

党员领跑叫响先锋品牌

煤炭资源枯竭、“三转”压力大、经济负担重。这是山东能源淄矿集团埠村煤矿在“突破埠村”初期的现实困难。然而,该矿经过一年多的努力,不仅突破困难堡垒,而且各个方面呈现新发展。该矿能背水一战取胜,关键一环在于有一支领跑的党员团队。

领跑创新

在一段废弃的溜板帮上焊上一条带钩的链条,一种高强度循环回收复用台口底梁便形成了。这种看似简单的装置,却替代了采煤面台口支柱使用的木底梁,每年还可节省10多万元材料费。这项装置的创新人就是该矿采二队党员、队长李庆国。

企业面临的困难越多,越需要依托创新这个筹码破题安全生产和经营管理过程中的问题,提升企业核心竞争力。创新需要的是忘我奉献精神,谁来领跑?

埠村煤矿以党委政工会的形

式,把党员勇于担当“五小”创新责任,作为创先争优的新要求传达到了全矿广大党员中。党有号召我有行动,党员们围绕排除影响安全生产的障碍,攻克非煤单位生产技术的欠精欠高,以党支部承包、党小组围剿、党员单兵击破的分线创新模式,使困难由多变少、由少变好。采七队党员于友河为破题采煤面裸露顶板下挂梁,研制出了“挂梁器”,为挂梁工奉献了一种又省力又安全的技术。

去年以来,全矿党员创新且应用于实践的50项成果,都具有防操作失误、改善劳动强度、增加效率效益和破题经营管理中困难等功能,深得职工喜爱。“这么多党员搞创新,绝不是偶然,是创先争优活动深化的必然结果。”该矿党委书记郭恒斌说。

领跑攻坚

“关键时候,还得靠党员领着

干。”今年2月4日中班,采三队党员刘征华、杨世忠带领两个回撤组提前4小时撤出9214面第6条带剩余791棵支柱,为移接高水充填管口创造了时间。队长王安成看到这个结果,在碰头会上赞叹党员的作为。

为加快“突破埠村”步伐,埠村煤矿于去年初确定了高水充填、矿外办矿、非煤上项三大项目工程。探索这些科技含量高、任务艰巨的项目工程,矿领导把“领跑攻坚”再次想到了党员。

该矿近800名在职党员成立了92个党小组攻坚组。他们以19处党员活动室为阵地,扎实开展领跑活动。充探队12名党员主动在地面充填站、井下充填面和管路安装线上打头阵,以“宁掉几斤肉、宁让头发白,也要保高水充填不误事”的斗志,自我谱写攻坚曲。目前,他们在完成9111面、9113面所确定块段充填任务的基础上,又完成了9214面

4个条带块段的充填。去年以来,全矿党员共领跑完成的攻坚任务达上百项。

此外,党员们还积极完成了困扰重点项目工程和安全生产的89个书记项目,为全矿持续安全生产2200余天和保持100万吨原煤产量大写了“作为”二字。

领跑提素

由埠村煤矿信息管理中心副主任、共产党员李传忠发明的井口TCL手指自动清洗机,不仅解决了考勤装置遇到职工食指不干净不识别的难题,还填补了国内空白和电子行业空白,这是他继发明几十项成果后的又一杰作。李传忠这位全国煤炭工业“劳动模范”、全煤“煤炭行业技能大师”频出发明成果的强力引擎在于领跑提素。在他的影响下,全矿还产生了21位提素达人。

企业越是处在困难和转型发展

关键期,团队的提素就越发凸显重要。埠村煤矿以这方面的高境界,理所当然地将“领跑提素”点题交给党员。

“我参加蔡荣山党员操作技能帮助小组后,扔掉了只会一手活的帽子。迎头上的活全能顶台了。”掘二队职工王修军高兴地说。该矿抓住党员素质较高的特点,以遍及28个井下区队和7个非煤单位的班组(岗位)为平台,成立了党员操作技能、一岗双述、执行十要素、求学进修、微机考试、矿网求知共6个帮助小组,领跑职工全面提素。

党员领跑提素让职工沾了光、得了实惠,更推动了企业发展。去年以来,4700余名在职人员均通过“一岗双述”大考,还产生了30名一岗双述小英雄、40名技能精英,职工个人得到的素质提升奖励总额达300余万元。全矿在2011年底实现扭亏为盈的基础上,2012年又以分线突围深入“突破埠村”。(刘连聪)

携手共赢

安徽淮北矿业湖北矿本着“携手发展、合作共赢”的原则,加强对外委施工项目部安全、生产管理的同时,在各项技术上给予极大地支持,促进矿井的又好又快发展。

图为2月13日,该矿“技能人才”机修厂电修车间冯庆华(中)为外委项目部电工传授矿用隔爆开关维修技术。

陈彪 摄影报道

能自律 能战斗 能超越

——任楼矿预备区王修敏班组以“三能文化”争先锋

2月12日,皖北煤电集团公司任楼矿预备区会议室里气氛热烈,大家欢聚一堂,庆祝王修敏班组被中国能源化学工会全国委员会授予2011年度全国能源化学系统“工人先锋号”荣誉称号,作为集团公司唯一获此殊荣的班组,也为集团公司争得了荣誉。

王修敏班组共有员工50人,是该矿“安装拆除队伍”的主力军,采煤的预备队。该班组以“能自律、能战斗、能超越”的“三能文化”为着力点,锻造出一支素质过硬、优异业绩的一流团队,2009至2011年连续3年共安装拆除23个工作面,多次获得淮北市、集团公司、任楼矿“优秀班组”等荣誉称号。

能自律,确保安全生产

面对任楼煤矿生产接替紧张,班组经常面临两个工作面同时作业的局面,作业点分散的问题,该班组以“能战斗”要求自己,开展了员工理论知识和实践操作双项培训,建立员工技能鉴定奖励机制,实施导师带徒和结对子,开展班组对抗赛。通过班与班、队与队之间开展“四零”班组竞赛、在班中,对现场各个环节实行定责,严把施工进度关,组长负责职工情绪的摸排和理顺工作,管理人员重点进行隐患的预见性处

理、安全确认及安全避灾通道的整理,使现场每个安全管理者都实现了联保,每个整理环节都实现了联动。员工从岗位责任制度出发,明确各岗位的安全职责,规范自己的操作行为,按“双述”标准作业、杜绝“三违”,确保“三不伤害”。

谈到班组管理,王修敏介绍说:“我的管理思想就是把我们班组成员凝结成一股绳,打造一个团结和谐的班组。工作上,我们推行精细安装拆除,我们对每一名员工在思想、业务素质、团队合作等方面都严格要求,确保干一样活都合质合量,合标合准”。

能战斗,不断提高工效

面对任楼煤矿生产接替紧张,班组经常面临两个工作面同时作业的局面,作业点分散的问题,该班组以“能战斗”要求自己,开展了员工理论知识和实践操作双项培训,建立员工技能鉴定奖励机制,实施导师带徒和结对子,开展班组对抗赛。通过班与班、队与队之间开展“四零”班组竞赛、“六自”员工评比活动,提高了工作效率,实现了安全快速拆除、安装。在任楼矿7240工作面回采过程中,受到采动和地压的影响,工

作面顶板压力增大,尤其是机巷,顶、底板为泥岩,顶板下沉、底板底鼓、巷道涨帮情况严重,再加上老塘出水等,都给回采工作带来了很大的困难,牵制了7240工作面回采进度,该班组急矿里之所急,主动请缨,全组职工出主意,想办法,连续奋战十几个小时。正是他们的这种特别能吃苦、能战斗的精神,使工作面走出了困境。该班组除在矿里工作外,还不断拓展业务,主动走出去,到五沟矿、刘桥一矿、钱营孜矿进行安装工作。在钱营孜矿帮助兄弟矿井安装综采工作面时,该班力求高效率完成安装任务,开办“技术学习课堂”,对全体员工进行设备识别、数控操作、设备管控、故障排查、风险预控等理论知识培训。安排专人维护轨道,确保安全生产,现场指派了安全责任人,严把每个细节,确保现场的安全生产。经过60天努力,班组克服系统设备重,体积大,风巷淋水段较多,轨道道档不实、底板松软等困难,提前10天完成了3213综采工作面156架支架的安装任务,实现联合试运转。安装进度和质量得到集团公司领导与钱营孜矿的肯定和赞扬。

能超越,提高管理水平

随着矿井机械自动化程度越来越高,大体积、大功率综采设备普遍运用,对班组安全快速安装和拆除提出挑战。该班组“而今迈步从头越”,加强素质提升工程、强化班组建设,不断提高班组建设水平,打造精细化标准班组。通过开展学习型班组、学习之星评比活动,制定多项措施来提升员工素质,让员工不断超越自我,全班打造成为一支能吃苦、作风硬、技术高、执行力强的全国“工人先锋号”队伍。

王修敏班组荣获“工人先锋号”荣誉称号的消息传来后,也引起各单位关注,大家纷纷为该班组为榜样,加强班组建设。

预备区区长朱宏表示:我们区要推广王修敏班组的成功经验,以点带面,把其他班组带动起来,首先解决职工思想问题,另一个是想尽一切办法调动职工积极性,提高全区的安全生产管理水平,努力打造一支安全、快速、优质、高效的安装、拆除队伍。

综采一区党支部书记陈明军表示,要组织员工学习王修敏班组的成功经验,强化班组企业文化、安全文化建设,严格考核兑现,不断提高我区的班组建设水平。(谢传飞)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全管理应“履行其责”

□ 单得胜

煤矿作为高危行业,在安全生产过程中应严格落实各项规章制度,及时发现人的不安全行为或物的不安全因素,科学合理预测安全隐患,及时调整思路,对症下药。这样才能防范于未然,把各种安全隐患消除在萌芽状态,实现矿井的长治久安。随着煤矿机械化水平的不断提高,人、物与安全的关系变化更具复杂化,隐患也像“瘟疫”一样随时滋生。如何才能准确预测各种安全隐患,做到心知肚明,最大限度地做到隐患超前预测呢?笔者认为应从三方面“履行其责”。

管理应从人情化入手,多给一点关爱。有句话说得好,近水识鱼性,近山知鸟音。因此,在上班时,时刻关注员工思想动态变化,发现精神萎靡不振或者有情绪的员工,管理人员及时进行了解和沟通。要是谁家出现突发事件,应送去温暖和关爱,以情感人,想他们之所想,帮助解决实际困难,用诚挚的心关爱他们,感召他们,让其真切感受到企业大家庭的温暖,甩掉思想包袱,消除后顾之忧,轻装上岗;对休假后重新上班的员工也要及时做好安全教育学习,不断加强安全知识和安全理念学习,收拢思想,平复心态,从“外界”回归“本行”,把全部精力投入到工作中。

设备检修应具有超前意识,确保设备“堵塞”早点“疏通”。针对井下机电设备容易受潮气或者腐蚀影响,容易出现“隐形”安全隐患,更应加强维护和保养,定期检查绝缘设备和接地线,看是否完好无损。对设备的易损部件,应勤检查、勤更换,严防机电设备失爆现象出现。井下机电系统是一个环环相扣复杂工程,哪个线路出现问题,直接影响矿井的安全生产。因此,我们应该提前消除“暗伤”,才能堵塞漏洞,消除安全隐患。

现场检查定型化,责任追究要细化。现场管理的最大“顽症”,就是现场检查不明确、不细化,没有划分每班跟班领导所走路线责任范围。一旦出现安全事故,造成安全责任落实不到位,出现互相推卸责任现象。因此,对于井下的跟班领导干部,要划分所走路线的责任区,表明所查位置,签字画押,采取谁经过的路线出现问题谁就负责,谁就承担相应的责任。针对容易出现安全事故的采掘头面,应设立“双盯”制度,就是安监科和区队跟班人员紧盯现场不放松,采取互相监督互相制约的“联动”机制,预防弄虚作假现场,加固安全堤坝。

山西煤矿监察:

坚决遏制重特大事故

减少一般事故,降低较大事故,遏制和杜绝重特大事故,煤炭生产百万吨死亡率控制在0.1以下,这是2月10日全省煤矿安全监察工作会议确定的2012年工作目标。

2011年,全山西省煤矿安全生产和安全监察工作取得明显成效:杜绝了特重大事故的发生,煤矿伤亡事故总量明显下降、较大事故起数和死亡人数明显下降、煤炭生产百万吨死亡率明显下降。2012年,全省煤矿安全监察执法工作要做到重大事故和隐患“三防”,即防瓦斯治理、防透水灾难、防重大隐患;矿井安全保障“三高”,即矿井装备水平高、人员素质高、井下安全保障能力高;煤矿安全监察工作“三严”,即严格监察、严格许可、严格处罚。当前,要进一步突出重点落实责任,强化隐患排查治理。

(钟汶)

安监总局:

将推动校车安装卫星定位装置

国家安全监管总局日前印发2012年工作要点。工作要点指出,将深入开展道路交通安全整治,推动长途客运、危险化学品运输、校车等车辆全面安装使用卫星定位装置。

在深入开展道路交通安全整治方面,工作要点指出,将推动长途客运、危险化学品运输、校车等车辆全面安装使用卫星定位装置,加快建立省、市、县三级动态监管平台。

同时,要实施公路安全保障工程,加强对事故多发路段安全隐患的排查治理。严厉整治超速、超载、超员、酒后驾驶、疲劳驾驶、非营运车辆载人等非法违法行为。

(辛明)

湖北:迟报、漏报安全事故

可罚没责任人八成年收入

发生安全事故,单位主要负责人迟报、漏报的,其年收入的四至八成将被罚没。记者日前从湖北省法制办获悉,即将出台的《湖北省生产安全事故报告和调查处理办法》(以下简称《办法》)面向公众征求意见。

《办法》称,生产安全事故报告应当及时、准确、完整。任何单位不得迟报、漏报、谎报、瞒报事故。按照要求,事故发生单位负责人接到报告后,应当于1小时内向事故发生地县级以上政府安监部门和负有安监管理职责的其他有关部门如实报告事故情况。对发生特别重大、重大事故或者较大社会影响的事故后,必要时,可以直接电话上报国务院有关部门,而后再按照规定逐级传真上报。

事故发生单位主要负责人迟报或者漏报事故的,处上一年年收入40%至60%的罚款;情节特别严重的,处上一年年收入60%至80%的罚款。

谎报或者瞒报事故的,对事故单位处以200万元的罚款;同时给瞒事故抢救的或者造成事故扩大或者影响事故调查的,最高可处500万元的罚款。对主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处上一年年收入100%的罚款。对构成犯罪的,依法追究刑事责任。

不论是一般事故、较大事故,还是重大事故,凡存在谎报或者瞒报行为的,均按上限处罚执行。(江瑞)

福建:进一步强化煤矿安全综合监管合力

按照全国开展打击非法违法生产经营建设行为专项行动的统一部署要求,去年,福建煤监局和省经贸委和分别下发了《福建煤监局开展打击煤矿非法违法生产经营建设行为专项行动实施方案》和《福建省开展严厉打击煤矿非法违法生产经营建设行为专项行动实施方案》,重点严厉打击无证开采、超层越界开采、边建设边生产和假密闭偷生产等16项违法违规行为。

为深入开展“打非治违”和“安全大检查”等专项行动,2011年,煤监局联合省经贸委、国土资源厅等地方煤矿安全监管部门开展各类专项行动16次,检查煤矿28矿次,提请地方政府关闭非法采矿点2处,责令煤矿企业停工停产5处,立案查处存在违规行为的煤矿21家,依法罚款人民币64万元。同时,煤监局坚持“监察监管与服务并重”的原则,组织专家到煤矿企业进行技术指导和帮助,仅第四季度各级煤炭行业管理部门就组织检查组116个,抽各煤矿专业的专家182名,对全省295个生产矿井并进行100%的检查,共发现各类事故隐患693条,停产整改矿井11家。

(吴晓)