

难以承受高房价生活成本,很难回到不再熟悉的农村生活

“新生代”民工们 陷进退两难困境

□ 张旭东 袁军宝

打拼十载依然“无产”

和十几年前相比,农民工工资水平已有明显提高。从甘肃农村到深圳特区,任晓强在深圳打工已经14年。1997年,任晓强刚到深圳时在一家五金厂工作,工资每月只有500元钱,后来他又做过厨师和保险推销员,现在在做装潢材料销售,每月工资已有4000多元。

任晓强感受到了东南沿海的“用工荒”。“我们刚来那会儿找个活不容易,暂住证过期了找不到活就到处乱躲。2003年以后活儿好找多了,但一线车间工资并没有涨多少,一连好几年都是2000多块钱,一年下来挣不了几个钱。”他说。

虽然总体来说工资提高了,工作也好找了,但由于物价上涨,任晓强觉得生活压力反而更大。他说:“十几年前三二元钱就能吃饱,厂里米饭还不要钱。现在十几元吃不到什么东西。现在是在城里挣钱城里花,很难攒下钱给家里,甚至还不如刚到深圳那会儿。”

收入不高只是任晓强的压力之一,他更担心今后在城市生活没有保障。“之前大多数公司都没有给我们缴过养老保险,这几年年轻能挣些钱,老了之后要是没有社会保险怎么能在物价这么高的城市生活下去,买房更是想都不敢想的事。”他说。

王亚萍是任晓强的嫂子,1998年到深圳务工,当时工作的车间要用大

十年“用工荒”期间,农民工收入有了不少提升,但由于高房价和较高的生活成本,农民工用20岁至30岁的黄金年龄在城市漂泊、打拼后,大多数在“而立之年”仍无法在城市立足。更为残酷的是,在城市漂泊已久的新生代农民工,已很难回到不再熟悉的农村生活中去。陷入“进退两难”境地的他们盼望能随着收入的提高和社会保障制度的完善尽快“突围”。

量酒精,加上高温环境,一年下来她咳嗽不止,回家检查发现患了过敏性支气管炎。中药、西药吃了几年,症状有所缓解,但现在仍未痊愈。

国家人口计生委去年发布的流动人口发展报告显示,流动人口社会保险参保率仍然较低。就业流动人口中,52%的人没有参加任何社会保险,特别是在工伤风险较高的采掘、制造、建筑业中,参加工伤保险的比例远未达到《工伤保险条例》规定的要求。

回不去的“老家”生活

李通也是外出打工的农民工之一,今年已是打工的第8个年头。从沂蒙山区老家外出后,他在北京干了四年,后来又回到青岛。“80后”的他每年只能回家一两次,甚至有时一年都回不了一次。

“虽然离家不远,但每年只有过



年、十一时才能回家,平时工厂都要上班,回家也只能过上三四天就回来。”李通说;“我从初中毕业就出来打工,地里活基本上忘了,老家很多乡亲也都不认识。”

李通告诉记者,城里冬天有暖气、夏天有空调,外出购物到超市,每天能洗个热水澡,对这些习以为常后,对农村老家的生活反而有些不习惯。

记者采访了解到,大多80后、90后农民工都有类似想法。山东省人力资源和社会保障厅的一项调查显示,68%的新生代农民工缺乏基本的农业生产知识和技能,其中有27%的新生代农民工从未做过农活。采访中许多农民工表示,即使经济形势波动,就业形势恶化,他们也不愿返乡务农。

山东省社会科学院经济研究所所长张卫国说,十几年前老一代农民工外出打工的目的是增加收入后再回到农村生活消费,新生代农民工则不一

样,这是近年来务工人员一个明显的变化。

山东省人力资源和社会保障厅副厅长李伯平认为,新生代农民工外出打工更多是为了改变生活方式,在身份认同上已不断从普通农民向企业员工转变,但现实又让他们很难彻底融入城市生活。

夹缝之中何处“突围”?

难以在城市立足,又不能适应农村生活的新生代农民工陷入了“进退两难”的困境。为此,他们根据工资高低而频频“跳槽”,渴望彻底融入城市实现“突围”。专家表示,农民工是我国农村与城市发展的衔接体,是我国现代化和建设小康社会的生力军,他们的困境折射出我国城镇化进程的困境。

相关数据显示,2010年中国城市

化率是46.59%,而城镇户籍人口占总人口的比例只有约33%,这意味着有136%,即1.28亿生活在城镇里的人没有实现真正的城市化。

张卫国说,城镇化进程和劳动力稳固关系密切相关,劳动力城镇化的困难,一是因为城市的房价、户籍等因素制约着劳动力的彻底转移;二是因为我国目前劳动者生产效率还不够高,难以达到相应的工资水平;三是因为我国企业依靠廉价劳动力的经济增长方式还没有彻底转变,产业结构不支持快速的城镇化。

学者说话:

政府和民工都要正视“问题”

如何帮助农民工实现“突围”?山东省淄博市博山区人力资源和社会保障局就业办相关负责人表示,降低农民工“流动性”需要企业加快经济转型,提高员工薪资待遇。只有员工有了较高的收入,才能安心在城市生活下去,留在企业当中。同时,企业应加强内部人性化管理,增加农民工对企业和城市生活的认同感。

山东财经大学农业与农村经济研究中心副主任王蔚认为,政府应加强劳动者培训,不断提劳动者生产效率,增加农民工劳动附加值。目前我国劳动者的生产效率和发达国家相比还有较大提升空间,政府在学校教育、技校培训方面应加快改革,使之更具实用性。



□ 张钰

存款率下调并未能解企业资金之“渴”。随着银行存款的流失,即便是存款准备金率下调释放了一定的流动性,但是很难见到银行大规模扩贷贷款。

央行数据显示,2012年1月,当月人民币存款减少8000亿元,同比多减7800亿元。存款的大幅度下滑,让银行的贷款规模也同样受限。据记

者了解,为了拉到存款扩大贷款规模,有的资金掮客甚至提出可高达58%的贴息为企业融资。

资金掮客左右逢源

以前是某银行职员,现在辞职成为一名“资金掮客”的陈先生在网络上发布资金需求信息称:太原和济宁的四大行之一,分别需要一年期定期存款1-10亿和1-4亿,年利率9.3%

银行信贷紧张 催生资金掮客

企业贷款成本大幅抬高

(外贴58%),对公对私均可。

2月27日,记者以“银主”(拥有资金者的名义向陈先生了解详细情况。他表示,操作方式就是“银主”把钱存入资金需求方指定的银行,作为定期存款一年内不能挪用,也就获得3.5%的定期利率。另外58%的利息就是贷款企业来补贴。

虽然陈先生说“不知道什么是直存款。”但据记者了解,这就是俗称的“直存款”或者“定存贴息”业务。所谓的“直存款”就是借款人虽然符合银行的信贷标准,但银行的信贷额度已经用完,没钱放贷,这时,就有“银主”(资金充裕的个人或企业,有放贷需求)将约定款项存入指定银行,银行有了钱,再按正常程序向借款人放贷。这种业务的一大特点,借款人需要向银主支付一定的贴息。

资金掮客这种做法既能帮银行拉到稳定的存款,又能为有贷款需求

的企业拿到贷款,可谓左右逢源。银行也能坐地收取存贷息差,不过企业贷款的成本就大为提高了。以目前一年期的贷款利息6.56%为例,再上浮20%-30%约是8.53%,加上给“银主”58%的贴息,一共是14.3%,再给中介一定的费用,能达到16%-17%。

对于资金安全的担忧,陈先生说:“钱都是存在银行,而且是国有四大行之一,这个你放心。还要到正规的网点去办理的,你可以随时查询。”对于企业给的贴现利息,陈先生说:“你钱一存入银行,马上就给你兑现。”

中介竞争也激烈

像陈先生这样的“资金掮客”不在少数,而且业内竞争也很激烈。有信息称:“上海某银行定期存款贴息,贴息42%,加原来定期存款3.5%,年

利率7.7%,需求资金500万,100万起存。”

浸淫在江浙民间借贷领域多年的吴渭化名告诉记者,这类“资金掮客”主要是投资公司下面的员工,除了网络外,一般利用报纸广告形式接受客户,然后联系银行。

吴渭还透露,虽然两次存款准备金率的下调,理论上来说银行的信贷规模有所扩大,企业的资金需求也会有所缓解。但实际上没什么变化,银行的资金还是很紧张。现在民间的利率还是6-7分(月息)。

吴渭认为,利率高企的原因是:“因为温州信用体系坏了,调不了钱,社会上资金更少。”

在吴渭看来,中介竞争的激烈和高收益有关。“一般的业务员提成是单笔1%,而好的业务员,是月月提利息的10%,直到客户还本。”

创投求贤若渴 挖角券商人才势头猛

□ 胡学文

日前,业内传出消息称,华泰联合副总裁、投行业务负责人马卫国去职,正式投身国内创投一事让业内备受关注。事实上,券商人才流向私募股权(PE)投资行业并非个案。“近段时间以来,PE机构对于券商人才的需求有明显增加的趋势,今年以来,短短两个月我们已经经手了多起券商人员跳槽PE的案子。”上海某金融猎头机构人士称。

马卫国离开券商转投PE的消息很快得到业内证实。“据说马卫国将出任同创伟业北京分公司的负责人。”深圳一位PE人士告诉记者。该人士表示,在当前的市况下,券商背景人才跳槽PE很正常,原因在于二级市场竞争激烈,券商生存环境恶化,而国内PE尚处于高速发展阶段,对于在券商投行积累了一定人脉、项目和资金资源的人来说,转投PE不失为一个好去处。

两类PE最爱券商人才

上述上海金融行业猎头机构有关人员证实,从去年下半年以来,PE机构对于券商背景人才的需求明显增加,尤其是一些规模比较大的PE机构纷纷表示,希望能引进“对国内资本市场IPO业务比较熟悉的人才”。该工作人员介绍,这些机构大概分为以下类型:一种是国外的大型美元PE机构,考虑到对中国投资市场的工作安排,希望引进对A股市场熟悉,有IPO运作经验的券商投行人才;另一种则是国内陆续崛起的国有基金投资平台以及一些大型企业投资基金,也对券商人才需求很大。但是与外资PE多需要券商投行和融资业务人才需求不同的是,本土PE还对宏观分析、产业分析的研究人员存在需求。

上述人士透露,她目前正在接触的某知名美元风投机构,就明确要求寻找能判断A股公司基本面的券商人才,办公地点包括北京、上海和深圳三地。她认为,这是外资PE要进驻中国市场发展的必然趋势,随着国内资本市场地位和份额的日益壮大,外资

PE必然越来越重视国内资本市场的开拓,而想要尽快地适应内地资本市场,在用人上“就地取材”无疑是最好的选择,如此一来,有针对性地进行本土人才储备自然十分必要。

和外资PE这样的“洋和尚”不同,本土PE机构对于券商背景人才的需求正在逐渐转向宏观分析和行业分析层面。据上述人士介绍,其手头有不少本土PE希望引进宏观分析和行业分析人才的需求。“比如北极光投资正在招募基本面研究人员,某一线PE机构则希望能从券商行业引进一位宏观经济分析人才,以及一定数量的券商A股、H股、美股分析人才。”她说。而在深圳某PE机构行业分析人员招聘信息中,记者也看到了“有券商投行工作经验者优先”的字样。

事实上,国内PE行业的从业人员不少原本就来自券商行业,深谙国内资本市场运作之道。马卫国即将任职的深圳同创伟业,该公司创始合伙人黄荔就来自券商,拥有17年证券专业经验,历任联合证券投资银行负责人兼营运管



理总经理、公司证券发行内核小组组长,国信证券投资银行综合管理总经理,南方证券投资银行项目经理等职务,堪称券商行业的资深人士。

高速发展期的PE很诱人

为什么PE行业忽然之间对于券商背景人才吸引力大增?有业内人士指出,PE相对更为市场化的激励制度

是吸引投行人员加盟的一个重要原因。另有投行人士分析认为,每个人跳槽都是往高处走,在PE发展起来之前,很多券商人士都选择去上市公司做董秘。因为在投行拿的是工资、奖金,到那边可能拿的是股权。如今,在PE行业的高速发展期,这一行业成为了券商跳槽人士的新宠。而且,PE和券商行业相关度高,对于在投行积累了一定人脉和资金资源的人来说,转

奉化创业绿灯照亮大学生就业路

“回到家乡创办养殖场遇到‘红灯’时,国税局工作人员主动协调经营场地,联系技术员上门传授养殖技术服务,创业绿灯让我心里亮堂堂。”春节前,回到家乡浙江省奉化市成功创办生猪养殖场的大学毕业生王斌说。

今年,有30名像王斌一样返乡的大学生受益该市减免税费、经营场地优先照顾等多项大学生创业服务优惠政策,温馨的创业绿灯照亮大学生就业路。这些大学生在养殖业、服装业、家电维修、食品加工等领域施展了才华。该市返乡创业的大学生就业竞争激烈,该国税局把为返乡创业大学生服务好纳入今年惠民工程一项内容,在城区办税服务厅并设大学生就业“绿色服务”窗口,简化大学生办税流程,利用储备辖区企事业单位生产经营、人力资源等信息资源,优先向大学生倾斜输送。

“大学生的创业热情高涨,我们千方百计呵护他们成长。明年,我们将扶持百名大学生稳定就业。”奉化市国税局一位副局长说。(张卫东 袁兴国)

上海硅谷热揽精英人才

赠住房户籍大礼包

被形容为上海“硅谷”的张江高科技园区2月28日评选首批“张江人才”,入选的20名“张江人才”不仅获50万或100万元人民币的资助,用于其购房、购车之用,还能尽速解决户籍、医疗、子女教育等问题。

上海张江高科技园区成立于1992年,以集成电路、生物医药、信息技术、低碳新能源为主导产业,目前有从业人员逾18万。

此番“万里挑一”的精英人才选拔,不设学历、资历门槛,获选的人才大多为“70后”,最年轻的仅29岁,其学历从大学本科到博士不等,其中既有企业高管,也有专业工程师。

“不拘一格降人才”已成为近期上海“硅谷”揽才乃至留住人才的新招。

上海张江高科技园区管委会常务副主任丁磊此前接受记者采访时表示,张江核心园计划推行的“聚才计划”,将从市场角度对原有的人才评价体系进行补充,对“不是海归、没有高学历,但创业成功,或者担当企业要职”的人才也考虑予以吸收,以加速高端人才的聚集。

目前,张江高科技园区已实施多项揽才举措,包括推出月租1000元人民币的“创业工坊”(50至80平方米不等),以及提供每月人均租金1000元的人才公寓等。

据悉,张江高科技园区已成为海内外高端人才在上海“扎堆”的区域之一。2011年,张江核心园实现经营总收入3700亿元人民币,同比增长21%。

(郑莹莹 郁玫)

投PE不失为一个好的选择,且PE中有很多民营机构,激励更加市场化,因此对投行人员也颇具吸引力。

“券商人才跳槽PE的具体薪酬待遇因人而异。”上述猎头人士告诉记者,在一般人看来,可能目前券商行业的整体薪酬水平比较高,但是从她经手办理的几个券商跳槽PE的案子来看,薪酬水平和有关激励安排对目前不少券商人员都极具吸引力。同时,她透露,国内PE和券商投行关联度高,一些级别较高的职位甚至在与合作人一两次的聊天中就可能直接完成挖角;相对来说,国外知名PE机构则程序更为严谨和繁琐,往往需要经过4-5轮面谈。