

政策助力 | ZhengceZhuli

“上市公司的质量是资本市场的基石,推进公司治理是改进上市公司质量的主要途径。”在日前由香港上市公司商会主办的 2012 上市公司企业治理论坛上,上海证券交易所总经理张育军明确表示,近期上交所在公司治理方面主要通过落实证监会的完善分红政策、调整改进并购重组相关政策、实施更严格的退市制度等六大措施来推动上市公司提升其治理水平。

上交所 推六措施提高公司治理水平

赵一蕙

张育军表示,上交所始终重视加强市场监管,一直把改善和加强公司治理作为加强市场建设的基本内容。多年来,上交所努力通过各种形式提升和改善上市公司的治理结构。其中包括对上市公司的治理结构、董事会建设、信息披露、关联交易、控股股东行为等陆续制定相关规定和指引;举办年度一次的公司治理论坛;展开公司治理组织交流;建立治理板块等方式,推动资本市场治理结构优化,对提升上市公司质量起到重要作用。通过历年来的努力,内地资本市场的公司治理水平、公司透明度已大幅提高。他还同时指出,在上交所上市的 A+H 股



公司是公司治理的典范和代表,通过在内地与香港两地上市,吸收成熟市

上交所正采取六项措施以推动上市公司进一步提升治理水平。

一是贯彻证监会新进制定的改善上市公司分红的政策,落实相关证监会有关规定。张育军指出,“上交所要求上市公司进一步明确其分红政策,鼓励上市公司加大分红的力度。不是要强制分红,而是鼓励公司根据自身实际情况,让他们有更加清晰、透明、具体的分红政策。”

第二是进一步调整和改进公司并购重组的相关政策,实行更严格的上市公司退市制度。据称,上交所正在抓紧研究新的上市公司退市的改善标准。

三是不断改善上市公司信息披露制度,使上市公司信息披露更加准确、

及时、完整,努力使上市公司真实、透明。

四是将进一步加大对控股股东行为的监管,规范其在资本市场的投融资行为,尤其要进一步提升上市公司融资的透明度。

五是进一步加强对上市公司“三会”的监督,加强上市公司董监高人员的管理以及董事会制度建设。

六是进一步改善上市公司的投资者关系管理,把投资者权益保护放到更加重要的位置。

同时,张育军还透露,上交所还在进一步加强研究上市公司的治理问题,目前正抓紧研究今年上市公司面对的主要问题。

华夏银行助中小企业缓解资金紧张局面

2月18日,央行宣布自24日起,存款准备金率降低0.5个百分点,这是本年央行首次下调存款准备金率,也是自2008年12月以来,第二次下调准备金率,这一举动无疑缓解了现在金融市场资金高度紧张的情况,特别是银行信贷市场政策的相对宽松,真正利好于中小企业。华夏银行天津分行也将借势加大力度,推广中小企业金融服务品牌“龙舟计划”,从根本上缓解这一局面。

华夏银行于2009年底推出了一项专属于小企业的服务品牌——龙舟计划。该计划从不同程度上帮助了小企业突破“融资难”、“担保难”等问题,在小企业范围内深受好评。“龙舟计划”最显著的特点就是“小、快、灵”。小指的是龙舟计划以服务小企业为主,产品额度从几十万到几百万不等;快是指企业从银行拿到资金快;“灵”是指产品灵活多样,充分满足小企业需求。“龙舟计划”细分为三个服务体系,即创业通舟、展业神舟、卓业龙舟。三大服务体系是根据小企业发

展的不同阶段划分的,包含着10余种特色产品:创业通舟主要针对企业创立初期尚未建立起有效的企业信用,面临担保不足、融资难的问题而设计,主要包括联保联贷、接力贷、宽限期分期还本付息贷等产品;展业神舟,针对成长期的小企业,规模扩张迅速,要求融资速度快、灵活的特点,通过票据置换、循环贷、快捷贷等产品满足企业多元化的产品需求;卓业龙舟,主要针对发展已达到一定规模,社会信用度较高,有较为完善的财务管理,希望降低财务成本、实现持续快速增长需求的小企业,通过小企业集合票据、法人按揭贷、网络自助贷、增值贷等产品全面帮助企业提高财务管理水平,达到改善企业财务报表、锁定和降低企业融资成本的目的。

据悉,华夏银行不仅将于今年加大小企业金融债的投放量,还计划陆续推出各类专属于小企业的融资服务产品,完善“龙舟计划”服务体系,做中小企业最贴心的金融服务商。

(吴明)

银监会将严控平台贷余额



项目尚未建成,在借款人的抵押担保、还款方式等方面整改合格的前提下,可按照工程建设实际周期合理确定贷款期限,一次性修订贷款合同,使贷款期限符合项目建成要求。

对于自身现金流不能够100%覆盖贷款本息的,如项目能够吸引社会资金投资,各银行要在现有贷款余额不增加的前提下,积极协助地方政府相关部门和借款人,制定资产重组、合并、转让或引入新投资者等市场化处置方案,提高现金流覆盖程度,在项目建成达产后及时按约清收贷款本息。如工程项目不宜吸引社会资金投资,各银行要在不增加新贷的前提下,与地方政府积极沟通,按原定承诺,量化还款数额,纳入财政预算,分期清收贷款。

三要严格控制新增风险。对平台贷款实行总量控制,确保贷款余额只降不升。对“监管类”平台新增贷款进行重点监控,对“监测类”平台贷款的变动情况进行跟踪监测。同时,按照“保在建、压重建、控新建”的基本要求,严格平台贷款投向和新增条件。

四要严格进行名单管理。要求各银行在原有“四覆盖”风险分类的基础上,根据自身的发展战略、性现金流,在借款人的抵押担保、还款方式等方面整改合格的前提下,可在原有贷款额度内进行再融资,支持项目早达产、早创收,早日增加还款资金来源。如贷款到期而

(上证)

江西 支持小微企业发展税收优惠政策

帅雪琴 李星 刘海辉

为减轻小微企业税费负担,支持节能环保产业发展和民生工程,江西出台《江西省地方税务局支持小型微型企业发展税收优惠政策和服务措施30条》(以下简称《30条》),对于小微企业在营业税、企业所得税的征收,从事农产品初加工、节能环保产业项目及安排参加人就业等方面,都给予了相应的税收优惠政策。

营业税起征点调至2万,惠及近9万个个体户

《30条》规定,江西省个体工商户营业税起征点按国家确定的营业税起征点上限执行。即自2011年11月1日起,对按期纳税的,起征点由原来的月营业额5000元调整为月营业额20000元,其中房屋出租起征点月租金收入由1000调整为5000元;按次(日)纳税的,起征点由100调整为每次(日)营业额500元。

据统计,营业税起征点从月营业额5000元调整为20000元后,全省将有85859户个体工商户不需缴纳营业税,占全省纯营业税个体工商户的91.47%。

年应纳税额6万元以下企业,按20%的税率减半征税

《30条》还指出,即日起至2015年12月31日,年应纳税所得额6万

元以下的小型微型企业,按20%的税率减半征收企业所得税。另外,小型微型企业纳税年度发生的亏损,准予向以后年度结转,用以后年度的所得弥补,但结转年限最长不得超过5年。

对于个体工商户缴纳的个人所得税方面,江西省也相应提高了对采取定期定额征收和按附征率征收管理的个体工商户个人所得税盈利点标准。

即对从事销售货物的,月销售额由原来的5000元调整为20000元;提供增值税应税劳务的,月营业额由原来的3000元调整为20000元;提供营业税应税劳务的,月营业额由原来的5000元调整为20000元;从事房屋出租的,月租金收入由原来的1000元调整为3000元。

从事节能环保产业项目,企业所得税“三免三减半”

《30条》中还规定,小型微型企业以《资源综合利用企业所得税优惠目录》规定的资源作为主要原材料,生产国家非限制和禁止并符合国家和行业相关标准的产品取得的收入,可以在计算应纳税所得额时减按90%计入收入总额。

另外,从事符合条件的环境保护、节能节水项目所得,自项目取得第一笔生产经营收入所属纳税年度起,可享受企业所得税“三免三减半”(即第一年至第三年免征,第四年至第六年

减半征收)的优惠政策。购置相关方面的专用设备,也可享受相应的税收抵免优惠。

小微企业从事农产品初加工等,可免企业所得税

记者还了解到,《30条》对小型微型企业从事农业项目给予了一定的税收优惠。

小型微型企业从事蔬菜等农产品、林木的种植(培育)、以及农产品初加工项目所得免征企业所得税;从事花卉、茶以及其他饮料作物和香料作物的种植的所得,减半征收企业所得税;从事农业服务项目可按规定免征营业税和企业所得税。

与金融机构签订的借款合同,免征印花

为加大对小微企业的扶持力度,《30条》还对其与金融机构的相关业务予以优惠,即日起至2014年10月31日,对金融机构与小型、微型企业签订的借款合同免征印花税;另外,还延长金融企业涉农贷款和中小企业贷款损失准备金税前扣除政策执行期限,继续执行至2013年12月31日;将符合条件的农村金融机构金融保险收入减按3%征收营业税的政策,延长至2015年12月31日;对符合条件的中小企业信用担保机构取得的担保业务收入三年内免征营业税。

为企业当好合格的“内当家”

——明珠公司财务部集约化管理成效显著

近日,从四川省电力公司2011年度财务预决算工作会议上传来喜讯,明珠公司被省电力公司授予“2011年度财务工作先进集体”,这是继2007年公司荣获省电力公司“年度预算工作先进单位”“会计知识大赛优秀组织奖”和2009年度省电力公司“财务工作先进单位”后,再次获得此殊荣。

“做好账、管好钱、服好务”,明珠公司财务部充分发挥财务管理作用,在预算管理、资金管理、资产管理、内部财务监督和控制、税收政策争取、融资环境改善等方面当好企业“内当家”。

加强资产管理 努力实现资产保值增值

去年5月,明珠公司在清理库存物资的时候,发现一批变压器厂生产的横担、抱箍和拉线杆等铁附件,由于工艺落后和部分产品型号淘汰,在仓库已经积压多年。为能顺利处置这批积压物资,明珠公司财务部与变压器厂多次深入了解市场,最后以3620元/吨的最高价格成功处置了这批积压物资,有效盘活资产,腾出库存空间。

“公司固定资产数量多、分布广,管理难度较大,财务部不仅重视固定

资产的登记管理和责任落实,同时对低值易耗品也实行登记和以旧换新制度。”该公司财务部主任银月说道。

据悉,明珠公司财务部坚持每年用1-2个月的时间到各下属单位和农村供电所进行固定资产实地盘点,确保资产账实相符;对各单位闲置资产进行调剂,本着“能修则修、用旧利旧”的原则,确保资产发挥更大作用;严格按照相关制度对废旧物资进行处置,组织技术部门对资产进行鉴定,充分掌握市场价格信息,本着“三公”原则,采用公开竞拍等方式进行处置,2008至2010年通过公开竞卖等方式,处置废旧物资和闲置资产收入97666万元,比预计处置收入(保留底价)高出1444%;2011年处置废旧物资和闲置资产取得收入约120万元,有效保证了资产的保值增值。

细化预算管理 有效发挥预算的引领作用

要当好企业“内当家”,财务收支的关键一环则是预算计划。据悉,该公司财务部为有效发挥预算对生产经营的引领作用,注重预算责任层层传递,将管理重心前移,在年度经营考核指标基础上,结合公司实际,对各项预算指标进行细化、分解,下达给各单位,

同时与绩效考核有机结合,进一步保证了年度目标的完成;为加强预算监控,克服现阶段财务管控报表的局限性,创新在财务管控系统中编制了全套一键式预算执行情况分表,该项工作作为一种全新的尝试,得到了管控老师的大力支持,顺利实现了一键式生成各单位成本费用明细数据和预算比对以及预警、汇总等功能,大大提高了工作效率,提高了预算监控和分析工作的及时性,增强了工作质量。

严查违规行为 有力强化内部财务监督

“你们单位报销流程是怎样的?如何管理网上银行的?”为规范公司资金管理,确保资金安全,财务部在去年底组织资金管理科相关人员对各下属独立核算单位的资金管理工作进行了一次专项检查。检查人员分别对各单位的网上银行管理、现金管理和报销流程等方面进行了较为深入细致的检查,资金管理总体较为规范,对存在的个别现象出具了书面整改通知,进一步规范了公司资金管理,确保公司资金运行平稳,存放安全,为公司全面推行财务集约化管理奠定了良好基础。

(杜娟)

青岛：金融财税并举护驾“小微”

日前,青岛市政府发布《关于进一步支持小微企业发展的若干意见》,从金融、财税、土地等方面,加大对小微企业发展支持力度。

根据意见,青岛市将在着力拓宽小微企业融资渠道、加大对小微企业的财税扶持力度、拓展小微企业发展空间和载体、引导小微企业向科技型创新型方向发展、加强对小微企业发展的引导和服务保障工作等方面加大对小微企业的支持力度。

拓宽融资渠道。鼓励银行开展小微企业贷款业务,扩大针对小微企业的担保规模,加强融资服务平台建设,鼓励开展融资租赁业务,为小微企业提供低收费贷款周转金服务,鼓励小微企业直接融资,支持小额贷款公司发展。

加大财税扶持。按照市场经济和公共财政的要求,探索辅助性、资本性、激励性等多种投入方式支持小微企业发展;及时梳理和公布国家针对小微企业的税收优惠政策,加强对小微企业的纳税服务,确保优惠政策落实到位;研究制定支持小微企业参与政府采购招标投标管理办法,对其经国家和省市认定的新产品实行首购和订购。

拓展发展空间和载体。在城乡规划中合理安排小微企业发展用地,切实解决小微企业发展用地;支持市内四区利用闲置楼宇、厂房发展具有区域特色的都市产业,发展以产品设计、技术开发和轻型加工制造为主的小微企业。

向科技型创新型方向发展。支持小微企业走“专精特新”之路,制定小微企业专精特新产品(技术)认定办法,每年扶持一批专精特新产品(技术),推动传统制造业小微企业的技术改造和转型升级,支持更多小微企业进入战略性新兴产业、高新技术产业领域;鼓励小微企业技术创新;支持和引导小微企业信息化建设;帮助小微企业开拓市场。

此外,青岛市将推进小微企业公共服务体系建设,加强小微企业人才队伍建设,引导中介机构大力开展面向小微企业的服务,加强对小微企业运行动态的监测分析等举措,助力小微企业发展。

(沈俊霖)

伊局确立新型财务核算方式

近日,内蒙古伊图里河林业局将财务核算方式同企业机构编制相结合,建立了新型的财务核算方式。

在机构编制上,这个局实行岗位实名制度,严格编制岗位报审批复和薪酬支付审核监管程序,实现岗位职能与薪酬支付相统一,形成一人多岗、一岗多能、多岗考核、多岗计酬的编制岗位管理形式。

财务核算资金支付渠道上,他们明确工作岗位类别,清晰薪酬支付比例,按照管理岗位、工勤岗位、森林管护岗位、森林抚育岗位、木材生产岗位确定资金支付渠道。

在职工薪酬支付方式上,这个局视职工完成单项工作职能的情况,合并计算、考核支付薪酬。同时,他们对各单位、科室管理人员实行绩效考核制,年奖金变更为月奖金进行考核发放。他们还把月奖金、年度增资、工作任务激励薪酬设为浮动工资,根据完成工作任务、履行岗位职能、兑现经营责任指标情况、形成绩效考核评价,作为奖励薪酬发放和岗位浮动工资支付的依据,做到按一岗多能制定任务、多岗计酬按比例发放、专人专项监督考核,逐步建立财务核算与编制岗位相匹配、工作职能与薪酬支付相制约、资金监管与支付渠道相对应的管理机制。(陈效友)