

企业党建工作实行绩效管理的探索与研究

□ 白庆涛

山东能源肥矿集团泰山铝业公司是一家集原铝生产加工销售与一体的现代化加工企业。公司党总支下设13个党支部,现有党员145人。为充分发挥党组织的政治核心作用,进一步提高党组织工作绩效,我们坚持把加强党建工作摆上重要位置,积极探索党建工作绩效管理,结合自身实际,推出了“12345”党建工作运行模式,为企业改革发展稳定提供了坚强有力的智力支持、精神动力和政治保障。

一、党建工作抓绩效,必须融入一个中心。一是制度上融入。把安全生产、经营管理、技术指标纳入“先进党支部”创建工作,不断加强基础工作建设。认真落实《党委参与企业重大问题决策的若干规定》,通过修订完善党政联席会、民主生活会、沟通谈心、思想汇报等多项制度,保证了决策的民主化、制度化、程序化、科学化。二是活动上融入。围绕安全生产,在13个党支部中开展了“形势如何看,今年怎么办”大讨论活动,人人参与、人人发言,增强责任意识和任务观念,坚定了完

成全年各项工作任务的信心和决心。扎实开展“三基”建设活动和“对标先进、创新创效”活动,营造了“质量管理,人人有责”的浓厚氛围。三是领导上融入。围绕安全生产、经营管理,成立了党政领导为组长的生产经营领导小组,提出了稳步、稳妥、稳定提升的生产经营工作思路,制定了生产经营工作方案,细化各项制度,责任落实到人,达到了较好效果。

二、突出重点抓领导,狠抓两级班子建设。重点加强了公司和基层两级班子建设。一是严抓学习提素质。对公司党总支理论中心组和中层干部明确了学习时间、人员、内容、形式和要求,建立了公司领导联系点、机关部室联络员督导制度,做到了学习时间、内容、人员、督导“四落实”。二是强化团结聚合力。紧紧围绕公司调结构、增效益、做优做强的工作思路,在决策上充分发扬民主,发挥集体智慧,杜绝了“家长制”和“一言堂”现象,增强了班子讲政治、讲党性、讲团结的自觉性。三是狠抓作风树形象。把加强领导班子作风转变,作为衡量干部队伍整体战斗力的标准,用实际行动在职工群

众中树立起了真抓实干的良好形象。从公司到基层,班子成员坚持经常深入基层,开展调查研究,虚心接受群众的意见和建议,积极为职工群众办好事实、办实事。四是严格制度抓落实。严格落实领导干部选拔任用相关文件要求,认真执行民主推荐、组织考察、任前公示、试用期等制度,维护了选拔任用工作的严肃性。

三、创新形式抓载体,开展三个主题实践活动。党建工作不创新,就没有吸引力,基层党组织作用就得不到充分发挥。近年来,我们抓住影响和制约公司发展的关键问题,开展了深入学习实践科学发展观、“二次创业、建功立业”和“对标创效”三项活动,通过深入学习实践科学发展观,研究制定了公司短期、近期、长期发展规划,进一步明确了公司改革发展的努力方向。通过开展“二次创业、建功立业”活动,广大职工想发展、盼发展的意识很强烈,工作热情高涨,干劲十足。抓住国家政策和市场机遇,利用120天的时间顺利启动了124台电解槽,实现了人员少、效率高、进度快、效果好的良好格局。通过开展“对标创效”活动,抓

住了提升企业管理水平这个“牛鼻子”,大幅度降低了电槽启动费用,节约资金1800余万元,实现了对标有创新,对标有效益。

四、规范管理抓制度,建立四个长效机制。一是建立基层党组织建设机制。结合创建学习型党组织,对“创先争优”活动考核办法进行了修改完善,将安全生产、产品质量等主要指标纳入考核,使党组织的作用得到充分发挥。二是建立党员领导干部廉洁从业机制。坚持每年开展一次廉洁自律宣传教育月活动,突出廉洁勤政、爱岗敬业、履职尽责三个主题,进一步提高了廉洁自律意识。三是建立职工思想教育工作机制。进一步加强职工思想动态分析,认真做好职工思想政治工作,坚持从源头抓起,从职工群众最为关心的事情抓起,加强教育和引导,认真排查各种不稳定因素,及时采取措施,盯上靠上做工作,力争把各种问题化解在基层,处理在萌芽状态。四是建立文明单位创建工作机制。编印了《党委工作规范》、《经营管理规范》、《企业文化手册》等达200多万字的七本书,下发了《关于推行人本精细化管理的实

施意见》,积极推行6S管理。编写了两万多字的《企业文化知识辅导材料》,实现了以文化活动占领职工思想阵地,以文化活动树立了企业良好形象。

五、求真务实抓落实,搞好“五位一体”考核。紧紧围绕“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,以求真务实的工作作风加强组织建设、党风廉政建设、思想道德建设、群众工作、共青团工作和治安综合治理工作。为避免出现走过场、流于形式,不能反映基层实际工作的特点,我们进行了分口切块考核,并先后制定下发了《先进党支部考核标准》、《六好车间考核标准》、《红旗车间工会考核标准》、《红旗团支部考核标准》、《先进治保会考核标准》,实行一季一考核,一季一评比,一季召开一次干部大会,总结经验,表彰先进,颁发流动红旗。2010年以来,共评出7个先进党支部,4个六好车间,5个红旗车间工会,7个红旗团支部,6个先进治保会,进一步提高了基层单位干好工作的积极性。

(作者为山东肥矿集团泰山铝业公司党总支书记)

新型采购方式成电缆企业利润新亮点

□ 钱艺鹏

电线电缆制造业是一个微利的行业,采购成本的控制就显得至关重要。

电线电缆的主要原材料包括导体和绝缘两大类,导体主要是铜和铝,绝缘以塑料和橡胶为主,这其中铜的价格最高,因此以铜为例来分析采购成本问题。铜价每天都在变动,所有电缆制造企业无一不需要每天关心铜价及铜价走势。近五年来,铜价变动范围从每吨25000元到80000元,可谓惊心动魄。

一般来说,企业对铜价的关注信息主要来源于伦敦金属交易所(LME)、上海期货交易所(SMM)及长江现货价,这些价格都是阴极铜板的价格,而电缆企业使用的材料是铜杆或铜丝,因此还要把升贴水和加工费考虑在内。铜板价和升贴水每天在变,加工费各铜杆(丝)加工企业不尽相同,因此,电缆企业要把控铜的成本,相对比较复杂,大多数企业的做法都是与铜杆加工厂签订年度合同,确定加工费标准,然后每天看期货盘面价,或以长江现货价为准。每一个企业负责买铜的采购人员,无一不是“亲兵”,甚至是“老板娘”亲历亲为。即使如此,也不能确保铜采购价相对合理。

据统计,2011年上海期货交易所铜的加权平均价为65525元,长江现货铜全年数学平均价为66280元。企业可以统计一下自己的全年铜杆(丝)采购均价,去除加工费后与此作对比,看看采购成本是否合理,是否还有压缩空间。据国内几家大的线缆企业统计数据表明,自己企业的采购均价高于市场均价,甚至每吨高出上千元,这意味着什么?意味着一个中型电缆制造企业全年数千乃至上亿元的利润被流失。

如何能让采购变得更简单、价格更透明、成本更合理呢?

2011年9月,业内出现了一家中国电缆材料交易所,把铜杆、铜丝、铝杆、塑料等电缆材料作为交易品种,旨在利用现代先进的电子信息化手段服务于电线电缆上下游企业,成为电缆材料企业的销售平台、电线电缆制造企业的采购平台。

该交易所是国内首家、也是唯一一家把8mm铜杆、3mm铜丝、9.5mm铝杆作为交易品种的交易平台,平台上汇集了大量的材料企业和线缆企业,以连续现货的交易方式,各企业可以直接通过交易系统软件进行买卖,每天都可以申报成交,盘面上的交易价格就是材料价格,整合了各项价格变量,极大地方便了材料企业的销售和线缆企业的采购。

统计数据表明,2012年1月,长江现货铜数学平均价为57410元/吨,上海期货交易所铜现货月加权平均价为57460元/吨,中国电缆材料交易所8mm铜杆加权平均价为57500元/吨。以长江现货和上期所铜均价57435元计算,8mm铜杆价格仅高出铜板价格65元,而铜板加工成8mm铜杆的加工费一般为800-1100元。也就是说,通过中国电缆材料交易所的平台采购铜杆,其成本远远低于企业原有采购方式的采购成本。这是因为,在中国电缆材料交易所的平台,汇集了大批的铜杆厂商,每家厂商的上游材料来源成本不同,生产、管理、运输等成本不同,在交易所挂卖价也不同,而线缆企业就可以在众多卖家厂商中以最低价成交(交收品质量标准是一致的,全部为国标),让企业实实在任降低采购成本。

企业工资薪金的个人所得税纳税筹划

□ 毛华初

随着我国经济的快速发展,企业职工收入水平的不断提高,越来越多的人成为个人所得税的纳税人。从维护切身利益、减轻税收负担的角度出发,企业工资薪金的个人所得税纳税筹划越来越受到纳税人的重视。那么如何使纳税人在不违法的前提下,尽可能地减轻税负,获得最大收益就成了一个重要的研究内容,个人所得税的纳税筹划也显得越来越重要。

企业工资薪金个人所得税纳税筹划的意义

纳税筹划是指纳税人在遵守国家法律、政策的前提下,通过对经营、投资、理财活动的筹划,尽可能减轻税收负担,获取税收利益。纳税筹划是市场经济条件下纳税人的一项基本权利,具有合法性、预期性、目的性的特征。

1、个人所得税纳税筹划有利于企业的长远发展。企业作为个人所得税的代扣代缴义务人,如果通过个人所得税的纳税筹划增加职工可支配收入,必将大大提高职工的工作积极性,增加职工对企业的认同感和归属感,对企业长远发展产生有利的促进作用

用。

2、个人所得税纳税筹划有利于减少企业的纳税支出。企业积极进行纳税筹划,对税收方案进行反复比较,选择纳税较轻的方案,可有效减少纳税人的现金流出,减少企业现金的流出,增加企业可支配资金。

3、个人所得税纳税筹划有利于增强公民纳税意识,减少偷税、漏税行为。纳税筹划为纳税人增加个人收入提供了合法的渠道,这在客观上减少了企业税收违法的可能性。虽然“钻”了国家的财税政策空子,但会促进纳税人自觉不自觉地学习钻研财税政策、法规,从而进一步激励纳税人提高政策水平,增强纳税意识,自觉抑制偷、逃税等违法行为。

企业工资薪金个人所得税纳税筹划的基本思路

在合法、合规的前提下,个人所得税纳税筹划应坚持“应扣不漏,应免不扣”,“综合考虑,免税效应”的基本思路。具体说来,应从以下几方面着手。

一要充分考虑影响应纳税额的因素。影响个人所得税的应纳税额的因素有两个,即应纳税所得额和税率。因此,要降低税负,无非是运用合理又合

法的方法减少应纳税所得额,或者通过周密的设计和安排,使应纳税所得额适用较低的税率。应纳税所得额是个人取得的收入扣除“三险一金”、“起征点”等费用后的余额,在实行超额累进税率的条件下,费用扣除越多,所适用的税率越低。

二要充分利用个人所得税的税收优惠政策。税收优惠是税收制度的基本要素之一,是国家为了实现税收调节功能,在税种设计时有意而为,纳税人充分利用这些条款,可以达到减轻税负的目的。

三要充分进行事前筹划。纳税筹划应坚持事前筹划,要有超前性和目的性,必须在工资薪金发放之前进行筹划,系统地对各项人工成本的支付行为做出事先安排,以达到减少个人所得税的目的。

四要充分实行工资薪金的均衡发放。职工工资薪金个人所得税采取的是超额累进税率,纳税人的应税所得越多,适用的税率也就越高,所以在纳税人一定时期内收入总额既定的情况下,分摊到各个纳税期内(一般为每月)的收入应尽量均衡,避免大起大落,这就要求企业在年初应做好人工成本总量测算以及每层级职工收入的测算。

企业工资薪金个人所得税纳税筹划具体方法

我国现行的个人所得税法将个人的11项所得作为课税对象,如工资、薪金所得,个体户生产、经营所得,承包经营、承租经营所得,劳务报酬所得,稿酬所得,特许权使用费所得,利息、股息、红利所得,财产租赁所得,财产转让所得,偶然所得,其他所得等等。这些项目分别规定了不同的费用扣除标准、使用不同的税率和不同的计税方法。工资薪金所得税涉及面广、占税收比例大,如何根据税法的要求,选择最佳的节税方案,是广大企业和职工尤其是工薪族最关心的事情。

(一)全部扣除非税项目收入。企业相关工作人员应全面掌握职工个人收入中,哪些是应税收入,哪些是非税收入。

(二)足额缴纳“三险一金”。企业应充分利用国家的社保政策和住房公积金政策,按照当地政府规定的最高缴存比例、最大基数标准为职工缴存“三险一金”,为职工建立一种长期保障。这样不仅能提高职工的福利待遇水平,而且也能有效降低企业和职工的税负水平。

浅谈国企学习型组织与建设

□ 吴铜俭

在经济全球化、科技信息化和知识爆炸的新时代,国有企业如何建设学习型组织,增强集体智慧,提高决策质量,降低决策风险,使广大党员干部切实增强学习的紧迫感和自觉性,更加重视学习,更加善于学习,确保学习型组织建设取得扎实成效,主要应抓好以下几个方面工作:

树立全新的学习理念

一直以来,国有企业对员工的教育培训适应性培训多,愿景激励的成长性学习少;填鸭式的灌输教育多,启发性的学习培训少;传授式的办班学习多,互动式的团队学习少;存在重学历,轻学力,注重文凭,漠视创新,知行脱节的现象。这就需要国有企业更新教育理念,树立全员学习、终身学习、个人学习、组织学习、团队学习等新思维,把思想政治工作、传统的教育培训和创建学习型团队结合起来,努力建设学习型企业。

在员工的“学习关怀”上,要处理好“三个关系”。一是处理好个人学习与组织学习的关系,帮助员工树立终身学习的理念。个人学习是创建学习型企业的前提,没有个人学习的积极性,就不可能有学习型企业。只有把个人学习与组织学习结合起来,才能为创建学习型企业奠定基础。二是处理

好教育培训与团队学习的关系。教育培训是提高员工素质的有效手段,企业要转变重知识技能、轻素质培养的现象,一方面要根据对象、内容,抓好员工以知识技能为重点的教育培训;另一方面要重视团队学习,通过岗位练兵、技能小组等活动,把学习融入到日常工作中,使员工在团队学习的实践中提高综合素质。三是处理好近期需要的适应性学习与未来发展的成长性学习的关系。学习既要立足于企业现实生产经营的实际,又能满足企业和员工未来发展的需要。

在员工的学习评价上,要努力实现“三个转变”。一是从重视“劳动力”转变为重视“脑动力”。对员工的创新成果、合理化建议等脑力劳动成果及时给予充分的肯定和奖励。二是从关注“学历”转变为关注“学力”。将以往关注职工学历的提高转变为关注员工学习力的提高,切实重视员工的学习动力、学习耐力和学习理解力。三是从以“知”为重转变为以“行”为重。不仅要让员工掌握知识,而且要通过创建学习型组织来改变员工的思维方式、行为习惯,提高工作绩效,使企业与员工共同成长。

充分发挥党组织的政治优势

国有企业党组织具有团队学习的组织优势和政治优势,这种优势主要

表现在四个方面。一是共产党的执政地位决定了它是领导国有企业改革和发展的政治核心,必须发挥政治核心作用。二是党在建设中国特色社会主义的过程中,培养了一大批政治上成熟、党性强、业务熟、在企业重要岗位上发挥着模范带头作用的领导干部。三是企业党组织是一个结构严谨,具有高度组织性和纪律性的政治组织,它的基层组织分布广泛,渗透到企业的方方面面,起着积极的凝聚作用。四是企业的党员队伍是一支特别能战斗的隊伍,在各自的岗位上发挥着先锋模范作用,是企业生产经营的骨干力量。所以,建设充满活力的学习型党组织是推进学习型企业建设的力量所在,活力所在。企业的行政、工会、共青团等各级组织都能发挥自身的优势,打造各具特色的、充满活力的学习型团队。结合经营管理、专业技术、职业技能“三支队伍”的特点,在规范员工行为、提高制度执行力、增强创新能力等方面进行系统的训练,使“三支队伍”特别是专业技术人员和技能操作人员拥有自己成长的通道和平台。对高级经管人才、高级技术人才和高级技能人才要制定有利于团队学习的激励政策,进一步调动他们的积极性。通过党政工团的共同努力,在企业内部培育起一大批充满生机和活力的学习型团队,将对企业的人才培养、管理创新、新产品的开发注入生机和活力。

搭建多样化的学习平台

企业要想谋求长期的稳定和发展,必须注重企业文化和团队的学习,充分发挥团队的作用,努力搭建多样性、适合不同层次员工进行交流的团队学习平台,使工作学习化,学习工作化。一是用好党委“理论学习中心组”、“经营管理人员专题研讨班”等学习形式,采用互动式、研究式、共享式的学习方法,交流学习经验,研究企业存在问题,探讨企业发展,切磋工作方式方法。通过这种学习方式,不断提高经营管理人员的理论水平,锤炼经营管理人员的工作作风。二是成立“班组长论坛”,建立以班组长为主体,知识经验共享型的学习团队。引导班组长树立团队学习意识,通过拓展训练、经验交流、座谈研讨等学习方式,增强团队协作精神和凝聚力。在班组长和技术骨干带领下,开展“班组岗位练兵”,把岗位练兵贯穿于日常工作的全过程。三是在岗位练兵和技能学习的基础上,组建“职工技能学习小组”。由相同或相近工作性质的员工,自愿组成经常性学习业务技能的群众性学习团队。还可根据企业生产经营的重点和难点,开展“职工技能运动会”,通过技术比武,培养出一大批岗位能手和技能大师。四是围绕企业生产经营目标,进行“群众性技术创新”活动。通过开展专项劳动竞赛,提合理化建议、“放

心班组”、“项目攻关小组”、“青年创新创效”、“质量管理小组”等活动,进行广泛深入地交流和讨论。把工作群体逐渐发展成为学习型团队,使员工在学习交流中成长。

创新多层次的教育培训模式

教育培训作为国有企业提高员工素质的传统方法,具有不可替代的作用。在教育培训过程中,要把中国特色社会主义理论、传统文化和现代科学知识相融合,根据企业发展目标创新多层次的培训模式,逐步实现“三个跨越”:一是由粗放型向精细型跨越。要更多地针对不同人才进行专业化培训。根据管理人员、技术人员、技能人员的不同特点、不同需求,开展分层次、分专业、分需求的精细化培训,提高培训的质量。二是由补偿型向发展型跨越。要从以往针对员工上岗后的“补偿型”培训转变为“发展型”培训。一方面,在培训内容上“缺什么,补什么”;另一方面,结合企业生产发展和员工个人职业生涯规划,进行发展型培训,增强员工和企业的发展后劲。三是由单一型向多类型跨越。灵活地运用集中授课、案例教学、问题研讨、现场演练、轮岗实习、仿真培训、技能竞赛、网络教育等多种培训方法,丰富培训形式,活跃培训气氛,提高培训实效。