

第十一届全国人民代表大会第五次会议议案

关于规范
电工电器行业有序发展的建议

□ 种衍民

变压器行业产能过剩对行业带来的影响颇具代表性。据中国电器工业协会统计,国内具备 500 千伏、220 千伏、110 千伏变压器制造实力以及 110 千伏以下产品制造商的生产能力的变压器行业总产能在 30 亿千伏安左右,而市场年需求量目前不会超过 13 亿千伏安。产能超过市场需求一倍以上,其恶果导致市场无序竞争愈演愈烈。上世纪七八十年代,变压器行业的平均利润率约为 20%,两三年前还约为 8%,而去年 500 千伏以下产品的平均利润率仅在 2%-3%。不少企业走进负利率时代。在招投标市场上,国内电力行业招标时多采用最低价竞标的方式,也导致了设备生产企业的降价竞争,部分变压器产品最终售价只有原材料成本的 80%。

不仅仅是变压器行业,据中国电器工业协会提供的一份报告称,电缆行业在低端产品中的产能过剩问题突出,尤其是各地不顾互联电缆生产能力已然严重过剩的实际情况,仍大量引进立式生产线,造成重复建设、资金浪费和产能闲置等问题。与此同时,中国电器工业行业在包括超高压等级线缆、特种用途线缆在内的高端产品却产能不足,导致绝大多数产品或原材料依赖进口。

“十二五”期间,我国智能电网的规划与建设将是一个重点。可以预测,其形成的市场需求依然强劲,电器工业行业发展动力十足。在前景比较乐观的情况下,避免产能过剩问题的扩大,已显得十分必要而迫切。为保持电工电器行业的持续发展,提出以下建议:

1、加强政府部门监管力度,实施准入门槛,出台优惠政策,推进产业结构调整及企业兼并重组。

建议政府相关部门实施准入门槛制度,促进产业结构的调整和重组。对

低端产能过剩的问题,在资源配置中发挥市场的主导作用;进一步规范电力装备建设项目的审批,避免盲目扩大产能;正确推行抑制产能和重复建设的政策导向,研究建立我国产能过剩的定性、定量分析的科学评价体系,对企业产能指标进行科学的年度统计,及时掌握和正确引导行业产能的增长,防止和抑制产能过剩和重复建设问题的出现;对西部高新技术企业在税收、信贷政策上给予更大的优惠,加大对外商投资项目(包括独资、合资、合作项目)的监管、审批力度;出台鼓励国内企业兼并重组的优惠政策。以增强核心竞争力为目标,以提升自主创新能力为导向,大力推进电工电器行业的优化升级,推动产业结构调整 and 资源整合,通过技术创新实现产品结构的调整,实现企业发展集团化与供货成套化。

2、有效抑制过度投资,推动行业企业由追求速度、规模转向提高核心技术、产品质量。

中国制造由于缺乏核心技术,鲜有大品牌、没有话语权,更容易受到能源价格上涨、劳动力成本上升等因素的伤害。一直以来,我国工业增长速度与发达国家相比都有着很大的差距,而发达国家受金融危机的影响,给发展中国家提供了赶超的机会,同时也是发展中国家提高国际竞争优势的良好机遇。

近年来,受原材料价格上涨、产能过剩及过度竞争的影响,电力设备制造企 业利润率水平大幅下滑,加剧了企业的经营风险,这不利于行业龙头企业加大基础研究、科技研发投入,不利于行业的产业升级及技术进步,不利于国际品牌的树立,不利于中国电力设备制造业在特高压交流输电、核电等领域的微弱领先优势的延续。

“把加快发展方式转变和结构调整作为保增长的主攻方向”是中央经济工作会议确定的重要方针。由于在

过度竞争环境中无法实现资本和品牌的有效集中,政府应对行业过剩产能进行科学测评,并采取有力措施抑制 200kV 以下变压器、750kV 以下导线等产品的过度投资,推动行业企业由追求速度、规模转向提高核心技术、产品质量升级,大力推进智能电网设备的开发,推进电工装备向高端制造业发展。抓住我国转变经济发展方式的重要历史时机,加快结构调整,提高自主创新能力,实现行业的健康和可持续发展。政府出台更多优惠政策鼓励扶持具有核心竞争力的企业加大基础研究、科技研发投入,从而增强企业的自主创新能力及在国际市场的竞争能力,扶持优势企业,加强行业集中度,以优势企业带动行业加快结构调整及发展方式转变。

3、充分利用证券市场资源配置功能,有保有压,推动行业调结构、上水平。

在全球经济新一轮调整过程当中,资本市场在促进产业调整、提高自主创新能力、促进城乡区域和社会协调发展中,发挥了很大的作用。通过资本市场,使有效益、有竞争力、市场成长性好的企业得到资本而成长壮大,使没有效益且成长性差的企业无法得到资本支持而受到抑制或者被淘汰,这种良币驱逐劣币的市场作用最终将带来产业结构优化的结果。

为充分发挥资本市场在资本形成、集聚、配置中的枢纽作用,进一步调整经济结构,促进产业升级的作用,更好地满足国民经济发展的合理需求;建议资本市场限制输变电行业传统产品通过 IPO 发行融资进行重复建设,建议证券发行审核机构限制当前已存在的上市公司对过剩的 500kV 以下变压器、750kV 及以下导线、110kV 中低压电缆项目融资,对解决国产产品空心化、行业亟需的硅钢片、套管、出线装置、核电电缆等项

目融资予以鼓励。

4、加快出台《产业结构调整指导目录》。

2005 年出台的《产业结构调整指导目录》已实行了 5 年,一些条目已不能适应新形势发展的要求。特别是国际金融危机爆发以来,世界范围内产业发展环境已发生深刻变化,各国均对产业结构调整作出安排。

近年来,我国先后出台了《装备制造业产业调整和振兴规划》、《关于抑制部分行业产能过剩和重复建设引导产业健康发展的若干意见》、《关于印发淘汰落后产能工作考核实施方案的通知》系列文件,亟需抓紧修订并颁布新的《产业结构调整指导目录》,培育新兴战略性产业,淘汰落后产能,引导产业优化升级,提高产业整体发展水平。建议将当前过剩的 500kV 以下变压器、750kV 及以下导线、110kV 中低压电缆列入限制类发展产业。

5、有重点地将出口市场向新兴经济体拓展,构建多元化的市场格局。

大力拓展国外市场,特别要利用好我国与相关国家自由贸易区已经开通(如中国-东盟自贸区)和将要开通(中国-新西兰、中国-智利、中国-秘鲁等)的有利条件,实现出口市场结构的调整。

企业必须通过技术创新实现产品结构的调整,以增强核心竞争力为目标,以提升自主创新能力为导向,大力推进发电设备、输变电设备以及配电设备等重点领域的优化升级,加大具有自主知识产权和自主品牌产品(尤其是高技术、高附加值产品)在出口产品中的比重,必须积极发展现代制造服务业,向产业链两端延伸,实现对产业结构的调整,以工程总承包及“交钥匙”的方式推进成套项目的出口。

(作者系特变电工衡阳变压器有限公司总经理)

企业思想政治工作方法创新

□ 巩家贵

学习实践科学发展观,落实以人为本的理念,体现在思想政治工作上,最好的办法就是要尊重情感规律,突出人文关怀,化解心理冲突,做好心理疏导。当前我国正处在大转折时期,经济成分和经济利益多样化,社会生活方式多样化,社会组织形式多样化,就业岗位和就业方式多样化。在这种情况下,各种社会群体的心理呈现出丰富性和活跃性,这就要求我们的思想政治工作者要在新时期、新形势下,采取更现实、更有针对性的措施去高效而生动地开展思想政治工作。

一、党的思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线

如何使企业思想政治工作进一步发挥优势、发挥效力,着眼于企业改革和发展,融入企业改革、发展和生产经营的全过程,从而提高企业基层思想政治工作的有效性,我认为应强化创新意识,一是从思想观念上转变,树立与社会主义市场经济相适应的思想政治工作新观念。二是从内容载体上转变,突出融合性。由单纯的思想道德教育变为与科学文化教育相结合,转变职工对思想政治工作的“虚无”认识。三是从教育方式上转变,突出有效性。在多元化倾向的社会思潮中,外部环境导致的职工认为“理想理想,有利便想;前途前途,有钱就图”。新形势下职工思想的复杂化和多层面的状况,无疑对企业的思想政治工作提出了新课题。

二、充分发挥思想政治工作的效力,积极引导职工敬业爱岗

当前,建立与完善现代企业制度的国有企业,处于一个产权变更、经济转型、体制转轨、技术创新的时期,这些变化要求必须在内容上创新,积极倡导基层厂务公开、班务公开及民主管理制度,开展学习心得评比、知识竞赛等,增加班组学习、宣传、教育的趣味性和融合性。

一是对职工进行正确的价值观培养和集体主义价值观教育,增加职工的荣辱意识、风险意识和忧患意识;企业必须强化职工的竞争意识、质量意识、成本意识、服务意识和创新意识,使职工真正做到与企业“同呼吸,共命运”。

二是从管理方式入手,使基层思想政治工作贯穿于各项管理的全过程。企业思想政治工作是企业管理的一个重要组成部分,基层思想政治工作的落脚点在班组,将基层管理中各项量化考核指标分解到各个班组,逐步建立可操作性强和可量化考核的工作制度,变“虚”为实,“虚”事真抓。

三是各项活动为依托,激发职工的参与热情,做到教育中有管理,管理中有教育,教育落实到管理中,管理上升为教育。

四是从实效性入手,针对基层思想政治工作的特点,在动态中把握思想政治工作服务经济建设方向,努力追求互为促进的效果。基层思想政治工作立足点在班组,根据班组的特征,对不同的人 and 事应平衡心理,缓解矛盾,真正发挥基层思想政治工作明理知情的疏导功能、稳定人心的凝聚功能以及团结鼓舞的激励功能。

五是 从培育企业精神入手,使思想政治工作促进企业文化建设,防止产生企业文化建设可以代替企业思想政治工作的偏见。企业在培育自身精神中,一方面要努力形成一种民主、团结、和谐、宽松的气氛,使职工产生喜悦感和安全感;另一方面还要形成一种良好的人际关系,使职工处处感受到被关心、理解和信任,进而产生主人翁责任感,形成强大的凝聚力。

三、用生动活泼、喜闻乐见的方式做群众的思想政治工作

广大人民群众是思想政治工作的主要对象,对群众做思想政治工作不是说些不切实际的空话,也不是板起面孔说些简单枯燥的道理,这样做不仅不能达到做思想政治工作的目的,而且还会给工作对象带来逆反抵触情绪。广大政工干部可以多层面、多方位地挖掘与政治思想工作相关的材料,并对这些材料加以优化整合,以幽默小品、对口相声、歌曲快板等生动活泼、喜闻乐见的文艺形式(或其它方式)呈现给广大群众,变单一方法为多元结合,变政工工作为全社会“齐抓共管”,变距离感为贴近群众生活,这对增强思想政治工作的有效性具有重要作用。

总之,运用科学发展观做好思想政治工作,必须坚持以习近平理论为根本指针,坚持“三个代表”重要思想和科学发展观,保持坚定正确的政治方向,必须坚持以经济建设为中心,结合经济工作和其他业务工作开展,必须坚持以理想信念教育为核心,引导干部群众增强“四信”,必须坚持从实际出发,增强思想 政治工作的针对性,必须坚持为人民服务的宗旨,一切为了群众,一切依靠群众。要强化时代意识,走在时代的前列,要强化创新意识,要研究和把握好新形势下人们的精神需求 和价值取向,要强化科技意识,在进行中国特色社会主义理论、爱国主义、集体主义教育和正确的世界观、人生观、价值观教育的同时,开展科学知识、科学思想、科学方法和科学精神的教育,用科学知识开启心智,帮助人们清除头脑中不科学的思想观念。要坚持用科学的理论,努力解决人们的“信仰”、“信念”、“信心”和“信任”这些深层次思想问题。只有这样,当我们遇到各种严峻困难的时候,才能发挥思想政治工作的优势去解决困难,渡过难关。

浙江丰利铸造
超微粉碎设备名牌产品

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司生产的超微粉碎设备连续三届被评为“浙江名牌产品”,这在我国粉碎设备界独此一家。

丰利公司以科技为先导,立足粉体技术前沿,引领高档粉体设备研发方向。率先组建省级重点粉体工程高新技术研发中心,创新力量强,拥有完善的制造设备及测试设施,具有承接粉体项目设计、开发、制造及成套设备的安装、调试一条龙“交钥匙”工程的能力。与浙江大学等多家科研院所“联姻”,形成产学研一体化的有机链条,确保开发的新产品科技含量高。与国家特种超细粉体工程技术研究中心联合开展军民两用特殊材料的超细粉体技术研究开发及工程化产业化;与中国航空工业总公司第 609 研究所合作开发的超低温微

粉制备成套设备已列入浙江省科技计划重点科研项目。斥巨资引进国际顶尖粉碎设备技术(德国 HOBERT 技术),运用 HOBERT 技术,成功攻克了超微粉碎同时进行干燥操作、表面改性的难题,研制出高效节能 HWV 旋风磨。HTC 高效涡轮超微分级机解决了超微粉体材料的分级难题,是粉体工程技术的一项重大突破。

集成国内粉体设备研发人才优势,创造出多项独有知识产权和国内领先并达到国际先进水平的技术和产品,已形成“丰利”品牌特色的技术产品链。

咨询热线: (0575)
83105888 83100888
83185888 83183618
网址: www.zjfgli.net
邮箱: fengli@zjfgli.cn

针对现在办公室管理中存在工作人员责任心不强,积极性不高、分工不明确、工作压力大和人员素质有待提高等问题,窃认为,办公室管理部门应从提高工作人员思想认识、健全规章制度、鼓励探索新工作方式、提高管理人员综合素质和改善办公条件等方面入手,提高办公室的工作效率。

□ 邓永爱

一、办公室的职能

办公室作为一个综合性的管理部门,它起着上传下达、沟通左右、保证单位工作正常运作的作用。

(一)上传下达、检查监督与综合协调

办公室既是领导对内开展工作的指挥中心,又是对外接受各职能部门工作任务的“桥梁和纽带”,发挥着承上启下、协调左右、联络内外的中枢组作用。对于领导交办的事项,办公室要认真落实,并就任务的实施情况进行检查监督,并及时向领导汇报完成情况,保证各项管理目标的实现;针对相关部门提出的意见和建议,办公室要及时汇总,向领导反馈,并将领导的批示传达给相关部门。

提高办公室工作效率的途径

(二)辅助决策,服务领导

办公室在执行领导下达的任务过程中,接触面广,信息量大,要能够准确把握企业发展过程中存在的问题、员工工作的重点和难点。

办公室除了协助领导处理日常党务、政务工作之外,还应当当好领导的参谋,为领导献言献计、出谋划策,为领导制定合理有效的政策提供信息和建 议,促进企业发展。

(三)做好后勤,服务员工

办公室工作千头万绪,一言以蔽之就是服务。除了协调工作、服务领导之外,办公室还要承担会议安排、人事聘任、物资采购、重要文件收发、接待各种来访、组织学院相关活动等事务,如此繁杂的事务就要求办公室工作人员能够各司其职、忙而不乱,把服务工作做到尽善尽美。

(四)对外窗口职能

办公室还负责学院对内、对外宣传工 作;负责回答职工疑问;组织、协助院领导接待重要来访、处理信访等。

二、办公室管理中存在的问题

(一)工作人员的责任心不强,积极性不高

由于办公室的工作比较零碎,很多人认为这仅仅是跑腿打杂的事务,没有技术含量,谁都可以胜任。在工作态度方面,有些工作人员自身工作抱着“不求有功,但求无过”的心态,认为“多做多错、少做少错,不做无错”,工作上只是被动地完成领导交给的事务,积极性不高。

(二)管理人员不足,工作压力大

随着企业规模的扩大,办公室所承担的日常管理工作大幅增加,加上办公室作为有关部门任务下达的终端、各项信息收集的初端,工作量大、任务之繁重可见一斑。

(三)管理人员素质有待提高

目前,办公室人员来源途径多种多样,学历参差不齐的现象,单位没能定期对办公室管理人员进行相应的技能培训。诸多原因导致办公室管理人员的素质不高,无法满足企业快速发展对工作人员能力的要求。

三、提高办公室工作效率的途径

根据本文对办公室职能的定位和目前办公室管理中存在的主要问题的分析,提高办公室的工作效率,应该从以下方面入手:

(一)变被动为主动,提高服务意识

首先,办公室人员要增强自己的服务意识,要清楚地认识到自己工作的价值是通过服务体现出来的,要变被动的服务为主动服务,主动承担起自己的参谋助手职能,认真调查、收集、筛选、分析对企业发展有价值的信息,供领导研究,为领导献计献策。同时,也要主动地为全体职工服务,使服务工作既及时周到又不出差错。

(二)建立制度,形成良性运作机制

办公室工作要适应改革的需要,一是必须加强制度化建设,使员工有章可循,有章可依。二是制定完备的工作程序,照章办事。面对如此繁琐的日常工作,如果没有一个合理的工作程序,很容易导致事倍功半、效率低下,所以必须对办公室的工作程序有一个明确的规范,才能做到有条不紊,忙而不乱。三是鼓励先进,惩罚落后,调动职工工作积极性。能否调动员工的积极性,是提高整个企业办事效率的前提,因此领导要善于激励,赏罚分明,并将它上升到规章制度,在工作中通过某种外部的激励,激发被管理者的工作积极性。

(三)努力提高管理人员的综合素质

员工的素质直接决定工作效率与质量,作为办公室工作的执行者,他们必须具备以下方面的素质:良好的政治修养,良好的沟通能力和协调能力,良好的文件管理能力,较强的文字功底,能够熟练操作计算机,扎实的专业知识等,部分办公室管理人员缺乏相应的技能,所以对这些人员进行专业技能培训就显得格外重要,通过培训补上高等教育理论、行政管理或计算机专业知识,提高工作人员的整体素质。另外,尽快推广管理职员制度,根据管理干部的资历和实际工作能力,合理确定管理人员的级别,对不同级别、不同岗位的工作人员,提出不同的岗位要求和工作内容,进行规范管理。

(四)“软硬兼施”,运用现代化办公设备

办公现代化是高等教育改革与发展的需要,它直接推进了办公室工作的科学化,也提高了办公室的工作效率,可为学校节省大量人为和物力。先进和办公条件可以加快信息的传递速度,降低传递成本。总之,办公室人员要自觉树立现代管理意识,通过自身的学习,努力适应现代化的办公手段,推进无纸化办公,最大限度地提高工作效率。

结论:

随着企业规模的扩大,机构设置会越来越多,这对企业的综合管理部门来说是一个挑战。如何应对这个挑战,协调好各个部门之间的关系,做好服务工作是摆在管理者面前的一个难题。本文从办公室管理中存在的问题入手,有针对性地提出提高工作效率的途径,希望能为决策者提供一些参考。