

近日,北京市科委向全社会发布了“2011 年度第三批通过复审高新技术企业名单”, 羚锐制药控股企业——北京羚锐伟业科技有限公司名列其中,顺利通过复审,成为北京市医药行业为数不多的高新技术企业之一。

北京羚锐伟业科技有限公司由河南羚锐制药股份有限公司、中国中医科学院中药研究所、北京化工大学于 2001 年 11 月联合创立,是一家专业从事医药生物技术开发与孵化的高新技术风险投资企业,2002 年被北京市科委认定为“北京市高新技术企业”。公司具有较完善的研究开发体系和产业孵化能力,依托羚锐制药拥有的国家级企业技术中心和博士后科研工作站及国内首家经皮给药制剂工程技术研究中心,建立了完备的技术创新团队。依托机制、技术和大都市的地域优势,建立了研发的技术平台,以中药、化学药科技研发为主业,面向国内外开展

(汤兴)

“修旧利废 是咱部件人的优良传统!”



“顾师傅,糟了糟了,还差 20 多件活儿在这个节骨眼上粗锉刀打坏了,快去帮我看看!”2 月 21 日凌晨一点,在东风德纳车桥十堰部件厂三车间后底板重型 I 线上,操作工甘期国心急火燎地找到车间调整工顾善静说道,满脸露出焦虑的神态。该生产线线长工序多,一道工序“卡壳”,全班都得连班了。小顾心里很清楚这个理儿,就赶紧随甘期国来到 90 号加工中心。走近一看,以专啃硬骨头著称的顾善静也傻眼了,粗锉刀刀头打得面目全非,刀片也无踪影了。“这把刀报废了,你马上去库房领一把新刀杆装上就行了。”小顾边交待甘期国边拿起扳手卸刀杆。“顾师傅,我去库房看过了,库管员说新刀杆还没有采购回来呢。”甘期国无奈地答道。有没有代用刀杆呢?小顾和甘期国就到车间质量员那里一起查阅工艺文件,待查清刀杆规格后,他们一起来到工具总库寻找代用刀杆。经过一番搜寻,发现新刀杆不是粗了就是细了,根本不匹配。正当他俩忙得一头汗

医药项目的研发、投资、转化工作。

公司成立以来,以高科技含量的生物与制药技术作为市场运营和资本运营的切入点,凭借敏锐的市场洞察力、判断力和先进的现代管理手段及科研人员勤奋严谨的工作作风,迅速开发和孵化了一批具有高科技含量的新药产品和生物制品;初步形成了以项目投资为主,以产品转化为辅、支持科学研究与企业发展的运营模式。同时,以引进国际先进制剂技术为起点,通过技术引进及专家指导建立并完善了自己的科技研发平台,利用项目开发实现科研人员对引进技术的消化吸收,在此基础上实现二次开发,形成了包括培元通脑胶囊、丹鹿通督片、结石康胶囊、心可宁胶囊等在内的多个拥有独立知识产权、世界先进水平的新型制剂产品,并实现了产业化。

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

“鸿鹤的事,鸿鹤人干”

吴华鸿鹤联碱系统设备停产大修实现“四好一成功”

□本报记者 何沙洲
特约记者 吴玲 罗永富

吴华鸿鹤公司 2012 年度联碱系统设备停产大修工作,从 2 月 20 日全面展开后,通过广大职工的努力拼搏,截至 2 月 26 日,共完成大修项目 905 项,重点、难点项目 70 项,停产大修实现了“四好一成功”(安全好、质量好、速度好、装置能力恢复好、一次开车成功)的目标。据了解,按“鸿鹤的事,鸿鹤人干”的理念,外聘技术人员参与检修也是吴华鸿鹤有史以来最少的一次,为该公司节约了大量外包工费用。

吴华鸿鹤今年停产大修分两大系统进行,公用系统不做大的停车,检修穿插进行。今年停产大修项目共 905 项,其中重点项目有联碱凉碱炉大修、淡液蒸馏塔大修等 70 项,压力容器检测 303 台,压力管道检测 10900 米,虽然检修面临时间紧、任务重、项目施工难度大,但通过职工们的努力工作,大修难题均被一一攻克,整个大修进展顺利。

据介绍,吴华鸿鹤公司今年设备停产大修有三大特点,一是提倡“鸿鹤的



合成氨厂钳工更换仪表

事,鸿鹤人干”,优化大修组织方式,尽量减少对生产的影响,根据生产装置特点以及外供能源的变化制定了今年停产大修计划。二是在检修过程中公司提倡节俭,公司从停产大修的立项开始,从物资备件的准备开始处处体现节约。比如阀门部分,今年原则上不买,进行阀门修复使用;同时,要求在现场大修过程中对备品备件、材料要一一对应,

绝不多领、绝不浪费。三是在设备大修过程中,对保温材料部分,公司要求起码达到 50%-60%的回收率。在设备制作方面,化机分公司在固定资产大修项目方面做了 1000 万元的工作量;在大修方面,今年 80%-90%的大修工作由业主单位、工程建设分公司、化机分公司、计控分公司等内部单位自行承担。所以今年停产大修的三个特点充分显示了

“鸿鹤的事,鸿鹤人干”的理念。通过干部职工们的努力,本次年度设备大修达到“四好一成功”的目标,为今年的各项指标完成打下了良好的物质基础。

该公司今年提倡“鸿鹤的事,鸿鹤人干”的理念,大修中涌现出大量“盈在节俭”的事例,联碱厂氯化铵车间在开冰机压缩空气吹除罐内残存的余氨时,一项新举措经过严密的可行性论证后,在大修中节约用电 4 万度;联碱厂从 2 月 20 日至 25 日先后更换运输机皮带 2000 米,今年完全是靠操作工自己拉皮带,没用外用工。合成氨厂的合成氨脱硫循环槽、循环水池清洗置换以前主要是交给外包工干,而今年则是靠几十个操作工自己干;小苏打分公司循环水池清洗过去是由外用工配合,今年全部是 20 多名操作工人 23 日忙碌了一天完成清洗任务,20 日至 21 日进行的小苏打干燥 1 至 3#布袋除尘器的清洗也全部由操作工人承担;2 月 28 日,人事处还组织管理处室党员、干部、职工 110 多人分为三个突击队参加生产现场大修后的环境整治工作。这些项目均为吴华鸿鹤公司节约了大量外包工费用。

(石磊/摄)

中铝广西分公司降本增效向波动市场要效益

□唐任平

2011 年,受全球股市低迷和欧债危机等影响,国内大宗商品价格犹如“过山车”,从探底回升到急转直下。在巨大压力面前,中铝广西分公司采购部以全面落实总经理武建强“优化采购流程、准确预测市场,灵活采购策略,向采购要效益”的要求,在市场巨幅波动中实现了保障供给和向管理要效益的目标。

革故鼎新应对危局

2011 年初,受煤矿安全整顿和各地控制煤炭出省等政策影响,广西分公司无烟煤供给一直处于紧张状态,3 月中旬无烟煤库存降至 8000 吨,仅够生产 6 天用量,褐煤供给也不容乐观,氧化铝厂面临随时停产的可能。为应对险象环生的市场,稳定原燃材料供给,一场外谋合作、内征意见的攻坚战在广西分公司采购部悄然展开。在中铝公司的大力支持下,通过无烟煤款优先给付、拓宽采购渠道等措施,分公司采购部历时近半个月的艰辛,终将无烟煤库存增至万余吨。

4 月份石灰消耗量平均每天减少约 110 吨,当月节约成本约 100 余万元。灰监员黄雄飞说:“公司各单位合力监督,供应商不能再应付了事,效果就不一样。”

敢于创新才能图强。5 月 9 日,一场前所未有的机构改革在广西分公司采购部全面铺开。在产能不断增加的情

况下,采购部员工从 55 名降为 40 名,并通过相互评价产生 29 名业务主管,开了岗位选员之先河。

紧盯市场“巧”降成本

2011 年,广西分公司利用市场波动形成的“价差”,巧做“降本”文章,真正实现了向市场要效益。

3 月中旬起,受利比亚局势和日本地震的影响,国际原油价格一天一个价,在国内成品油价形成“22 天 +4%”拐点前夕,采购部预测到国内柴油近期有可能会涨价,决定增储柴油。

然而,要增储柴油面临获取采购资金、在短时间内解决采购信用额度和如何存放三大难点。

面对困难,广西分公司在中铝公司的支持下,解决了采购信用额度和资金问题,通过与石油公司反复协商,实现先订购,然后把无法存储部分暂时存放石油公司。最终在油价上涨前的 4 月 7 日增储 2255 吨柴油,节约采购成本 90 万元。

8 月至 11 月中旬,紧盯氯碱市场走势,分批次增储片碱,抢在 11 月下旬片碱价走高之前,储备片碱 7000 吨,不仅确保了挖潜技改工程 48 万吨氧化铝生产用碱,而且节约采购成本 75 万元……

广西分公司采购部时刻关注市场变化和执行合同供应商变化,并建立应急预案。2011 年,钢球供应商因出现较大亏损而提出解除合同时,采购部在

24 小时内落实新供应商,且采购单价下降 2%,合同金额下降 40 多万元。

思想“蜕变”给力降本增效

2011 年 8 月,一场声势浩大的“贯彻落实中铝公司采购专题会议精神”活动在广西分公司采购部全面展开。“想要在生产环节取得一个百分点的利润率是非常难的,但在采购环节相对要容易一些”,员工曾建军在畅谈降低采购成本时说。

在欧债危机影响下,从 10 月开始,铝产品价格急转直下,广西分公司盈利能力大幅降低,生产经营再一次面临严峻考验与挑战。

通过横向比较,发现在相似洗矿条件下,使用某品牌絮凝剂,单价比公司目前采购絮凝剂省 20%。广西分公司立即进行试验,在满足生产的前提下引入该产品,年节约采购成本 8.2 万元。在氧化铝脱水剂、结晶助剂的采购中,相继引入新产品和新供应商,共节约采购成本 11.4 万元。

自 2010 年 11 月首次结构调整项目钢材招标会以来,广西分公司采购部认真贯彻落实武建强“巧干就是想方法节省投资、降低建设成本”的指示精神,对招标工作进行总结、分析和调整。在 10 个规格共 2447 吨双定尺板板材招标中,最低报价不符合公司有关规格要求,本应该以次低价中标。但在采购部的倡议下,打破常规,走损耗方案,比采用次低价中标价降低了 3 万多元。

抓“三强”紧绷安全弦 争一流“创优”夺红旗 张家港联合铜业 抓安全生产有声有色

张家港联合铜业公司以开展“流动红旗”竞赛为载体,以“安全第一”为抓手,以员工安全监督、安全教育、安全培训和创建青年安全示范岗为主要内容,进一步规范员工安全行为,提高员工操作技能,增强员工安全意识,以期在全公司营造“安全生产、员工当先”的浓厚氛围。

强化监督预防职能,引导员工积极投身安全生产实践。加强安全队伍建设,提高“安全第一”活动的针对性和实效性。结合安全生产工作实际,发挥青年安全监督岗的作用。继续实行安全生产风险抵押金制度、安全信息汇报等制度,实现安全监督活动的闭环管理。扎实开展安全生产示范岗创建活动,引导激励广大员工立足岗位、争先创优、确保安全生产。

强化安全宣传教育,提高员工安全生产意识。突出强化安全重点薄弱青工的教育和管理,组织举办安全知识抢答赛、安全宣传橱窗等形式多样的员工安全宣传教育活动,筑牢安全生产的思想防线。适时举办班组长管理培训班,提高员工安全自主保安意识,努力营造“关注安全、关爱生命”的浓厚安全氛围。

强化安全技能培训,着力提高员工安全技能。充分利用班前会、班后会和“百日安全无事故”等活动,借助内部网站等现代科技手段,通过事故案例剖析、聘请安全专业技术人员集中授课等形式,切实增强安全学习培训的实效性。开展安全知识抢答赛、青工岗位练兵和技术比武擂台赛等活动,引导员工在潜移默化中学习安全知识,提高安全技能。

抓好“创岗夺旗争一流”活动,充分发挥员工安全典型的示范带动作用。开展以“创岗夺旗争一流”为主线的员工安全活动,紧紧抓住青工安全防控体系建设的各项内容,创“青年安全生产示范岗”,夺“管理达标流动红旗”,争当“一流岗位明星”。公司每月评出两个“流动红旗先进单位”,5 名“生产能手”,每季度还评出 5 名“最佳员工”,年终还评出 20 名“安全环保先进个人”,18 个“标准化先进班组”。大力宣传先进事迹,推广先进经验,引导和激励广大员工自觉维护全公司安全生产。

(吴铜亿)

瓦锡兰公司总裁 Martin Wernli 到访玉柴船动

2 月 23 日,瓦锡兰瑞士有限公司总裁 Martin Wernli 博士、瓦锡兰中国有限公司专利总监 Urs Huwiler 先生等一行 3 人到访玉柴船舶动力股份有限公司,对现阶段主机生产状况进行交流考察。公司董事长兼总经理蒋世宏,执行总经理胡学南等领导接待了来访客人。

在装试车间生产现场, Martin Wernli 博士一行对机加工装试车间进行了参观考察,并与蒋世宏董事长就各型号主机的生产状况及后续机型的技术研发进行了交流。蒋世宏介绍说,玉柴船动已于 2011 年成功完成了 W6 - X35、W7 - X35、

W6 - X40、6RT-flex48T - D 等机型的技术转化工作,以支持 2012 年内成功完成以上四种的产出。目前生产现场共有三台 W6 - X35 及一台 6RT-flex48T - D 机正在进行紧张的总装作业。

Martin Wernli 博士对玉柴船动的技术转化和投产能力表示赞赏,并表示期待双方在技术引进、技术研发上的进一步合作。同时,他指出,玉柴船动将是 W-X35、W - X40 系列机型的首个低速机制造厂,玉柴船动也必将成为全球低速机行业中的该系列机型的最主要的生产商。

(秦嘉永)

禹州电力公司实施 农村用电安全强基固本工程

河南省禹州市电力工业公司根据国网公司、省、市公司制定的《“你用电,我用心”实施农村用电安全强基固本工程方案》有关要求,特制订《禹州市电力工业公司“你用电,我用心”实施农村用电安

全强基固本工程方案》。切实加强农村用电安全工作,使农村群众用上“安全电、放心电”,坚持“你用电,我用心”,为民服务,打造“95598 光明服务”工程。

(杨绍远 周晓军)

(陈燕)