

海航内在整合 放慢扩张脚步

» [详见 A2《主题策划》]



打造企业高层次技术创新管理平台
公司国家级博士后科研工作站通过一年努力
结出科研成果

南车眉山公司 创路内“四个第一”

财经评论 | Caijing Pinglun

让企业真正有动力 成为创新主体

□ 翟庆华

企业是技术创新的主体,国家科技部提供的数据显示,2009年我国大中型工业企业有研发活动的只有30.5%,研发投入占主营业务收入的比例只有0.96%,远低于发达国家企业研发投入2.5%—4%的水平。

在全球经济与金融面临大洗牌的局势下,如何抓住机遇提高企业自主创新能力,打造竞争优势,关乎我国可持续发展乃至整体的经济安全。为此,国家“十二五”发展规划纲要强调,要创新驱动,坚持自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来的方针,着力提高企业创新能力,促进科技成果向现实生产力转化,推动经济发展更多依靠科技创新驱动。

国家已确定企业在科技创新中的主体地位,应尽快出台相应的政策。加快自主创新,关键要建立有利于企业创新的政策环境和市场环境,使企业真正成为创新主体。

一国自主创新能力高低,不仅要看科研院所、高等院校创造了多少科技成果,更要看广大企业是否成为创新的主力军,看产学研是不是真正结合起来,科技成果能否迅速转化为生产力。笔者认为,激励企业自主创新关键在体制机制,加大改革力度,尽快扫清创新道路上的体制性机制性障碍,培育有利于创新的良好环境,才能有效调动起更多企业创新的积极性。

此外,目前国家对鼓励企业创新的优惠政策不少,但政出多门、条块分割、多头管理、效率低下和重复浪费等现象仍然存在,相关部门应加强协调,从创业发展基金、人才培养、激励机制等方面,形成政策合力,使企业真正有动力成为创新主体。

(作者系全国人大财经委法案处处长)

1月13日,一篇题为《转K7型转向架轮对径向装置与轴承匹配性能研究》的博士后科研课题在眉山通过中期评审,这是四川眉山首家——南车眉山公司国家级博士后科研工作站通过一年努力结出的科研成果,同时创造了国内铁路货车行业国家级博士后科研工作站“四个第一”。

南车眉山公司多年致力打造企业核心实力,企业自主创新能力得到极大提高。为进一步打造企业高层次技术创新管理平台,2009年在四川省、眉山市政府主管部门的大力支持与指导下,开展博士后科研工作站申报工作。2010年5月,四川省人力资源与社会保障厅批复同意在南车眉山公司设立省级博士后科研工作站,2010年底升

级为国家级“博士后科研工作站”。为保证引进博士后科研工作顺利进行,工作站为博士后人员办理了眉山市政府人才补助,眉山市还为工作站提供了11万元的资金支持。由于博士后科研选题紧密结合铁路大轴重转向架技术方向,具有重要的现实与指导意义,现转K7型转向架轮对径向装置与轴承的匹配性能研究已经完成、重载货车径向转向架构架研究正在进行,博士在站期间还参与了眉山公司新产品开发和基础技术研究工作。作为眉山市首家博士后科研工作站,眉山公司博士后工作站同时创造了国内铁路货车系统首批开展博士后研究、进站博士为国内铁路货车行业第一个博士后工作站在站研究人员、国内铁

路货车专业第一个博士毕业人员、国内首次开展径向转向架博士后研究等“四个第一”。

眉山公司博士后科研工作站成绩的取得,为公司夯实技术创新平台、培养高水准科技人才、推动科技创新成果转化都具有积极的促进作用,也为眉山市人才工作的探索和构建带来了新的模式。(杨学东)



一线报告 | Yixian Baogao

央视关注兴乐工资集体协商

□ 卢书友 闫万龙 本报记者 何沙洲

国内电线电缆业前三甲企业兴乐集团开展工资集体协商已有多年,通过集体协商,工资增长已成为企业制度,工资集体协商经验还被温州市总工会列为“典型”推荐上报,国家人社部副部长亲自带队进厂考察,要在全国推广。这件顺应时代、实现双赢的“典型”,受到了《中华工商时报》、《经理日报》、《浙江日报》等国内权威媒体的高度关注和推崇。

2月21日-22日,中央电视台财经频道·财经资讯栏目组主编吴俊雅一行又来到兴乐集团,专题采访兴乐工资集体协商。

只有这样才能集聚人才,留住人才

在中央电视台两天的采访中,记者与兴乐集团党委、工会、行政部门领导和基层员工进行了广泛交流,了解工资协商开展情况和员工代表的感受,并对兴乐集团董事长兼总裁虞文品进行了专访。记者们对



央视二套采访虞文品

兴乐先进的管理理念和待遇留人、感情留人的务实做法,给予高度评价。

去年5月到12月,在温州市、乐清市和柳市镇三级总工会的共同指导下,兴乐集团历时半年,卓有成效地开展了一场劳资双方面对面的工资集体协商。协商结果,员工年工资增幅最高达到29%。

虞文品告诉中央电视台记者,工资集体协商是企业自身发展和社会发展的必然要求。企业要发展,必须股东和员工的利益

都得到保障,特别是员工利益,只有这样才能集聚人才,留住人才。午餐时间,兴乐集团员工王蓉、吴海前等也接受了央视的随机采访。他们从自身角度,畅谈了本次工资协商给员工带来的好处,并讲述了海选员工代表和对等谈判时发生的一些趣事。

这样才是真正的工资协商

22日下午,兴乐集团举行工资协商专题会议,资方代表和部分协商代表参加。会上,虞文品等资方代表详细解答了黄跃东等劳方代表关于绩效考核的困惑和疑问。央视记者对会议进行了全程录像,会后还采访了黄跃东等人。

央视采访的当天,浙江省总工会副主席陈世权与全国总工会彭处长一行在乐清市政协副主席、市总工会主席谷燎原和副主席李步岳的陪同下,也在兴乐集团调研工资集体协商开展情况。陈世权称赞:“兴乐这样才是真正的工资协商!兴乐的经验要大力推广!”(下转A2版)

要闻 | YAO WEN

胡锦涛 接受7国新任驻华大使国书

国家主席胡锦涛3月1日在人民大会堂接受了罗马尼亚、尼泊尔、叙利亚、奥地利、玻利维亚、塞浦路斯和卡塔尔7国新任驻华大使递交的国书。(谭晶晶)

王珉: 把雷锋精神发扬光大

辽宁深入开展学雷锋、学郭明义活动,省委书记、省人大常委会主任王珉指出,辽宁是雷锋的第二故乡,又是“当代雷锋”郭明义工作生活的地方。要通过学郭明义进一步把雷锋精神传承下来,发扬光大。(刘立纲)

四川增加企业退休人员 基本养老金

根据国家统一部署,经四川省政府研究决定,从2012年1月1日起,四川省企业退休人员基本养老金将普遍增加,每人每月至少增加115元。这是记者日前从省人力资源和社会保障厅获悉的。(熊润频 白静)

2015年四川文化产业 增加值超1200亿

2月29日,四川省长蒋巨峰主持省政府第101次常务会议,审议通过了省政府《关于加快推进文化产业发展的意见》(以下简称《意见》)。
《意见》提出,要通过打造一批产品、建设一批项目、培育一批企业,使四川省文化产业增速明显快于经济增速,到2015年,文化产业增加值达到1200亿元以上,占全省GDP的比重达到4%以上,总资产或总收入超100亿元的文化企业(集团)3家以上。(四川日报)

本期导读 | 大财经

A3
彩礼12亿“喜之郎”“上门”遂宁

A4
“融资难”的实质是产业“空心化”

B1
王石和郁亮:
貌似“新关系”冲突

B2
每天卖出15000个水果花
爱蒂宝要做“最新鲜”连锁

B3
乔丹与乔丹体育之争
躲在幕后的耐克得利?

B4
A股中的动物生意
归真堂的榜样们股价一直在疯涨

C1
“睡狮”猛醒
董酒欲借基酒复兴重塑形象

C4
改革基药招标“唯低价是取”现状

