

白庄矿 强化管理 打好安全“攻心战”

为确保安全生产开好头、起好步,实现全年安全生产,山东能源肥矿集团白庄矿积极采取有效措施,把安全工作的重心放在抓好员工思想教育、增强员工安全意识、解决员工思想包袱上,致力打好安全“攻心战”,促进矿井安全生产经营持续稳定发展。

该矿从深化对员工的安全教育培训入手,通过举办各类安全培训、开展典型案例教育、算“安全账”等有效途径,使员工自觉树立自主保安和自我防范的安全意识,在工作中自觉养成不安全不生产的良好习惯,变被动抓安全为主动抓安全。针对一些有情绪变化、思想负担的员工,区队负责人通过个别谈心、对话交流等形式,经常性地进行疏通、引导,帮助解决实际困难,解除他们的思想包袱,使其能够安心投入工作,避免因单纯说教和处罚引起的员工逆反心理和抵触情绪,有效地促进了安全工作的顺利开展。

对“三违”人员,该矿充分发挥工团作用,重点做好“三违”人员的心理分析、行为分析、成本分析。心理分析重点是侥幸心理、冒险心理;行为分析的重点是看惯了、干惯了、习惯了;成本分析的重点是违章的严重后果,算好经济账、亲情账。该矿还要求各基层单位领导,尤其是支部书记,要对本单位的员工进行动态分析,了解员工的思想情况、家庭情况和心理波动,做好安全心理疏导,通过循循善诱的疏导、亲情的感化、制度的制约、环境的防范,使“三违”人数降下来,使“三违”人员重复“三违”的回头率降下来,确保矿井安全生产。

(张义省 何翠芳)

郑煤集团 安全生产 实现“零”目标

日前,记者从郑煤集团公司了解到,2011年集团所有矿井均实现零死亡,安全工作创出该集团公司建制以来的最好历史水平。

2011年,郑煤集团深入贯彻落实省委省政府安全工作精神,牢固树立“从零开始,向零奋斗”、“干煤矿可以不死人”、“不要带血的煤”等安全理念,倡导“铁制度、硬执行,动真格、不糊弄”工作作风,执行“死一人撤免矿长”刚性规定,深入落实“九个坚持不懈”,坚守安全红线,确保安全生产。

一是认真贯彻国办发〔2011〕26号文件精神,抓住防治煤与瓦斯突出、瓦斯抽采、控制瓦斯超限等重点环节,开展高瓦斯、突出矿井专项整治,实行采掘工作面瓦斯传感器0.8%断电管理,推进区域瓦斯治理,不掘突出头、不采突出面。二是采用先进物探技术,查清矿井水文地质条件,完善防治水措施,提高矿井防治水能力。三是开展安全隐患排查治理,完善每周三通检日制度,逐级排查安全隐患,分级分类治理。四是加强质量标准化建设,完成89项质量标准化达标项目,超化矿、裴沟矿、白坪煤业、米村矿、告成矿通过国家级质量标准化验收,米村矿、告成矿建成省级“五优”矿井。五是加强兼并重组矿井管理,提升矿井装备水平。六是加强职工培训,深化安全宣传教育,推进班组建设,举办“安康杯”竞赛,构筑群众安全防线,形成安全管理梯次网络。七是开展煤矿井下安全避险“六大系统”建设,在告成矿、高岭矿进行试点,直管矿并建成井下人员定位、安全监控等“五大系统”。

(本报记者 任二敏
通讯员 张智富)

新年伊始,淮北矿业集团亳州煤业有限公司以加快发展为主题,以提升产能为中心,强化安全管理、提高矿井产能、力争减亏增盈,大力推进安全高效文明和谐矿井建设。

该公司把体系建设作为今年安全工作的总纲和抓手,制定出台《关于全面推进2012年安全生产体系建设的实施细则》,明确任务、强化责任、严格考核、扎实推进。牢固树立动态达标意识,矿井各类工程严格按标准设计、施工、检查和验收,确保“动工必优、一次创优、整体全优”。以精装面、精装线、精装硐室建设为抓手,积极开展质量标准化创建活动,促进

矿井质量标准化建设水平全面提升。开展瓦斯等级测定和预测预报,提高瓦斯治理效果,杜绝瓦斯事故。采取物探超前、钻探验证、注浆加固等方法,对矿井安全生产威胁较大的灰岩水和注浆减沉水等水害进行治理。针对断层多、顶板破碎易冒落的特点,加强顶板管理和围岩治理,严格落实超前支护措施,执行敲帮问顶制度,严防顶板事故发生。此外,还开展火工品、煤眼、运输、综合防尘专项监察活动,加大安全隐患排查力度,对查出的安全隐患及时跟踪整改,确保安全措施落实到位,安全隐患闭环管理,有效防范矿井各类事故。

从2011年的80万吨增长到2012年的115万吨,在原煤产量目标大幅攀升的前提下,亳州煤业紧紧依托科技攻关,合理组织生产,科学安排接替,保障矿井产能有序提升。针对精探程度低、地质资料与实际揭露情况差距大等实际问题,大力开展煤层补勘工作,全面收集、分析矿井地质基础资料,健全相关数据库,加强地质规律研究,努力提高地质资料准确性,解决制约矿井发展的地质难题,为提升产能、保障接替提供支持。加大复杂地质条件下开采、顶板支护、围岩治理、无极绳绞车、单轨吊、可视化监控等新技术、新装备的推广运用

力度,不断提高矿井科技水平和生产效率。对地面井下生产系统进行改造,提升生产系统运输能力,满足产量增长对原煤运输的需求。制定激励措施,严格掘进效率考核,力争在保证安全的前提下多进尺、多超尺,提高单进水平,保障生产接替。

在经营管理上,该公司从技术设计源头抓起,加强对重大项目投入、巷道设计决策、支护工艺选择等大额成本投入的经济安全技术论证,做到既安全科学又经济实惠。以编制内部价格目录、健全矿井内部一级市场和扩大链式结算范围为重点,推进内部市场化建设,提高精益化管理水平。

建立成本定期分析制度,跟踪监控经济运行,及时找出成本管理“短板”,实现全员、全过程的成本控制。制定自制加工、回收利用、修旧利废奖励政策,从制定计划、加大奖罚、现场评估、严格考核等环节,全方位调动矿区、班组和职工的积极性,减少生产损坏和“跑冒滴漏”等浪费现象。牢固树立“煤质管理人人有责”的思想,修订完善煤质管理办法,明确责任、严格考核,重点加强现场管理和过程控制,努力减少矸石混入,形成全员抓煤质的工作格局,保证提质增收。

(吕刚)

钱营孜煤矿 PDCA 循环管理保平安

皖北煤电钱营孜煤矿在安全管理中推进PDCA循环管理法,按照计划(Plan)、实施(Do)、检查(Check)、改进(Action)这四个步骤,推进安全监管螺旋上升,发挥矿井安全专业团队的保安作用,筑起了安全生产的坚固防线。截止到2月14日,该矿安全生产长达1030天。

现场专业监管更精细。该矿建立了安监员监察汇报制度。每名入井安监员要填写“现场监察工作日志”,内容包括安监员的途经路线,经过时间、发现问题、抓“三违”状况、班组长签字等内容。其运行程序为:下井前安监员到信息站领取工作日志,发现隐患及时填写。并规定每班排查隐患不少于三条,否则与绩效奖挂钩,并取消当日安监津贴。升井后将日志交井口信息站筛选分类,把有关的重大隐患或问题用联系单的形式,通知有关单位整改,做到了隐患排查不过班、整改处理不过天。安监员现场责任更强,现场实现

本质安全。

纠错体系助推本质安全。为实现对安监员考核工作的制度化、规范化,各安监小分队建立了每周一次的抽查制度,抽查结果作为支付安监员津贴、评选优秀安监员的重要依据。安监小分队在现场抽查时,以安监员填报的隐患为依据,突出对问题整改情况的监督检查。遵循“抓安全监督铁石心肠”的理念,围绕“多维度监督零距离,督促整改零缺憾”的工作目标,无论在何地点、任何岗位对违

章的人和事决不姑息迁就,体现了组织特有的监督维护职能。2011年,该矿对采煤、掘进、机电和综合等4个安全小分队进行表彰奖励。

“盲点抽查”实现精准“打击”。井上下的生产场所星罗棋布,对安监部的全面检查带来了较大难度,而盲点抽查因其具备点检性、突击性和真实性,对于发现隐患、督促整改具有积极的推动作用。为实现对井上下全方位、多层次、多视角的盲点抽查,在矿安监部联系政工、群团和人力资源等

部门进行多维度安全督查等方式的基础上,安监部利用井口信息站《安全阳光信息系统》及时将未闭合信息发送到矿、部领导手机上,并责令调度中心跟踪督办,实行8小时复命制,确保问题整改落实到位。

“作为一个刚刚投产的矿井,我们推进PDCA循环管理法,就是用机制防止工作原地踏步,推进安全管理持续提升,最终实现矿井的本质安全。”安全矿长王飞介绍说。

(李继峰)



人才培养 超前“预警”

2月16日,安徽淮北矿业浈北矿综采预备区90后青工在“现场课堂”认真向80后矿“技能人才”郭强强(中)学习综采支架操检技术。

针对矿井机械化、数字化程度不断提升,该矿采取超前“预警制”加大青年技能人才培养力度与速度,为矿井安全、科学、高效发展储备强劲的技能人才队伍。

陈彪 摄影报道

许厂煤矿 多举措克服顶板周期来压

2月11日,笔者从山东能源淄矿集团许厂煤矿获悉,该矿首个沿空不规则回采工作面4302下面,经过7天试生产,已安全顺利推进58米,累计生产原煤12万吨,没有发生因顶板周期来压对安全生产造成影响。

许厂煤矿4302下面位于430采区的断层密集带,属于边角煤开采地段。该面走向长度660米,平均煤厚28米左右,地质构造非常复杂。为最大限度地提高煤炭资源回收率,该矿根据断层揭露情况及调整轨道顺槽方位,形成了轨顺侧沿断层边缘施工,皮顺侧沿老空巷施工的首个不规则工作面。优化后的设计方案比正规布置可多采煤炭17万吨。然而,由此却带来4302下面在整个推进过程中都要受到顶板周期来压的影响。

“现场每推行15米,顶板就会受到周期来压的侵袭,顶板下沉量最高可达0.5米,两帮在挤力的作用下变形严重,影响正常生产进度,要想实现安全高效回采,克服顶板周期来压的影响是关键。”负责施工任务的综采一队技术员王雷告诉笔者。

针对这一情况,该矿成立了技术攻关小组,及时召开现场会议,分析研究和制定解决方案。为增加顶板的

支护密度和强度,他们改进了现场支护工艺,由原来的单体液压支柱配合金属绞接顶梁支护,改为单体液压支柱配合π型钢网支护。将单体液压支柱座底穿的圆形“小铁鞋”,更换为400×400的正方形“大铁鞋”,增大接触面积,减小压力强度,避免单体液压支柱出现钻底现象的发生。

“我们每班都派专人对所有液压支架进行二次注液,确保工作面上液压支架的支撑力,对于冒落空顶区域,采取超前拉架的方式,缩小工作面的空顶距离,防止因片帮给施工人员安全造成影响。”综采一队队长于

学军介绍时说。同时,该矿地测科工作人员每天到现场查看顶板下沉情况,每一个液压支架都安装了压力传感器,将支架受力情况及时传输到地面监控室,地面监控室人员通过“煤矿顶板动态监测系统软件”,实现支架工作压力24小时在线监测和诊断,为有效掌握顶板周期来压规律提供科学依据。

“由于是不规则工作面回采,随着工作面的不断向里推进,下一步将在快速增减支架上下功夫,争取实现不规则工作面的快速回采。”该矿生产副矿长高思强说。

(马剑)

互派监督员 指定负责人 跟踪盯靠

“三步棋”走出盲区安全新局面

在山东能源淄矿集团埠村煤矿,有一支常年工作在井下水仓、变形巷道、边缘四梢等危险地点的施工队伍——扩掘队。他们的施工地点最危险,也是安全生产管理的盲区。然而,就是在这样的盲区作业,近年来却连续创出了无顶板事故、无工伤事故和现场无隐患的奇迹。

他们用何手段在盲区安全管理这盘棋上激出的新局面?“互派监督员、指定负责人、跟踪盯靠,是我们严控安全缝隙,保证安全生产所走好的三步棋。”扩掘队队长张立祥肯定地说。

该队属于分班倒作业。每个单班又有几个在不同采区施工的扩掘

小组。为防止职工钻作业地点分散的空子,工作中出现违章作业、带隐患生产和次品工程现象,该队实行了互派安全监督员制度。每班由值班干部将各小组的“黑脸包公”选出来互派到对方小组,兼职监督生产全过程落实安全制度。监督员的班工资执行原小组的计资标准,不受所监督小组的约束。施工小组当班安全、质量、落实制度达到优良且未被矿、队领导提出质疑问题,对监督员当班工资分再提高15%作为尽责奖励。如此一来,既保证了各施工小组单班任务完成,又保证安全有充分把握。

该队除各施工小组外,还因为工作零星存在两个人工作现象。针对这

种人少且流动性的作业特点,他们事先指定一名安全负责人,还要求其另派一名职工签订安全联保责任书。在当班作业当中,由安全负责人全权行使安全管理权力。他们还作了硬性规定:若安全生产上发生问题,按区队《责任体系追究办法》对负责人问责。若所包保职工发生违章等问题,在追究本人的同时,连带问责负责人。当班工作一切正常,负责人享受班组长的倍数工资。实行安全负责人管理,避免了管理盲区,实现了单点安全管理跟踪全化。

除做好零星作业地点的安全管理外,扩掘队还以带班干部“跟踪盯靠”,严管线上的作业安全。随着矿井

的延伸,造成井下巷道扩修工作量不断加大,该队每班都会安排职工通过立井、斜井往各扩修地点运送一些超长的轨道、圆木、钢管、钢棚等物料。沿途要经过车场、风门、拐弯、上下山等多处要害路段。为确保绝对运输安全,该队除在班前会上向职工认真传达操作规程和施工措施外,还要求人人签字承诺。更为重要的是,他们要求区队带班干部全程跟班盯靠,否则一律亮红灯。通过这一新举,从运送技术、操作指导、处置应急问题等方面都有了绝对保障,从而使运输线这一管理盲区达到了百分之百的安全数值。

(刘连聪)

(孙宪国 张雯)