



品行天下,质量为先。常德烟草机械有限责任公司强化精细管理,着力提升产品质量,各车间积极举办形式多样的创先争优活动,调动员工积极性,为“卷烟上水平”积极贡献力量。

图为常德烟机公司金工车间员工日前按照车间举办的以比产品质量、赛产量为内容的创先争优活动要求,认真加工设备零件。

张淑莉 摄影报道

重庆卷烟厂“对症下药”节能减排见实效

重庆卷烟厂自 2009 年以来,大力推广节能减排应用新技术、新材料和新设备,投资 1400 多万元,实施了蒸汽管网及冷凝水回收系统改造等 12 项节能减排重要技改项目,取得了较为显著的成绩,其中锅炉富氧助燃技术改造和大面积使用 LED 灯具两项节能举措属重庆市工矿企业中的首例,具有较好的推广价值。

生产车间 LED 灯具改造项目投资 134 万,该项目针对生产车间原有的金卤灯和荧光灯能效低的现状,采用 60W 的 LED 工矿灯替换了制丝车间原有的 297 套 280W (含镇流器功率)的金卤灯,采用 15W 的 LED 日光灯替换了卷接包车间原有的 3000 套 36W (含镇流器功率)的荧光灯。改造后,经分厂现场测试,在照明负载减少了约 140KW 后,依然能够保证生产车间原有照明度不变,按年工作 250 天,每天照明时间 24 小时计算,每年可节电 84 万度,节约电费 63 万元。

蒸汽主管网及冷凝水回收系统改造项目投资 300 万,该项目是针对该厂原有地埋主蒸汽管道的保温效果差,蒸汽传热损失在 10%以上,地埋冷凝水回收管道系统泄漏,冷凝水回收率不到 20%的现状,对

主蒸汽管道和冷凝水回收系统进行重新铺设,新铺设的主蒸汽管道和冷凝水回收管道大部份采用架空铺设的方式。改造后,经分厂现场测试,蒸汽传热热损失降低到了 3%左右,冷凝水实现了 100%的回收。

锅炉富氧助燃改造项目投资 65 万,其原理是利用膜分离技术产生含氧率为 28%左右的富氧空气为锅炉助燃(空气的自然含氧率为 21%左右),可提高锅炉的平均热效率,降低排烟温度,减少锅炉的烟气排放量。改造后,经重庆市能源利用监测中心测试,锅炉平均热效率提高 4.32 个百分点,排烟温度下降 37.01℃,排烟处过量空气系数下降 10.08%,天然气节约率为 47.5%,以上年天然气消耗总量为基数计算,该项目每年可节约天然气 201295.5 立方,节约天然气费用约 336 万元。

该厂工程设备科制定了节能减排宣传教育方案,在党办等相关部门和各车间的密切配合下,以“全国节能宣传周”为契机,充分利用橱窗、展板、挂图、标语等宣传工具,大力营造节能氛围,让员工进一步明白节能减排的重要性、必要性和紧迫性,不断增强员工的节能意识。

(贺正勇 张嵬)

毕节卷烟厂提出“1234”工作要求助推各项工作上水平

日前,贵州中烟工业有限责任公司毕节卷烟厂结合生产管理实际,提出了“一个抓手、两个途径、三个重点、四个环节”的“1234”工作要求,以更好推动各项工作高效、有序开展。该厂指出,要切实按照公司“抓好三个创新、夯实四个基础,提升七个能力”的“347”工作要求,结合工厂年度生产管理各项指标目标任务,更加突出工作重点,以对标管理为抓手,以基础管理和基层建设的重要途径,以队伍、制度、文化建设为重点,按照“PDCA”循环模式,认真抓好计划、实施、检查、改进四个环节,推动管理水平的持续提升。

一是要在人才培养上下功夫,以职业化、专业化为重点,在努力加强以管理人才、技术人才、操作人才为主体的三支人才队伍建设,不断提升员工素质,努力开创人力资源工作新局面,推进队伍保障上水平。二是要在对标工作上下功夫,继续把对标和贯标作为加强目标管理的重要抓手和有效载体,持续深入开展对标工作,全面提升工厂创新能力,推进目标管理上水平。三是要在精细化管理上上下功夫,更加关注质量管理的“细节和过程”、“结果和效果”,进一步完善全员质量管理工作机制,强化全员质量意识,深入开展精益生产、持续改

进活动,提高各生产过程、生产工序岗位人员的责任意识、质量意识、成本意识及管控能力,推进质量管理上水平。四是要在项目管理上下功夫,要在技改工程项目、设备进场、搬迁工程等方面深入进行研究,认真制定对策措施,完善工作机制,推进生产装备上水平,全面完成技改工作目标任务。五是要在夯实安全基础工作上下功夫,进一步落实安全生产责任制,完善安全生产目标体系、责任体系和绩效考核体系,全面开展安全生产标准化建设,扎实做好工厂安全生产工作,进一步提高全体职工的安全修养和安全意识,推进安全管理上水平。六是要以卷烟工厂企业文化专题创建工作为契机,在企业文化落地上下功夫,加强企业文化运行体系建设,切实将公司文化理念融入队伍建设、基础管理、生产制造、创新管理及制度流程等,实现文化融合,推进文化管理,不断教育和培养员工责任意识、危机意识、感恩意识,发挥企业文化对员工的思想 and 行为导向作用、激励作用,提升员工的认同感和归属感,推进文化管理上水平,积极引导广大干部职工进一步认清形势,统一思想、振奋精神,狠抓落实,确保 2012 年生产管理各项目标任务顺利实现。

(陈锋 徐德均)

责编:袁志彬 编辑:周 君
版式:张 彤 校对:梅健秋
2012 年 2 月 22 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

湖南中烟围绕“1+5”推进品牌更好更快发展

在 2012 年全国烟草工作会议上,国家局党组强调,促进重点品牌又好又快发展,是“卷烟上水平”的主要任务,也是实现行业持续发展的重要保证。行业对重点品牌发展提出了更新更高的要求,湖南中烟工业有限责任公司备感责任重大,使命光荣。

国家局明确提出把“卷烟上水平”作为行业工作的基本方针和战略任务以来,湖南中烟积极响应。2011 年,“白沙”品牌产销量突破 300 万箱,“芙蓉王”商业销售收入超过 600 亿元,分别迈上“532”、“461”品牌发展战略新台阶,这对于品牌发展具有重要的标志性意义。

2011 年 12 月,姜成康局长在湖南中烟举办的“卷烟上水平”品牌发展与文化建设汇报会上指出:在新的形势面前,希望湖南中烟抓住时机、顺势而为、乘势而上,实现“白沙”、“芙蓉王”品牌更好更快发展。这是国家局党组的殷切期望,更是湖南中烟应当担负的责任。为此,围绕“1+5”,

湖南中烟全体干部职工将以更加昂扬向上的精神状态、更加求真务实的工作作风,全力推进“白沙”、“芙蓉王”品牌发展再上新台阶。

近年来,竞争日益激烈,如果仅仅保持品牌固有的竞争优势,不仅难以满足消费者的潜在需求,也难以赢得既有消费者的坚守。必须提高品牌科技含量、丰富品牌文化内涵、坚持品牌战略主导,以此增创品牌竞争新优势。下一步,湖南中烟要及时跟踪国内外烟草发展的前沿技术,形成特色原料、特色工艺、特色辅料支撑体系,不断开发储备具有核心竞争力的新产品,加速产品提质改造,扩大品类新优势。

围绕增创品牌竞争优势,湖南中烟还将继续坚持品牌战略主导,将品牌战略、品牌创新、品牌维护有机统一,用品牌战略统领技术创新和市场营销。

烟叶原料是湖南烟草工业做强品牌、持续发展的瓶颈。为了缓解烟叶资源紧缺的矛盾,我们把深度介入现代烟草农业建设,加强品牌导向型基地建设

济南卷烟厂锻造多维管理创新体系

□ 崔郑理 郭勇 牟先刚

不久前,山东中烟工业有限责任公司济南卷烟厂被评为山东省首批管理创新示范基地。

十几年来,济南卷烟厂一直坚持将创新作为企业发展的第一动力。他们通过强化组织领导,成立创新管理机构,建立管理创新人才库等措施,建立了完善的创新管理系统;通过开展尖端管理创新课题研究,开展管理合理化建议活动等形式,形成了全方位、多角度的创新机制;通过建立规范的创新成果评审机制,加强创新工作考核,形成了不断完善的创新激励机制,走出了一条在创新中求生存、谋发展的道路。

持续创新奠定企业发展基础

济南卷烟厂是行业首批成立行业级技术中心的企业,多项创新成果获得行业企业管理现代化创新成果奖,多次获得山东省创新能手荣誉称号……这些荣誉的获得,源于他们始终坚持“尊重科学,发扬民主,激励创新,促进合作,推动发展”的工作方针,倡导“公正、奉献、团结、创新”的工作作风,10 多年来不断规范创新组织机制、评价机制

和激励机制,增强企业的科技创新能力,促进企业在创新中发展。

随着“卷烟上水平”的全面推进,企业创新工作面临了新的形势和任务。对此,济南卷烟厂明确了“创新增活力、创新求效率、创新促发展”的原则,立足实际,及时调整创新发展思路 and 方向。在 2005 年到 2007 年开展的易地技术改造工程中,他们提出了设计一流、施工一流、工艺一流、设备一流、管理一流、效益一流的发展思路,抓住契机全面开展企业技术升级、管理革新。2011 年,济南卷烟厂围绕建设“百万强厂”目标,提出了“技术装备领先、制造能力领先、管理水平领先、队伍素质领先和经济效益领先”创新发展思路,加快转变企业发展方式,培育企业核心竞争力。

目前,济南卷烟厂形成了全方位、多层次的多维创新体系,为基础管理上水平,提高科技创新能力,锻炼创新人才队伍,形成以人为本、创新兴企的良好氛围,奠定了坚实的基础。

不断完善创新管理组织体系

为企业创新工作提供良好的环境离不开健全的制度保障。为了更好地优

作为下一阶段的重要任务,深度介入烟叶资源配置方式改革,包括烟叶品种选育、生产技术方案、分级扎把、收购等级等各个环节,并扩大散叶收购范围和总量,将配方需求延伸到烟叶生产和调拨环节。同时,注重资源协同利用,统筹两大品牌的用料需求,提高烟叶综合利用

率。结构提升已经成为行业转变发展方式的重点。湖南中烟深知,只有打牢结构提升基础,掌握主动,才能赢得先机。鉴于此,湖南中烟将在创造消费需求上下功夫,在增强产能保障上做文章,在做大总体规模上求实效。创造消费需求,简单地说,就是坚持高端引领、创新市场营销、推进工商协同、做实零售终端、加强市场调控、加强市场细分,努力实现消费驱动订单、订单拉升结构;在增强产能保障上,湖南中烟将按照企业“十二五”品牌发展目标,加快产能调整配套和技术改造;在做大总体规模上,发挥品牌优势,做大合作规模,做大结构性规格,做大市场份额,从而提

高品牌价值,提升品牌形象。

从长远看,推进品牌发展,必须培育新的经济增长点。姜成康局长在工作报告中要求积极实施“走出去”战略,在拓展国际市场方面取得新的成效。对此,湖南中烟的着力点将放在推进国际合作项目的实体化运作方面,同时建立“以我为主、为我所用”的国际营销网络,加强国际型业务人才的培养,提高卷烟出口总量。

随着行业“大对大、强对强、快对快”竞争格局的加速形成,企业竞争已演化为软实力的竞争。建立在和谐稳定、严格规范基础上的,以企业文化、内部管理和人才队伍等为载体的软实力,将是湖南中烟乘势而上谋发展的重要基石。下一阶段,湖南中烟将继续完善科学管理体制机制,有效调动和发挥干部职工的积极性、主动性、创造性;打造优秀人才队伍,激发人才成长活力;创建先进企业文化,使一心一意谋发展、专心致志创品牌的发展氛围更加浓厚。

(周昌贵)

创新紧密结合生产经营管理

济南卷烟厂深知创新不能脱离企业生产经营管理实际,多年来,他们始终紧密结合自身特点开展创新活动,着力解决生产、经营、技术、管理等重点领域的难点和弱点,使创新工作与企业生产经营管理的结合更加紧密。

目前,他们已获得国家及省部级的 27 项管理创新成果奖,都体现出了创新服务生产的特点。除此之外,济南卷烟厂还积极完善全方位、多角度的管理创新组织形式。企业已经形成了涵盖职工合理化建议、管理创新活动、技术创新活动、QC 活动、六西格玛项目和科技计划项目的层级清晰、形式多样的创新体系。完善的体系使企业创新成果的质量和层次不断提高,不仅为企业创造了可观的经济效益,更为企业赢得了显著的社会效益。同时,还造就了一支能啃硬骨头的高素质创新人才队伍,为企业发展奠定了坚实的人才基础。

广东中烟开展全面审计“回头看”

根据《国家烟草专卖局关于开展行业全面审计工作的通知》及《国家烟草专卖局关于进一步做好全面审计复查工作的通知》的要求,广东中烟工业有限责任公司决定于 2—3 月期间在公司内部及公司所属独立全资和控股企业开展一次全面审计“回头看”工作,以确保全面审计工作取得实效。

此前,广东中烟已于 2011 年 12 月前完成了全面审计的自查和复查工作。此次“回头看”工作主要任务是为了积极贯彻国家局在全面审计汇报会上提出的全面审计要“深入、扎实、有效”开展的指示精神,在全面审计自查、复查的基础上,重点对“基建工程项目投资管理问题”等八项问题进行再检查,同时为迎接国家局组织的行业全面审计检查做好充分准备。

广东中烟要求,此次全面审计“回头看”工作坚持时间服从质量的原则和边审边改原则,严肃审计纪律,做好保密工作。“回头看”主要是检查全面审计认识是否提高、工作是否到位、存在的问题是否充分暴露;检查是否存在隐瞒不报、弄虚作假、检查不彻底、敷衍走过场等行为;检查是否对存在的问题从制度和监管方面有效地杜绝,防止旧问题新发生;检查整改措施落实情况及整改效果。

(况文)

的压力,需完成约 1368 万大箱的卷烟生产目标。面临挑战,该厂干部员工自强不息加班加点。假日期间,该厂进行了扩量技改和设备维护保养工作,从 2 月 4 日起提前进班,保障了设备运行正常,确保了精心组织生产,高质量完成了生产目标。2012 年,该厂着力启动“芙蓉王”易地扩改工程,届时“芙蓉王”品牌产能将在 160 万大箱以上,品牌价值 1000 亿元以上。

(徐叶子)

常烟 首月生产实现开门红

日前,从湖南中烟常德卷烟厂的新春开工仪式上传出喜讯:由于稳中有进,精心调控,该厂生产实现开门红,截至 1 月底,全厂共完成“芙蓉王”系列产品生产 256 万箱,同比增加 12.04%。

在烟草行业“532、461”的战略框架指引下,2011 年,该厂坚持了“以生产为中心、以质量为核心、以安全稳定为保障”,攻坚克难,生产的“芙蓉王”持续领军中国烟草高端第一品牌。全

年共生产 11567 万箱,同比增长 18.14%。“芙蓉王”品牌实现商业销售收入 633.07 亿元,实现工业产值 393.98 亿元,同比增长 29.31%;上缴地方城建税 1495 亿元,教育费附加 10.27 亿元,其核心产品有效地满足了市场供应,核心品牌有力地支撑了湖南中烟工业公司的良好发展,为常德市本地经济建设发展贡献了力量。

据了解,新的一年,工厂还面临着易地技改与扩产技改同步建设等方面

淮阴卷烟厂表彰 2011 年先进班组

近日,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂对在 2011 年三、四季度先进班组劳动竞赛活动中涌现出来的卷包车间常日班卷接组、制丝车间甲班掺配组、设备管理处动力运行甲班、烟叶处运河保管组等 16 个先进班组共 256 名先进个人进行了表彰,并给予奖励。

在过去的 2011 年里,淮阴卷烟厂按照省、市总工会和江苏中烟工业有限责任公司部署和要求,紧紧围绕“卷烟上水平”的行业基本方针和战略任务,以建设一流卷烟制造工厂为奋斗目标,全面开展优秀卷烟工厂创建

活动,不断加强基础管理、基层建设,推进技术改造、技术创新,加大队伍建设力度,各项工作都取得了优异的成绩。全年共生产卷烟 66.05 万箱,同比增长 5.72%,上交税金 6418 亿元,同比增长 25.96%。企业具备优秀卷烟工厂申报条件,第三次蝉联“全国文明单位”称号,“十一·五”技改工程被评为中国建设工程“鲁班奖”。

尤其在 2011 年下半年,淮阴卷烟厂狠抓班组建设管理办法等制度的执行,以班组长经验交流、专项培训为平台,不断加强班组长队伍建设。在生产一线广泛开展“四小”活动,鼓励和引

导班组投身基层建设。开展先进班组、先进基层党组织评比活动,树立典型、建立标杆,基层建设向纵深推进。

由于先进班组劳动竞赛活动成效明显,近年来,淮阴卷烟厂涌现出了薛兆明、陈凯等全国劳模;周涛等全国五一劳动奖章获得者;陈金来等省劳模;赵中伟、李青等市劳模。企业先后荣获“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国群众体育工作先进单位”、“淮安市‘和谐劳动关系、履行社会责任’五星级企业”等荣誉称号。

(张晓兆)