

加大服务支持力度 宁波银行助推中小企业快速成长

宁波银行一直将服务和支持中小企业的发展作为自己的神圣使命，在努力为中小企业提供全面、优质、高效、贴心的金融服务的同时，竭尽全力帮助中小企业破解融资难题，为中小企业的发展创造更多的成长机会，从而最终实现银行与企业的和谐发展、互惠共赢。

打造中小企业 融资服务品牌

一是推出“金色池塘”系列产品，尽力满足中小企业多样化的融资需求。根据中小企业金融需求的特点，宁波银行推出了“金色池塘中小企业全面金融服务”，并参与了“中小企业转型与升级援助计划”，全力支持中小企业发展成长。“金色池塘中小企业全面金融服务”不仅推出了诚信融、透易融、业链融、专保融等13项更便利、更全面的小企业信贷产品，而且实施了更为优惠的特色积分增值服务，将“打分卡”机制引入企业的信用评定，建立起庞大而科学的企业信用档案库；而且针对小企业运营的“小快灵”特征推出了贴心的“即时灵”账户信息服务。

二是通过信息平台建设推进管理手段创新，不断提高中小企业授信审批效率。宁波银行注重以管理手段的创新来促进业务的发展，特别是注重科技手段的创新，通过加强授信工作的管理信息系统建设来不断提升为小企业提供融资服务的水平。一方面，通过开发小企业信贷审批系统、低柜系统、数据仓系统、考核系统、CRM（客户关系管理）等系统，为业务发展提供全面而强有力的支持；另一方面，通过开发使用打分卡系统，实现了存量

客户的业务批量审批，节约了审批时间，提高了流程效率。

三是多渠道听取客户意见并及时认真整改，不断提升中小企业金融服务水平。一方面，宁波银行客户服务中心建立了每月业务分析和投诉通报制度，客户服务热线也会不定期对随机客户进行服务质量调查，并将客户意见及时反馈相关职能部门进行整改；另一方面，各分支行业务人员每季度均会携带客户满意度调查表对存量授信客户进行调查，总行管理部门每年末抽选部分客户进行满意度回访，以了解客户对金融产品和服务的建议并及时加以改进。

助推中小企业 快速成长

一是专注中小企业信贷投放，化解小微企业融资难题。2011年，在社会融资总量调控、资金从紧的形势下，宁波银行严格执行“两个不低于”的监管要求，整合信贷资源向中小企业倾斜。为解决中小企业融资问题，宁波银行设立8亿元专项额度，用于中小企业信贷投放。此外，为进一步解决小企业融资难问题，宁波银行还致力于为小企业搭建服务平台，努力将政府、银行、非银行金融机构、相关服务行业等力量集结起来，为小企业提供融资支持和智力支持，比如通过开展与优质的专业担保公司合作，帮助解决小企业融资担保问题；通过与政府部门的联动，大力推进银政送贷活动，积极参与城乡小额贷款保证保险试点，为初创期中小企业、个体工商户和“三农”提供资金支持等，都为小企业破解融资难题起到了积极作用。

二是开展形式多样的金融培训，助推小企业快速成长。一方面，针对中小企业管理“短板”，宁波银行积极开展“银企沙龙”活动，通过各种形式的交流、培训，帮助中小企业管理人员进一步了解金融知识，提升财务管理能力，通过运用金融产品规避经营风险、实现企业增值；另一方面，积极启动“金色池塘”小企业大讲堂计划，通过不定期邀请各界知名讲师，每年举办几百场小企业现场授课，帮助万余小企业提升经营管理水平。

积极推进小企业 金融创新

一是以产品创新为抓手，尽力满足中小企业多样化的金融服务需求。建立了“自上而下”、“自下而上”的小企业信贷产品创新的工作机制，在持续改进现有产品的同时，根据市场变化情况，及时进行产品创新，并鼓励分支行结合区域特色进行产品创新。特别是近两年，宁波银行依托“金色池塘”小企业全面金融服务品牌，在原有的“便捷融、贷易融、押余融、友保融、专保融、诚信融、透易融、业链融”等子品牌基础上，针对中小企业缺少抵押物的现状，开发了多户联保产品“联保融”，并为解决小型企业初创期购买经营用房资金压力开发了经营性物业贷款“定期融”。此外，根据各地实际，宁波银行还相继开发了具有区域特色的“互助融”、“农贷融”、“科贷融”等各类授信产品，有效满足



了不同区域、不同企业的差异化、特色化产品需求。

二是以约束激励创新为重点，在促进小企业业务发展的同时有效防范经营风险。一是确立了独立管理、差异考核、全程跟踪的管理机制，并在全行授信额度中，确立了专门用于中小企业授信的专属额度，尽可能地满足中小企业融资服务需求；二是在存贷比考核中，实行50%的贷款额度由总行承担的鼓励措施，甚至在部分地区小企业贷款不纳入存贷比考核，全力支持中小企业融资需要；三是在员工考核上，摒弃了原先大客户经理考核模式，实行团队考核，以年轻、效率、活力的团队为中小企业提供全面的金融服务。

(凤凰)

尚福林：稳步化解地方政府融资平台贷款风险



银监会主席尚福林近日表示，监管部门要高度重视潜在信用风险和流动性风险，要会同有关部门和地方政府，稳步化解地方政府融资平台贷款风险。

据了解，这是尚福林去年10月就任银监会主席以来，第二次对地方政府融资平台的风险防控作出公开表态。

尚福林当天还要求监管机构持续防控房地产贷款风险，强化信息科技风险防范，守住不发生系统性、区域性金融风险的底线。他同时表示，要确保信贷资金真正流入实体经济，缓解实体经济融资难、融资贵问题。

尚福林指出，这次金融危机远没有结束，防范系统性金融风险既

是当前的紧迫任务，也是关系银行业发展全局的重大问题，要切实加强和改进对复杂形势下系统性区域性金融风险的防范。

此前，尚福林曾在去年11月时提出，特别要做好地方政府融资平台贷款、房地产贷款、理财业务、影子银行等主要风险的防控工作。

(沈玮青)

企业财务分析的四个维度和八个平台

企业管理的本质是流程管理,而财务管理是企业各项管理职能的共同基础,也是企业管理的中心,在整个流程中无处不在。企业管理的重点在于增加业务流程中的增值环节,减少或消除浪费及减值环节。做到业务流程中每一个环节都能增值,那么企业经营业绩就不可能不改善,财务报表就不可能不好看!如何衡量一个企业的好坏?传统的会计是从财务角度考核的,而管理会计理论中的平衡计分卡原理告诉我们,评价一个企业不能仅看财务指标,要从财务、客户、

流程、学习与成长四个维度综合分析。在实践中,把企业四维度提升总结为八个平台建设,即产品平台、技术平台、能力平台、市场平台、管理平台、资本平台、人才平台及文化平台。

经营者对财务管理有哪些期望呢?首先是转变观念。总会计师是财会工作的管理者、执行者,也是财会知识的传播者。一般来说,首席财务官(CFO)都比较理性,而首席执行官(CEO)往往比较有激情。激情是支撑创新的重要动力,因此希望CFO能够

认识到激情是有价值的,对激情要肯定、保护和鼓励。另外,传统会计对有形资产看得比较重,没有重视无形资产价值管理,但从经营角度看,无形资产比有形资产更重要,比如关键人才流失、科研项目延缓都可能对企业造成重大损失。

其次是调整关注焦点。财务管理者要不局限财务领域,从企业生产经营的宏观层面看问题,以企业经营者的视角看问题。对财务管理者来说,公司发展必须要有清晰的战略作为引领。财务战略是公司战略的重要组

成部分,要紧密关注财务战略和公司战略的协同。

最后是改进工作方法。财务预算工作一定要同业务预算结合起来,提高战略协同能力,但当前的财务管理者如不深刻理解和了解各项经营业务规律、流程与需求,很难有好的预算结合。财务管理者一定要认识到,技术研发、营销体系建设不花钱或少花钱都是不正常的,尤其是战略性高科技产业,在有些环节要承受得住短期甚至长期的亏损。

(中会)

财务业务一体化 实现整体绩效最优化

在企业信息化理念被普遍接受的现在,究竟是否要利用先进的系统工具来固化管理流程与沉淀业务经验早已不再是个问题。但接踵而至的是,如何利用信息化达到预期管理目标。这个问题对以供应链为核心的流通企业(包含零售企业)来说,就是优化构成其三大流(物流、信息流及现金流)的业务流程,达到全局最优。信息流是核心,物流是保障,现金流则是实现的手段。

一般而言,从零售信息系统的整体组成看,业务系统管控日常进销存经营,财务系统负责日常经营情况的

财务表达,表面上看似“井水不犯河水”。然而,许多企业在两大信息系统的对接和协同上却遭遇了各种挑战。主要表现为:

1、两大系统的数据不相一致
部分功能在业务与财务系统产生一定的重叠时,由于灵活性过高,标准化不足,导致一个业务往往可有多个不同的系统入口,操作人员易误解,不但造成人员操作繁杂、低效,并且最终出现财务与业务数据出现了数出多门,进而报表统计困难的后果。

2、信息传递困难,财务系统时常

遭遇“信息孤岛”的尴尬

许多业务系统生成的信息无法传递给财务系统,需要财务人员根据实际需要到业务系统中查询,并单独到财务系统中维护,工作繁琐、负荷大,加之不一定十分熟悉业务系统,极易产生遗漏,甚至出错。

3、系统间传递的信息太简单划一

系统接口过于简单笼统,不能跟上精细化管控的要求,更难以满足企业战略决策、计划、控制和业绩评价方面的作业细节数据对数据的多样化的

需求。

财务与业务管理之间的关系是在专业上各有所专,但却更有着相互依存、紧密相连的关系。在此基础上,业界形成了财务与业务一体化的理念,即突破业务流程被分割成各种简单的任务,管理者们将精力集中在个别任务效率的提高上,而忽略了最终目标(即满足顾客的需求)的传统岗位分工模式。通过优化设计,形成全局思想,从整体上确认企业的作业流程,实现两大系统的融合与互动,追求全局最优,而非个别最优。

加强财务管理 提高会计人员整体素质

作者: 王 颖

来源: 中国会计网

日期: 2012-2-23

类别: 财务管理

关键词: 财务管理

摘要: 随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此,要加强企事业单位财务管理,必须不断提高财务人员整体素质。

随着市场经济体制的不断完善,逐步建立起了比较健全的会计管理体制和收入、支出管理模式。但是,目前的财务管理还存在许多不容忽视的问题,一是真正合格的会计人员与现实需要相比远远不够;二是有些会计人员素质不高,会计队伍整体参差不齐;三是会计工作风气不好,违反财经制度和会计职业道德的问题时有发生,这些已经成为制约

财务管理工作的瓶颈。因此