



重庆大江两班组获“全国质量信得过班组”荣誉称号

近日,重庆大江工业公司军品 106 车间液压制管组和煤机焊接车间焊接二班,被中国质量协会、全国总工会、全国妇联、中国科协授予“全国质量信得过班组”称号。

图为军品 106 车间液压制管组员认真细致工作的场面。
马占超 摄影报道

曹庄矿“一集中三提升三强化”确保高产高效

进入 2012 年,山东能源肥矿集团曹庄矿牢固树立“产量是效益源头”的思想,针对矿井老区赋存条件逐渐退化的实际,抓机械设备为生产创造条件、抓工程质量为生产打牢基础、抓激励分配机制调动大家的积极性,在保证安全质量的前提下,“一集中三提升三强化”,各个环节紧密配合、相互促进,切实提高单产单进水平,确保高产高效。

“一集中”,就是“收缩水平、采区和战线,实现适当集中、集约生产”。该矿认真分析切实可行、经济合理的接续措施,把工作重点放在集中生产、合理生产上,严格控制生产水平、采区、采掘工作面个数,努力解决矿井系统复杂、环节多、战线长、用人多的问题,为提高产量创造有利条件。严格技术管理,从严格落实规程、措施“十个环节”管理制度,确保各项技术规程措施科学、合理,落实到位。继续找煤扩量,科学调整采场,优化开拓布局,保持正常生产秩序,做到安全、均衡、有序生产。同时,开展充填开采提效活动,不断优化充填系统,提高充填质量,提高充填开采的产量,缓解防治水压力,安全回采受水威胁工作面。

“三提升”,就是“提升全员工效、采煤工效、掘进工效”。该矿牢固树立立采掘并举、掘进先行、以掘保采的思想,多措并举,大力开展“争先创优,高产高掘高效”活动,积极推广应用新技术、新工艺、新设备、新材料,提高矿井技术和装备水平,实现原煤全员、回采工、掘进工效率“三提升”。不断增强竞争意识,提升工作效率,全岩、半煤岩、全煤巷道开展采掘效率对标提升活动,推进采掘区队单产单进达到省

内同类型矿井先进水平。重点抓好初采工作面、采掘工作面遇顶底板松软或破碎、伪顶、大倾角俯(仰)采、新开门、贯通透透、交叉口、过断层、过老巷超前支护等情况,加强顶板支护管理,制定专门安全技术措施,专业人员在三班盯现场,确保安全高效的生

“三强化”,就是“强化生产组织和调度、强化现场管理、强化机械设备管理”。该矿积极采取科学有效的手段,加强调度协调和环节控制,理顺关系,形成科学、规范、顺畅的生产流程,最大限度地提高煤炭产量。进一步增强计划意识、任务观念,把工作重点放在安全生产、高效生产上,把措施落实到保出勤、提效率、增产量上,把精力放在掌控现场,靠前指挥,严密组织、协调调度上,特别是在提升运输、机电管理、物资供应等方面,科学调度,合理指挥,高效配合,对出现的各类事故,盯住不放尽快解决,减少事故对生产的影响,为创高产提供有力的支持。强化现场管理,充分发挥各区分队的主观能动性,管理人员盯上、靠上,紧紧抓住制约生产的关键工序,重点抓好现场安全质量、任务分解落实、机械设备操作管理,在每个环节上真抓严管、每道工序上争取时间,努力提高生产效率。

强化机械设备管理,把好设备的维修关、入井关,严格落实机械设备检修检查制度,加强现场维护,备齐易损配件,及时处理在用设备可能出现的故障,杜绝机械事故对生产的影响,严禁野蛮操作,保持生产系统设备良好运行状态,为生产创造好条件。

(王龙)

责编:陈燕 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:梅健秋
2012年2月28日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

追求质量永无止境 坚持品质始终如一

奥康荣获浙江质量最高荣誉省政府质量奖

本报讯 继去年问鼎中国企业质量管理领域的最高荣誉——全国质量奖之后,奥康又于本月 23 日,在杭州黄龙饭店捧回了浙江省政府质量奖荣誉证书。此次共有 5 家优秀企业受到表彰,奥康是温州地区唯一获奖企业,也是唯一获此殊荣的鞋企。浙江省副省长王建满为奥康颁奖。

据悉,浙江省政府质量奖是浙江省质量领域的最高荣誉,是省政府对实施卓越绩效管理,取得显著经济效益和社会效益的企业或组织的最高质量奖励。该奖项借鉴国际国内质量奖励制度的先进经验,于 2010 年在该省首次设立,每年评定一次,每次获奖的企业或组织不超过 5 家。该奖项的评选注重企业或组织的社会责任、战略策划与实施、顾客和市场、资源和过程管理、售后服务等方面的全过程控制,注重其运作绩效、满足顾客需要和持续改进的能力,以及适应内外部环境变化的应变能力和发展潜力。此次获奖企业除奥康之外,另有浙江三花股份有限公司、浙江盾安人工环境股份有限公司、宁波方太厨具有限公司、加西贝拉压缩机有限公司四家优秀企业。

20 多年前,温州鞋因为质量问题而遭到市场的排斥;20 多年后,奥康通过不断创新、追求卓越,铸造了质

量和信誉的坚固长城,在 2011 年这一年先后拿下全国质量奖、浙江省政府质量奖这两个中国企业管理领域的至高荣誉。在省府质量奖的整个评选过程中,奥康先后通过了资格审查、资料评审、现场评审和评委会审查等层层关卡,以其显著的经济效益和社会效益获得了评审们的高度肯定。浙江省领导认为,奥康始终以“诚信、创新、人本、和谐”为经营管理理念,以卓有成效的品牌和营销网络建设以及公司内部雄厚的技术研发、生产制造实力,为企业现代化管理和实现战略目标提供了保障,使得企业能够在激烈的市场竞争中脱颖而出,获得今天的大奖可谓实至名归。

据介绍,奥康早在 2001 年 5 月便正式导入波多里奇卓越绩效标准评分系统,并成立了卓越绩效推行小组,开始推行卓越绩效模式。多年来不断通过管理创新、营销变革、品牌建设、技术创新及信息化建设等,取得了卓越成绩。在同行业中率先通过了 ISO9001 国际质量体系认证和 ISO14001 环保体系认证。2003 年荣获浙江省质量奖,2007 年荣获全国质量奖提名奖,2010 年荣获温州市市长质量奖,2011 年最新发布的中国最有价值品牌百榜中,奥康更是以 100.19 亿元斩获中国鞋制品品牌头魁。



“2012 年奥康把推行卓越绩效作为公司发展的三件大事之一,在这一年里公司将更大力度地将卓越绩效模式深入到公司各个环节,让企业管理再上一个新台阶。”王振滔在接受记者采访时还表示,奥康走过的 24 年里,靠一步步稳扎稳打才成就了今天的奥康。但成绩永远属于过去,如今企业发展正面临着国际国内的双重挑战,企业唯有时刻居安思危、居危思变,才能实现又好又快发展。

(喻静)

玉柴深入开展社会责任工作

2 月 13 日,国家人力资源和社会保障部国际劳工与信息研究所副所长张峻峰一行 3 人到玉柴开展社会责任工作调研,同时指导玉柴开展社会责任报告编撰工作。

在与玉柴部分高中层干部开展讨论过程中,张峻峰介绍了社会责任指南(ISO26000)对企业的指导作用和基本内容,以及联合国开发计划署(UNDP)支持中国企业履行社会责任。张峻峰提倡玉柴制定社会责任战略,提升企业软实力。国家人力资源和社会保障部国际劳工与信息研究所主任马永堂对“绿色就业”新理念进行了解说,并希望玉柴能成为试点单位。

玉柴与会领导分别介绍了所在单位开展社会责任工作中的新亮点,如技术创新、质量提升 50% 工程、铸件废品率大幅下降并成为行业标杆、人机工程学在生产中的广泛应用、实施推行精益制造项目、热泵取代锅炉等



玉柴社会责任调研座谈会

等,这些都引起了张峻峰等专家的关注。

今年玉柴将发布第 5 份社会责任报告《2011 玉柴可持续发展》,此次调研活动持续到 17 日。专家们通过讨论

会、座谈会、现场调研等方式,全面了解玉柴履行社会责任新举措、新亮点,调研成果将在今年 5 月发布的《2011 玉柴可持续发展》报告中得到充分展示。

(梅昌富)

风正好扬帆 稳定促和谐 嘉陵特装党建“三心”汇聚乘风破浪正当时

党建工作不仅是企业发展的政治与组织保证,也是企业软实力和竞争力的重要组成部分。2011 年,兵装集团嘉陵特装公司紧紧围绕兵装集团“211 战略”和公司“1256”转型升级发展思路,强化核心,融入中心,凝聚人心即“三心”汇聚,大力加强和改进党建工作,有力助推了企业的和谐、稳定、科学发展。全年实现利润 1611 万元,同比增长 150%,企业质量和效益显著提高,公司整体呈现出心齐气顺、风正劲足、稳定和谐的良好氛围,员工队伍士气、信心和凝聚力明显增强!

强化核心,提升政治引领力

党组织的政治核心作用是企业科学发展的原动力。嘉陵特装公司党委始终坚持围绕经济抓党建,抓好党建促发展,把政治核心作用充分体现和落实到议大事、谋全局、明方向上。并围绕这一思路,创新开展各项工作,针对公司“一厂四地”的地域格局,积

极探索党建一体化建设,切实提高党建科学化水平。年初,组织各基层党组织书记签订《党建思想政治工作责任书》,强化党建责任制,落实“九个第一责任人”要求;5 月,召开党群工作交流促进会,推广经验,提升基层党组织建设整体水平;7 月,以“四讲”创先争优、效能监察和劳动竞赛为重点,对包括子公司在内的基层党组织进行半年考评,收集意见,发现并解决问题;充分运用“嘉陵党建”网站等信息平台加强与子公司的信息交流,做到了有资产的地方就有党组织的触角。同时,主动参与决策,准确把握角色,先后参与了搬迁、机构调整以及“三定”等工作方案的讨论实施和宣传落实工作,保证了决策的科学性、民主性以及实施的畅通性,有效形成了党委领导主动参与到位、行政领导支持、民主决策到位,党政领导互动沟通、协调到位的良好工作局面。注重将党风廉政建设责任制与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核,深化效能监察,坚持党务公开,在工程招投标、迁建商住项

目、嘉陵华西扩能技改项目等方面发挥监督作用,仅二季度,就参与招标 17 项次,涉及金额 260.14 万元。在公司“四讲”集中教育实践活动员工满意度测评中,员工“满意”率占 89.6%,“比较满意”率占 10.4%,首次满意度达 100%。

融入中心,提升战斗力

嘉陵特装公司党委坚持党建与行政工作同步、同心、同向、同力,把生产经营的“主战场”作为党建工作的“主阵地”,将党建工作有机地融入生产经营、渗透到管理中。创新党建目标管理,从 14 个方面修订《创先争优竞赛活动办法》,将党务目标考核与经营业绩挂钩,突出了党建与生产经营的有机结合;强调以管理方式推进党建,按照 PDCA 循环模式,将“四讲”创先争优竞赛落脚到党组织基础建设、党员队伍建设、推进生产能力建设、创新能力建设 4 个模块推进,促进党建工作目标化,有的放矢;从“转变观念、强化

执行、提升效率、提振信心”四个方面,深入开展以“正视自我、加快调整”为主题的全员大讨论活动,上下统一思想、坚定信心;创新开展“践行 451 亮身份 我承诺”活动,各级党组织和广大党员围绕中心共提出了 5400 余条可量化、可执行的承诺事项,使党员作用得以发挥;创新学习型党组织载体,通过创办“嘉陵讲堂”,打造“451 党建课堂”,开展“TTT”(培训培训师)培训等,营造了全员学习、终身学习、创新学习的良好氛围,一年来,公司举办各类重点培训 144 次,4676 人次参训,培训学时 140280 小时;持续开展“高标准示范党支部”创建、“党员身边无事故”工程、“亮出身份、创造佳绩,一个党员就是一股推动力”主题实践活动,有效夯实了基层党组织建设;创新开展“七个调整创佳绩、创先争优献厚礼”、“奋战四季度,四讲四保作贡献”、“践行 451、打赢攻坚战”等立功竞赛活动、“成本在我手中,控制成本我行动”合理化建议活动以及建党 90 周年暨人民兵工创建 80 周年系列活动等,

使“四讲”创先争优活动和劳动竞赛成为推动公司科学发展的有效载体,将党的建设不断渗透到品质提升、安全保障、军品科研、降低成本、精益管理、实现效益等多领域和环节,凝聚成了同心同德的企业向心力,有力地助推了生产经营和企业的科学发展。全年节约成本 2260 万元;收到合理化建议和精益改善提案 3200 余条,实施率达 30%;15 个科研项目齐头并进,产品核心竞争力显著提升。

以人为本,提升凝聚力

嘉陵特装公司党委把凝聚人心作为做好工作的前提,始终坚持以人为本,注重发挥党员干部的率先垂范作用,注重提升员工的素质和活力,注重关心员工生活。一是大力实施人才工程,通过多能工培训、“三条线”人才晋升通道、人才交流等方式搭建人才成长平台。上半年,中层管理人员岗位调整 20 人,新提聘 13 人,解聘 3 人,交流 4 名骨干人员到子公司工作;通过

层层选拔,35 名中青年骨干进入后备人才库。二是按照“四强四优”、“五个好”和“五带头”的标准,选树和培育先进典型,并通过讲故事、诗歌朗诵、点评活动等丰富多彩的形式,大力推广先进单位优秀作法 and 大力宣传身边的优秀党员事迹,形成“宣传培育一个、带动示范一片”的良好局面。嘉陵特装公司党委被重庆市国资委评为“五个好”党委。三是实施温馨工程,坚持“五必访”、“六必谈”、“入党逢十纪念”和重要节日开展慰问活动。2011 年(一年来),该公司对困难党员、员工、离退休员工、省部级以上劳模、老领导等 760 人次发放慰问金 18 万元。4 月,组织对 811 名职工进行了健康体检;高温期间,坚持每天给一线送防暑降温饮品,公司领导带头深入一线对高温作业人员进行了 5 次慰问,并为一线员工购置了 3 台冰柜,发放防暑降温及药品 18 万元,慰问员工 1000 余人次。2011 年,重庆红十字会、红十字基金会在成立一百周年纪念活动中,授予了该公司党委“特别奉献奖”。

(杨梅)