

班组“零违章”的“法宝”

——山东兖矿集团东滩矿班长王帅安全管理小记

兖矿集团劳动模范、煤业公司综机维修技术能手、济宁市“五一”劳动奖章……过去的一年，东滩矿综机车间安徽二班班长王帅获得了诸多荣誉，但在他眼里，这些成绩都成了“过去时”，通过持续创新的安全管理，实现班组“零违章”是他最向往的工作目标。

12日上午，笔者来到王帅所在的车间。今年31岁、精神头十足的王帅正对着1200输送机机尾和工友交流着什么，“矿上一季度要确保商品煤190万吨，为保证生产接续，我们整个车间拧成一股绳正在抓紧1306和143下05工作面的安装。”他向笔者解释道。

进入2012年，除了将自己的工作经验、故障分析方法，通过培训、讲

解传授给班组职工和采煤一线维修人员，王帅心思都放在了如何保证班组“零违章”上。春节放假，别人借着这个机会轻松一下，可王帅吃不好、睡不着。去年王帅所在车间完成了综采工作面5安3撤、综掘工作面11安8撤等工作，作为车间骨干的安徽二班获得矿2011年度20个金牌班组之一。“现场隐患排查还不够细致、个别职工‘三乎三惯’行为还未根除，到4月份矿上就要实现安全生产6周年，我们班组可别在这个时候拖后腿啊。”王帅有些不放心。修订班组考核制度、探寻管理“秘方”成为王帅节前节后忙得最多的事。

安徽二班从事的是采煤机操作、维修以及综采、综掘工作面安徽工作。去年王帅应用“听、查、看”的故障

排除法，使抢修时间提高几十倍，成功率100%，缩短了采煤机故障影响采煤一线生产情况。今年在班组管理上，他尝试推行“三抓三不”工作法，并以此作为三大“法宝”，引导职工从思想上、技能上向更高层次的精品班组迈进。

“法宝”一：抓好隐患排查不含糊。大型设备的封车下道、安装、设备的装卸起吊、现场人员站位、顶板支护管理、小绞车使用规范等方面做容易出问题。在施工现场，还是得依据《综机设备安装撤除质量标准》、《工作量考核奖惩办法》进行安全质量把关，严查安全隐患对照标准逐个生产环节进行安全、隐患排查以及人的不安全因素的排查，发现问题及时解决。使隐患的查处、落实、整改、验证

形成循环管理，变事后被动整改为事前主动排查，把现场存在的细枝末节的安全隐患消灭在萌芽状态。

“法宝”二：抓牢现场管理不放松。重点在班组安全管理机制上下功夫，将车间安全管理总目标落实到班组，由班组细化分解为各小组的子目标，再由子目标分解为每位职工的具体目标值，使班组安全管理的目标值落到具体的责任人即保障班组安全生产管理，又使每件事都在有序的管理控制状态下。施工现场推行精细化管理，严把井下现场安装质量关，每一工序都有过程跟踪，每一环节出现安全质量问题都能找出责任人，实行严格的责任追究制。通过过程控制，确保安装撤除工程安全、优质、高效。

“法宝”三：抓紧薄弱环节不丢

手。矿上今年综采综掘接续日趋紧张，车间要完成综采工作面7安3撤、综掘工作面16安16撤，工作任务繁重艰巨，我们坚决保证综机设备安撤过程中不发生事故。今年头两个月开始尝试一些小窍门，比如通过加强对液压管路及阀件安装使用质量的管理，避免了高压液带来的伤害事故；通过加强现场顶板支护强度、支护质量的管理，消除了顶板事故的发生。对职工在井下的不规范行为，本着“治病救人”的原则，每一环节存在的安全质量问题，每一个“三违”、每一个重复的安全隐患的出现，不论大小，对照标准进行处理。把小事当大事分析，“三违”当事故处理，让大家知晓事故的原因经过、改进预防措施，引以为戒。（王建）

曹庄煤矿“六步闭合”筑牢班组“防火墙”

近年来，山东肥矿集团曹庄煤矿以创建本质安全型矿井为目标，不断加强基层班组建设，按照“班前讲解、井口宣誓、现场确认、隐患排查、收工验收、班后点评”六步闭合，全面推行闭合式管理，构筑班组安全“防火墙”，有力地推动了矿井安全生产周期的不断延长。

班前安全讲解。该矿不断提高班前会质量，区队长、支部书记、技术人员利用班前会的有利时机，对上一班的生产状况、安全状况及本班工作任务进行全面讲解，重点把生产现场的安全隐患及其造成的危害、应采取的措施，逐一向当班职工交代清楚，让职工明白当前现状，以增强当班人员的安全防范意识。

井口安全宣誓。该矿在反复推敲的基础上，亲情教育和刚性约束相结合，提炼总结出了“职工入井誓言”，在井口候车室电子屏幕上上进行滚动播放，职工下井前，由跟班干部带领宣读“入井誓言”，进一步提高职工安全意识，增强职工自主保安能力。

现场确认安全。该矿在工作面的醒目位置，安装了“安全确认”牌板，牌板上详细注明当前工作面的状况。职工进入工作面后，首先排查现场安全隐患，确认安全无误，跟班干部签字后，方可进行作业生产。

安全隐患排查。在作业过程中，该矿狠抓现场安全隐患的排查治理，有跟班干部、基层科队管理人员、安监员、班组长随时进行现场巡查，同时作好记录，以加强对作业现场的安全监控力度，实现作业现场的安全控制，坚决消除人的不安全行为和物的不安全状态。

收工安全验收。跟班干部、安监员、质量检验员按照安全质量标准评估办法，对作业现场工程质量、岗位工作质量、现场安全环境进行验收，检验合格后，方可收工。并将当班任务完成情况、现场存在的安全问题、对下一班的安全提示，在“安全确认”牌板详细注明，以给下一班职工进行安全提示。

班后安全点评。上井后，该矿变以往“一人言”为“全家说”，采用“总结、互评、点评”的方式召开班后会，职工先对自己当班工作总结，再对工友工作中的问题“揭短”，最后跟班干部对职工的表现进行点评，选出当班表现最优秀的职工，让其他职工赶有标准、学有榜样。（张聪聪）

百名班组煤海争春结硕果——祁南矿2011“百名班组”擂台赛侧记

“从春天出发，百米煤海涌春潮，细胞芬芳朵朵俏，捷报频频传，魅力风采展。”这是一位淮北矿业祁南矿职工为该矿去年开展的“百名班组擂台赛”活动而写的一首诗。优美的词句是对该矿开展的百名班组擂台赛活动的赞美和总结，也彰显了这次活动的魅力和活力。

根深才能叶茂。该矿始终把企业“细胞”工程作为矿井强基固本、长远发展的生命工程来抓，积极创新班组建设活动形式，激活企业“细胞”。2011年4月，在全矿生产及生产辅助系统开展了比必知必会、赛技能素质；比遵章守纪、赛安全效果；比劳动出勤、赛岗位奉献；比文明施工、赛工程质量；比生产管理、赛产量进尺；比规范管理、赛体系建设的“六比六赛”为内容的“百名班组擂台赛”活动。实行一月一评一奖励的办法，每个单项每月评出前3名，总项评出前5名，年底根据月度考核结果选树立10名标杆班组，给予表彰和奖励。同时，按得分高低，选出30名优秀班队长赴外地观光旅游；对组织得力、效果好的单位主要负责人给予一定奖励，充分激发全矿基层单位齐抓共管、奋勇当先的喜人气象。

百米煤海鏖战酣，万紫千红争妖娆。自开赛以来，全矿采掘及生产辅助单位的168个班队，你追我赶，争先恐后，好不热闹。历经9个月的竞赛，全矿共有29个班队和83个班队分别登上总项和分项的擂台赛光荣榜。保运二区保采北冀班王庆刚创新开展了以班组小课堂、安全小确认、班中小以巡查、班组小评比为独具特色的“四小”班组管理法，充分展示了班组创建的活力和魅力，使本班组在全年9个月的擂台赛中有5个月夺取擂台赛总项的一、二名，在全矿百名班组擂台赛活动中取得总项“一枝独秀”的优异成绩；综采二区的机电队创新推行了“一学、二讲、三帮、四查、五评”的班组安全管理法，使本班在9个月的竞赛活动中共有6个月登上分项擂台赛光荣榜，成为登上擂台赛分项最多的班组。综采一区党支部委员张胜利深有感触地说：“‘六比六赛’这一班组建设的良好形式，激发了‘人人参与、人人思进、班班争先进、班班创优’的热情。我们区有3个队参加了对抗赛，职工们自主保安全意识大大增强，工作热情大大提高，曾创出了日产6000多吨的好成绩。”

班组竞赛添活力，企业发展结硕果。2011年，祁南矿顺利实现了安全生产年，生产原煤2882万吨，超计划674%，实现超利7000万元；荣获“2011年度全国煤炭系统企业文化建设先进单位”殊荣、全国优秀企业管理成功案例企业，并再次蝉联第九届安徽省文明单位，这是继第七届、第八届之后再获殊荣，实现了安全、效益、文明创建的全面飘红。（蒋隆和）

新年获新荣

元月4日，安徽皖北煤电刘桥一矿综采一区陈伟班职工获得省总工会、省国资委等联合授予标杆班组后，大伙兴高采烈合影留念。

该班组建30多年来实现了安全生产，特别是在近两年的班组建设中，充分结合行业特点和自身优势，科学定位，走出一条独具特色的创建模式，打造出一支安全稳、素质强、业务精、勤奋敬业、团结和谐的优秀团队。

吴辉 摄影报道



青东矿：班队长实现持“证”上岗



近日，淮北矿业青东矿举行了班队长资格证书颁发仪式，使全矿150多名班队长全部实现了持“证”上岗。

自去年底正式投产以来，该矿逐步规范了班组设置，完成对班队长的培训及定员工作，班队长的待遇得到落实兑现。同时，为规范班队长管理与考核，激励更多的“金牌班队长”脱颖而出，带好班组队伍，矿工会正式为每名班队长颁发聘用资格证书，用荣誉感让这些最基层的“兵头将尾”提高班队长的岗位意识和责任意识，主动带头抓好安全生产工作。单勇 摄影报道

找“短板” 打造本质安全型班组

□ 韩丽丽

所谓“木桶原理”，也称“短板效应”，讲的是一个由若干木板构成的水桶，其容量取决于最短的那块木板。这一原理也适用于班组安全管理，只要找出安全管理上的“短板”、薄弱环节，那么就能除掉安全管理上的“拦路虎”，守住企业安全生产的第一道防

线。班组安全上的“短板”，可能是规章制度上的某一疏漏，也可能是班组中的某一个人。找出班组安全管理中的“短板”，打造本质安全型班组，需要班组全员的共同努力。

首先，班队长要做好模范带头人。作为班组安全第一责任人的班队长，要善于发现班组安全管理上最容易出现疏忽大意的地方，制订对策，抱着对自己

负责、对班组成员负责的态度，起到表率作用，带头贯彻执行规章制度。班队长还应不断提高自身安全管理水平，提高应对突发状况的能力，遇有险情能及时正确处理。

其次，班组安全员要起到强化安全监督的作用。班组安全员的职责决不能停留在仅在班组安全会上读文件、记录发言、写台账。班组安全员有其身份上

的优势：一是班长的左右手；二是与组员之间“零距离”。不但能及时掌握班组成员的思想动态、身体情况等，而且能及时传达给班队长，对于合理安排工作，落实安全措施等起到重要作用。班组安全员还要把握班组安全管理的“制高点”，敢于制止不论是班队长还是班组成员的一切不安全行为。

第三，班组成员要严格落实安全责任制。安全工作归根结底是职工自己的事，班组成员要充分认识到安全

与自身利益密切相关，自觉参与到安全管理中。通过不断地学习，充实安全知识，提高安全技能，堵塞事故发生的漏洞，成为“想安全、要安全、会安全”的本质型安全人。

“安全连着你我他”。只要班组成员共同做到制度不打折，执行无借口，处处小心，时时注意，及时发现班组安全管理上的“短板”，必能实现零违章，杜绝事故的发生，使班组成为安全地带，实现本质安全。

李宏伟：用行动书写第二个名字

16年的党龄是他的骄傲，并常常以此为鞭策，在工作中时时处处以身作则，冲锋在前，发挥模范带头作用。他就是河南大有能源公司常村矿2011年度劳动模范——运输区三班班队长李宏伟。

随着矿井采深的增加，再加上矿井巷道急需维护，李宏伟知道今年春节期间，生产单位的用车、用料情况会更加紧张。为此，他决定今年春节

不回家，坚守工作岗位。

1月30日零点班，下料车通过2118轨道时，由于巷道压力大，轨道需要维修，矿车无法通过，导致几车急用材料进不去。看到此情况，李宏伟二话没说扛起一袋材料就往指定地点走。在他带动下，班里职工肩扛手拉，大家齐心协力把所有材料运到了指定地点，保证了生产需要。2月4日四点班，在泄水巷运输大件时，由

于大件超宽，被卡在绞车坡变坡点，下不去，也上不来，从而造成运输线路不畅，影响生产。大家心里十分焦急。李宏伟到现场查看地形后，果断提出在车后打好钱杆保证安全，把后轮拉离轨道，前方绞车牵引，短短几分钟，大件就顺利地通过了绞车坡。事后，工友们都对他竖起了大拇指，夸他办法多。

“节日期间的工作安全至关重要，

为保证新职工的人身安全，让他们尽快掌握工作技能是关键。”李宏伟说。为了做好传、帮、带，李宏伟坚持开展师徒带徒活动。每当在处理掉车辆和运输综采液压支架时，他总是一边干一边讲，引导全班职工学技术，并把技术毫不保留的传授给新工人，促进了班组整体业务水平的提升。

“党组织对党员的基本要求就是我做人的标准，共产党员就是我的第二个名字。”李宏伟说。作为共产党员，李宏伟不管谁家有困难，都乐于帮忙，甚至不惜自掏腰包资助一些困

难职工。今年春节，他还组织开展了献爱心活动，为重病职工钟超令、困难职工任千里等捐款，解决了他们的燃眉之急，凝聚了人心，提高了班集体的战斗力。

李宏伟在日常工作中，总是以共产党员的标准严格要求自己，认真执行班前和班后讲评工作制度，做好班中安全评估，严格落实“一班三检”工作制度，做好班组安全台账、材料节约消耗台账的记录，随时掌握全班安全信息，用实际行动书写他的第二个名字——共产党员。（李红波）

我们要做最耀眼的“明星”

2月13日，河南煤化鹤煤集团九矿办公楼橱窗前，热闹非凡，人头涌动。“俺努力了3个月，这个月经过层层考评，终于登上了‘星光大道’光荣榜了，如今在矿上也成为人人皆知的‘明星’了。”九矿运输区优秀员工刘自军在橱窗上看到自己名字后，很是自豪。

为激发全矿员工搞好安全生产的自觉性和主动性，提高全员安全防范意识，该矿党委不断创新安全管理模式，在基层各区队开展明星员工、明星班组、明星区队等5项评选活动，每月评比一次，其中评选考核内容有家操作情况、员工培训考核、现场手指口述、当班员工工作任务完

成等具体内容，并把评选出来的明星照片张榜公布在矿“星光大道”橱窗内。

刘自军是运输区一名把钩工，平时工作还不错，可每次总是与“明星”擦肩而过。为此，他主动向经常评为明星员工的同事“问道取经”，查找自己工作中的差距和不足。经多次“拜

师学艺”，刘自军终于找到自己的“短板”：平时在井下把钩时，手指口述回答得不够流利；接受工作任务时，不够认真，存在敷衍了事现象，进而影响每月考评得分。于是，他一改过去工作过程中存在的老毛病，由消极应付变成积极主动，终于在今年元月份被评为“明星员工”。

当上了名副其实的“明星”，刘自军意识到自己一定不能存在骄傲自满心理。这不，12月份的“明星员工”

杨卫清就不服气了，他在元月份明星员工考核中，因培训考核这一项偏低，被刘自军超过，就这样和“明星员工”荣誉失之交臂，这可激起了杨卫清的斗志：“这个月太大意，没想到培训考试拉了我的后腿，2月我一定努力工作，把‘明星员工’荣誉夺回来。”

光荣榜前其他员工也纷纷表示：今后我们也要努力工作，争取把每项工作做好做细做到位，争做最耀眼的“明星”。（单得胜 师文强）