观要求的

综合考核评价办法,按照政治坚定、能力突出、群众公认、清正廉洁、绩效显著、善于领导的标准选拔优秀干部。

一是极目远眺,拓展选人用人新视野。大力放宽选拔资格条件,创造员工公平参与的机会。本次选拔范围涵盖了现职中层干部、一线员工以及符合条件的所有岗位,共有156名员工通过了资格审核。

二是不拘一格,营造选人用人新环境。建立健全竞争激励机制,特别是对新员工和部分工作时间短,但综

合素质高、工作能力强的员工大胆使用,彻底打破身份、级别、资历等界限,为员工提供展示和实现自身价值的公平机会,充分体现不拘一格、任人唯贤。

三是赛场选马,构建选人用人新机制。将传统的“伯乐相马”变为“赛场选马”,给竞聘者相同的机会和平台。在选拔环节上,一方面测试了行政职业能力、写作能力和专业知识水平;另一方面测评了现场应变、逻辑思维和语言表达能力,还考察了竞聘者的品行修养、廉洁自律和群众基

础,全方位、多角度进行了综合考察。

四是阳光操作,提高选人用人公信力。把公开透明贯穿于竞聘选拔工作的每个环节,采取民主测评、民意调查、网上公示等方式,切实维护员工对干部选拔任用的知情权、参与权、表达权和监督权。将每个环节的量化结果在公文系统和企业网站上公开公示,干部选拔的公信度得到进一步增强。同时,监察部门全程参与监督,确保了选拔工作始终在阳光下规范运作。

（川烟办）

新干烟草 “3.15”在行动

在“3.15”保护消费者权益日即将到来之际,为进一步加大烟草专卖法律法规宣传,树立责任烟草形象,江西吉安市新干县烟草专卖局围绕六项工作,精心组织,认真部署“3.15”系列宣传活动。3月8日上午,该局组织人员,顶着寒风,冒着绵绵细雨,在新干广场开展了法律法规等一系列宣传活动。

一是制定宣传方案,具体抓落实。分真假烟识别组、“12313”宣传

组、流动车辆宣传组,明确具体人员,确保各组活动顺利进行。

二是制作发放宣传单,开展送法下乡、进社区活动。将真假卷烟识别检验方法等法律法规,印制近1000份宣传单,出动宣传车深入城镇、社区、农村,送到卷烟客户和广大消费者手中,提高卷烟零售客户守法经营意识,增强广大消费者防假、识假能力。

三是制作展板2块,并设立咨

询台,开展宣传咨询活动。展板主要展示近年来打假成果、依法行政、责任烟草等。在宣传咨询台,现场受理消费者提问,向消费者介绍、解答真假烟识别知识,共接待、受理咨询100余人次。

四是公布打假举报电话和方式。公开涉烟违法行为的举报投诉渠道和奖励政策,动员广大群众积极举报投诉各类制售假烟行为,营造全社会卷烟打假氛围。

五是加大市场监管,加强市场检查力度。紧紧围绕今年“消费与安全”的主题,在“3.15”前后开展全县市场大检查,有效净化市场,创造消费者一个良好放心安全的消费环境。

六是做好开展“3.15”系列宣传报道工作。将开展“3.15”系列活动的文字、图片及时向有关单位和媒体反映汇报。

（敖腾云）

新余烟草 明确全年专卖管理工作目标任务

近日,江西新余市局召开专题会议,研究部署2012年专卖管理工作目标任务。

全市系统要围绕“卷烟上水平”的基本方针,按照“严格规范、固本强基”的发展基调,全面贯彻落实现业提出的“把客户放在心上”的工作要求,以力争零售客户综合毛利率达到12%为目标,突出抓好专卖管理各项工作,为全市零售客户营造健康、规范、有序的市场发展环境。

会议围绕“继续推进专卖管理工作上水平”研究部署了全年的工作措

施和目标任务:

一是加强市场监管工作。保持打假破网高压态势,完善部门协作机制及打假协办奖励制度,会同公安联合开展“金网6号”打击制售假烟网络专项行动,突出对本地大要案件、本地假假售假、贩运倒卖真烟网络的打击力度和对本地涉烟违法犯罪分子抓捕追刑力度,重点抓好铁路非法贩运行力和互联网涉烟案件查处,确保完成1个国家局标准网络、1个省局标准网络的打假破网工作任务。抓好日常市场监管,开展“打击‘违规大户

控制小户’”工作,开展以副食批发为主的违规大户整治工作;突出抓好流入卷烟查处,推进无证经营集中整治;推行并发挥专卖地理信息系统功能,突出抓好对违法违规重点客户、重点区域的针对性监管;抓好对副食批发城、城乡结合部、名烟名酒店的市场检查,探索对楼堂馆所等高档场所的监管工作。注重查办案件质量和查案结案率,提高一般案件查案比重。

二是强化专卖内部监管。强化全员规范生产经营意识,突出对重点部

门、关键环节的重点监管。强化重点品牌跟踪监管,严格真烟外流责任追究制度,杜绝搭配销售、送货不到位等不规范行为。

三是推进依法行政工作。深入开展行业“六五”法制宣传教育,推行执法资格认证、证件管理和培训考核制度。开展送法入户活动,抓好“3.15”、“124”活动等专卖法规宣传工作。严格行政许可程序,强化行政许可事中事后监督。落实《烟草专卖文明执法行为规范》要求,严肃专卖执法纪律,做到案件查、处分离和依法审理,确

保不出现专卖行政复议被撤销和行政诉讼败诉现象。开展规范性文件清理工作。

四是加强专卖队伍建设。突出抓好县级局执法主体建设,推进优秀县级局创建工作,提高县级局管理水平。抓好稽查大、中队建设,开展稽查大、中队长竞聘,组织专卖人员轮岗交流。创新培训方式,大力开展真假烟甄别、案卷制作等技能培训工作。开展专卖技能“比武”和职业技能鉴定工作,专卖人员技能鉴定持证率确保达到100%。

（龚国兵）

景德镇烟草 强化管理机制 确保投资规范运行

近日,按照全省烟草工作会议精神,景德镇市烟草专卖局(公司)“三项工作”管委会召开专题会议,认真研究2012年全市系统内工程投资物资采购宣传促销项目的实施方式。按照“能招尽招、应招尽招”的原则,对2012年度进入项目库的工程投资物资采购宣传促销项目实施方式进行审议,以确保所有项目通过公开招标的形式,统一组织实施和管理,切实做到公平、公正、公开、透明,操作规范。防止出现弄虚作假、违反招投标管理程序等不规范行为。努力实现“三项工作”网上运行、在线监控、全程监督;杜绝徇私舞弊、损公肥私的违规操作行为;增强党员干部的免疫力 and 自我约束力,筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线,以促进2012年度“三项工作”所有项目的全面落实和顺利实施,为烟草企业的健康稳步发展保驾护航。

（胡发亮）

萍乡烟草开展网上结算调查摸底工作

为推进营销网建信息化工作,稳步推行卷烟销售货款网上结算业务,近期,江西萍乡市烟草专卖局(公司)开展了网上结算调查摸底工作。

为确保此次调查摸底情况真实有效,萍乡市局(公司)将此次网上结算调查摸底工作纳入到各县(区)分公司销售网建考核范围,要求客户经理逐户走访辖区卷烟零售户,认真填写网上结算客户摸底调查表,重点对客户目前的结算方式、是否已经办理了贷记卡、贷记卡所在的开户行、贷记卡的额度、没有办理贷记卡的客户是否愿意办理贷记卡等项目进行调查摸底,并公开征询卷烟零售户对开展网上结算工作的意见和建议。

调查摸底结束后,萍乡市局(公司)将对调查摸底情况进行汇总分析,为下一步网上结算工作的顺利开展奠定良好的基础。

（杜俊铭）