

文化聚焦 | Wenhua Jujiao

家家有老人,人人都会老,应对人口老龄化是全社会的共同责任,也是社会文明程度的具体体现。杭州萧山公路开发有限公司以忠孝为主题打造企业文化的创新做法,取得了促进企业发展、提高职工凝聚力,推动家庭和睦、社会和谐的良好效果。

萧山公路开发公司:“忠孝文化”感动人心

□ 曲行森 陆建明 李迪鸣

近几年来,萧山公路开发公司弘扬“忠孝”美德,把孝敬长辈,当作为工考核的一项重要标准,并将“忠孝文化”作为企业的核心文化进行打造。

作为检验“忠孝”文化建设的有效载体之一,该公司自2010年就开始评比“忠孝之星”,现已经连续评选两届,其中有变卖嫁妆为公公治病的好媳妇,有照顾瘫痪在床的母亲达5年之久的好女儿……涌现出了韩仲善、王光明、傅曼水、洪秋华、朱婷婷、瞿建红等20位“忠孝之星。”

几年的实践下来,在公司里涌现出了一批孝亲敬老之星,形成了员工家庭和睦,工作尽心尽职,企业和谐发展的氛围,使文化在企业不断发展中,起到了不可或缺的重要作用。

“忠孝文化”营造幸福

“企业文化就是企业精神,而这样的精神既要被员工接受又要被社会认同。忠孝是中华民族传统文化的重要内容,开展忠孝文化建设,有利于构建当今和谐社会,打造文明企业,实现员工家庭幸福。”萧山公路开发公司总经理方军说,“做人要从孝敬父母做起,有孝心的人,才可能有健全的人格,才能在企业中忠于职守、勤奋工作,这与企业发展中所需要的责任意识、奉献精神、大局观念不谋而合,所以我们把‘忠孝’文化融入到企业发展中,就是为了培养员工对家庭、企业、社会的责任感,教育员工怀有感恩之心,进而构建和谐家庭、和谐企业、和谐社会。”

2009年初,公司发出倡议,要求每一位员工“孝敬长辈,忠诚企业,争当忠孝之星”,并召开忠孝文化建设动员大会。为使忠孝文化建

设落地生根,公司全面宣传,扩大影响,建立起忠孝文化长廊,营造



公司员工与结对老人共度重阳节。



杭州萧山区交通局领导为“忠孝之星”颁奖。

浓厚的氛围。同时,公司还制定了“知孝、懂孝、学孝、忠孝”的活动方案,开展了大量活动。

公司要求每位员工填写《父母信息登记表》,并到每一位员工家中进行走访,了解员工在家的孝亲情况。在与员工父母的交流中,员工家长们表示,目前的经济条件好了,在物质上并没有太多要求,只希望子女多关心老人的生活。为此,公司建立起孝亲短信平台,每逢重要节日和员工父母的生日,就给员工和员工父母发送祝贺短信,促使员工回家看望自己的父母。公司还多次召开员工家长座谈会,构建交流平台。在会上员工家长对自己的子女提出了殷切的期望,而员工对父母的真心告白则充满深情。

公司女员工较多,正确处理好婆媳之间的矛盾,是融洽家庭关系的重中之重。通过“忠孝”文化的建设,进一步融洽了员工家庭的婆媳关系。公司多次召开交流座谈会,请来好媳妇和好婆婆,通过现身说法来教育每一位女员工。

公司员工朱婷婷的婆婆说:“我对待媳妇就像对待女儿一样,与媳妇说的话比儿子的都多,媳妇还给我买这买那。平时她工作忙,家

里我帮忙打理,但心里却非常高兴。”公司员工洪秋华的公公前几年身患重病,家里条件困难,洪秋华没有嫌弃这个家,多方努力,为公公治疗。在座谈会上,洪秋华的婆婆说:“没有这样的好儿媳,就没有了这个家。”

在公司的座谈会上就出现了婆媳紧紧相拥的场面,使得每一位在场的员工都潸然泪下。

公司还开展了“三个一”活动,即为长辈做一件实事、开展一次忠孝征文、演讲和一次“满足父母心愿”的活动,以及一系列忠孝主题活动,来引导员工关心父母、关爱长辈,营造“忠孝”氛围,推进这项企业核心文化的建设。

2010年,公司给每位员工家长发了两份特殊福利,一份是600元现金,另一份是保暖内衣,要求每位员工交叉送孝心,男员工把福利送给岳父岳母,女员工把福利送给公公婆婆。

许多员工家长收到这两份特殊福利时,都说:“想不到公司还能这样关心员工的父母。”多位员工家长还向公司寄来感谢信。大多数员工,还在公司特殊福利的基础上,自己又买了礼物送给父母长辈。去年开

始,公司还实行了“亲情工资”制度,即每月为员工父母发200元工资。

方军说:“这样的一些举措,虽然增加了公司的运营成本,但善待员工与他们的父母,其实就是善待公司,公司关心员工,员工也自然会为公司奉献自己的全部,人心齐了,什么事情都好解决,通过公司这几来的发展变化,也证实了这样的理念是正确的。”

“忠孝”之路越走越宽

在公司的引导下,公司员工不仅将亲情工资卡交到配偶父母手中,还自己出钱为自己父母办理了工资卡。“公司的文化建设就是这么实实在在,我们不赶时髦、不急于求成,不搞花架子,而是真正的考虑员工的实际需求,贴近大家的生活,注重实际效果。”对此,萧山公路开发公司党总支书记徐如根这样说。

忠孝文化建设进一步增强了企业的凝聚力。公司开展了大量文体活动,不仅丰富了员工业余生活,同时培育了团队合作精神。公司每年都要举办一场由员工自编自导自演的迎春联欢晚会、运动会、员工知识竞赛、篮球赛,还举办了卡拉

三月节日多 追寻真善美

□ 谭兴元

踏进春波荡漾的三月,丰富的节日扑面而来。“3.5学雷锋日”、“3.8国际妇女节”,接着便是“3.12植树节”、“3.15国际消费者权益日”,还有爱耳日、睡眠日、结核病防治日,世界水日、世界气象日……这一连串的节日,虽然主题、内容、形式不相同,但有一条共同的主线贯穿其中,那就是追寻真善美,回归其本真。

三月,是个美丽的季节。学雷锋做好事更多地是唤起了人们内心对善的渴望。然而,在现实生活中,由于一些骗子、恶人的卑劣行为,使得一些人对“好人做好事,善人行善事”也

产生了怀疑。类似电影《离开雷锋的日子》那个乔安山的故事不断重演。还有事不关己,高高挂起者不乏其人,为追逐一己之利不惜危害社会、坑害公众者也不时被媒体曝光。信用缺失,道德滑坡的现象与人们弘扬善心、多行善举的愿望背道而驰。为建立和谐社会,人们深深怀念真诚朴素的善良情感的同时,对假冒伪劣越来越像过街老鼠,人人喊打,以维护消费者的合法权益。

三月,关爱亲人、关注健康的热浪扑面而来。妇女节特有的温馨气息,更拉近了人与人之间的距离,亲情和理解变得弥足珍贵。当面对日益增强的竞争压力,人们花费在工作、

学习、交际等方面的时间越来越多,各种各样的活动占据着每一天,在不得不无限制地向睡眠“借时间”的过程中,人们自身的健康幸福等需求变得无足轻重起来,而“身体发肤,受之父母,不敢毁伤”、“健康是福”,健康的价值越来越被人们看重。

三月,人们更加关注自然与人的和谐发展。山清水秀、鸟语花香与遮天蔽日、沙尘飞扬的日子相比,人们更珍惜明媚的阳光,和煦的暖风、淅沥的春雨。美国学者曾说:“大地伦理学的任务就是扩展道德共同体的界限,使之包括土壤、水、植物和动物,或由它们组成的整体:大地。”植树节的意义不仅仅是植几

棵树,种几片草;而世界水日又一次敲响了水资源危机及其带来的生态恶化导致自然灾害的警钟。爱护树木花草,保护生存环境,已引起了人们强烈的共鸣。党中央提出“建设生态文明,保护生态环境”为我们吹响了环境保护的号角,而作为重庆市“百佳文明单位”和“模范职工之家”的重庆能源川九公司等单位,秣马厉兵,未雨绸缪。

虽然人类的家园依然存在假恶丑、冷漠、争端乃至破坏,但回归心灵的本真,回归自然的本真,应该是人类至高境界的追求。这也许就是三月设立如此众多节日给我们的启迪吧!

东风德纳车桥十堰部件厂团委借助网络阵地加强建设

今年以来,东风德纳车桥有限公司十堰部件厂团委主动适应形势变化,根据团员青年队伍中网络普及率高的特点,以网络为阵地加强建设,积极探索团员青年管理新模式,促进了团建工作的有序开展。

十堰部件厂现有员工905人,其中青年153人,团员61人。由于团员青年流动性比较大,人员分散广泛,各团支部、青年管理团队与团委之间沟通方式只能简单的通过电话进行联系,虽然建立了QQ群、微信群方便了大家的沟通,但是QQ、微信联系具有局限性,往往有即时性,如不在线的话就不能直观地看到工厂团委发出的通知等等。恰恰博客的开通这一弊端得到了改善,只要一打开博客,团员就能最直观地看到近期



工厂团委举办的各项活动,还能在博文下方和大家分享自己的看法,增进了团员青年之间的交流、沟通。在去

年举办的“学雷锋”活动月里,各团支部、青年管理团队通过博客将开展活动中好的做法、好的经验展示出来,

从而在团队之间、青年团员之间营造了一种相互学习、相互提高的良好氛围。这一方式得到了广大团员青年的积极响应,大家踊跃参与,并在博客空间发表自己的评论,最终收到了一定成效。

如今,该厂团委充分利用网络阵地的优势,又相继开通了微博,将各项活动的开展情况进行公布方便了大家,不用再像从前一样对每个团员去一一发送通知了。微博的开通在团员青年与工厂团委之间架起了一道“心”的桥梁,不仅方便了沟通,还起到了对各团支部、青年管理团队及工厂团委工作的监督作用,使工厂团委更好的为各团员青年服好务、办好事。

(艾保国)

凝聚 职工智慧力量 积极践行 雷锋精神

□ 张润丰

张家港联合铜业公司工会,认真学习贯彻《中共中央办公厅关于深入开展学雷锋活动的意见》精神,对工会开展学雷锋活动作出部署。公司党委副书记、工会主席廖小银主持会议并讲话,要求公司全体工会会员深入开展学雷锋活动,准确把握雷锋精神的实质,体现工会特色,符合职工需求,进一步凝聚广大职工的智慧和力量,形成深入学习雷锋精神、大力弘扬雷锋精神、积极践行雷锋精神的生动局面。

1963年3月,毛泽东同志发出了“向雷锋同志学习”的号召。49年来,亿万人民群众自觉投身学雷锋活动,雷锋精神成为中华民族宝贵的精神财富。

廖小银首先传达了中共中央办公厅关于深入开展学雷锋活动的意见精神。他指出,雷锋是实践社会主义、共产主义思想道德的楷模,雷锋精神是中华民族精神的重要内容。深入开展学雷锋活动,是党中央顺应新的形势需要和时代发展要求作出的重要部署,也是工会组织的重要任务。公司各级工会要充分认识开展这项活动的重要意义,团结动员广大职工和工会干部深入开展学雷锋活动,并将学雷锋活动与弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神相结合,与开展创先争优活动相结合,与群众性精神文明创建活动相结合,与“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动相结合,促进社会主义精神文明建设,为努力构建和谐社会作出新贡献。

他要求公司各级工会精心部署学雷锋活动,突出重点、创新内容、丰富载体,推动学雷锋活动常态化、机制化。特别是要大力弘扬雷锋热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的崇高理想和坚定信念,广泛开展社会主义核心价值观体系教育;大力弘扬雷锋服务人民、助人为乐的奉献精神,积极做好服务基层、服务职工群众工作;大力弘扬雷锋干一行爱一行、专一行精一行的敬业精神,引导广大职工立足岗位创先争优建功立业;大力弘扬雷锋锐意进取、自强不息的创新精神,培养造就一支高素质职工队伍;大力弘扬雷锋艰苦奋斗、勤俭节约的创业精神,进一步加强工会干部作风建设。廖主席还对切实抓好工会学雷锋活动的组织实施提出要求,使学雷锋活动常做常新,不断焕发出生机活力。

(尹希东 李桂云)