

从“高徒”到“名师”——记淮北矿业“青年岗位技术能手”、袁庄矿运输区维修电工王河

在2010年淮北矿业第一届“名师高徒”大赛上,他与师傅完美地配合,最终在200多对师徒选手中脱颖而出,获得井下电机车司机第二名的好成绩。在2011年淮北矿业第二届“名师高徒”大赛上,他与徒弟默契地配合,“过关斩将”,战胜一对又一对师徒组合好手,又一次获得井下电机车司机第二名。他,就是被职工称为“高徒名师”的安徽淮北矿业袁庄矿运输区机电队维修电工王河。

“多面手”行行通

1992年,18岁的王河接替父亲的班,走出校门跨进矿门,在袁庄矿运输区机电队修车(矿车)组当上了一名电焊工。刚走上工作岗位的王河成天“吊儿郎当”,没少挨师傅的训,但他还是我行我素。时间过去近两年,电焊技术平平。一次,师傅安排王河焊接矿车皮,结果将2毫米厚的铁皮焊接处点了个洞,师傅狠批了他一通:“干了快两年了,这么厚的铁皮还

能焊出个洞,一般学七八个月就不会出现这样的问题,你真不是干电焊‘这块料’!”师傅这一番“怒斥”深深地刺痛了王河。从那以后,王河像变了个人似的,将全部精力用在了工作上,刻苦钻研业务知识,电焊技术迅速提升,并获得中级资格证书。之后16年间,他干过井下电机车充电、乘人器“俗称猴车”维修、车头组等5个工种,并且每个岗位都干得出类拔萃,成为名副其实的“多面手”,让工友们羡慕不已。

拜“名师”提技能

由于工作出色,2008年,王河被区领导安排到全区技术含量最高的机电队电修组当上了维修电工,并成为曾获得安徽省“十大能工巧匠”和“技术能手”、淮北矿业“拔尖人才”称号的运输区职工、现被矿受聘为实训基地专业教师的李怀军为师。自拜了李怀军师傅后,王河发现自己技能水平还差很大一截,师傅的30多项技



改成果其中有两项获国家专利让他很是敬佩,师傅对技改的认真执著使他受益终身。“说啥也不能辜负区领导的期望。”王河决心已下,为此他与师傅可谓是“形影不离”,有机会就问个不停,恨不得一下子就能把师傅的技术学到手。两年里,他不仅跟师傅系统地学习了“强电”、“弱电”和井下各类防爆开关原理、电阻技术,而且

把师傅的30多项技改成果琢磨个遍,电维修技术达到高级工水平,并于2011年顺利拿到电工高级工证书,为以后的技术革新打下了坚实基础。2010年,他与师傅李怀军首次参加淮北矿业第一届“名师高徒”大赛就获得第二名;2011年,他以师傅的名义参赛再夺第二名,在袁庄矿乃至淮北矿业是名声鹊起,成为学习的榜样。

潜钻研搞革新

技术革新是王河工作中的“最爱”。2005年以来,王河始终没有间断过技术革新,在工作繁忙之余,他用业余时间在家搞“创作”,购买了大量的电子等书籍,并在家里建了一个“技改工作室”,一下班就把自己关在屋里,潜心钻研技术革新。功夫不负有心人,2006年,王河的技改“处女作”——井下《共青团之歌音响》出炉后,他的技改激情从此被点燃。尤其在2008年拜李怀军为师后,他的技术革新如日中天,4年里,王河有近10余项技改成果出炉,其中他自己独创的《副井操车系统改造》和与师傅合作的《智能道口平移动挡车栏》技改项目,分别获得淮北矿业2011年“五小科技”三等奖和一等奖。成为继全国劳模李振安、安徽省“五一”劳动奖章获得者李怀军后的运输区第三个“技改能人”。

(陈贤云)

为闪光的平凡喝彩

安徽马钢南山矿高采车间103电铲司机机长曹金平,带领机组人员担负着生产和设备的维护保养、自检自修、故障汇报等任务,在机组全体成员的努力下,2011年103电铲的可开动作业率达98%以上,圆满完成车间和工段下达的单机产量318万吨的采剥任务及各项考核指标。

针对操作103电铲的机组人员存在转岗和江发的协力工等基本上没有操作大电铲的经验的实际情况,曹金平一方面推动机组人员学习技术业务知识,以加强标准化操作和“争创红旗设备和标杆设备”为契机,通过开展“一班一练、一周一查”等岗位练兵平台,互助互学结对子灵活多样的在岗培训,营造一个学习的良好氛围,让员工熟悉设备和操作技能;另一方面,因10立方电铲结构复杂,系融机械、电气为一体,而遭遇故障如何准确判断故障类别是有效缩短修理时间的关键,为此,曹金平与机组人员共同摸索出“听、闻、看、查、敲”的判断方法,能够准确及时汇报和处理,减少设备停机的时间,确保设备的可开动率。同时,曹金平还通过示范处理边埂、如何抬高和降低掌心面提高大家操作技能,经过一个月的学习和努力,作业面得到车间和工段的好评,也成为高村采场最好的几个作业面。

开展标准化操作,上标准班,干标准活,是抓好设备的维护保养和提升设备的维护的关键。103电铲是高采车间完成采剥生产任务1570万吨产量的主体设备之一。为维护好设备,确保设备作业率,细心的曹金平狠抓设备基础管理工作,明确要求每位交接班的职工第一件事就是认真检查设备、试车并认真写好交接班记录本;然后将各部位需要保养的进行紧固、调整、润滑,确保设备不带“病”作业,将点检、巡检工作落实到实处,即落实责任,传递压力,使得岗位工都要围着现场、围着设备转,确保设备的有效运行;在自检自修方面,做到“三好、四会”即(管好、用好、修好,会使用、会维护、会检修、会排除故障)。通过大家的努力,103电铲成为高采车间卫生状况最好、产量最高、各部润滑状况最好、故障率最低的设备之一。在矿2011年设备等级竞赛中4个季度设备评比中,均获得红旗设备称号,并受到设备管理部门的好评。

曹金平常说:“只有熟练自己的业务,干起活来才能得心应手。”这正是他和机组人员对设备管理和使用共同的认识,只有不断提升自身的技术水平,才能有效避免或减少设备的故障,才能为公司和车间稳定发展和打造千万吨新南山奠定坚实的基础。

(王汉强)

班组“对抗”进行时?

“真没想到,这帮‘小字辈’挑起安全生产的大梁,干得还真不赖,现在班里违章的少了,精装工程多了,进尺也上去了,上个月还获得矿‘安全班组’。我当初的担心是多余的了。”日前,安徽淮北矿业朱庄矿基建三区八队一班49岁老职工张志格看到班里获得“安全班组”锦旗感慨地说。

张志格所在的基建三区主要负责矿井主力岩巷开拓延深等工作,以作风严、任务重、工程质量要求高著

称,一直是该矿的标杆区队,多次获得淮北矿业和矿“标杆工程”、“精装工程”。

“近年来,随着矿人力资源规划的实施,一批技术工人调往新区,加上有技术的老工人也相继退休,全区的职工队伍技术出现了黄青不接。”该区支部书记管先明解释说。

为此,该区将工作重点放在青工技能培训上,通过开展“青工之星”、“青年岗位能手”竞赛及师徒带、岗位

现场授课效果好

近日,笔者来到安徽淮北矿业朱仙庄矿井下Ⅱ86运输上山,老远就听见风镐“咚咚咚”作响。顺着风镐声笔者来到迎头,发现当班跟班队长、巷修高级技师刘登良正在脚手架上管理着顶板。待旧支架拆除之后,顶部矸石瞬间出现变形,他赶忙用一块长约2.5米的木板将顶部矸石堵住,之后又熟练地用一块木楔将巷道顶板固定住。

操作完后,刘登良对旁边的职工讲解道:“现在顶板已经被我控制住了,对付这样的软岩巷道,要在即将掉顶的时候就主动用木板固定,大家一定要记住这种矸石容易冒顶,使用木板封堵住矸石后一定要用木楔打上劲,你们都掌握了吗?”在场职工异口同声地回答:“掌握了。”刘登良才放心地从脚手架上下来。

“刘队长你真行,技师课堂都上

练兵、技术比武等方式,为青工搭建学习平台,促进了青工队伍技术素质的整体提高,刘飞、王自由、朱永安等一批20多岁的青年人脱颖而出,先后走上班岗、打眼工、喷浆工等基层管理和关键技术岗位。今年初,该区对班长队伍进行了调整,全区16名班长中有12人年龄在30岁以下,一批“小字辈”青工被委以重任,挑起了该区安全生产的大梁。

“‘兵熊熊一个,将熊熊一窝’,今年咱单位任务重、条件差,质量要求又高,把班长的担子交到这帮毛头小子手上,他们要是干不好咋办?”在年初

到迎头了。”刚才的教学实践让笔者很佩服。刘队长告诉笔者:“现在对Ⅱ86运输上山进行维修,这条巷道顶部的岩石全是软岩,极易出现冒顶事故,巷道维修的核心技术就是顶板管理,如果把迎头当做课堂,边处理问题边传授技艺,这样教学效果最好。”

就在聊天时,只听“吱吱”两声响,原来是刚才用于支护顶板的木板被巷道顶部矸石压弯,刘登良又一次爬上脚手架,指挥大伙迅速将新支架安装好,然后再用金属网、背板将顶部封住。他又对身旁的职工说:“顶板

的班组长座谈会上,金胜利及其他几位老班长,满怀疑虑地向区领导发难。“行不行,我们比比不就知道了。”27岁的王自由班长不服气地向几位老班长下了挑战书。

这不,上个月,在35416风巷工作的王自由班,克服岩石破碎碎带来的顶板管理困难、安全难度大等不利因素,取得了工程质量优良品100%的好成绩,同时获得矿“安全班组”称号,几位不服气的老班长也不由地赞许起来。“下个月一定要把流动红旗夺回来,别让这帮毛头小伙小瞧了。”(张宗风 王祥彬)

临时固定之后,要迅速架上新支架,再将顶部用金属网封实,这样就安全了。”迎头的职工点头示意记住了。作为一名高级技师、巷修队队长,这几年来让刘登良最发愁的就是职工技术水平参差不齐,严重制约了巷修施工安全生产,虽然他与两名职工签订了师徒合同,但是刘登良认为这远远不够,因此他每天下井都要将处理巷修施工的难题示范给当班职工观看,然后手把手地将自己的技术现场传授给职工。

(王道玉)

梁宝寺能源公司综采一队“兵头将尾”作用好

为确保2012年安全生产,肥矿集团梁宝寺能源公司综采一队积极调动、充分发挥班组长在安全生产工作中的作用,把班组长视为生产一线第一把关人,组织班组长认真履行职责,切实夯实安全基础。

提高待遇,强化责任。该区队把班组长全部纳入了干部管理的范畴,建档立卡,提高他们的各种待遇,而且还注重把优秀的班组长选拔到优

秀的工作岗位上,同时要求班组长提高安全防范意识,带动班组成员遵章守制,做安全生产的模范;要求班组长从自身做起,做到本人无“三违”、无事故,并积极做好现场安全巡查和监督,制止“三违”现象,查处隐患。

现场巡查,把好安全生产第一关。该区实行班组长巡查制度,要求班组长认真负责组织巡查生产区域的安全隐患。坚持现场发现,现场处

理的原则,要求班组长不处理完隐患不下岗,把整改隐患的措施落在实处,做到及时整改,加强落实,将隐患消除在萌芽状态。

安全联保,关注员工。在该区队,每位班组长都与本班组员工签订了联保协议。联保工作要求每位班组长必须在工作中对班组成员做到勤问、勤谈,以提高其安全意识,现场工作中必须及时制止员工“三违”行为。

“现在,我们的班组长‘权’大了,管‘宽’了,工作积极性可高了。”该区一位员工说。

由于班组长的积极性提高,安全生产的责任心增强,充分发挥了基层管理者的作用。员工的违章操作减少了,“兵头将尾”成为了安全生产的第一道长城,为安全生产奠定了良好的基础。

(魏俊泉 梁祚山)

“明星”钳工的心愿:愿做最亮那颗星

“作为一个普通钳工,在工作中就要做到精雕细磨,遇到困难,想办法改造工具是我的责任。‘职工明星’这个荣誉,使我备受鼓舞……”2月26日,连续3年荣获川煤集团达竹机制公司“职工明星”荣誉称号的机加工车间钳工班班长汤朝银身披“职工明星”红绶带上领奖台发表获奖感言时说。

荣誉的背后,书写着汤朝银对钳工技术的一片丹心和赤诚,凝结着他的心血和汗水,记录着他的执着和追求。

干活前多动脑

钳工相对于其他工种来说是个“万能工种”,技术要求全面,不但要熟悉机加工、数控、铣车镗床等各道工序,还要有较强的协调沟通能力。每次接到制造和加工任务,汤朝银总是不急于立即动手赶任务,他的习惯是先消化设计资料,将工作原理和技

术要求梳理一遍,再对产品结构作分析掌握,然后找出合适的方法,并经过实验确认可行后再动手做事。汤朝银解释说:“我们一般接到任务时,工装时间要求都很紧,只有先找准方法再做,工作起来才能有条不紊,并提高工效。”有着15年工龄的汤朝银现在带了3名徒弟,生活中他和徒弟们就像铁哥们,但在工作中,他对徒弟们要求非常严格。他常对徒弟们说的话是:“别以为干钳工就是一项体力活,有好的身体就行,必须还得会动脑筋,会用脑子。”

15年来,汤朝银在平凡的岗位上做着不平凡的坚持,演绎着“干一行,爱一行,精一行”的敬业人生。他以自己多年如一日的对工作热情影响和带动了整个车间。爱岗敬业,勇于创新,是他通往成功的一把“金钥匙”。

创新源于想“偷懒”

如今,已37岁的汤朝银说起自己许多技术革新的初衷,用他自己的话说,竟是想“偷懒”。

大工件镗孔加工中的单刀镗铣慢,既耽误时间,工效又提不高,往往带来产品质量和成本控制等问题。有一次,“想偷懒、怕麻烦”的汤朝银下决心对铣刀进行革新。于是,他在镗铣床边上走来走去,时不时在地上划来划去,并结合所学,对刀具进行投影,然后逐步测量、反复磨制、调整、反向走刀,采取高硬质刀具、四刀并进,终于攻克了大孔径工件镗铣加工的技术难题。该创新能节约成本40%,提高工效50%以上。

初尝“偷懒”甜头的汤朝银一发不可收。在机加工车间,他先后解决了本工序10余项技术难题,改善创新8项。

精细管理促质量提升

成绩突出的汤朝银当班长已有10个年头,在他当班长这些年,他有个最大的特点,就是凡事都力求完美。

身为班长的汤朝银,注重在全面协调好本班组质量生产与日常管理,要求班组工友平常做好机床的日常保养维护,保持设备环境整洁,按时润滑、按时检修,及时订正设备精度;要求大家严格按照生产工艺流程进行生产,做好工艺纪律检查,提高职工日常生产质量意识;要求大家做好现场管理与定制管理,工件摆放整齐有序,搞好工艺卫生,防止工件磕碰,及时涂抹防护油,做好工件保护,加强工具箱规范化管理,保证生产用工具及时回收方便使用,保证标尺等测量工具的日常保护,确保测量精度,争做产品精雕细琢的“大师”。

这一举措得到了该公司领导和其他班组的高度认可,精细规范班组日常管理自然取得了实效,保证了出

班组安全规划不可“克隆”

□肖平

一年之计在于春,众所周知,春节过后,各单位都将对全年安全工作进行总体规划。其目的是为了布置新一年安全工作,提高职工安全意识,让职工对安全生产能够引起足够重视,也可以说这是各单位搞好安全生产不可缺少的一个重要环节。

近日,笔者却发现了一些班组进行新年安全规划纯粹是为了应付上级检查,不按规定程序召开班组会进行构思,而采取“闭门造车”方式进行,更有甚者随手拿起上年度的安全工作思路直接进行“克隆”了事,整个过程与去年工作几乎是一模一样。试问一下,这种安全规划又真正能起到什么作用?职工又能从中领悟些什么?各单位举办安全会来规划新年安全工作固然是好事。既然要做,就要做出个样子来,让职工能够从中受益。倘若是为了完成任务而应付了事,往往是松了安全这根弦,那岂不是让年度安全规划彻底跑了调!职工在安全规划会上,可以对今年所有安全工作进行预先“过筛”一遍,可以全面回顾往年工作中一些违章违纪行为,以便在新一年的工作中予以纠正。倘若一味地对年度安全规划进行“克隆”,不仅对新的一年安全工作起不到任何指导作用,同时还会给一线职工带来一些负面影响!

安全工作是一项系统工程,安全总体规划不可忽视,要脚踏实地、因地制宜。事故的发生往往是由于忽视了一个小小隐患而造成的。千里之堤,溃于蚁穴!倘若大家对自身存在的一些违章违纪总是屡禁不止,那新的一年安全生产又该如何谈起呢?

象山矿井掘进九队：劳动竞赛人人争先

2月17日,陕煤集团象山矿井掘进九队班前会传来捷报,该队1月份完成掘进进尺1249米,超249米,完成当月掘进生产任务,实现当月安全、生产双达标。为鼓舞士气,该队通过召开表彰会,奖励先进的形式,将活动延伸到每位职工、每个岗位。

1月份,该队克服工作面全岩、掘进机老化,易出现故障的不利因素,下大力气搞好劳动生产组织和工时利用,开展班组间、职工间的劳动竞赛活动,以“比安全、赛产量、比质量、赛进尺、比进度、赛效益”、争做“安全精细化优秀员工”为劳动竞赛主题,执行安全一票否决制,并加大奖励力度,以此激发职工的工作积极性。班组成员间卯足了劲,围绕安全、质量和任务,严格执行“手指口述”操作法、“岗位程序化”操作,确保现场安全生产,加大设备检修、保养力度,减少设备影响率。

通过努力,该队1月份超计划完成任务,经过队委会及职工代表综合安全、工程质量、进尺等标准的评选,范文星班组被评为优秀班组,李晋怀等3人评为1月份优秀员工。看着台上披红戴花的同事,其他班组成员个个暗下决心,表示将继续认真工作,争取下月登台领奖。

(丁运华 刘金星)

厂产品的合格率,为公司产品质量的提升做出了突出的贡献。

做最亮的那颗星

“要喜欢自己的工作,这样才有兴趣、有耐心做事;要对自己的工作负责,才能把工作做得更好。”他用热情和严谨的工作态度引导并感染着徒弟们。每次接触到自己不了解的新产品,汤朝银除了仔细揣摩之外,在紧张繁忙的工作之余,他还常常把问题带回家,反复摸索思考,怎样才能达到质量要求。正是这份对事业、对技术永无止境的奉献与不懈追求,汤朝银练就了一身精湛的钳工技艺,成了钳工岗位上一颗耀眼的明星,这是该公司对汤朝银的评价。

“逆水行舟,不进则退。现在技术人才济济,我要努力成为最亮的那颗星。”信心十足的汤朝银非常感激地说。

(汪蜀)