

玉柴股份公司 3 万台发动机再制造建设项目通过国家验收



2月11日,经过专家组评审,玉柴股份公司3万台发动机再制造建设项目顺利通过国家验收。

当天上午,玉柴股份公司3万台发动机再制造建设项目验收评审会在玉林宾馆举行。由国家发展改革委环资司循环经济处调研员赵怀勇、中国汽车工业协会专家委员会常务副主任晏一平、中国汽车工业协会技术部主任级研究员于光、再制造国家重点实验室主任朱胜、中国国际工程咨询公司资环部总工李越、广西区发改委环资处处长林光南、玉林市发改委主任梁坚、玉林市工信委总工姜伟东等组成的13名评审专家组对玉柴股份公司3万台发动机再制造建设项目进行验收。玉柴股份公司副总经理梁清廷、发动机三厂厂长李潇等参加了会议。

一直以来玉柴倡导“绿色发展,和谐共赢”的核心理念,2005年底开始筹备发动机再制造项目。2006年5月筹建玉柴股份公司发动机三厂,正式开展发动机再制造业务;2008年3月,经国家发改委审核通过成为全国首批汽车零部件再制造试点企业,从此开展再制造试点工作。

经过3年的建设,玉柴股份

公司3万台发动机再制造项目按期完成并投产,各项目目标基本完成,各项指标均符合实施方案的要求,并符合国家法规的要求。2011年12月玉柴股份公司3万台发动机再制造建设项目通过了自治区的评估审查,并提交国家发改委进行评审。

在验收评审会上,专家们首先对相关资料进行了验收,并听取了玉柴股份公司发动机三厂副厂长蔡达威所作的项目总结报告。随后专家组来到三发厂再制造现场,对整机拆解分拣车间、零部件修复车间、装配试机车间和仓库等做了现场调研。

通过听取汇报和资料审查,专家组一致认为:项目组认真组织了试点工作,按要求完成了试点任务。玉柴股份公司3万台发动机再制造建设项目通过再制造产品与主机厂、配套厂协作完成,工艺过程完整、设备齐全,建立了再制造产品质量保证体系,并通过认证;建立了旧件回收渠道,具备了拆解、清洗、检测等主要技术手段;制定了相应的制度规范和作业指导书。在同意通过项目验收的同时,专家组还对项目工作提出改进要求。

(梁冠平 梅昌富)

“我们到人民大会堂领奖了!”

豫光金铅主持项目获得国家科技进步二等奖

本报讯 2月14日,豫光金铅集团公司有色冶金设计研究院院长李卫锋带着董事长杨安国的殷殷重托,走进庄严的人民大会堂,参加国家科学技术奖励大会,接受国务院为豫光金铅“铅高效清洁冶金及资源循环利用关键技术与产业化”项目授予的“国家科学技术进步二等奖”。

消息传来,豫光上下为之振奋。这是国家对豫光金铅“十一五”期间取得的科技成就的充分肯定,是豫光金铅科技团队获得的至高荣誉。这也是该公司首次以主持者的身份完成的项目获得国家科学技术进步二等奖,具有非凡的意义。

其中的核心创新技术“液态高铅渣直接还原技术”及“废铅酸蓄电池自动化分离—底吹熔炼再生铅新工艺研究”“贵冶火法系统新工艺的研究和应用”,2010年分别获中国有色金属工业科学技术奖一等奖、二等奖和三等奖。铅高效清洁冶金及资源循环利用关键技术历经实验室研究、小型工业实验等研究,目前已实现30万吨的铅生产规模。该技术推广应用近3年来,共产出铅345万吨、再生铅218万吨、金71吨、银1819吨。实现销售收入1407亿元,利税607亿元。减排CO₂1565万吨、二氧化硫1752吨、废水206万吨。生产实践证明,该项目适应性强,生产成本低,节能减排效果显著,促进了金属材料领域循环经济、节能减排和资源高效利用,引领行业技术升级,工艺及装备达到国际领先水平。

目前,豫光金铅有着浓厚的科技创新氛围,每年都会举行内部的科技进步奖评定。2011年,该公司评出科技成果39项,并拿出300万元来进行奖励。在这样的氛围下,这次获得国家科技进步二等奖只是一个开始,在未来,豫光一定会做出更大的贡献,继续引领铅冶炼行业走更绿色更环保的道路。

(段高)

一系列的发明在实际

责编:陈燕 编辑:王长才
版式:张彤 校对:梅健秋
2012年2月21日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

启动未来五年战略 率先引领转型升级

奥康敲响龙年“第一鼓”

本报讯 1月30日,在奥康龙年开工的现场,记者看到了别出心裁的一幕:该公司董事长王振滔带领其他六位公司领导,一起用象征“资造”的金钥匙打开了“黄金龙门”,门内早已准备就绪的员工合力敲响新年“第一鼓”,现场瞬间鼓声喧天,士气大振。此举标志着奥康正式启动未来五年发展的新战略,用“资”造率先引领温州民企转型升级。

面对国际国内复杂多变的经济环境,今年奥康首次在“智造”的基础上提出“资造”的概念,即整合资源创造价值,提升服务创造效益。王振滔在开工当天的演讲里也着重强调,接下来奥康将在全球化研发、智能化生产、信息化物流和资本化营销四个方面发力,用现代化的运营机制创新商业模式,为消费者提供时尚的产品和快捷的服务,全面实施“服务型、高效型、增长型”的企业发展战略。

“奥康设计的是梦想,营销的是文化,制造的是人才;除此之外,顺便造几双鞋。”王振滔认为,服务型战略就是卖文化、卖附加值,提供增值的服务;高效型战略就是卖速度、卖创意,做到人无



我有、人有我优、人优我强;而以“科技+时尚”实现“高附加值”的增长性战略则能够将企业“从城市的慢车道带向高速公路”。

记者了解到,2011年,奥康提出走出从“制造”到“智造”的新路子,将此后十年定为奥康赢取跨越性发展的“黄金十年”。在这一年,公司经济效益持续增长,成功通过中国证监会首发申请,即

将成为中国首个登陆A股市场的男鞋品牌;“奥康”品牌价值突破100.19亿元,并成功拿下了全国质量奖和浙江省政府质量奖两项管理领域的重要奖项,为“黄金十年”的发展打了一个漂亮的开局仗。

面对未来的五年发展战略,王振滔认为,“整合”是未来企业做强做大、保持持续领先的关键词,要全力以赴做好“整

新春送文艺下基层受到广大员工热捧

中铁二十三局集团公司为丰富基层员工业余文化生活,在新春佳节之际积极开展送文艺下基层活动。该公司文艺小分队将本单位身边的人、感人的事自创、自编、自导成文艺节目,送到基层单位表演给身边的员工看,受了生产一线员工的热捧。鼓舞人心,催人奋进的“原生态、绿色食品、土特产”文艺节目,大大激励了广大员工的工作热情和打拼精神。图为该公司精心编排的“心手相连春来早”文艺节目深入到湖北江南高速公路生产现场慰问演出。

周安才 摄影报道



王庄矿元月份生产煤炭 55 万吨

1月份,王庄矿克服节假日职工思想活跃、安全管理难度大和生产组织困难等困难,强化安全管理,优化采掘衔接,坚持正规循环作业,全月共生产煤炭55万吨,完成掘进进尺2332米,实现了安全生产开门红。

为做好矿井安全生产等各项工作,开年以来,该矿认真贯彻落实集团公司安全工作会议精神,扎实开展“夯实安全基础,落实安全责任”生产季活动,针对井下5216孤岛工作面受顶板来压、来水和构造复杂,生产组织困难

和6202工作面安装工期短、任务重,影响工作面正常接替等困难,该矿精心组织,超前谋划,采取注浆、补打锚索、拉底等措施,使5216工作面生产趋向平稳,6202工作面实现了一次安装试产成功,保证了全年煤炭生产。同时,该矿科学合理安排节日期间的生产任务和施工项目,严格按照“不安全不生产、不安全就停产”的原则,强化业务科室包保跟班,突出抓好井下安全生产、地面平安稳定、交通安全管理、矿区亮化期间的安全管理和整合

矿井安全管理,确保了特殊时期矿井的安全生产和节日期间的信访稳定、党风廉政建设等工作。

此外,为保证煤炭装车外运和电煤生产以及集团内部用煤正常供应,该矿按照集团公司的统一安排部署,制定了春节期间“六大”保证措施,加强了春节期间领导值班带班管理,强化生产、外运组织工作和职工思想稳定工作,实现了欢度佳节和安全生产两不误。

(王红斌)

羚锐制药多措并举增强员工幸福感

“要解放思想,特别加大激励力度,要让营销员赚钱,要让经销商赚钱,要让消费者得到实惠,要让广大员工共享企业的发展成果,得到实惠。”这是国内知名医药上市公司——河南羚锐制药股份有限公司董事长熊维政在去年的工作会上对员工说的一句话,一语道出了该公司以人为本的核心理念。

多年来,羚锐制药以经济建设为中心,以构建和谐企业为重点,维护员工的合法权益,激励关爱员工,着力解决员工在生产、生活中的各种难题,不断提高员工的幸福指数,促进企业和谐发展。

羚锐制药认真执行企务公开制度。将员工提出的难点、热点问题及时公开;公司通过企业报《羚锐人》和董事长信箱、总经理信箱、监事会信箱及公司局域网络“羚锐论坛”网上沟通交流活动等,让员工与领导建立畅通的沟通交流渠道,实现“面对面、一对一”交流,以真情化解员工情绪,消除员工的思想疑虑,引导员工积极投入生产经营。

羚锐制药针对生产、科研、营销一线员工工作、生活压力大等情况,购买大巴车接送生产工人上下班,为所有员工提供免费工作午餐,并在工资、奖金的发放上向一线员工倾斜,提高他们的待遇,每年及时为员工发放防暑

降温费和取暖费。

羚锐制药建立了“员工互助基金”,并组建了河南省首家以企业为主体的慈善组织——河南省羚锐老区扶贫帮困基金会;公司工会摸清困难员工和遗属的生活状况,建立了帮扶档案,并扎实开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学和帮扶结对子等活动,每年都要组织公司高层管理人员和党群部门人员慰问困难员工和患病员工及其家属,在问寒问暖的同时,发放慰问金、救助金和扶贫款、福利费达数十万元,送去组织的关怀和温暖,让员工充分享受到企业改革发展的成果,促进企业和谐稳定发展。(汤兴)

合”这篇文章。研发是时尚产业最核心的一环,通过整合,实现从跟随走向引导、从投入走向产出、从样品开发走向数字化研发;其次,要对营销体系进行整合,实现快速物流、高效订货和渠道多赢,根据未来规划,以“万店工程”的目标,强化终端渠道建设;而生产方面通过全面资源整合和智能化设备的引进,大幅提高生产效率,最大程度降低成本,提高利润,增加员工福利。

开工现场,奥康还公布了非常6+1激励措施,六大品牌事业部都公布了自己的新一年目标以及实现这一目标的六个举措,并现场点燃“诚信宝鼎”,进行目标宣誓。

据了解,新年开工是奥康一年当中非常重要的日子,除了要对所有员工公布新一年的发展规划和工作计划之外,奥康每年都会针对基层员工发布一些关爱措施和政策,比如千人齐跳“快乐舞步”,倡导快乐工作、健康生活的理念;开工发红包,前三天员工可以领到3倍工资等等,一系列关爱举措营造了良好的企业文化氛围,也成为吸引人才加入奥康的“超级软磁铁”。

东风德纳车桥十堰部件厂研讨2012年重点项目

2月3日,东风德纳车桥十堰部件厂组织召开2012年重点项目研讨会。

会上,十堰部件厂质检科科长陈文忠围绕2011年工厂后工程不良、资金索赔等内容以及由此析出的5项工厂级、18项部门级、3项方向性的质量改进课题进行了汇报。综合管理科副科长董明文对2012年工厂重点项目进行了说明。据了解,2012年,十堰部件厂重点项目涉及到降库存、降成本、产品内制化和质量改进四个方面,工厂将通过导入DES,提升生产效率,缩短生产制造周期,降低在制品库存以及深入推进产品内制化工作等措施,确保各项指标的实现。

研讨会上,围绕2012年质量改进课题,厂长王鹏提出了三点要求。一是要加强质量改进课题对2012年质量目标的支撑性,将有限的资源用在刀刃上;二是要把析出的质量改善课题落实到位,通过KPI指标的方式促使课题和目标的达成;三是要将制造、物流过程中的质量自主管理作为课题进行深入探索,不断提升自主管理意识,落实质量管理职责,在全厂范围内大力营造“不接受不良、不制造不良和不流出不良”的质量文化,不断提升产品品质,增强企业核心竞争力。

(计德锐)

海尔服务真不错

周女士一家春节后从老家回到成都。这几天天气还是很冷,回家做饭的时候打开吸油烟机,发现吸油烟机不工作了。没有吸油烟机,厨房里油烟弥漫,呼吸很是难受。因为春节大假期结束,维修人员还没有开始上班。周女士只好决定重新购买一台吸油烟机,于是拨打了服务质量都不错的海尔服务热线,要求送货上门并安装。大约30分钟后,海尔服务人员就来到了周女士家,在出示了上岗证和监督证后,服务人员穿上鞋套进了门,首先更换了周女士家里以前的油烟机,然后检测了家里的用气环境,随后,服务人员对环境进行了仔细的清理,整个过程细心、周到。最后,海尔的工作人员还向周女士讲解了吸油烟机的保养知识及注意事项。周女士一家享受着吸油烟机带来的新鲜空气,家里再也不会油烟弥漫了,一家人深深体会到海尔的服务真是不错!

(文文)