

禹州电业局
车辆运行
150 万公里
安全无事故

全面反映企业 28 年历经的风雨和创造的辉煌

双汇集团筹拍电影《民以食为天》

河南省禹州市电业局为了加强车管中心的安全管理，组织下发了《派车、出车、车辆维护保养和修车的有关规定》、《车辆管理规定》等，层层签订了安全目标责任书，严格遵守局准驾证制度，严禁酒后加驾车，有效提高了驾驶员的业务和理论水平，保证了车辆的安全运行，截至目前，他们共对车辆进行安全抽检 90 车次，确保了车辆正常运行 150 万公里安全无事故。

（周晓军 刘相军 白静茹）

东风德纳
自制翻转机构
实现“一身轻”

“我从进厂干制动鼓有十几年了，每次翻转零件要靠手工完成，现在，终于告别了手工翻转零件的历史啦！”一走到东风德纳车桥十堰部件厂二车间自动翻转机构 QCD 改善现场，就听到第一个受益者陶伟喜形于色地告诉笔者。

长期以来，十堰部件厂二车间 3 条流水生产线在生产前、后制动鼓过程中，一件合格零件的下线需要在滑道上累计翻转五六次，每件制动鼓重达 37.35Kg，按每班生产 120 件计算，一道工序作业人员每班至少要搬动零件 448 吨，不仅给他们额外增加了劳动强度，还容易在翻转时造成人员伤亡。

该厂二车间 QCD 多功能改善小组组长陈永青带领大伙儿纷纷深入到其他车间进行调研，一边商讨对策、一边设计图纸，很快拿出了具体改善方案。在动力科相关人员的帮助下，他们按照图纸制作了一个简易翻盘和支架，经过现场试用，零件翻转时不是竖立在滑道上，就是斜靠在翻板上，无法实现自动翻转功能。原因出在哪里呢？他们通过召开“头脑风暴”会议，集思广益，终于分析出不能自动翻转的要因是连接翻板和支架的轴杆位置不够合理，小组成员经过反复试验，试准合适位置后零件翻转变得自如了。为了防止零件倒翻过来伤人，他们使用橡皮筋拉住翻板前端，保持翻板始终处于平放状态，便于零件的放置。经过近一个月的投入使用，改善效果十分理想。目前，此项改善成果已推广应用到其他生产线序。

（艾保国）

□ 本报记者 李代广

以“开创中国肉类品牌”引领行业发展的河南省漯河市双汇实业集团有限责任公司（以下简称双汇集团），近日再次以开创者的姿态引领肉类企业推广模式的创新。

近日，双汇集团副总经理刘金涛表示，双汇集团将筹拍电影《民以食为天》，全面反映双汇集团成立 28 年来历经的风雨和创造的辉煌。据记者了解，双汇集团已开始面向全国海选

这部电影的编剧，争取把这部电影拍成精品。据了解，此举在我国肉类行业还是首创。

据介绍，去年 5 月 15 日，河南省委书记卢展工到双汇集团调研时，在座谈会上特别强调：“民以食为天，食以安为先，安以质为本，质以诚为根，我们一定要以对人民群众高度负责的精神，严把食品安全关，让广大群众吃上放心食品。”

据刘金涛介绍，筹拍电影《民以食为天》，就是借助影视文化的积极

作用，反映我国深厚的饮食文化和民族精神，突出食品安全的重要意义。同时，对国民的饮食习惯、健康饮食、食品安全知识等都是一个极佳的教育教材。

双汇集团的前身是漯河肉联厂，始建于 1958 年，直到 1984 年，这个国营小厂已连续 26 年亏损。1984 年，漯河肉联厂资产只有 468 万元，累计负债却高达 534 万元，企业已经走到了资不抵债、濒临倒闭的边缘。作为承包制改革的试点单位，

漯河肉联厂进行了一次民主选举，44 岁的万隆被推选为厂长。

电影《民以食为天》讲述的故事就从 1984 年万隆被推选为厂长开始。谁也没有想到，万隆让这个地方肉联厂迎来了跨越性的转机。后来，双汇集团名列中国 500 强企业第 160 位，万隆因此成为受人关注的人物。

双汇集团副总经理刘金涛说，海选编剧是贯彻落实双汇集团“透明化办企业、开放式办工厂”理念

的具体体现，双汇集团希望把报名的编剧们请进双汇车间参观走访，与万隆董事长和一线普通职工们广泛沟通，看到一个真实的双汇，有这样，才能把剧本写好。

此前，双汇积极发展开放式办厂活动，受到社会各界的积极评价。很多消费者反映，通过活动亲身感受到双汇发展的企业文化、企业管理、企业形象，更深刻地理解了双汇集团对社会、对人民高度负责的企业精神。

联合鑫旺全面部署今年工作

2 月 15 日上午，新疆联合鑫旺多金属冶炼公司股东会暨二届二次董事会在张家港联合铜业有限公司召开。股东会审议并通过了《关于股权转让有关事项的议案》、合营公司二届二次董事会、监事会工作报告，董事会对公司经营层作了相关调整。董事会听取了王江胜总经理的工作报告，通过了对今年的各项工作和任务的全面部署。

合营公司董事长王晓东出席会议。2011 年，合营公司克服了资金紧张、自然气候条件恶劣、交通不便等诸多不利因素，企业保持了平稳发展的良好态势，并取得了良好的经济效益。对此，董事会给予了充分肯定。

王晓东强调，2012 年，合营公司要紧紧抓住国家重点支持新疆建设、加快实施“十二五”发展规划的良好机遇，为

联合铜业转型发展做出贡献。并提出了四点要求：一是要建设务实创新型经营班子，引领合营公司不断发展；二是要坚持积极稳健的经营策略，努力创造良好的经济效益；三是要切实抓好各项工作落实，着力推进管理创新；四是要高度重视安全生产，营造和谐稳定的生产经营环境。



吴铜俭 摄影报道

构建特色核心专利技术产品链，参与国际粉体设备市场竞争

浙江丰利成为粉碎设备行业专利示范企业

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司积极保护自主创新成果，实施知识产权战略，构筑专利技术产品技术链，拓展新市场、赢得新优势。该公司于 2004 年首次被认定为“绍兴市专利示范企业”，日前再次通过绍兴市科技局、经信委复审合格，有效期 3 年，成为我国粉碎设备行业屈指可数的专利示范企业。

专利技术作为企业的无形资产，是构建企业发展动力的核心竞争力。作为我国粉碎设备的行业龙头，浙江丰利自创立 50 多年来，一直顺应我国产业政策优先支持“超细粉体工程”的发展契机，专注于超微粉碎技术和绿色环保装备相结合的专利研发，在超微粉碎、精细分级等粉体加工领域拥有多项核心专利。其中，“一种废旧电子线路板的粉碎回收处理工艺及其设备”已获得国家发明专利，该发明采用了多种专用设备，使金属与非金属充分粉碎解离，具有回收效果好、能耗低、设备使用寿命长、无二次污染等优点，成为开掘废旧线路板“金矿”的利器。高效节能 HWV 旋风磨国内首创解决了热敏性、纤维性物料在常温下的超微粉碎同时进行干燥操作、表面改性的难题，整机及其耐

磨装置已获国家专利。其他专利产品如精细粉碎机具有能耗低、产量高、细度调节方便、粉碎解离度高等优点。超微分级机则结构合理、分级精度高、效率高、能耗低。

2011 年下半年，浙江丰利又有 6 项超微粉碎设备技术申报了专利，专利申请已得到国家知识产权局的受理。主要有：新一代超微粉碎设备——MTM 冲击磨同一机可进行粗

碎、中碎、细碎、超微粉碎和对粘性、热敏性物料的粉碎，填补了国内多转子超微粉碎设备的空白。超细纤维粉碎机粉碎效果好、能耗小、粉碎物料温升低、出料流畅、维修保养方便，实现了对绒状、絮状、薄膜等类纤维的粉碎，其技术处于国际先进技术。

截至目前，浙江丰利拥有各类专利数量名列行业前茅，并已在本

公司全部实现产品化、产业化，专利技术转化率达到 100%，从而为丰利的发展注入了强劲的动力源、活力源。

集成国内粉体设备研发人才优势，创造出多项独有知识产权和国内领先并达到国际先进水平的技术和产品，形成了“丰利”品牌特色核心专利技术产品链，成为该公司参与国际粉体设备市场竞争的重要武器。十大

类 100 多个品种的超微粉体设备，连续三届评为浙江名牌产品；十多项高新技术产品被列入国家重大产业技术开发专项、国家重点新产品和国家火炬项目，代表着我国高档粉碎设备的发展水平。产品畅销全国，热销加拿大、澳大利亚等国家；同时打入了美国、德国等多家世界 500 强企业，成为欧美、东南亚等外商在中国采购粉体工程设备定点供应商。（吴红富）



为认真贯彻“安全第一、消防结合”的消防安全工作方针，进一步增强广大员工的消防安全意识，提高自救自救能力，切实加强消防“四个能力”建设，2 月 9 日下午，张家港联合铜业公司邀请南京市安居防火教育培训中心苏州消防教导员，为义务消防员和班组长、工段长以及部分管理人员进行了消防知识培训。

培训过程中，消防教导员结合企业实际，引用生生产生活等各方面惨不忍睹的火灾案例及火灾造成的损失，简要介绍企业重点防火部位，火灾报警和逃生自救等相关知识以及逃生技巧，使学员们感受深切。同时，消防教导员还为参训人员演示了干粉灭火器的使用方法和日常维护保养。

吴铜俭 摄影报道

肥矿党建“五力驱动”助推企业转型发展

□ 石 凯

中央经济工作会议提出“推进发展方式转变和结构调整是应对经济环境变化、实现可持续发展的根本出路”。为此，山东能源肥矿集团电力公司党组织紧紧围绕转变方式调结构，发挥优势，积极作为，走出了一条“五力驱动”助推企业转型发展的新路子。

一是提升思想境界，加强形势任务教育。统一思想、凝聚力量、激发调动各方面的积极性，是推动企业转型发展的重要前提和保证。一是开展“珍惜岗位、诚信履职”大讨论。区分层次，突出重点，把握关键，注重实效。普通员工重点围绕“提高执行力”，副科级以上干部重点围绕“增强责任心”展开讨论，人人谈思想、谈体会、谈打算，认真反思是否存在执行力不强、履职不讲诚信等问题，主动和阻碍发展的旧

习惯、旧观念博弈。二是认真开展“五讲五树立五破除”教育活动。引导管理人员和员工理性看待当前形势，牢固树立争先扛旗、负重奋进意识。机关科室把教育重点放在提高工作效率、强化内部管理、为一线服务上；工区把教育重点放在强化技能培训、培养技术能手、加强班组建设、上标准岗、干标准活、按章作业、正规操作上；电厂把教育重点放在加强设备看护、维护保养设备、保持队伍稳定上，以此增强活动的针对性和实效性。

二是强化诚信履职，推进管理人员队伍建设。以转变作风、提高素质为重点，推进管理人员队伍建设。一是强力推进管理人员作风转变。巩固机关思想作风整顿成果，形成求真务实抓落实、转变作风促工作的氛围。各级管理人员真正铺下身子、真抓实干，切实把安全生产工作重点放到现场，把思

想政治工作重点放在基层。严肃政治纪律，把党风责任制、稳定责任制、安全责任制，领导干部值班班制度和请销假制度等都作为政治纪律来对待。二是深入创建学习型党组织。坚持各级理论中心组学习制度，以自我教育为主、集中教育与自我教育相结合，对照工作职责、岗位标准，不断学习法律法规及各方面管理知识，主动“洗脑”，彻底洗掉观念老套、自以为是、坐井观天、感觉良好等痼疾，通过班子带头学习示范，带动基层支部创建工作。

三是深化创先争优，加强基层党组织和党员队伍建设。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，坚持以党支部为依托，发挥广大党员在公司改革发展中的骨干作用。一是实施“发展先锋”工程。抓住发展指标，层层分解落实，细化争创目标，推行“对标先进、诚信履职、公开承诺、夺旗争星”

机制，引领党员突破障碍，攻克壁垒，破解难题。实施党员“活力细胞”行动，建立党员联系创新项目、创新评价考核、技术创新提案制度，引导党员开展多种形式的管理创新、科技攻关活动。推进“党员人才工程”，完善人才培养、流动配置、激励保障机制，狠抓供电专业人才队伍素质提升、知识更新、岗位技能提高。二是加强基层党组织建设。针对公司发展实际，狠抓“三会一课”、发展党员、参与管理等基础性工作。加强日常教育管理，健全党员党性定期分析制度。突出安全供电、站所技改、季节检修、节支降耗等重点，开展岗位练兵比武、岗位承诺示范、岗位创新创效活动。

四是提升管理质量，深化企业文化建设。一是抓学习反思，提高标准化管理意识。大力宣贯精品化思想、精准化战略、精细化管理、精英化团队、精

确化行动等理念，开展岗位对标，引导员工解决岗位标准低、档次低、效率低问题，用文化理念推动自我更新、自我发展。二是抓文化落地，提升管理质量。紧扣公司实际需要和员工岗位要求，实施员工职业生涯规划，完善员工培训体系，搞好员工培训，使员工持续学习新知识、掌握新技术、树立新观念、执行新政策。按照集团公司要求，开展“标准化管理大家谈”、创建“诚信岗位”、“自治班组”、“自主工区”活动，完善活动机制、载体，推进管理流程再造。三是抓文化生活，为员工提供更好更多的精神食粮。持续推进文明单位、文明部室、文明家庭等群众性文明创建活动。打造精品文体娱乐文化。开展“责任·执行·精新”主题创作活动。组织安全文艺节目进班组，“共谱发展新篇、共建书香家园”读书活动。

五是严格问责追责，加强信访稳

定工作。企业和谐稳定是改革发展的内在要求和重要保障。一是严格稳定责任制的落实。各单位党政主要领导作为维稳工作第一责任人，对待稳定工作负总责、亲自抓，其他班子成员认真履行“一岗双责”，按照分工抓好分管范围内的维稳工作；各职能部门根据责任分工，归口抓好有关维稳事项的调查处理及有关政策的解释工作。对因工作不到位、责任不落实，发生不稳定问题的，严格问责追责，考核到人。二是加强信访法规教育。把法制法规宣传教育贯穿于信访问题的处理过程，增强员工群众的法律意识和法制观念，引导员工群众以理性、合法的形式表达利益诉求、依法逐级有序反映问题。同时，本着以人为本的原则，合法合规、合情合理地解决群众反映的信访问题，根据国家法律法规和上级政策，最大限度地维护员工群众的利益。