

以“一万”的努力 杜绝“万一”的发生

在江苏涟水县综合表彰暨暨奋战新一年大会上，东胡集镇再获“安全生产先进单位”称号,实现了“三连冠”。

该镇牢固树立“安全责任、重于泰山”的理念,围绕经济工作主旋律,念好安全生产“紧箍咒”,打好隐患整改攻坚战,为工农业生产保驾护航,为构建和谐社会夯实基础。

强化领导,明确责任。该镇成立了安全生产领导小组,由镇长任组长,两名三套班成员为副组长,由派出所、司法所、综治办、工业办、企管站、安监办等部门抽调人员组成。同时建立安全网络,年初和各村责任人、私营业主、个体工商户签订安全生产责任状,建立健全各项安全制度,明确“一岗双责”和责任追究制度。每三年修订一次特发事故应急管理预案,并经专家评审后进行演练,做到有备无患。

强化宣传,形成共识。该镇由安监办牵头,工业办、企管站等部门配合,加大安全工作的宣传力度,弘扬安全文化。一是组织开展“安康杯”知识竞赛、安全生产月、冬安赛等活动,做到有计划、有内容、有总结。二是每次组织安全生产活动,都通过高密度、多视角、全方位的宣传,把安全文化渲染得有声有色。三是大力开展教育培训活动,增强从业人员的安全知识。四是大力开展信息报道工作, 2011年在国家、省、市、县级媒体用稿33篇,名列全县第一。

强化措施,严抓重管。该镇以铁石心肠、铁血手腕、铁面无私抓好安全监管,横向管到边,纵向抓到底,监管无缝隙,使安全监管步入科学化、规范化、制度化的轨道,以“一万”的努力,杜绝“万一”的发生。分门别类建立16种安全监管档案,做到会议有记录、活动有档案、监管有台账。完善“1+3”安全监管体系,全面推进企业标准化建立,加强职业病防治工作,完善工商贸企业建立项目“三同时”备案工作,推行安全责任保险制度,开展“安保互动”工作。

强化整改,消除隐患。该镇按月组织安全生产大检查,每次都由镇长姜井旭带队,安全分管人具体负责,采取“大兵团”作战的方式,进行“拉网式”检查,逐村、逐企、逐项过堂,确保隐患无处藏,不留死角,不留盲区。在去年10月份全省“清剿火患”活动中,该镇针对26户民营企业 and 32家板厂无灭火器等安全设施不到位的问题,在做好业主思想工作的前提下,全部按时配置到位,为抓好消防工作夯实基础。在12月份整治校车和校园环境活动中,对两所幼儿园的3辆校车,先停运,后审查,凡违规送接上学、放学学生的一律移交公安部门处理。对校园周边的小商店、小饭店,凡发现出售过期变质食品的,一律严惩重罚。

(徐春生 陈裕)

成都市户改应涉及外来人口的 落户以及福利均等化问题

——访农工党成都市委主委、成都市政协副主席侯一平

□ 本报记者 周俊

2月10日,在成都政协十三届五次次会议举行的各民主党派、工商联负责人和无党派人士代表接受新闻媒体集中采访中,农工党成都市委主委、成都市政协副主席侯一平,就如何进一步深化成都市户籍制度改革,谈了自己的看法和建议。

侯一平介绍说,近年来,成都市委、市政府高度重视户籍制度改革工作,2010年11月,正式出台了《关于全域成都城乡统一户籍实现居民自由迁徙的意见》,全面启动户籍制度改革工作,提出到2012年成都将实现全域成都城乡统一户籍,彻底破除城乡居民身份差异,建立户籍、居住一元化管理。实施一年来,取得了明显成效,总体推进顺利,转户整体态势良好,充分说明户籍制度改革政策符合民意,符合民生,得到群众积极拥护。

谈到成都市户籍制度改革中需进一步完善的问题,侯一平说,在充分肯定成都户籍制度改革的成就和经验的基础上,也应该清醒地认识和分析成都市户籍制度改革中需要进一步解决的问题,以便更好地推进成都市户籍制度改革工作。

侯一平认为,第一,城乡居民所享受的基本公共服务和社会福利并不是完全平等的。成都市户籍制度改革破除了长期附着在户籍上的城乡权利的不平等,目的是实现统一户籍背景下享有平等的教育、住房、社保等基本公共服务和社会福利的权利。但是,在同一户籍背景下的成都市城乡居民所享受的基本公共服务和社会福利并不是完全平等的。尽管通过城乡一体化战略目标的实施,城乡之间发展不平衡的状况有所改变,城乡之间的差距也在不断缩小。但城乡之

间差距不会因为户籍的改变就能够马上消除,户籍统一之后城乡之间仍有待进一步缩小差距。

第二,成都市户籍制度改革仅覆盖本市户籍人口,尚未涉及外来人口的落户以及福利均等化问题。大量长期在成都生活工作的非成都户籍的农民工被排除在外,这部分人成了户改的旁观者。若要立即将这部分非成都户籍的农民工纳入户改,涉及面更广,改革难度会更大,一时之间也不现实。但随着户改的深入,为确保经济社会快速发展对劳动力的需求以及社会稳定,这个问题迟早都是要面临的。

第三,在公共服务供给机制中,社会力量尚未得到有效利用,市场机制还有发展空间。尽管成都市在探索公共服务机制方面取得了很好的成效。但是,社会组织与志愿者数量偏少,缺乏足够的政策和经费支持,服务供给能力很弱,尤其是农村社区自治组织,普遍存在经费紧张、人员非专业化等问题,在公共服务供给方面很难承担起主要的责任。要真正全面满足城乡居民的基本公共服务需求,并促使这些服务走向均等化,还需要进一步扩大对社会机制与市场机制的利用。

第四,户籍制度改革面临资金压力问题。对全域成都居民持续性地提供大规模的基础性公共产品,尤其在教育、住房保障、医疗等方面,城乡基本公共服务均等化的实现需要强大的财政支持。

第五,户籍制度改革中农村土地的后续问题。《意见》规定,农民可以带产权进城,就业、参加社保不以丧失承包地为前提。这一改革措施被认为是成都户改的一大亮点。但在土地政策方面存在一些后续问题。其一,农民保留土地是暂时保留,还是永久



保留,有待进一步明确规定。其二,根据成都户改的细则规定,拥有土地的成都居民不能享受失业保险。

为进一步深化成都户籍制度改革,侯一平建议:

一、加速推进城乡一体化建设,进一步缩小城乡之间的差距。多年的城乡一体化发展战略,加速了成都农村地区的发展,使成都城乡之间的差

距不断缩小,从而使成都户籍制度改革得以顺利推进。为此,应进一步加大对农村地区的财政投入和“扶农”力度,加快农村城镇化建设,积极推进农业现代化和城乡一体化进程,夯实户籍制度改革的物质基础。

二、适时调整户改方案,扩大户改范围。在户籍制度改革推进过程中,在政府财力许可的条件下,应在

重庆大江车桥公司“60 系列矿用自卸车桥”再获殊荣

日前,重庆大江工业公司再传捷报,该公司研发设计的60矿用自卸车桥得到用户、市场和行业专家的高度肯定,喜获兵装科技进步二等奖。

该公司自主研发设计生产的60系列矿用自卸车桥是一种新型大吨位重型汽车桥,该桥在结构设计上大胆借鉴国外先进技术,运用CAE仿真技术,重点对桥壳、主减速器等结构进行了分析和优化设计,并在现国内外流行的轮边减速加主减两级减速器车桥技术基础上,根据矿区道路差、坡度大、载重量大等使用工况,应用高新技术开发设计出的一个新型车桥平台产品。由于该桥在设计中尽

量做到零部件的设计标准化、系列化、通用性;对技术参数、结构特点、受力情况和使用条件进行具体的分析与研究,对结构件的强度校核、计算,对不同品号的材料选取进行可行性比较,在确保该桥性能和使用安全可靠的前提下,合理优化材料,从而降低生产成本。

该桥作为一款大速比、大扭矩车桥,60系列矿用自卸车桥的主要创新点在承载结构的设计上。其优势在于:其一,结构紧凑,速比范围广,总速比为10.24~16.56,输出扭矩大,已获得了国家实用新型专利;其二,独

单桥可承载30吨,已获得外观设计专利;其三,主减速器采用弧齿螺旋锥齿轮单级结构,主减速比大,被动螺旋锥齿轮外径比常用的自卸车被动螺旋锥齿轮要大,可输出的扭矩更大;其四,采用新设计制动器总成,制动力矩大;制动摩擦片宽、面积大,制动时单位压力减小,制动时散热好,制动效能高,制动性能平稳可靠;其五,轮边强度更好,输出的扭矩更大,可满足整车对动力性能的要求。目前我国矿用自卸车采用此类大速比、大扭矩车桥的较少,该车桥配备到矿用自卸车上,可以大大提高行驶能力和承载能力,适应我国矿区恶劣路况下

的运输能力。同时,由于该款矿用自卸车桥全为国产,配置后的矿用自卸车与进口矿用自卸车相比性价比大幅提高,现在矿用车市场上处于领先地位。

目前,“60吨矿用自卸车桥”项目已通过国家重型汽车质量监督检验中心“驱动桥总成齿轮疲劳寿命”检验;通过了用户来厂验收中出厂型式试验等多项技术考核,性能达到并满足了设计和用户的要求;同时还通过了重庆交通大学、重庆理工大学、重庆大学、中国汽车工程研究院专家组成的重庆市经济和信息化委员会对该项目的新产品鉴定。该车桥在中

不同阶段适时调整户改方案,将所有在成都生活和工作、且有转户意愿的农民工,只要符合条件,全部纳入户改范围,这对于支撑成都经济长期稳定发展具有基础性作用。

三、统一全域成都的低保标准。目前成都市城乡的低保标准不统一:一是城乡之间的低保标准不一致;二是各区(市)县的低保标准不一致。低保标准的不统一就意味着城乡居民所享受的社会保障的权益不对等。因此,建议提高农村地区居民的低保标准,尽早统一全域成都的低保标准。

四、保障农村居民享受就业援助的权利。《意见》规定,成都将建立城乡统一的就业失业登记管理制度和就业援助扶持制度。而就业援助扶持目前而言在城乡之间是有很大差异的,很明显,农村在这方面很薄弱。为此,必须采取措施,才能切实保障农村居民享受就业援助的权利。

五、关于解决农民进城后土地退出问题的建议。农民真正融入城市,完全脱离农村和农业之后,可以通过有偿转让承包权的方式流转土地。这样既可以实现农村土地适度地规模经营,也可以为农村的城镇化、工业化提供土地资源。只要农民真正被赋予国民待遇,国家的各项社会保障是健全完善的,解了农民的后顾之忧,农民对土地的依恋自然就会减弱。城乡二元结构体制下,农民之所以把土地看成命根子,是因为土地是农民的最后保障,农民的衣食住行、吃喝拉撒几乎全都依靠土地。一旦农民的生存和发展问题不再依靠土地时,农民从土地上的退出就顺理成章了。户籍制度改革的成败关键不在于要不要保留农民的土地,而在于能不能真正实现城乡基本公共服务和社会福利均等化。

弘扬安全文化 推动企业管理

——来自张家港联合铜业有限公司安全环保工作的报告

□ 吴铜俊

张家港联合铜业公司以“开创管理新局面,推动安全环保上台阶”为目标,以“强化引导教育、强化生产现场管理、强化隐患查找和整改”为切入点,紧密围绕公司生产经营、技术改造,努力打造安全文化,积极推动安全生产,扎实有效地开展了“百日安全无事故”、“我为安全献计策”等“安康杯”竞赛活动,为公司安全生产的健康稳步发展做出了应有的贡献。公司获得江苏省“百亿元规模企业”称号,被苏州市安监局评为“安全生产先进单位”、“安全文化示范企业”等。

联合铜业认为:安全文化由两部分组成,一是机制,二是执行力。安全文化的核心是员工的安全观,它决定着员工对于安全生产和安全生产的思维方式,用安全文化构建和谐企业,似乎不是最直接的安全保障,但却是

最持久的决定要素。

健全运行机制,以制度促安全。公司在强化安全环保工作网络系统的基础上,建立了“年有方案、月有竞赛、重在活动”的安全环保工作制度,活动内容具体划分为安全环保目标、基础工作、竞赛保证措施、安全宣传教育、班组建设、工作创新六个主要方面。同时与“百日安全无事故”、“我为安全献计策”等“安康杯”竞赛活动结合起来,采取月检查、季考核、年评比表彰奖励的方式,促进竞赛科学化、制度化、规范化,确保了公司的安全环保工作稳定、持续、可控、有效开展。以车间和班组为主要对象,大力开展“个人无违章”、“岗位无隐患”、“班组无违纪”、“车间无事故”的“四无”活动,不断强化安全环保意识,强化全过程的安全监控。完善安全风险抵押制度。在实施安全风险抵押金制度的基础上。公司根据实际情况,将安全指标分解到班组、个

人,在职工代表大会上,公司总经理与各部门主要负责人签订了安全负责承包合同,年底给予处罚和奖励。这样可以适应各时期的安全重点不同的需要,增强了安全的灵活性和有效性,也进一步增强了干部职工的安全责任感。

强化引导教育,以宣传促安全。多年来,联合铜业公司坚持深入开展安全环保宣传活动,强化职工的安全意识。除了每年利用宣传栏、黑板报、学习园地、广播、网络等媒介开展各项宣传活动外,还创新地针对各时期的安全生产重点开展形式多样、内容丰富的安全环保等宣传活动。每年公司通过各种形式,组织广大员工学习国家和企业的安全法规,岗位安全操作规程,不定期分析各个时期的安全形势;同时坚持每年举办关键岗位业务技能知识培训班,提高广大员工的安全技能。以各班组历年来所发生的安全事

故作为主要教材,对广大员工进行培训。2011年,公司“党员责任区考核”、所有先进评比已把安全生产工作纳入最主要内容之一,只要发生一起安全事故,不分大小与轻重对所有责任区党员和员工都予以处罚,对总责任人双倍罚款。生产部充分利用职工休息和排班时间,针对当前的安全环保形势,结合员工的实际情况,本着员工缺什么,补什么的原则,积极开展安全环保知识和岗位技能培训工作。公司工会还把岗位安全环保工作延伸到工作之外,根据员工的兴趣、爱好,开展寓教于乐的文娱活动,在活动中穿插安全环保知识、安全警示语等内容。深入员工宿舍,提醒员工注意休息,消除疲劳,保持旺盛精力。多年来,形成了“人人平安、家家幸福”的安全文化氛围。

强化三项措施,以落实促安全。为创造良好的工作环境服务,多年来,工程技术人员积极深入生产现场,为生

产现场提供了良好的工作环境。在年终评比工作中,安全环保工作实施一票否决制,还设立了安全环保专项先进工作者,选树典型优化安全管理工作。每年选树“青年示范岗”和“生产技术能手”,为生产稳定可控提供保障。联合铜业公司始终坚持以人为本的管理理念,关爱一线员工,采取各种措施,解决好关心职工群众的切身利益问题,铭记群众利益无小事。每年进入夏季以来,天气炎热,持续高温,给生产操作带来了一定的困难。为了保证职工的身心健康,防患于未然,公司为职工发放了清热血毒的滴露水、仁丹、绿豆汤、冷饮、毛巾、香皂等防暑药品,并将绿豆汤、冷饮送到生产岗位,7、8、9三个月公司还增设了职工满勤奖,对出满勤的职工每月增加工资100元。

严格两项考核,以管理促安全。加强自查、巡查。公司安环委员会、专

职安全监督员,坚持深入生产现场进行检查,对生产岗位违章、违纪的现象当即指出纠正、及给予不同程度的处罚;对生产岗位存在的安环隐患,给予指出并发出整改通知单,督促责任部门定期整改;对安全生产管理过程中存在的不足,积极提合理化建议,积极为安全环保献计献策。据统计:公司每年共组织深入生产现场安全、综合管理大检查60多次,督促整改项目达200多项,安全环保合理化建议60余条。

严格交接班制度,强化互检、互查。对成绩突出的班组、个人予以表扬奖励,对成功的做法予以推广,对工作不足的地方予以批评指正。通过检查评比,既看到了成绩,又发现了问题,为下一班工作的开展奠定了基础,也是班组之间相互竞争共同进步的可靠保证。

(刘艺)