

经营有道 | JingYngYouDao

坚守实业： 宗庆后再度“守”成“首富”



“丽江瑞吉·2012 胡润全球富豪榜”的门槛是 100 亿美元，上榜富豪上市公司的财富计算截至 2012 年 2 月 24 日。73 岁的墨西哥电信大亨卡洛索以财富 550 亿美元成为“2012 年胡润全球首富”。57 岁的比尔·盖茨以财富 500 亿美元位列第二。82 岁的沃伦·巴菲特以 480 亿美元位列第三，尽管他的伯克希尔·哈撒韦投资集团在过去一年股价下跌了 8%。

胡润指出，比尔·盖茨虽然排名第二，“不做首富好多年”，但他是年轻人创业的一个标杆，微软公司始终在优势行业保持着领先。而盖茨个人近年来一直在抛售手中的微软股票以支持慈善事业。对于富人群来说，他创造财富的过程和对待财富的态度有一种榜样的作用。

一瓶瓶“娃哈哈” 积累出 105 亿美元

在全球百富榜上，中国企业家共有

5 人上榜，分别是李嘉诚(第 13 位)，郭炳江、郭炳联兄弟(第 25 位)，李兆基(第 32 位)，郑裕彤(第 49 位)和宗庆后(第 78 位)。前四位都是香港企业家，宗庆后是内地企业中惟一上榜的。他也因此继 2009 年之后，第二次成为胡润榜单中的内地首富。

值得一提的是，今年的榜单中特别标明了财富的主要来源，也就是主业收入。宗庆后的财富来源标注为“娃哈哈”。也就是说，105 亿美元，是靠多年来一瓶瓶地卖矿泉水积累下来的。“娃哈哈”这个品牌的含金量，由此可见一斑。再度成为“首富”，更大的意义似乎不是排名或资产本身，而是对娃哈哈集团多年来坚守主业、坚守实业的一种肯定。宗庆后曾在许多场合表示，任何时候娃哈哈都不会忘记自己的主业，“做饮料我有信心，做其他行业我很小心”。

当记者联系正在北京参加全国两会的宗庆后时，他表示一直在开会，对此并不知情。

记得 2011 年 1 月，宗庆后获得

“2010 浙江经济年度人物”特别大奖时，曾淡定地说过：“我认为‘首富’其实也就是一个头衔，相比之下，‘光彩事业’、‘人大代表’之类的头衔更能实实在在为国家、社会做点事情。”

中国民营经济增长 世界瞩目

1999 年，亚洲金融危机最严重的时候，英国小伙子胡润推出了中国富豪榜，引起了各方的关注。2012 年，胡润研究院把榜单的范围扩大到了全球。

“我觉得中国经济发展到今天，应该把企业放到全球市场上去考量。”胡润在解释榜单时说，中国企业已经不可避免地要面对全球化竞争，顶尖的企业要全球市场，就像参加一场经济的奥运会，要全力以赴去争取金牌。

1999 年，胡润的第一份榜单，找到了 50 个人，资产门槛是 4000 万。到去年做榜单时，研究院找到了 1000 个人，资产最少的也有 20 亿。“这十几年来，

在全球百富榜上，中国企业家共有 5 人上榜，前四位都是香港企业家，宗庆后是内地企业中惟一上榜的。他也因此继 2009 年之后，第二次成为胡润榜单中的内地首富。值得一提的是，今年的榜单中特别标明了财富的主要来源，也就是主业收入。宗庆后的财富来源标注为“娃哈哈”。也就是说，105 亿美元，是靠多年来一瓶瓶地卖矿泉水积累下来的。

我感觉到中国的民营经济在不断改进、不断成长，更加成熟。”

胡润说，制作榜单多年，他发现中国民营企业家中有个有趣的现象，“(他们)创业时，老婆都在做财务。企业做大了，儿女都在学金融。”

这是胡润研究院在做了 10 多年中国富豪榜后，第一次推出全球富豪榜。在全球化竞争背景下的中国民营企业有自己鲜明的特色。

(胡亦问)

精心培养一流人才 服务企业健康发展

淮阴卷烟厂荣获“淮安市人才培养先进集体”称号

2 月 29 日上午，中共淮安市委、淮安市人民政府、淮安市总工会等单位联合举行“国信淮电杯”淮安市职工职业技能大赛颁奖典礼，表彰了 2011 年度全市 23 个人才培养先进集体，江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂榜上有名，荣膺“淮安市人才培养先进集体”称号。

2011 年以来，江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂紧紧围绕建设一流卷烟制造工厂的目标，大力实施基础管理、基层建设水平得到有效提升；人才成长通道建设和员工培养培训成效明显，科学的选人用人机制初步形成。结合“四项活动”的开展，扎实开展思想教育、队伍建设和党风廉政建设，取得了显著成效。

一是扎实开展创先争优活动。根据国家烟草专卖局、江苏中烟工业有限责任公司统一部署和要求，全面开展共产党员创先争优活动，引导和发动干部职工创建先进基层党组织、争当优秀共产党员，努力实现“五个好”，争做“五个带头、五个楷模”。促进党员坚定政治信仰，提高党组织的凝聚力。

二是完善人才成长通道。制定了人才成长通道方案，畅通了管理、技术、技能和生产操作等四类人才成长通道，明确了人才培养条件、选拔方式和相应的薪酬待遇。先后对 6 个中层副职岗位进行公开招聘。组织开展 2011 年岗位职务聘任工作，出台中层干部考评实施办法，以党管干部、群众公认、注重实绩为原则，建立健全干部考评机制。以实施办法为依据，开展 2011 年度中层干部述职述廉考评工作。通过民主推荐产生 19 名后备干部，并组织专项培训，科学、系统的人才梯队培养机制逐步形成。

三是广泛开展练兵竞赛和文体活动。按照“岗位练兵、岗位竞赛”活动计划，全年共开展练兵、竞赛活动 290 次。在江苏中烟第四届烟机设备维修职业技能大赛 15 个奖项中，获得等奖 2 名，二等奖 5 名，三等奖 4 名。先后组织开展庆祝“三八”妇女节、“五一”劳动节等系列活动，高质量地举办了 2011 年职工体育消防运动会。

四是全面落实党风廉政建设责任制。以“两项工作”为突破口，推进反腐倡廉制度建设。严格执行“三重一大”决策制度，加大制度执行和权力运行的监督检查力度，规范决策行为，提高决策水平。通过党风廉政建设共建座谈会、重点岗位人员家属座谈会等形式，加强对党员干部、关键岗位人员的教育和管理，加强纪检监察队伍自身建设。

五是高度重视干部职工思想工作。在政策允许的范围内，想方设法为职工办实事、办好事，切实解决实际问题。关注员工思想动态，认真开展不稳定因素排查，及时做好问题化解和矛盾钝化工作，队伍思想保持稳定。

2011 年，淮阴卷烟厂连续第 3 次获得全国文明单位称号，荣膺全国文明单位“三连冠”殊荣；“十一五”技改工程被评为中国建设工程“鲁班奖”。被江苏省体育局表彰为“2011 年江苏省全民健身活动先进单位”。被淮安市委表彰为“2011 年全市纪检监察先进集体”。企业继续保持“全国文明单位”、“全国烟草行业先进集体”、“全国模范职工之家”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等荣誉称号。淮阴卷烟厂厂长周海同志荣获“全国五一劳动奖章”。

(张晓兆)



重庆大江工业公司举行 “活力大江”女职工团体操比赛

为提振广大女职工的自信心和精气神，3 月 6 日，重庆大江工业公司举行了“活力大江”女职工庆“三八”团体操比赛，来自该公司事业部及职能处室的 8 支代表队用自编的健身团体操，在动感强烈的音乐声中，舞出了朝气和活力，充分展示了大江女职工的才艺和风采。

马占超 摄影报道

土豆网 CEO 王微： 与新浪微博合作缩小与优酷差距

王微称，公司对未来的营收充满信心。在营收持续增长下，视频内容的支出和宽带费用将趋于稳定。

土豆网 CEO 王微近日表示，由于视频内容的增加以及与新浪微博展开深度合作，土豆网目前正在缩小与优酷网的差距。

王微说，据市场研究公司 comScore 发布的数据显示，土豆网的视频观看率已从 2011 年 12 月的 11.9% 上升至 2012 年 1 月的 13.8%，而优酷网的同期视频观看率则略有下降，从 22% 到 21.8%。王微表示：“视频行业的主要竞争对手发展放慢时，土豆网依然保持着动力。只要这种趋势持续下去，差距肯定会缩小。对于目前公司表现出来的持久动力，我们感到非常

高兴。”

2011 年 8 月 16 日，土豆网在美国成功上市，融资 1.74 亿美元。目前，土豆网通过投资大量现金购买视频内容，升级网络提升观看速度和画面质量，并深化与新浪微博的合作等方式来增加用户观看流量。

土豆网 3 月 1 日发布了 2011 财年第四季度及全年财报。报告显示，土豆网第四季度净亏损下降至人民币 1489 亿元(约合 2400 万美元)。受此影响，土豆网上周四开盘大跌 13.18%，收盘报 12.89 美元，比上一个交易日跌 19.49%。

王微表示，亏损主要在于购买大量日本动画片版权。土豆网 CFO 余滨在财报电话会上表示，预计今年第一季度营收将增长 70% 至 75%。

(王红斌)

国家安监总局到淮北矿业双龙公司 抽检安全文化示范企业创建工作



2 月 28 日上午，国家安监总局、安徽省煤监局、省煤监局淮北分局等领导在淮北矿业集团公司副总经理、安监局长谢道成在相关人员的陪同下，来到双龙公司抽检安全文化示范企业创建工作。

双龙公司董事长、总经理徐成斌首先对国家安监总局、安徽省煤监局、省煤监局淮北分局等领导来双龙公司检查指导工作表示欢迎，简单介绍了双龙公司矿井发展历史，并就近两年来双龙公司以朴素安全观为核心的安全文化建设工作作了汇报。双龙公司前身是淮北矿业集团张庄煤矿，1958 年建井，1960 年投产，年设计产量 60 万吨。由于计划经济条件下高强度开采，2000 年被国家定为破产矿井。2004 年 9 月 26 日重组为淮北双龙矿业有限责任公司。

王庄矿两项目获长治市科技奖

日前，山西长治市 2011 年度科学技术奖评选揭晓。王庄矿申报的两项科研项目《外因火源引发的不易自燃煤层大面积采空区火灾快速灭火技术研究》和《厚湿陷性黄土区综放开采地表沉陷与覆岩破坏规律研究》分别获得应用研究及成果转化一等奖、基础研究及软科学二等奖。

《外因火源引发的不易自燃煤层大面积采空区火灾快速灭火技术研究》

司。近年来，双龙公司坚持因地制宜，因人施教，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，推进自主管理，创建富有双龙特色的安全文化，有力地促进了安全和谐发展。开创了生产经营稳步提升、安全生产健康发展、企业大局和谐稳定的新局面，已突破安全生产 8 周年，成为安徽省安全生产周期最长的煤炭生产企业，先后获安徽省安全生产先进单位、安康杯竞赛优胜单位、守合同重信用先进单位、省属企业文明单位、煤矿管理先进单位等荣誉，公司三个文明建设稳步提升，展现了老矿焕新机的时代风貌。

通过破产重组的洗礼，该公司广大干部职工对安全生产的重要性有了更深的体会，也感受到抓安全就要实事求是，就要结合企业实际，就要靠广大职

项目主要用于查明火情火势和对灭火工程实施提供科学的技术指导，通过现场实际应用表明，项目所形成的研究成果针对性强、安全性好、操作性强、灭火速度快、火区复燃性低，具有重要的推广应用价值，对类似条件下火区的治理具有普遍指导意义，提高矿井防灾减灾能力和管理水平，具有广泛的应用前景和社会效益。《厚湿陷性黄土区综放开采地表沉陷与覆

工的齐抓共管。双龙公司成立以后，继承过去行之有效的做法，不断借鉴先进企业的安全管理经验，逐步丰富创建朴素安全质量标准化的内涵，形成了朴素安全观的安全管理指导思想。

双龙公司结合自身实际，坚持朴素的安全观，强化本色，彰显人性光辉；固化本质，推进自主管理；活化本土，注重内涵式安全发展。不刻意追求外在的形式华美、不急功近利、不强制硬管、不张扬自夸，求真务实，目前，双龙公司已突破安全生产七周年，截至 2012 年 2 月 27 日实现安全生产 3116 天，成为淮北矿业最长安全生产周期矿井。

会上，按照国家安监总局的要求，淮北矿业集团公司副总经理、安监局长谢道成对集团公司基本概况及近年来的安全文化建设工作也作了汇报。近年来，淮北矿业集团在推进企业跨越发展的过程中，把安全文化作为建型卓越文化的重要内容，坚持以人为本、安全发展，扎实推进安全文化理念铸魂、行为规范、环境刷新、管理优化“四大工程”建设，精心打造安全文化软实力，为企业安全发展、科学发展、和谐发展提供了有力的精神文化支撑。2011 年各项工作取得了较好成绩，销售收入、实现

岩破坏规律研究》项目采用现场试验与观测、力学计算、理论分析等综合研究手段，系统研究了厚湿陷性黄土区综放顶煤条件下地表沉陷变形规律，丰富了我国“三下”采煤关于综放开采领域理论研究成果，有力地推动了本学科的技术进步，对提高煤炭资源回收率、增加可采储量、缓解煤矿目前生产接续紧张的局面、延长矿井服务年限、保持矿井高产高效，具

利润同比增长幅度较大。淮北矿业在中国企业 500 强中排名 243 位，在全国煤炭工业 100 强排名第 19 位。

国家安全监管总局宣教中心副主任贺定超听了汇报后，对淮北矿业和双龙公司在安全文化建设方面所做的工作表示肯定。尤其对双龙公司在矿井生产条件困难的情况下，能够连续 8 年实现安全生产表示称赞。他在讲话时指出，淮北矿业及双龙公司能够取得这样好的成绩，得益于各级领导班子和干部职工的同心努力，得益于淮北矿业一直以来强化内部管理、规范运作，也得益于国家安全文化示范企业的创建。会上，各级领导及专家们同时也提出了很多意见和建议。检查人员还进行了现场观摩。

据了解，这次抽检工作在去年申报的基础上进行的。根据《国家安监总局关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，安全文化建设示范企业创建工作每年考评一次。2011 年初，对照申报条件，经集团公司推荐，双龙公司进行了申请，由国家安监总局组织专家考评、抽检，最终进行审定。

(赵素萍 王勇)

有重要的战略意义。

据了解，经过专家组评审、召开科学技术奖奖励委员会会议评定等形式，长治市 2011 年度科学技术奖共评出各类成果 77 项。应用研究、成果推广类 66 项，其中一等奖 9 项，二等奖 36 项，三等奖 21 项；基础研究及软科学 11 项，其中一等奖 3 项，二等奖 8 项。

(王红斌)