

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年2月23日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

建设日报 C1

光彩闪耀在平凡岗位

——山东兖矿集团济三矿金牌员工群像速描

他们是矿山的守护者,承继父辈的勤劳、质朴,十几年如一日坚守在平凡的岗位上,无私奉献。

他们是新时代矿工的领跑者,用青春践行建设矿山的承诺,用奋斗演绎着精彩人生,使平凡的岗位焕发光彩。

他们是山东兖矿集团济三矿数千员工中的金牌员工。

杜平:永不褪色的“战士”

“当过兵的人,军装虽然脱下了,可军人的气节不能丢。”从2004年退伍,杜平就将军人特别能吃苦、特别能拼搏、特别能战斗的优良作风带到600米井下,扎根在煤海深处。

2011年2月,综采二队搬至5039工作面施工,由于顶板淋水大、老塘水积水严重,尽快完善排水系统,成为刻不容缓的任务!杜平带着工友赶到后,第一个跳进水中,拖

设备、铺设管道、卧泵……之后的一个星期,他们穿着雨衣、雨靴,头顶淋水,趟着齐腰深的积水排水、卧泵。现场环境所限,辅助设备派不上用场,他们肩扛手抬,硬是将6个近900斤的排水泵,搬运安装到位。

当兵的人,讲的是服从与奉献。对于杜平,故障就是险情,电话就是命令。2011年12月的一天,刚下班走到家门口的杜平接到区队的值班电话,中班检修的煤机摇臂发热,无法运行!他立刻驱车赶回矿,与夜班人员一起,对煤机进行抢修。尽管杜平身材瘦小,可狭小的空间依然令他无法正常伸展操作。当完成30个密封圈的更换后,始终保持站立作业的杜平,四肢僵直地硬是半天没有缓过劲来。

张吉德:“机电救护员”

张吉德是综掘一区的“大拿”。有着10余年电工经验,已经是高级

技师的他技术精湛,任何设备故障,都逃不过他的“火眼金睛”和“顺风耳”。

2011年11月,183上04工作面,刮板输送机在运行时,矸石卡住了溜槽,而当工人将皮带退回重启时,矸石又将溜槽上的舌板带起,挤坏了溜槽架。运输“咽喉”被卡,迎头工作也受阻!接到命令后,张吉德与工友迅速赶到现场,在经过更换舌板、溜槽架等一系列紧急处理后,输送机终于开动了。正常运行几个小时后,张吉德让到点交班的工友升井,自己留下继续观察。几声细微的皮带震动,引起了他的注意,不能等到事态严重再解决!他带着几个工友,趴在地上,把手伸到静止的皮带下,一点一点向前排查。终于在30米处,找到了一节因磨损而变形的螺栓,及时排除了隐患。

2012年的大年初九,12采的掘进机每开动几分钟就会出现“疲软”现象,无法继续工作。工人在完

成了更换液压油、清洗滤网等一系列维修后,情况仍没有好转。张吉德闻讯赶来,仔细倾听发动机运行后,他果断判断是油泵故障。当大家看到更换了油泵的掘进机,重新发出轰鸣声欢快地工作时,敬佩之心油然而生,个个对他竖起了大拇指。

付令怡:创造价值的人

在付令怡身上,有着“80后”一代的共同点:喜爱挑战,有着锲而不舍的探索精神。从事洗煤专业研究的7年间,他先后参与了20余项技术改造,为矿井节支降耗120余万元,间接效益达千万元。

为“济三煤”品牌,付令怡是立下了赫赫战功。他提出的斗提机前增加脱水振动筛方案,有效解决了矿井因出水煤,洗混煤水分过高而造成的用户投诉、装车超时被罚等问题。为了解决三上煤层煤泥难沉淀的问题,他先后几次去临沂选煤

厂调研,与黑龙江科技学院、山东科技大学的老师进行深入交流。并多次下井现场了解情况和采取试验样品,从而得出了三上煤和三下煤的最佳配比为30%的方案,既保证了精煤产率,又满足了煤泥水处理量。使洗精煤灰分由原来的9%降到了目前的8%,洗水浓度由原来的300克/升降低到了目前的20克/升,单独入洗三上煤产率由最初的30%提高到了配采后的43%,为矿井带来直接效益近千万元。

为把好质量关,他有针对性地建立起严谨科学的煤质管理体系,参与制定了《选煤厂质量标准化标准》、《洗选过程产品质量检测标准》等十余项标准、措施和规章制度,对选煤厂跳汰机、压滤机、筛网沉降机、浓缩机、采制样等工种培训120余课时。目前,该矿选煤厂产品质量合格率达到100%,实现跳汰16个月清水洗煤,煤泥水处理效果达到行业一级标准。

(张明明)

安全论坛 | Anquan Luntan

安全究竟为了谁

□ 李庆冬

煤矿企业天天讲安全、班班讲安全、时时讲安全、事事讲安全。身为一名安监人员,见过不少因违章操作而造成自己或他人身体上的伤害,带来了无法弥补的遗憾,身体和心理上承受着巨大的痛苦。安全究竟为了谁?安全的真正意义到底是什么?

安全是一种责任,安全是一种经验,安全是一种态度,安全是一种荣誉,安全就是一切。安全是效益,安全是福利,安全最大的受益者其实就是我们自己!人的生命只有一次,一旦失去就不会再来,我们不能让白发人送黑发人的一幕再次上演,更不能使家庭独自承受风雨的侵袭。我们承担着父母的盼望和家庭的依赖。

安全生产是我们每一个人的共同心愿。安全就是幸福,只有拥有生命的安全,才能获得人生的幸福;只有健康的生命,才能创造幸福,才能享受幸福。安全为了自己,安全为了家人,安全为了企业,安全为了社会,安全为了你、我、他。那么,怎样才能做到安全呢?“安全第一,预防为主”。“安全生产,重在落实”我们首先要从规范自己的行为做起,拒绝不安全行为,树立安全生产观,时刻把安全放在第一位,加强自我防范意识,不断累积安全生产知识,通过安全事例进行举一反三,认真学习 and 总结,并落实在安全生产中。时刻都要保持清醒的头脑,切莫让一时的疏忽,贪图一时的安逸,成为你终身的遗憾。

安全可以给你带来平安,平安是对家人最好的爱。试问再多的金钱能够换回你的生命吗?在金钱和生命之间做个选择的话,生命是如此珍贵。爱有很多种,它需要我们付之于行动,不只是我们用金钱和物质去给家人带去开心和快乐,安全是我们对家庭的承诺,也是我们义不容辞的责任,家人的期盼无疑是希望我们安安全全回家,安全才是最简单、最珍贵的爱。

学会安全、尊重安全就是尊重自己的生命,教训不需要我们再用鲜血去验证,安全是我们每一个人义不容辞的责任和使命,学会用规章制度约束自己,用安全规范的操作保护自己,用血的教训时刻警醒自己,安全学习认认真真,工作就能脚踏实地,生活才会幸福甜蜜。“抓好安全为自己,自己的安全自己管,依靠别人不保险”的理念告诉大家:“安全掌握在自己手中!”

总而言之,没有安全就没有企业生产的和谐稳定,没有安全就没有幸福的人生,和睦的家庭,没有安全我们的人生目标将化为乌有。

“成长计划”促青工成才



2月21日,安徽淮北矿业集团亭亨矿综采队队长张超(中)捧着青工们的荣誉证书,乐得合不拢嘴。

为激发青年职工学技术、学业务的兴趣,张超根据每名青工的性格、爱好,分别量身定做了一套“成长培养计划”。经过近一年多的实施,全队18名青工不仅实现了安全生产,而且先后有10名青工被集团公司和矿评为五好职工、采掘能手、安全标兵、优秀团员,综采队成为大家公认的“人才孵化基地”。

陈磊 摄影报道

在先进文化引领下茁壮成长

——记肥矿集团最年轻的煤矿调度室主任孙虎

在1月10日召开的山东能源集团2012年工作会议上,肥矿集团贵肥公司富祥煤矿青年职工孙虎荣获“省外创业先进个人”称号。

年仅26岁的孙虎何以“一步登天”?矿长康俊林总结说:“主要得益于肥矿企业文化的引领和熏陶。”

不找任何借口:结婚月上“前线”

出生在一个普通工人家庭的孙虎,母亲没有工作且身患疾病,因而家庭经济状况一直不好。为帮助父母分担负担,孙虎初中毕业后报考了肥矿集团高级技工学校,2003年,年仅17岁的孙虎到梁宝寺能源公司当了一名掘进工。

参加工作后,恰逢矿上大规模开展《没有任何借口》、《关键在于落实》、《细节决定成败》等3本书学习。通过深入学习和思考,孙虎养成了服从命令,听从指挥,不干则已,干就干好的思想和作风。因而,当2009年12月31日结婚,2010年2月16日便接到去贵州工作调令的他,虽然当时“哭得呜呜陶陶的”,但他冷静下来一想,虽然母亲有病,自己刚结婚,但作为全矿“十大杰出青年”、大工长、生产技术骨干,在“前线”急需用人时,自己不去谁去?于是他擦干

眼泪,吻别爱妻,告别父母,满怀信心地踏上了进军大西南的征程。

孙虎来到位于贵州省金县大山深处的富祥煤矿后,被任命为调度室主任。他感到肩上的担子很重,必须集中精力干好工作,决不能辜负领导的信任和期望。

关键在于落实:“骗来”妻子一起干

结婚月余便开赴“前线”的孙虎,无时无刻不在思念妻子。2010年9月,接到妻子即将分娩的电话后,孙虎鼓足勇气向领导请假回家看望。然而宝贝女儿出生没过几天,喜面没来得及吃,满月没顾得上过,他便急忙返回贵州。

2011年年初,贵肥公司开展“扎根贵州,艰苦创业”形势任务教育。孙虎想要把“扎根贵州”的号召落实到行动上,就必须来个“釜底抽薪”,否则,“身在曹营心在汉”的问题不能从根本上解决。为此,他在妻子身上打起了“歪主意”:“我得把她‘诓’来一起干。”2011年3月,王芳钻进了孙虎设计的“圈套”,她把仅有几个月大的女儿托付给一位阿姨照看,千里迢迢来到贵州。

“从贵阳一下高速,我的心就凉了半截。特别是出了织金县城,在坑洼不平,泥水四溅,弯如盘蛇,悬崖骇人的泥巴路上一颠,心

真的快碎了,恨不得见到他抽几巴掌解气!”王芳回忆起初来贵州的感触依然很深。好在领导为王芳安排的工作不错,才使她逐渐稳定下来。

细节决定成败:用心用力勇超越

作为肥矿集团最年轻的煤矿调度室主任,孙虎深知自己年纪轻,资历浅,经验不足,需要学习的东西很多。“领导把这么重的担子压给我,再苦再难咱都不能打退堂鼓。”孙虎说。

富祥煤矿是个年产30万吨的矿井,在贵肥公司收购的9座矿井中产量最高,任务最重,要求最严。而煤矿调度室主任好比矿长的左膀右臂,对井上井下方方面面、条条片片的工作负有调度、协调作用,哪个环节考虑不周,都会牵一发而影响全身。让“乳臭未干”的孙虎担负这么重的任务,他怎能不尽心敬业呢?为不辜负组织的信任和重托,孙虎每天晚上都将当天的工作进行总结梳理,对次日的工作予以通盘考虑。

富祥煤矿使用的外包队主要由农民工组成。由于他们安全意识淡薄,技术素质较差,工作一度比较被动。为帮助他们尽快提高技术素质和安全生产水平,确保煤矿安全生产,孙虎几乎天天值了中班值夜班,在井下干一就是

(石长荣)

青岛:将全面退出非煤矿藏开采和花炮生产

2月22日,记者从全市镇、街领导干部安全生产专题培训班上了解到,今年青岛市将加大安全生产监督和执法力度,对非煤矿类地下矿藏开采、烟花爆竹生产等高危、低效、高能耗产业,实施限期全面淘汰退出,到2013年将全面退出,对于事故责任者实施迅速清退,安监部门还将对检查出存在安全生产问题的企业,根据情节严重立即实施限期整改或关停等处罚,确保全市安全生产形势持续稳定。(钟文)

山西:蒲县7矿工全部遇难 全县煤矿停工

记者20日从山西临汾蒲县政府获悉,19日下午13时左右,山西蒲县一煤矿发生矿难,截至目前,已确定被困7名矿工全部遇难,同时,已责令蒲县境内所有煤矿全部停工,进一步对安全隐患展开排查。

该县政府称,目前,对死亡人员善后工作已经展开,并成立专门的事故调查小组调查事故原因。据介绍,出事的矿井位于蒲县宏源集团北峪煤矿。宏源集团是蒲县县属企业,北峪煤矿系持证建设矿井,核定产能年产45万吨。(黎明)

广州:对出重特大安全事故干部提拔“一票否决”

记者从21日召开的广州市2012年安全生产工作大会上获悉,广州市正在加紧制定“一岗双责”考核办法和年度考核评分细则,考核的结果将与干部培养、提拔、评优评先等挂起钩来。对发生重特大安全生产责任事故的进行“一票否决”。

2011年,全市“安全事故起数、死亡人数、受伤人数”均实现显著下降。但安全生产形势依然严峻,主要表现在:当前影响和制约广州市安全生产的深层次问题尚未解决,安全生产工作基础依然薄弱;一些地方和企业对安全生产重视不够,生产主体责任落实不到位,重速度轻安全,重检查轻治理,重治标轻治本的现象还不同程度存在;部分监管部门和人员有法不依、执法不严、失之于宽、失之于软。

从今年开始,安全生产责任制考核对象增加至所有的党政领导班子和领导干部。加紧制订广州市“一岗双责”考核办法和年度考核评分细则。加强对安全生产责任制考核结果的运用,把考核的结果与干部培养、提拔、评优评先等挂起钩来。对发生重特大安全生产责任事故的,严格落实“一票否决”要求。(武易)

鞍钢:下属钢厂发生严重喷爆事故 被指管理存漏洞

2月20日23时30分,鞍钢旗下重型机械有限责任公司铸钢厂铸造车间发生喷爆事故,造成13人死亡,17人受伤。此前有业内人士指出,鞍钢去年巨亏近22亿元,暴露出其存在管理漏洞。

鞍钢方面未公布事故原因,媒体援引现场人员介绍称,当时他们正在浇铸一个环状钢件,不料浇铸快要结束,还剩下最后一些钢水即将倒入时,砂型内部突发爆炸。有行业人士称,发生喷爆事故,“主要原因是在钢水浇铸过程中,浇筑速度过快,翻炒模内空气大量聚集导致发生爆炸”。

此前,根据2011年业绩预告,鞍钢去年巨亏近22亿元。就在2010年,鞍钢股份的净利润还超过20亿元。除了行业普遍难题,业内指出,鞍钢业绩逊于同行的原因还在于管理。“由于铁前成本主要反映的是原材料,而铁后成本主要反映的则是管理水平 and 产品质量,鞍钢成本大增的相当一部分原因在于管理(工序成本环节)出现漏洞。”媒体报道称。

据了解,铸钢厂已经按照事故调查要求全面停产,以防止调查期间再发生安全事故。(贺明)

北徐楼煤矿再获“全省煤矿瓦斯治理示范矿井”称号

近日,山东省煤炭工业局公布了2011年“全省瓦斯治理示范矿井”名单,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿榜上有名,荣获“全省瓦斯治理示范矿井”称号,这是该矿连续三年获此殊荣。

北徐楼煤矿属低瓦斯矿井,但瓦斯治理工作紧抓不懈,自矿井投产以来,这个矿结合矿井实际,紧紧抓住采掘布局、通风系统、安全监控、现场管理等重点环节加强瓦斯治理工作,认真贯彻落实煤矿瓦斯治理示范矿井建设要求,积极研究细化推进瓦斯治理示范工程建设的规划、方案,不断加大瓦斯治理人力、财力和科研投入,并制定专门的瓦斯管理制度,瓦斯治理工作取得了突出的成效。建矿十多年来,这个矿消除了瓦斯积聚现象,杜绝了瓦斯事故的发生,确保矿井安全生产。

据了解,此次命名表彰是根据各单位申请,按照《山东省煤矿瓦斯治理示范矿井、示范县标准及验收考核办法》,经抽查验收,最终确定的。(黄永峰)