

会长企业 | Huizhang Qiye

其实,獐子岛和达沃斯都是以生态闻名,达沃斯之路对于獐子岛来说有很多可以借鉴的地方。

“冬季”归来 獐子岛吴厚刚细说达沃斯

□ 孙霞

从农历正月初二启程,到大年初九回国的一周时间里,大连海参商会会长、大连獐子岛渔业集团董事长兼总裁吴厚刚度过了一段无法忘怀的达沃斯之旅。

在大连,吴厚刚不是第一位参加冬季达沃斯的企业家,也并非最富有的参会者,但他的此行却极受关注。

抢了世界“海洋牧场”的位子

正如世界经济论坛主席施瓦布先生在给吴厚刚的邀请函中所写的:“当今世界局势日新月异,相互依存度日益增加。鉴于中国在全球经济中的重要位置,中国企业全球化进程的日益成熟,我相信您的积极参会对于制订世界新模式至关重要。”此次参加冬季达沃斯论坛,吴厚刚有一个令人瞩目的身份:“行业塑造者”,这也是冬季达沃斯论坛的第一个渔业“行业塑造者”。

“这里的‘行业塑造者’绝不是一个行业领导者的称谓。”吴厚刚说,这其实是一个带领行业企业实现更好发展、分享成功经验并具有相当社会责任的称谓。獐子岛渔业能够走进达沃斯,其实是由于其成功地打造了海



在冬季达沃斯论坛上,吴厚刚不仅体会到了世界精英的头脑风暴,还体会到了不同于中国的文化。

洋牧场的生态模式,而在本届冬季达沃斯论坛上,尽管世界巨头的心思都在如何解决欧债危机上,但是吴厚刚还是不失时机地推介了大连的海洋牧场建设理念。这让来自全球的行业领袖们了解了全新的中国渔业,并有相当多的人投来了关注的目光。吴厚刚笑言,在达沃斯上,大连很谦虚地“抢”了世界“海洋牧场”的位子。

“这让我突然感觉到自己从事的事业的价值,”吴厚刚坦言,如果不是

海洋牧场, 獐子岛走不到冬季达沃斯,“通过几代人探索建立的海洋牧场,现在看是海洋食品产业最好的模式。”吴厚刚认为,海洋牧场呈现出的是一个生态的、容量平衡的概念。“而海洋牧场,其实是我们大连通向世界之巅的王牌。”

向外投资有机会,但需谨慎

德国总理默克尔、世界银行行长

佐利克、国际货币基金组织总干事拉加德、联合国秘书长潘基文……这些全球各国及国际组织的政要,都出现在冬季达沃斯的会场之中,能够近距离地聆听领袖们对当前及未来世界经济发展的观点,这令初次来到冬季达沃斯的吴厚刚大呼过瘾。

作为中国渔业领军企业之一,獐子岛渔业从来不会放弃任何一个发展的良机。此次欧债危机,和很多国内实力企业一样,吴厚刚自然也非常关心对外投资的机会和风险。在倾听了众多国际巨头们对时下境况的分析之后,吴厚刚也对此有了新的思考。“中国企业向外也有机会。但这其中一定有个能力的问题,”吴厚刚认为,对比西方国家工业化的进程,“我们可能还有差距,研究分析的能力达不到,不光是钱的问题。数据化时代,提升数据的管理和分析能力,是个重要的课题。”吴厚刚说,国际化、市场化,经验不是一般的差距,资本和资本的功能认知,不是资本能力问题,而是资本运作能力问题。因此,在向外投资方面,还需要相当地谨慎。

他看到的“达沃斯之路”

从苏黎世进入达沃斯,只有一条路。吴厚刚和同行的参会者一路上体

验的是,低头是绿地、抬头见雪山的美好场景。也许是迎合中国春节的美好寓意,达沃斯下了近十二年以来最大的一场雪。这令吴厚刚心生感慨,在雪山顶上,他给几位至亲好友发送了短信,送上一份来自雪山的问候。与以往无数次出国寻找市场的旅程不同,这一次,吴厚刚感觉自己自始至终被兴奋占据着。

会场内在各个主题讨论中穿梭,会场外,吴厚刚对达沃斯这个欧洲小镇充满了兴趣。会议间歇,他主动约访了达沃斯小镇镇长米歇尔。“达沃斯对这个小镇直接的收入拉动倒是不明显,但小镇却因此闻名世界。”吴厚刚说,达沃斯镇上有1.3万人口,而每年游客数量可以达到45万人。而与此同时,小镇非常注重自己的生态维护。达沃斯以滑雪产业闻名,小镇除雪坚决不使用盐,这不仅是对公路路面的保护,同时更是对山下雪资源的保护。“达沃斯是上山一条路,獐子岛是进岛一艘船。”吴厚刚说,其实,獐子岛和达沃斯都是以生态闻名,达沃斯之路对于獐子岛来说有很多可以借鉴的地方。比如,达沃斯有一所非常闻名的滑雪学校,獐子岛早年也有船舶技校,以后,獐子岛也可以考虑办一所开设帆船、海钓等课程的体育学校。

佳宏光电年产600万片面板 产值连年翻番 “塑料板”上 做起大产业

□ 苏苏

“2010年公司的产值是5000多万元,2011年实现翻番,达到近一亿元,预计2012年,公司的产值将在2.5亿元左右。”近年来,位于江苏省苏州市浒墅古镇的苏州市工商联会员企业——苏州佳宏光电有限公司发展迅速,产值连年翻番,公司董事长左啓群表示这是公司依托科技创新,并及时调整发展思路带来的成果。

作为电视机屏幕背光模组的重要组成部分,一块看似普通的“塑料板”对电视机的光线显示起到决定性的作用。佳宏光电就是专业为电视和电脑背光模组客户提供导光板和扩散板材料的民营企业,生产的面板广泛应用在夏普、三星、创维等电视机内。公司一年生产600万片面板,2011年公司实现产值9000多万元,而2012年公司预计产值将翻番,达到2亿多元。

“将原材料按照客户的要求切割尺寸后,印刷上墨点,这就是我们的产品,如今我们的面板透光率达到了98%,光学均匀度达到85%,都高于业内的平均技术参数水平。”在公司的生产车间,左啓群介绍,技术之所以能领跑行业,离不开公司的科研团队攻破了一个又一个技术难题。截至目前,公司已经拥有11个专利,并申报成功了5个高新技术产品,佳宏光电也在2011年通过了江苏省高新技术企业的认证。

左啓群表示,正是将核心技术和生产都集中在自己手里,2011年公司产值才实现了非常大的突破。目前佳宏光电在合肥设立的分公司也投入运营,他对公司2012年的发展也更加有信心。

“作为民营企业,我们也在想怎么突破现在的发展。”左啓群介绍,正是看到了科技创新为企业带来的广阔前景,公司未来将更加致力于高新技术的研发。如今,佳宏光电与中国科学院纳米科学中心的丁黎明博士共同合作开发了“聚合物薄膜激光打印技术”和“大面积全塑有机太阳能电池”两个项目。“聚合物薄膜激光打印技术攻克后,我们将告别油墨印刷,使用激光打印,不仅能推动家电行业的技术进步,还能降低企业成本,节约能源,对公司发展来说将是一个里程碑式的转变。

协力同心 其利断金 青特集团销售连续两年突破50亿

2011年,青岛市工商联会员企业——青岛市青特集团实现销售收入51.6亿元,连续两年突破50亿元。

2011年是不平凡的一年,国内外经济形势瞬息万变,美国经济疲软、欧洲债务危机,国内汽车行业市场低迷,青特人不畏艰难、迎难而上,在全体员工的共同努力下,取得了较好的业绩。

成绩获得广泛认可

青特集团公司荣获“中国汽车行业十年发展成就大奖”、“2011中国民营企业制造业500强”、“全国百家优秀汽车零部件供应商”、“国家级高校毕业生就业见习示范基地”等;青特工业园荣获青岛市清洁生产审核第一名,成为青岛市首个通过清洁生产

整体验收的工业园区。

置业公司荣获“青岛市创业明星企业”;花溪地荣获“青岛年度最佳别墅”,青特城荣获“青岛楼市最值得期待楼盘”。

董事长、总裁纪爱师获得“山东省为职工谋幸福功勋企业家”等4项个人荣誉。

管理工作再上新台阶

新增和修订了39个管理文件,进一步完善了一体化文件管理体系。

铸造戴姆勒项目以名列前茅的成绩顺利地通过了福田戴姆勒现场审核。为巩固成果,提升集团整体管理水平,集团在全公司范围内推广了“铸造项目成果”。

引入“外脑”提升企业管理水平,



论道 | Lun Dao

民企怎样形成正常工资增长机制

□ 魏文彪

国务院近日印发的《关于批转促进就业规划(2011—2015年)的通知》提出,“十二五”期间,我国将形成正常的工资增长机制,职工工资收入水平合理较快增长,最低工资标准年均增长13%以上,城镇登记失业率在5%以内。

而对于形成正常工资增长机制来说,首先需要看到的一点就是,国家机关职工工资由于有不断增长的财政收入作为保障,国有企业事业单位由于具有较强的盈利能力与较为稳定的收入来源,所以实现职工工资收入水平合理较快增长不会存在

问题。对于形成正常工资增长机制,实现职工工资收入水平合理较快增长来说,主要的难点在于民营企业。所以,形成正常工资增长机制,应以广大民营企业为重点,通过诸多有效举措,努力实现民营企业职工工资收入水平的合理较快增长。

而要在广大民营企业形成劳动者工资正常增长机制,除了需要各地工会推动深化企业工资分配制度改革与职工工资支付保障工作之外,还需要政府加大扶持建立独立于资方的企业工会组织的力度。在企业当中,由于劳动者相比于资方处于弱势地位,所以单个的劳动者无法依靠自身力量实现工资正常合

推行“人人都是‘经营者’”管理模式,在齿轮和八达公司进行试点;制定并实施了集团信息化发展规划方案。

经营业绩实现新突破

众力公司首获一汽解放公司“优秀供应商”称号;特车二期投入运营;潍坊公司超额完成利润计划;齿轮公司顺利投产;实行了异地并购,建立了长沙车桥公司并正常运行;置业公司花溪地主体结构全部封顶,青特城样板示范区开放;进出口、工程公司业绩突出。

组织并实施了集团降本增效工作,其中,配套件实现降本3500万元。

2011年组织各公司全面实施了“避峰就谷”生产,电耗单价同下降4%,全年累计节约电费150余万元。

全面依托主机厂营销网络销售,与10多家全国主要主机厂签订了大委改协议,取得了良好的效果。

出口呈现加速增长态势,特车出口700多台,铸件出口超额完成

计划,并成功开发了澳大利亚车桥及半挂车、印度挂车桥、俄罗斯专用车、越南挂车桥等大客户。

技术研发进一步提升

全年完成产品开发、改型共计982种;获得国家重点新产品3项、省级科技奖3项;新申报国家专利104项;组织完成《摆臂式自装卸汽车》国家行业标准的制修订。

新产品新技术鉴定方面:8项产品达到国际先进水平,12项产品达到国内领先水平。

制定并下达实物质量提升和质量管理100余项改进计划,桥壳等关键自制零部件实物质量平均项次合格率由不足40%提升至近90%。

成绩属于过去,未来青特集团将面临更大、更多的挑战。2012年,该集团将紧紧围绕“提升质量”、“降低成本”和“增加效益”三大主题开展工作,相信在全体员工的共同努力下,青特集团必定再创佳绩。

(据青岛市工商联网)

会员风采 | Huiyuan Fengcai

申洲国际集团 “藏富于工”应对招工难

浙江省宁波申洲国际集团位列中国针织服装企业出口规模排名第一位,用工需求非常大,公司员工近5万人,在招工问题上,并非毫无压力。今年春节,公司花了2000多万元,组织大巴免费接送员工,过完年,老员工一一返厂,老员工的返厂率达到了95.2%,还带来了1500多名新员工。

申洲有关负责人说,对于回家过年的老员工,年后每带回一个新入,还能得到700元——800元的介绍补贴。“公司的职工宿舍,有热水、空调,今年还要进行改造提升,员工洗衣服只需要把衣服拿到洗衣房,有专人清洗,公司一共有3000-5000人就餐的食堂16个,员工免费用餐,光食堂开销每年就要1.3亿元。平时除了各种康乐、联欢活动,生产线上优秀的员工,还有出境旅游的机会。”在薪酬上,去年申洲进行了两次调整,一名普通的计件工,薪资涨幅在15%以上。此外,申洲还在重庆等地开辟了培训基地,每年会招聘、培训2000-3000名员工,再输送到申洲位于各地的工厂。

在“用工荒”大环境下,越来越多的企业不再是在等开年后心急火燎地四处招工,而是把力气花在平时。如申洲国际集团这种“藏富于工”的做法,可以留住更多老员工,吸引更多新员工。

(据宁波市工商联网)

瑞悦车业有限公司 隆重举行开工仪式

近日,江苏省常州市新北区工商联(总商会)执委企业——常州市瑞悦车业有限公司在苏州市孟河镇中国汽车零部件(常州)产业基地内隆重举行开工仪式。高新区党工委副书记,高新区党工委副书记,区委副书记、管委会主任、区长张东海出席开工仪式并致辞。

多年来,常州市瑞悦车业有限公司根据市场变化不断调整发展方针,找准企业发展定位,以汽车内外饰件生产为基础,坚持自主研发,利用现有配套资源,逐步向车身覆盖件延伸,形成产品一体化,积极扩大产品的知名度,打造瑞悦品牌。2011年,常州市瑞悦车业有限公司获得了“江苏省著名商标”、“常州市企业技术中心”、“常州市民营科技型企业”、“江苏省民营科技型企业”等称号。瑞悦R2项目总投资1125亿元,分三期完成,建成投产后,达到每年10万台套车身的冲压与焊装规模,最终形成年销售额达到20亿元。

(据常州市工商联网)

梦兰集团 品牌战略打造多元新格局

梦兰集团以“总部经济”为根基,产业网络向先进制造业和现代服务业延伸,力争打造1个上市公司,集团年产值突破百亿元。

巩固家纺行业领军地位。积极搭建一流的产品研发平台,集聚高素质科技研发人员,构建以梦兰——泗洪——黑河三点联成一线的家纺产业发展格局,把总部打造成集研发设计、品牌营销、物流配送为一体的运营中心。

推动龙芯产业化进程。全面开展龙芯多核计算机在党政军信息化、农村信息化、教育信息化等领域的规模化应用;推广应用龙梦移动互联网战略和教育云平台;构建中科梦兰现代企业制度,推进与风投签约,加快上市进程。

积极推进“阿穆尔——黑河边境油品储运与炼化综合体能源开发项目”,确保年炼油能力在600万吨以上。

打造文化创意产业,投资总额60亿元,规划用地2000亩,以影视文化创意、制作、娱乐、会展、动漫产业为主,多种度假休闲模式为补充,年内启动一期建设。

(据苏州市工商联网)

部分企业甚至陷入生存困境。另一方面,政府财政收入却一直保持快速增长态势,2011年全国财政收入首次突破10万亿元,增长达24.8%。在这种情形下,政府完全可以也有必要进一步加大对于企业的减税力度,并藉此而增强企业提高劳动者工资的能力。当企业由于政府减税让利而使自身提高劳动者工资的能力得到提高,同时再辅以企业工资集体协商机制的建立,如此才会真正有利于企业正常工资增长机制的形成,在更大程度上保障职工工资收入水平得到合理较快增长,并由此而进一步促进社会公平与和谐。

在广大民营企业形成劳动者工资正常增长机制,除了需要各地工会推动深化企业工资分配制度改革与职工工资支付保障工作之外,还需要政府加大扶持建立独立于资方的企业工会组织的力度。

另外,要能形成企业正常工资增长机制,保障劳动者工资收入水平得到合理较快增长,还需要政府进一步对企业实行减税让利。近些年来,由于生产与经营成本不断上升等原因,许多企业利润增长乏力,