

又见迎春花盛开

——赵家坝矿实现连续安全生产4周年小记

经历4载寒暑秋冬,1400多个日日夜夜的汗水洗礼,川煤广旺公司赵家坝矿又迎来了迎春花盛开之时。截止到2月20日,该矿连续实现安全生产4周年。

狠抓生命文化建设 浓安全氛围

近4年来,该矿投入上千万元加强安全文化建设,不断改善安全生产条件,着力打造本质型安全矿井。2011年,该矿按照上级要求,围绕唱响安全生命文化的主旋律,完善了井下主要巷道、采掘面、机运硐室的灯箱牌板,建成了以+340水平为主的安全文化灯箱长廊,并对矿区地面主干道的安全宣传牌板进行了更换和增添。无论是主干道两旁制作精美、语句朴实的安全格言警句牌板,还是井下画

面精美、色彩艳丽的安全宣传灯箱,如亲人的叮咛和期盼,时刻规范职工行为,按章操作;如领导的关怀和期望,时刻鼓励职工克服困难,勇敢向前。

同时,该矿还加大先进技术、先进设备的引进、消化和吸收,去年,矿井完善了地面、井下视频监控系统,地面通讯系统。安装了井下人员定位系统,并先后完成306、102采面煤仓施工任务,3966平巷连续皮带运输机已投入正常运转,1926矿头综合掘进机已完成调试工作等,提升了矿井科技水平,为矿井安全生产夯实了基础。

抓干部作风转变 强现场管理

该矿干部职工普遍认为:“对管

理人员的高标准,严要求,有效转变了管理人员作风,增强了执行力。”近4年来,该矿狠抓干部作风建设,不断完善干部管理制度,落实干部工作职责,打造出了一支业务能力强、工作踏实认真的干部职工队伍。矿领导坚持24小时调度值班,周末由一名主要领导在矿值班,充实周末“两天三夜”管理指挥能力;该矿副总以上领导按照排班,深入井下现场带班,与职工同上同下。仅去年,副总以上领导下井带班1095人次。机关管理人员严格遵守早、中、夜三个班排班入井以及下井时间等方面的规定,抓好回采工作面开帮、初次来压、收尾和巷道开口以及遇地质构造变化时的顶板管理,使轻伤事故率明显下降。

今年以来,机关管理人员认真做好综合掘进机运输、安装和调试

等工作,为综合掘进机安全运送到1926矿头,较短时间内完成安装和调试工作打下了重要基础。

抓党群作用发挥 筑安全防线

该矿党建群团工作始终围绕企业中心工作而开展,坚持齐抓共管,发挥积极作用。党委以创先争优活动为载体,深化党员“两无”竞赛活动、党员安全示范岗活动。特别是在去年“76”抽风机房泥石流灾害抢险和停产检修工作中,广大党员冲锋在前,不喊苦叫累,夺取了抗洪抢险和停产检修双胜利。该矿工会、团委充分发挥近千人的群安网、青安岗和女工家属协管组织的作用,开展执法检查岗、三违帮教和送温暖活动。2011年,群安网、青安岗开展执法查岗活动56次,查出隐患795起;女工家属协管组织开展送温暖、缝补班衣、三违人员帮教等活动也如火如荼地开展,筑牢了第二道安全生产防线。

(张礼伦 姚荣华)

曹庄矿:安全文化铸造安全盾牌

山东能源肥矿集团曹庄矿坚持“以安全塑文化,用文化保安全”的原则,寻求安全文化的内在规律,集中民智,导入先进理念,让安全氛围环境化、安全教育亲情化、安全文化体系化,营造了强势的安全文化,促进了企业安全稳定发展。

安全氛围环境化。为营造浓厚的安全氛围,该矿实行安全工器具和危险品定置管理,把危险品定点、分类、加锁存放。同时,大力实施安全教育“五个一”,形成了安全灯箱“一条街”、安全警句“一走廊”、安全活动“一阵地”、安全警示“一条龙”和安全学习“一园地”。

安全教育亲情化。该矿坚持用亲情打造安全文化品牌,经常利用各种节假日,由矿工会带队在井口组织开展各种安全慰问活动,让母爱的安全感、妻子的安全情、儿女的安全愿,打动员工永远安全的心扉,当好本质安全放心人。矿女工委还组织职工家属深入百米井下为矿工送上苹果、牛奶、鸡蛋、毛巾、安全鞋垫等慰问品,看到女工们忙碌的身影,听着她们亲切的声音,职工们又增添了一分安全责任和意识。

安全文化体系化。在“365培训工程”培育“想安全、会安全、能安全”的本质型安全人的基础上,该矿进一步探索以生命至上、责任发展与使命的安全理念养成体系,形成了独具曹庄矿特色的“六安”文化体系,即:安身立命、居安思危、科技兴安、业务保安、幸福安康、安居乐业,进而实现了“无危为安,无缺则全”安全生产工作目标。

(杨丽丽)



“全家福” 让警钟长鸣

日前,山东兖矿集团东滩矿综采区工区把全区每个职工的全家福相片收集起来,制作成全区职工家庭的“全家福”,挂在800米井下工作现场,使职工工作中时时看到全家福,提醒自己珍爱生命,牢记责任。截至2月17日,矿井实现安全生产2133天,安全产煤4292万吨。

陈勇 摄影报道

“家门口就业”成当今农民新选择

2月17日,笔者在山东能源肥矿集团贵肥公司华兴煤矿采访时,听说有位驻地村女党员在矿灯房干得很不错。为提高收入,当地过去有不少人选择去发达的沿海城市打工,为什么她会选择留在当地工作呢?为一探究竟,好奇的我们想与她面对面交流。

“她就是郭璇,果底村为数不多的女共产党员。”陪同我们采访的矿工资科长袁恒义介绍道。戴着“高原红”的郭璇初见我们时有些紧张。

“听说你丈夫也在华兴矿上班?”“是的。”郭璇爽快地回答,丈夫叫彭军凯,在华兴矿当瓦检员,月收入3300元,她月收入1100元。郭璇认为,自己的工资虽然不高,但比外出打工挣两千都顶用。我们不解,她解释道,外出打工收入多是不错,可花费也大,除

去交通费、生活费、房屋租赁费外,落到手里的钱并不多。更令人难以接受的是,到外地打工,舍妻离子,一年半载回不了一趟家,导致老人、孩子没人管、没人问,哪像个家的样子?如今在家门口工作,吃住在家,阖家团聚,这才像过日子呢!说到在家门口工作的种种好处,郭璇满意地笑了。

郭璇进一步补充说,华兴矿把他们的果底村当作一家人,矿上需要临时工时,优先安排他们村的村民。目前,全村在华兴矿上班的农民工已有180余人。与此同时,矿上还鼓励果底村大力发展煤炭运输事业,去年以来,个体运煤户已超过20家,全村年人均收入也由5年前的不足千元,提升到去年的8000元,基本甩掉了省级贫困村的帽子。而最让她感动的是,去年寒假,她在遵义师院读书的女儿回来

后,想找个单位参加社会实践。郭璇把女儿的想法向矿长明联合一讲,老明当场拍板:“让孩子来调度室实习。”结果,一个寒假下来,女儿不仅学到了知识,得到了锻炼,还领到了1600元劳务费,高兴得整天合不拢嘴。

郭璇认为,随着贵州工业强省战略的实施和后发赶超步伐的加快,新企业、新项目遍地开花,需用农民工的单位很多。在这样的形势下,作为新时代的农民,没必要舍家撇业往外走。捡了芝麻,丢了西瓜,就不划算了。

郭璇的话,折射出当今农民的就业观正在发生转变。这应该也是发达地区出现“用工荒”的一个深层次原因,也启发了煤矿用工制度要因势利导地进行调整,不仅要利于企业发展,也要有利于个人。

(石长荣 苏辉)

冯营公司倾力打造学习型企业

河南煤化焦煤集团冯营公司广泛开展创建学习型企业活动。通过深入开展素质教育,引导职工树立终身学习的理念,提高职工队伍的整体素质,增强团队意识。

为创建学习型企业,该公司积极构建起较完备的学习型组织体系,进一步提升职工学习力,使全公司的学习网络、学习阵地、保障体系进一步完备。扎实开展创建活动,要求各单位年初合理安排好全年学习计划,分段实施,定期考核,相关部门组织岗位技能培训、业务培训等,并适时组织以需求为内容的业务培训。开拓学习阵地,让职工感受到处处都是学习的场所。设立了职工图书室、班组学习室、活动室等,添置了技术类、业务类等书籍1500余册。公司工会通过努力创建“职工之家”来丰富职工的业余生活,激发大家的参与热情,增添文化色彩,开辟文化活动园地,开设了《学习园地》专栏板报,定期更新栏目内容。发挥先进典型引领作用,在厂区内设立

“星光大道”,通过宣传先进人物,营造向先进学习的良好氛围,达到知识创新、管理创新的目的,形成与时俱进的企业文化体系。

检验学习成效,提高职工技能水平,积极开展职工合理化建议征集、创新创效、“五小”等活动,引导职工立足岗位学技能,立足专业学业务,把“强培训、提素质、促管理、保安全”活动融入基层单位自主培训之中,认真组织开展好每日一题、周一一案、每月一考、岗位练兵等活动,通过现场提问、抽考等形式检验培训效果,并采取激励机制,制定考核标准。此外,该公司工会通过开展技术比武、劳动竞赛等,进一步激发职工钻业务、练技能的热情,形成了全员学习、互动学习的良好局面。近几年涌现出河南省国资委优秀共产党员昌国、河南省煤炭行业优秀班组长赵保安、焦作市“技术能手”刘辉、河南煤化集团首席员工靳宇栋等一批先进典型,为企业发展提供了智力支持和人才保障。(王代华)

淮北矿业临涣矿强纪律严作风

2月10日凌晨2点,安徽淮北矿业临涣矿两个稽查组成员深入井下,对干部跟带班、职工劳动纪律进行动态稽查。这是该矿成立稽查组以来的第二次行动。

1月底,临涣矿成立了井下、地面两个稽查组,稽查组对矿党政主要领导负责。井下稽查组重点对井下安全隐患排查整改的闭环管理落实情况、干部值班跟班带班制度的落实情况、“手指口述”安全确认的执行和督导人员的履职情况、井下安全质量标准化创建工作的复查确认以及矿领导交办的临时性任务等进行稽查。地面稽查组重点对矿各类会议精神的宣传贯彻情况,安全办公会、早会安排的重点工作落实情况,地面质量标准化检查的落实

情况,各单位干部值班、班前会、安全办公会、周五安全例会等制度的执行情况,矿总值班室所负责检查的基层单位班前礼仪、工分公开、干部值班、后勤服务等工作的落实情况,外转供电管理情况等10个方面的工作进行稽查。

该矿还赋予稽查组特别的权力和自由的活动空间,下井时间根据工作需要自行调整,专门“稽查不落实的事,追究不落实的人”,使全矿干部人人都在稽查之中,彻底解决干部下井质量不高,对隐患和问题熟视无睹,责任心、执行力不强的问题。凡稽查组发现的问题,一律对照矿相关文件规定对责任单位和责任人进行严肃问责。

(邵宏田 周莉莉)

赵坡煤矿职工幸福指数持续上“涨”

进入2012年以来,山东远航煤业赵坡煤矿继续加大煤矿安全设施、民生工程和福利待遇投入力度,持续推动职工收入增长,特别是生产一线职工工资涨幅再上新台阶。职工工作幸福指数的持续上“涨”,真正让职工享受到企业发展成果,感受到企业对劳动、知识、技能和人才的尊重和重视。

在推动矿山安全、和谐发展上,该矿牢固树立“以人为本”科学发展观,不断加大矿山安全投入力度,相继投入资金用于矿井“六大系统”建设,极大提升了矿山的安全系数和职工安全幸福指数;大力改善职工

工作环境,不断完善回采工作面防尘系统改造、井上(下)安全文化走廊、“两堂一舍”、职工俱乐部以及工业文化广场的设施升级,有力保障了职工的身心健康,并连续13年保持“尘肺病”零发生,提升了职工工作环境幸福指数;同时,该矿继续提高职工工资待遇和职称、技能补贴,近两年间,生产一线职工工资普遍提升了900—1200元,极大提升了职工生活幸福指数。通过一系列“幸福”工程的实施,推动了职工工作幸福指数的上“涨”,赢得了职工更多的“掌”声,促进了矿山安全、稳定、和谐、健康地发展。(孔德涛)

安全生产是最基本的职业道德

谢红玲

安全是一切工作的基石,“九层之台起于垒土,千里之行始于足下”,走好安全生产的每一步,对矿井来说尤为重要,是煤矿工人应该具备的最基本的职业道德。抓好安全生产要从细节抓起,细微之处见安全。

所谓细节,对煤矿安全而言,就是对隐患排查要细致入微,不留空白,对安全管理要细心精心,尽职尽责,对安全责任要细化,落实到岗位、到个人。每一起严重的事故背后,必然有29起轻微事故和300起未遂先兆,以及1000起事故隐患,这就是著名的“海恩法则”。任何事情的发生都有一定的先兆,都有一个渐进的过程。在这一过程中,只有每一位职工都时刻提高警惕,超前思考,严格按照规章制度办事,规范执行各个操作程序,及时消除各种安全隐患,才可能最大限度地避免事故的发生。过去发生的一起起重大事故和引发的血的教训,明明白白地告诉我们,正是由于不重视从小处着手抓安全,不把安全工作做深、做细、做实在,最后才导致了更大的事故发生。

安全生产除了要掌握煤矿安全规程、技术操作规程、作业规程这几件“法宝”,还得多有几颗心:一是责任心。学一行、专一行、爱一行。“既来之,则战之;既战之,则胜之”,不能“身在曹营心在汉”,工作的时候就应该专心工作,不想工作以外的事情。二是细心。不管是常年在干的,还是第一次接触到的工作,都来不得半点马虎,粗心大意。三是虚心。“谦虚使人进步,骄傲使人落后”,井下作业现场中相当一部分安全事故就是因为一些“冒险家”胆子太大,一知半解、不懂装懂、不计后果,想当然,冒险蛮干而造成的。不是怕丢面子,羞于请教,就是自以为是,瞧不起别人。四是要有责任心。要立足岗位,爱岗敬业,做到不违章违规,在安全生产工作中切实做到“严、细、实”。

对于我们煤矿工人来说,安全生产就是我们的生命,我们每个人都应该像爱护我们生命一样重视安全生产。诚然,一点小小的病痛或许会对我们的健康带来致命的危害,而同样一点小小的故障或许会对煤矿生产带来巨大的损失。所以说,安全生产人人有责,安全生产是我们应该具有的最基本的职业道德。