

立足新起点 瞄准新目标 构建新格局

南屯矿：新春做足“新”文章

新春伊始，万象更新。山东兖矿集团南屯矿乘借集团公司高效跨越发展强劲东风，以转型提效、科学发展为主线，努力在“新”字上做足文章，立足新起点，围绕新目标、构建新格局，力争开创各项工作新局面，为集团公司高效跨越发展做出新的贡献。

立足新起点，收心提神鼓干劲。复工第一天，该矿迅速召开安全动员会，及时安排部署节后安全生产工作，收心聚力，奋力夺取首季工作开门红。层层签订安全目标责任书，认真组织年初安全警示再教育，引导干部职工再算安全“五笔账”，提高干部职工安全意识。不断强化思想教育和学习培训力度，开展安全大检查、隐患排查等活动，淡化节日气氛，坚决打好年度安全开局仗。成立安全领导小组，制定安全生产的组织保障措施和矿井春节放

假期间安全生产应急专项措施，统筹安排安全生产、停工复工、停产检修、安全培训、治安稳定、后勤保障等各项重点工作。认真组织放假复工人员规程措施再学习、再考试，做到干部职工同学习、同考试，使全队干部职工收心就位，立即从过节的气氛中解脱出来，及时把心态调整到正常工作状态，集中精力抓好节后安全和恢复生产。

瞄准新目标，严密防控保安全。该矿以转型提效、科学发展为主线，瞄准“16031825”全面新目标，着力打好安全管理、生产接续等“六大硬仗”。根据年初安全工作的特点，不断强化责任落实，严密防控保安全。开展了复工安全检查、顶板会战、一通三防专项整治等活动，确保各专业实现“零隐患、零事故、零违章”。以全面创新管理年活动为主线，深化安全预控管理，夯实筑

牢安全根基。严格执行领导干部跟值班、隐患排查治理、安全确认等制度，重点抓“两个方面的排查”，严格排查安全不放心人，全力确保矿井安全。严格执行手指口述、“禁区管理”、红黄牌挂牌、安全督查等制度，完善全员安全绩效实时考核系统，全面提升矿井安全管理水平。同时，他们加强检修安全管理，分专业、分层次制定了“机电管理”安全措施、“采煤工作面”检修措施、“掘进工作面”复工措施等切实可行的措施，努力消除各类事故隐患，确保矿井安全生产。

构建新格局，只争朝夕促发展。该矿牢牢把握集团公司高效跨越发展的有力时机，大力实施薄厚煤层配采战略，努力构建多种采煤方式并存的新格局。他们按照安全、可靠、均衡、经济配采的原则，稳定产能，开拓新区，在保持厚煤层均

衡生产的基础上，统筹抓好综采队2面1接续、综采准备队4面3接续生产，超前落实防冲、顶板管理、防灭火等工作，提高资源回采率，力促连续均衡高效推进。加大薄煤层开采力度，发挥好薄煤层新型装备性能，在实践中改进完善，打造40万吨薄煤层机采队。加快形成薄煤层2队3面生产格局，努力提高薄煤层单产，快速增加薄煤层产量。切实做好矿井采掘接续工作，集中力量按期完成6个重点接续工程，确保采掘生产有效衔接。合理穿插回撤队伍，提高回撤质量和效率，完成厚薄工作面7安9撤，确保安装即试车、试车即达产、达产即达效。大力应用半煤岩综掘设备，推广岩石机械化作业线，加快十五、十采区开拓和-432深部探查。推进沿空留巷技术，最大限度加快转型发展。

（王继峰）

梁宝寺能源公司：“安全红包”助安全

2月6日，在山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司综采二队班前会上，笔者看到员工们拿着“红包”排队上交，工作人员在认真做着记录。原来，这是一封封红色封面的“平安家书”。

工作人员介绍，“平安家书”在春节前3天发给了员工，要求元宵节前必须将“平安家书”上交到矿上，因为里面记载着家属对员工的安全评价，员工们把安全家书称为“安全红包”。

“这次开展的‘平安家书’活动很受家属欢迎，尤其是‘平安家书’里面把需要家属督促协助的安全管理内容都写得很清楚。这不，上班前媳妇还交代雾大行车不安全，不让我骑摩托车上班呢。给家属做岗位描述时我做得不太好，老婆只给我打了80分。”员工高东礼不好意思地告诉笔者。为了确保员工反馈的“平安家书”里家属评价的真实性，该公司专门让每名员工在上交的时候留下父母或者爱人的电话号码，以便于随机抽查。“安全‘军功章’上不仅流淌着员工的汗水，更离不开家属在背后的默默支持，有了家庭这一温馨的安全屏障，我们的安全工作一定会做得更好。”综采二队负责人说。

（魏俊泉 梁祚山）

钱营孜矿女工委：撑起安全“半边天”

皖北煤电集团钱营孜矿女工委充分发挥自身优势，紧紧围绕矿井安全生产中心任务，发挥情感教育的优势，“冬送温暖，夏送清凉”、开展“争当安全好矿嫂”等竞赛活动，用夫妻情、儿女愿筑牢了安全生产的第二道防线，撑起安全“半边天”。

“真情”宣传感化员工。该矿突出安全教育内容的真情实感，积极开展了形式多样的安全宣传教育活动，让“珍爱生命，让安全成为我们的习惯”安全理念深入员工心中。“一封家书寄深情”、“安全心声”井口文艺演出、“牵手安全”夫妻安全知识竞赛、“新工人入矿第一课”等一系列活动的不间断开展，让一线员工真切感受到亲人的期盼和企业抓安全的良苦用心，

为他们牢固树立“安全第一”意识，筑牢安全防线打下坚实的思想基础。

“柔情”举措帮教员工。该矿女工委通过协管员的走访帮教、经常提醒，使员工深刻体会并时刻牢记，个人的安全是“父母健康之所系，孩子快乐之所依，妻子幸福之所靠，企业发展之所基”，从而实现从“要我安全”到“我要安全”的根本转变。在方式方法上，做到寓教于情，寓教于帮，寓教于乐。在具体工作中，注重在理顺员工情绪，化解员工心结上下功夫。在帮教过程中，她们到区队，入班组，进家庭，进行耐心细致的说服教育，最终使“三违”人员正确理解违章给企业、个人、家庭带来的危害，转化率达

99%以上。去年以来共组织安全谈心 and 爱心回访达2000余人次，走访帮助严重“三违”员工120人次，增强了协管工作的实效性。

“亲情”关怀温暖员工。该矿女工委把父母心、夫妻情、儿女愿这一特殊而又细腻的情感倾注到企业的安全生产中去，组织开展的“安全文化进家庭”、“亲子安全慰问到井口”、“矿嫂井下探亲人”、“夫妻同开班前会”等形式新颖、寓教于乐的活动，并组织员工家属签订“夫妻安全承诺书”，促进了安全协管工作的有效开展，为该矿实现安全优质、和谐高效发展撑起了“半边天”。

（王海云）

安全“情人节”

2月14日是情人节，淮北矿业集团朔里矿业妇女协会组织女职工为岗位上的丈夫送上温馨的安全嘱咐，以浓郁的亲情，亲人的关爱，家庭的温暖，提醒一线矿工遵章守纪，注意安全。

乔时庆 摄影报道

文化催生发展的东滩样本

作为全国煤矿职业健康安全先进单位、第七届中国企业教育先进单位、山东省企业文化建设先进单位、山东省职工职业道德建设标兵单位，兖矿集团东滩矿把文化强企业作为提升矿井核心竞争力的重要抓手，以责任文化为引领，在管理上引入“自觉、自动、自优”理念，不断推动管理升级，保证了矿井安康高效、文明和谐发展。

理念渗透，推进职工思想观念转变思想决定行动，境界成就作为。2010年，该矿在充分消化吸收先进企业文化精髓的基础上，总结提炼出企业使命、愿景、核心价值观、企业精神，以“魅力东滩，和谐家园”为东滩愿景，构建以“本质安全”为目标的安全文化，以“绩效管理”为目标的管理文化，以“风清气正”为目标的廉洁文化，以“德润和谐”为目标的美德文化。

该矿综采工区第一生产班率先开展了“快乐工作法”，活跃的工作氛围，温馨的工作环境和优秀的工作态度，促使该班组创造了连续11年无“三违”，15年零轻伤的奇迹，2004年创出并至今保持年产600万吨的综采队世界纪录。

快乐工作，才有幸福生活。全矿

广大干部职工凝聚合力，将自身利益与矿井利益紧密结合，最大限度发挥主观能动性，先后涌现出万福志、王帅、孙汝刚等劳动模范。

同时，该矿开展“差别产生差距，差距产生激励，激励产生共进，共进产生共赢”大讨论活动，工作讲质量效率、岗位讲团结协作逐渐形成风气。2011年有2位技术专家、9位学科带头人、10位优秀专业技术人员、47位优秀技能人才脱颖而出，309名中高技工、技师、高级技师被上级聘用。**规范行为，推进矿井管理水平提升**“融入中心、进入管理、发挥作用，促进责任文化与各项工作同频共振、完美对接。”该矿党委书记姚秀通说。

再好的理念不落实，就是一句空话，再美的文化不落地，就形同虚设。该矿把严格遵守规程措施和岗位职责规范作为良好职业品质，培育职工遵章守纪的职业行为；经营管理上，把精细预控、精准执行，以最少投入获取最大产出作为个人品德主要内容；任务完成后，倡导用心工作、主动作为的职业品格，把高质量、高效率完成本职工作任务作为职业道德内在要求；和谐矿井建设上，倡树正确的荣辱观、价值观，把热心公益、扶贫

帮困作为社会公德的考核标准；家庭道德上，培育尊老爱幼、夫妻和睦、互相帮助的良好素养，把参与温馨家园建设作为家庭美德的基本条件。责任文化创建实现全覆盖、无缝隙、广辐射。

同时，在工作方法、运行机制、理论研究等各方面，该矿不断探索规范干部职工行为载体，提高创新力度，形成责任文化建设的持续完善改进机制。

作为全国煤炭系统首家推行手指口述安全确认制度的矿井，在继续深化、提高的基础上，该矿创新实施了“安全先锋、煤海旗帜”活动，修订完善职工行为准则等管理机制，确立职工的主体地位，干部职工从被动接受管理走向自我管理，从领导管理走向群众管理，确保了矿井长治久安。截至2012年2月7日，矿井实现安全生产2126天。

齐抓共管，推进矿井建设步伐加快

没有制度作支撑，文化建设就如同缘木求鱼，很容易沦为形式主义。

该矿把责任文化建设纳入到矿井目标管理，把责任文化落实情况直接与各单位“六化”管理和干部考核挂钩，使责任文化落地更有成效，全面构建党委统一领导、党政共同负责、职能部门牵头、单位组织实施、党政工团齐抓共管的领导机制和责任体系。

制定责任文化建设实施意见，落实工资分配、人事制度改革、全面预算管理 etc 等制度等30余项。完善责任文化建设考核评价体系，纳入矿党委“六化”目标管理体系，坚持一季度一检查、一考核、一表彰的监督检查奖惩机制，推动了责任文化建设的持续健康开展。

责任文化建设规范了职工行为养成，矿井从传统管理走向现代管理、从粗放管理走向精细化管理、从制度管理走向文化管理。2011年面对困难和不利因素，互相鼓励，协同作战，600万吨采煤队创出单产最新水平，达到同等装备下千万吨采煤队能力，矿井全年完成商品煤733万吨，煤炭回采率提高3%，多回采煤炭22万吨。职工收入稳步增长，全矿人均收入77522元，同比增长1684%。

东滩矿居安思危以文化力增强凝聚力，以品牌效应提升竞争力，不仅带动了矿井生存理念、经营模式和管理方法的升华与创新，而且走出了一条符合现代煤炭企业经营管理、可持续发展的成功之路，促进了矿井的安康高效、文明和谐发展。

（王建）



朱庄煤矿：弹好“安全弦”

安徽淮北矿业朱庄煤矿妇女协会利用职工上下井的时机，开展“安全趣味游戏、安全知识问答、传递安全祝福”等活动，弹好“安全弦”，使职工在轻松、愉快的心情中受到安全教育，提高安全思想意识。

陈召松 摄影报道

用暖融融的“安全情书”筑起实实在在的“亲情防线”

2月12日上午，下着毛毛细雨，天气阴冷阴冷的，淮北矿业朱庄矿掘进一区职工余永堂下了夜班，与工友们走在回家的路上，一个夜班下来，余永堂一身倦意，两条腿就像灌了铅一样沉重。当他们走到矿工业广场时，一排排粉色的看板顿时吸引住了他们眼球，大伙走近一看，“2012年安全亲情嘱语征集选登”几个大字映入矿工眼帘。

“全是老婆写给下井老公的‘安全情书’。”一名职工笑嘻嘻地说着。原来该矿女工部在职工家属中开展“亲情安全嘱语征集活动”，在不到一个月的时间里征集了近500篇“安全亲情嘱语”，并从中精心挑选了20多篇制作成看板，在“情人节”来临之际在矿工业广场展出，通过亲情感化，筑牢安全防线。

余永堂边走边看，“咱老婆给咱写的‘安全情书’也在上面登出来了！”余永堂的一声惊呼把旁边的工友全都吸引到那块展板跟前。“亲爱的老公，您是咱家的顶梁柱，天天摸

爬滚打在井下，辛苦了！新的一年，我和孩子衷心祝福您健健康康，下井工作千万注意安全……您的妻子王芳”工友胡友全一口气把整篇“安全情书”从头读到尾，还顽皮地笑道：“你老婆可真够细心的，对你的安全很关注啊！要是违章了可对不起你老婆的一片爱心。”一席话让余永堂既高兴又不好意思了，全身的倦意已然已经消失得无影无踪。

“前几天我发现老婆做完家务就趴在桌子上写东西，不知道写什么，还老是说对我保密，‘情人节’要让我收到意外惊喜……”余永堂一边用手挠着头发，一边笑着跟工友们说。胡友全调侃地说：“看把你美的，心里一定暖融融的吧！还不快回家好好表扬表扬你老婆。”话刚说到这，另一名工友又一次大声说：“胡友全你别光羡慕人家了，你老婆的‘安全情书’也有，快来读读吧。”说完，大伙欢笑着又涌向另一块看板。

（王道玉）

鲁安能源集团公司安全“主角”话安全

在安全生产中，鲁安能源集团公司坚持让员工唱主角。近期，围绕如何做一名安全员工、抓好岗位安全，开展了一场安全“主角”话安全大讨论活动。

该公司着力在员工中倡导“我的安全我做主”观念，广泛开展“讲诚信、抓履职、做一名安全员工”大讨论活动，引导员工摆正观念，调整位置，变被动接受为主动认知，正确认识安全的重要意义和分量，主动

抓岗位应知应会知识的学习、贯彻和落实。真正做到干什么就懂什么，就干好什么。同时，围绕本职工作、岗位特点，开展隐患预想、岗位隐患排查活动，对于潜在的隐患和容易忽视的角落，进行一场“大搜索”。并形成长效机制，做到班组天天排查，员工班班自查，切实做到一切向安全看齐，牢固树立“抓安全就是保效益”的价值理念。

（王蔚文 纪明慧）

岱庄煤矿：“亲情视频”给力安全教育

“春节过后又是一个新的开始，为了身边的亲人，你一定要改掉工作中的坏习惯，按章作业，安全生产……”2月1日，山东能源淄矿集团岱庄煤矿重点一队职工张存港在公寓内通过电脑视频会话，听到妻子张萍的叮嘱后流下了泪水。

春节过后，岱庄煤矿要求各党支部从创新安全教育方式入手，抓好职工思想教育。针对现在电脑比较普及的实际，督促职工多利用QQ视频和亲人聊天，以亲情温暖职工，引导职工提高反违章、保安全的自觉性。李胜国是综采二队的职工，他

的父亲因病住院治疗，李胜国因时常牵挂父亲病情，导致工作精力不集中。该队党支部书记董云孝了解到这一情况后及时联系李胜国的妻子，让她利用下班时间与李胜国进行视频聊天，及时告知家中情况，从而消除了李胜国的顾虑。

“‘亲情视频’安全教育让职工在与亲人的交流中体会亲情、享受快乐，提升了安全生产意识。1月份，‘三违’发生率与上月相比下降了12%。”重点二队党支部书记魏军说。

（侯国庆）

古城煤矿：心系井下千米职工

最近，一种集饮水、加热于一体的多功能餐车在山东能源临矿集团古城煤矿研制成功并投入使用，让一线职工在井下千米备感温暖和方便。

为给井下一线职工创造良好的工作环境，该矿想职工所想，积极为职工解难题、办实事、办好事，针对职工井下就餐现场环境特殊的现状，专门研制了一种多功能餐车，方便职工可在工作现场附近随意就餐，极大方便了一线职工。该餐车采用平板车厢式结构，考虑井下特殊环境，巧妙地利用局限空间安装了饮水机和就餐设备，其内还设置了可伸缩式座椅和抽拉式平台，既能在使用时方便起坐和搁置物品，又可在使用完毕后收缩入车内，既方便又不占空间。同时餐车内的放置平台，还可贮存各种食物和饮料。该餐车整体设计紧凑、合理、

集多种功能于一身，节省空间，既美观又实用。

目前，该矿已在井下多个工作面投入使用这种餐车，深受广大职工的好评和称赞。

为了配合餐车使用。该矿还在井口附近设立了食品超市，由矿两食堂轮流精心制作和购进各种即时快餐，如各种烤饼、大碗面、炸煎饼、咸鸭蛋、饮料等各式营养快餐食品，以优惠价格供一线职工购买和班中食用。同时在井下各休息场所和人员经常来回行走的地点安设自动饮水机，便于随时饮用。

新型餐车的使用，极大方便了一线职工，使他们能够在千米井下工作现场附近，方便就餐，达到及时补充班中体力，既彰显了矿山人文为本管理，又为确保矿井持续安全高效生产倾注了一臂之力。

（蒋荣宝）