

激活小“细胞” 焕发大活力

——杨庄矿推进班组建设工作侧记

2011年生产原煤192万吨、掘进进尺15138米……一个有着近50年发展历史的老煤矿是如何保持平稳发展形势的?

近年来,拥有135个班组、257名班组长的安徽淮北矿业杨庄矿以推进班组建设为抓手,抓基层、打基础、苦练基本功,着力提升班组的凝聚力、执行力和战斗力,焕发出了勃勃生机。

在提高班队长素质上打基础

班队长是“兵头将尾”,只有舞好舞活班队长这个“龙头”,才能带动班组各项工作顺利进行。该矿从政治觉悟、道德品质、工作作风、业务

科技创新铸就“金牌”班组

作为支撑矿井年产量730万吨的生产辅助采区队,山东兖矿集团东滩矿生产准备一区以科技为支撑,年产量始终稳定在200万吨水平,为矿井连续多年保持兖矿集团境内矿井产量最高水平树立了标杆。

该工区在推进生产任务完成过程中,既看到职工素质高、班子作风硬的优势,更清楚地认识到仍然存在的采场条件复杂、设备调整调试困难、安全基础薄弱等不足。为此,去年以来,该工区紧紧围绕以赛促质安全、赛自主创新、赛工作质量、赛节支降耗为重点的“十比十赛”主题,安全杜绝了轻伤及以上人身事故和重大非人身事故的发生,质量、效率、效益等各项经济技术指标均取得新的突破,荣获山东省“金牌”班组称号。

在实施创新驱动上,该工区结合3下煤煤厚变化大的实际,通过改进技术工艺和开展设备改造,使设备更加适应煤层厚度的变化。工作面煤层厚度最薄时12米,最厚时27米,他们灵活控制采高,最低时控制到20米,最大时达到27米,保持了工作面顺利推进,有效回收了薄煤层,最大程度减少了厚煤层丢煤率。工作面特殊条件下生产,重点把握提矸刀的时机,加强采高、层位控制,尽最大限度减少丢煤,减少割矸,如在3202工作面平均煤厚12米,断层计10余条,43下103先后过WF59断层、轨顺高棚区、43运1#提、44轨1#提、WF75断层贯穿整个工作面,通过加强管理和控制,取得了良好的效果。近年来工作面的回收率始终保持在96%以上的高水平,对延长矿井服务年限起到了较好的作用。

综机设备管理一直是老大难问题。该工区严格设备检修质量,落实设备维修包机责任制,坚持从严细入手,不断提高设备检修质量的基础上,高质量完成了3下煤生产设备老化磨损严重的检修任务,提高了设备完好率和开机率,机电事故万吨影响时间始终控制在2分钟以内,而且技术革新和生产工艺改进优化成果显著,去年共完成设备技术革新18项、改进生产工艺5项,6项获得矿科技成果奖。按照全面精细化管理要求,该工区还持续深化质量标准化建设,工程质量优良品率达到100%,在全年开采两个3上煤、两个3下煤、两个2煤工作面断层多、落差大、顶板管理难度大的不利条件下,采取以工程质量和优化液压支架拉移步骤控制顶板的措施,杜绝了漏顶、冒顶事故的发生,实现全年安全零事故。

与此同时,该工区以提升队伍素质打造发展新优势,注重充分利用高校人才培养平台,通过在职专门培训、专业学历教育、网络远程教育等多种形式,不断加强人才队伍建设。扎实开展“学习先进典型、苦练内功抓素质、树立名优品牌”活动,目前工区拥有高技工41人,中技工71人,技师8人,为安全生产提供了智力支持和人才保障。(王建)

管理、文化程度、身体健康等方面全面衡量,通过民主推荐、区队测评把政治素质高、群众基础好、业务能力强的优秀职工选拔到班队长岗位,实现班队长队伍由体力实干型向知识技能型转变。严格班队长管理考核,按照“安全效果好、任务完成好、工程质量好、群众威信高”的标准,坚持季度对班队长考核一次,评选出10名优秀班队长,除全额享受班组长津贴外,给予1000元的奖励,同时评出5名不合格班队长,仅兑现津贴的50%,对连续两次不合格的进行撤职处理。该矿还强化班队长培训,每年安排全矿班队长进行脱产培训,组织举办班队长综合素质和管理能力大赛,促进班队长素质全面提升。

在提升班组管理水平上下功夫

班组管理是企业管理的基础,该矿从班前、班中、班后三阶段入手,突出安全管理重点,确保各项工作顺利进行。班前会上开展班前礼仪,由班长总结工作,点评优差员工,进行安全预想,严格排查各类安全隐患人,穿插进行“一日一题”安全培训测试活动。班中入井前进行“手指口述”安全确认,班队长根据施工条件合理安排工作。班组群安网员现场进行走动式巡查,对隐患进行全过程监督并及时消除。交接班实行交接双方“手拉手、口对口”验收评估,上班与接班班队长对照标准,逐项验收。班后班队长

按照市场化考核方法公平公正评定出每个职工的当班工资,进行工作总结,查找问题,提出整改措施。

在打造特色班组上求创新

该矿结合实际,通过创建学习型、安全型和节约型等特色班组活动,扎实推进班组建设。矿工会生产部选树典型,以典型引路,每年选树10个班组作为学习型示范班组,定期组织示范班组长进行经验交流,举办班组成果展示会,推进全矿学习型班组的创建。加大对班组成员安全技能的培训力度,避免为培训而培训,结合班组工作性质“对症下药”,注重培训质量与效果,

使班组培训真正成为职工技术交流的小讲台、传授知识的小课堂、技术练兵的比武场。此外,该矿还注意发现和选树节支降耗班组典型,推广他们的经验,增强职工的节约意识,提高班组成本管理水平。

此外,该矿还把思想政治工作作为班组建设的力量源泉,坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、解决个性问题与解决共性问题相结合、解决局部问题与服从服务大局相结合的原则,确保班前、班中、班后不断线,因人、因地、因时去跟进,认真分析和掌握职工思想动态,把思想政治工作贯穿于班组各项工作的始终,成为调动职工工作积极性的“听诊器”和“手术刀”。

(钟笛 丁理想)

把事故当成案例讲 把案例当成故事说

临涣矿创新安全教育形式 职工乐接受

淮北矿业临涣矿创新安全教育形式,改变过去“事故案例硬灌输”的宣传教育方法,把事故当成案例讲,把案例当成故事说,不仅职工乐于接受,还收到了更好的教育效果。

如何改变过去对职工进行安全教育的方式、方法,使安全教育易于职工接受?今年,该矿党委制定了协安员、青岗员、关工委、群安员、党团员5支队伍《安全宣教工作实施意见》,形成单位党政共同负责,部门牵头,积极参与,共同实施的工作格局。以人为本,突出一个“讲”字,注重一个“播”字,创新一个“演”字,开辟多元的安全宣传教育途径,做到抓事、抓人、抓心。5支队伍坚持安全教育“全年有目标,季度有主题,月度有高潮,每周有活动,每天有任务”的“5个有”安全宣传教育工作目标,创新安全宣传教育形式载体,把安全宣传教育前移到现场,安全宣传教育重心下移到区队班组,安全宣传教育亲情到员

工个人,安全宣传教育理念到心田。

2月中旬,该矿妇女协安会组织水电科协安员利用周五安全例会时间,到综采一区开展“安全知识竞赛”活动,50多名职工从事故案例中学到应知应会、必知必会的综采工作面现场操作要求。其次是创新安全宣传教育形式,购置煤矿事故案例光盘,每周五组织职工观看;将临涣矿历年来发生的安全事故引为案例,编印成以“不该发生的事故”为主题的《安全故事汇》,深入班前会、周五群众例会、基层安全办公会、副井口等地,把事故当成案例讲,把案例当成故事说,提高教育质量,增强教育效果。“你离安全有多远,幸福就离你有多远”,物料科演讲者将矿上发生的事故案例编成安全小故事,讲述给综掘一区的职工听。职工纷纷说,这样的形式贴近现实生活,贴近日常工作,通俗易懂,易于接受。

(郇宏田 周莉莉)



外秀内刚的女班长：张云华

“外秀内刚,为人直率,做事利落,论技艺和身手丝毫不比周围的‘男同胞’逊色……”这是同事对山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿修理厂机修班班长张云华的一致评价。21年的工作经历,把张云华打造成一个如男儿性格

般的刚强女性。工作中,她紧紧围绕机修班的工作任务,强化细节管理,用心做好班组的每一项工作,并相继完成技改30余项,为企业创造效益达百万元以上。图为张云华在车床岗位上工作。

李华军 摄影报道

唠唠俺的好班长

俺叫李刚,是山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿机电工区西风井供电班的一名职工。在这里,俺要给大家唠一唠俺的好班长。他的名字叫张伟。

俺班长今年刚满31,年龄不算大,却有着近十年的煤矿工作经历。别看 he 长得黑黑瘦瘦的,但他的本事可大着呢,这可是大伙有目共睹的。多年来,俺班长任劳任怨,在平凡的岗位上,凭借自身高超的专业技术做出了不平凡的工作业绩。特别是在矿建设西风井中,他可算是“元老级的人物”啦。从西风井井下供电设施的设计、安装、架设,到供电系统的形成、完善、升级,俺班长

可是倾注了大量的心血和汗水。俺班长常说这么一句话:“井下供电是实现煤矿安全生产的重要保障,它是煤矿生产的命脉,咱们的工作就是掌管着这条命脉,因此,大伙的工作一刻也不能停歇。”由于工作勤勤恳恳,兢兢业业,俺们供电班在俺班长的带领下,确保了西风井井下安全、可靠供电,带领大伙取得了连续4年安全无事故的好成绩!

这不,俺班长又被评为集团公司2011年“先进工作者”,这可都是他干出来的呀!记得-920变电所泵房安装的时候,由于井下高温地热,施工现场的温度经常在30度以上,就是不干活也是大汗淋漓,更何况

要搬运、安装许多重型设备。在这样的环境下,俺班长安排班里面两班轮流干,他自己却是10多小时不休息,有时甚至一连两天连轴转。大家从来没听到过他抱怨一句,反而时常给我们打气。说实在的,看他这样敬业,俺们都受到了感染,拿出了十二分的精力投入到工作中,安装任务顺利地提前完成。当大伙提出要为此庆祝一下时,却不见了俺班长的身影,后来发现,他在车间值班室里睡着了,大伙没有叫醒他,因为都知道俺班长太累了,也该好好休息一下了!

俺们班长平时叫大伙从来不直呼名字,都是兄弟一样的称呼,他自己也像对待自己的亲兄弟一样对待班里的每一个人。每当班里的职工遇到困难的时候,他都号召大伙都

多给些关心和帮助。每逢家里红、白事时,他都是给予力所能及的帮助。这不,前些年俺结婚的时候,班里所有人都到俺家里忙活,有了他们的捧场,俺自己也觉得特别有面子。这让俺的邻居们也都是好生羡慕,说俺在单位混得还行哩,呵呵……这可多亏了俺班长想得周到啊!

虽然俺班长工作踏实认真,取得了不少的成绩,但他自己却从没对外说过什么,他常对大伙说:“做人不能太张扬,要老实本分,踏踏实实做好本职工作。”我想,在这里俺给大家唠了这么多,把他的事情全都抖搂出来了,回去俺班长知道了一定训俺的,所以大伙千万别说是俺说的啊。(口述:李刚,整理:黄永峰 周虎子)

班组安全的“领头雁” ——记淮北矿业工程公司朱仙庄矿项目部陈铭

他是班组的“领头雁”,所带班组已连续6年杜绝轻伤以上安全事故,连续5年被工程建设公司评为“优秀班组长”、“五好职工”等荣誉称号,他就是淮北矿业工程公司朱仙庄矿项目部掘进四队副队长陈铭。

打铁先得自身硬。为掌握过硬的安全生产技能,陈铭自费购买了井巷施工工艺、班组管理等方面的技术书籍,在业余时间“充电”,并在实践中摸索、锻炼和积累。功夫不负有心人,经过努力,他不仅取得了“井巷掘进技师”资格证书,同时还具备了支护工、打眼工、放炮工等专业生产工种的熟练操作技能,成了项目部安全生产的“多面手”。

一花独放不是春。为提高班组的整体素质,陈铭以打造“创新工程”为契机,发动职工制定“班组学习计划”,牵头成立“青工学习小

组”,亲自对炮采、复杂条件下施工工艺进行授课,分批次组织生产骨干和职工进行“结对子”现场结对练兵,将所学到的知识及积累的经验,毫无保留地传授给班组职工。近6年来,在他的传、帮、带下,有7名班组职工成为该项目部的生产骨干和技术能手。

严把现场安全关。在今年开展的“争创标杆班组,创精品头面”活动中,陈铭身先士卒,每天提前半小时到点名室,了解上一班工程质量及安全生产情况,合理安排新任务,掌握安全生产注意事项。每班又总是第一个到达井下现场,了解现场情况,做到心中有数。对发现的安全隐患和不合格工程坚持在第一时间内处理整改。他还加大大班中动态巡查力度,每班要在工作面及两道的施工现场来回奔波10余趟,杜绝了隐患生产。2月,在耙矸装车时,该班

组人员为了完成任务早上井,便超挂车皮准备走勾。陈铭巡查发现后,立即制止了这起未遂“三违”,并对责任人进行了严厉批评和经济处罚。据了解,今年以来,陈铭已现场制止“三违”20余起,排查安全隐患40条,现场带头整改20多项,提出质量标准化创新项目两项,有力地促进了项目部安全生产。

关键之处显身手。该队日前在施工朱仙庄矿副暗斜井工程中,临时支护因片帮冒顶造成矸石大面积堵塞、支架蹬空,无法向前推进,必须在支架上方打木垛接顶。在支架上方温度高,空气稀薄,易再次发生片帮冒顶的情况下,陈铭冒着危险亲自接顶,并以娴熟技艺迅速处理好隐患,尽快恢复了安全生产。今年以来,该队增加了不少新工人,不仅素质参差不齐,而且思想也处于不稳定期,该队同时又面临大倾角

上下山施工作业的关键时刻。为此陈铭把住院的母亲和体弱的父亲托付给妻子照顾,自己则主动放弃公休日。3月4日中班,临近收作时迎头出现片帮危险他主动留下来处理安全隐患,从中午1时下井,直到第二天凌晨6时才上井。在他和全队职工共同努力下,该队克服了大断面、大倾角等困难,每个原班始终保持22米的施工记录。

把住班组凝聚力。为保证职工队伍的稳定,陈铭经常深入班组职工家庭走访谈心,谁家有事,哪个职工有情绪,他都了如指掌,并及时伸出援助之手。生产骨干李明光父亲去世,稳定李明光的思想情绪成为陈铭的心病,他便利用班后时间给李明光做思想工作,解除其后顾之忧。班组职工蔺勇因食物中毒,陈铭带上礼品去探望,并安排人帮助照料,使蔺勇很快健康出院。对班里的安全重点不放心人物,他主动上门开展帮教活动,今年以来,陈铭走访谈心10余人次,排查安全隐患人20人次。(黄克南)

梁宝寺能源公司：“进步奖”让“三违”降三成

“违反了规定被处罚,但还有改正的机会,我们员工绝对不会破罐子破摔。”2月27日,山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司掘一区员工王春雷从安监处书记张宗生手中接过402元“进步奖”时感慨地说。该矿实施的“安全罚款‘奖励’返还制”取得明显成效,“三违”发生率同比下降30%以上。

为使“三违”员工、“问题”单位被罚款后不产生消极思想,深刻吸取教训,积极改正错误,有效促进安全工作,该公司实行“安全罚款‘奖励’返还制”,凡因“三违”或单位存在安全隐患而被处罚的员工或区队负责人,其所交罚款一律存入安全罚款抵押账户内,只要年度内不再出现“三违”或单位年度内安全管理水平实现了提升,到年底罚款作为“进步奖”全部予以返还。

制度实施后,凡被处罚的人员主动自查自纠,各区队竞相抓实安全工作,使矿井“三违”发生率同比下降了30%以上,并且矿井安全工作也进入了历史最好阶段。(魏俊泉 梁泽山)

袁庄矿掘进二区：“321”管理法 延长安全期

今年以来,已安全生产近12年的安徽淮北矿业袁庄矿掘进二区实行“321”(三严、二优、一情)安全管理法,全力筑牢安全生产防线,延长安全周期链条。

“三严”,即严培训。该区以提升全员安全素质为目标,建立了“一日一题、周一例、一月一考”安全培训、激励考核机制和“一带一”、“一带多”岗位技能帮扶对子,形成“无缝式”培训格局,并采取“跟踪式”培训方法,有效解决了一些职工“不愿学、学不深”的问题。严现场。实行管理人员“四勤”(勤走、勤看、勤说、勤查)现场“走动式”管理法,堵塞区域、地段、环节上的安全漏洞,并严格执行干部监管、职工自管的安全“双管”制度,形成现场安全管理的合力,对“双管”不力者一律按“三违”处理。严干部。该区本着“抓安全必严干部”原则,对班组长以上管理人员采取“二个确保”办法,即确保下井时间、下井质量,对早上井、隐患排查整改不力的,让其“丢面子、丢帽子、少票子”。

“二优”,即工程质量优。该区推行“100%工程质量验收法”,班组长以上管理人员在监督验收工程质量时,必须用尺子丈量、用数字“说话”,坚决杜绝不合格工程出现,把影响工程质量的因素消灭在萌芽状态。生产环境优。该区推出“一巷、二全、三不漏、四坚持、五点、六线”生产环境创建标准,即做到巷道每班保持无淤泥、无积水、无杂物,施工图牌版图文清晰,美观醒目,风、水管线悬挂整齐,各类材料码放齐全,并进行“实名制”管理,实现生产环境的“净、齐、靓”。

“一情”,即“亲情安全管理”。该区把亲情融入到安全工作中,建立了“亲情安全管理”制度,扎实开展“月进一家门、年暖十户心”和“职工生病住院必访、职工岗位变动必谈”等“六必访、七必谈”活动,在各队建立了由区副职任组长的感情联络及思想教育小组,书记、区长对其逐一家访,形成了“人心温暖,队伍稳定”的良好格局。在此基础上,区管理干部不断转变工作作风,在安全工作中抓细节、抓过程、抓关键,严格落实干部带班制度,与职工同时上下井,做到每天三班倒、班班有领导。

(陈贤云 张爱义)