

强我体魄铸淮烟 全民健身结硕果

日前,从江苏省体育局传来喜讯,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂荣获“2011年江苏省全民健身活动先进单位”称号,这是该厂继获得“全国群众体育工作先进单位”后,又一次获得省级表彰的群众体育先进单位殊荣的烟草工业企业。

多年来,江苏中烟淮阴卷烟厂认真执行《国务院关于印发全民健身计划纲要的通知》等文件精神,坚持四个文明建设一起抓,广泛地开展了多种形式的群众性体育运动,通过这些运动的开展,使职工的精神面貌发生了很大的变化,有力地促进了企业各项工作顺利进行,促进了企业平稳、健康发展。

持之以恒,开展群众性体育运动有措施保证。近年来,江苏中烟淮阴卷烟厂积极围绕《国务院全民健身计划纲要》的具体要求,持之以恒,开展了一系列丰富多彩的体育运动,深受广大职工们欢迎。在开展各种形式的体育运动中,力求全方位、多形式、多层次,针对企业实际情况,充分利用节假日和业余时间,因地制宜,举办了职工篮球赛、80分扑克牌比赛、象棋比赛、女子健身操比赛、拔河比赛、长跑、职工体育消防运动会等活动,博得了职工们的好评。

领导重视,开展群众性体育运动有组织保障。为了便于职工群众性体育活动蓬勃开展,江苏中烟淮阴卷烟厂成立了各类体育协会、羽毛球、乒乓球俱乐部等职工群众体育组织,厂主要领导任主任,工会主席任副主任,成员由各分会主席及热爱体育工作的同志担任,制定了江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂体育协章,并组建了羽毛球、足球、篮球、乒乓球、象棋、围棋等团队。几年来,厂里涌现了一大批体育爱好者,厂工会办公室设立专职文体干事,定期召开会议,研究布置活动方案。同时,还将工会每年为职工定期举办

各种文体活动列入到企业《集体合同书》中,以契约的方式保证了各种体育运动如期进行。

舍得投入,开展群众性体育运动有物质基础。如何为职工群众进行体育锻炼提供一个宽敞、优美、舒适的环境和设施,是有效开展群众性体育运动的物质基础。为此,在开展群众性的体育运动中,江苏中烟淮阴卷烟厂舍得下本钱、搞投资,先后拨款 3800 多万元,兴建了 3500 多平方米的厂职工活动中心、离退休职工活动中心、篮球场、健身房、门球场等,购置了各种运动器械,安排专人每天为职工开放,为职工提供了良好的活动场所。

持之以恒,开展群众性体育运动有措施保证。近年来,江苏中烟淮阴卷烟厂积极围绕《国务院全民健身计划纲要》的具体要求,持之以恒,开展了一系列丰富多彩的体育运动,深受广大职工们欢迎。在开展各种形式的体育运动中,力求全方位、多形式、多层次,针对企业实际情况,充分利用节假日和业余时间,因地制宜,举办了职工篮球赛、80分扑克牌比赛、象棋比赛、女子健身操比赛、拔河比赛、长跑、职工体育消防运动会等活动,博得了职工们的好评。

由于领导重视,组织机构健全,活动卓有成效,从多方面陶冶了职工情操,增强了体质,振奋了精神。近年来,江苏中烟淮阴卷烟厂没有发生一例传染病患者,全厂职工出勤率达 100%,各种形式多样的体育运动的开展,增强了职工体质,促进了企业又好又快发展,为创建一流卷烟制造工厂奠定了良好基础。

(张晓兆)

江西中烟 召开 2012 年工作会议

日前,江西中烟工业有限责任公司在南昌召开 2012 年工作会议。

江西中烟党组书记、总经理郑伟认为,2011 年江西中烟紧紧围绕加快“金圣”品牌发展的核心任务,紧紧抓住国家局支持老少边穷地区发展的重大机遇,紧紧依靠全体干部职工共同努力,亲历了国家烟草专卖局姜成康局长来赣视察、赣州卷烟厂易地技改项目奠基开工和加强“金圣”品牌培育工作座谈会成功召开等“三件重大事件”,迈上了销售收入超百亿、“金圣”销量近 30 万箱、鄱阳县销售“金圣”超万箱等“三个重要台阶”,实现了主要经济指标保持两位数以上速度的较快增长。全年生产卷烟同比增长 447%,销售卷烟同比增长 366%,实现销售收入同比增长 1437%,实现税利同比增长 18.59%,其中上缴税金同比增长 1764%、实现利润同比增长 1939%,全面完成了年初确定的各项目标任务,实现了“十二五”改革发展的完美开局。

2011 年取得的工作成绩,主要体现在五个方面:一是精心培育“金圣”品牌,企业发展迈上新台阶。“金圣”品牌发展、市场开拓工作、全员营销工作取得重大进步。二是全面推进产品创新,科技进步取得新突破。赣州卷烟厂技改项目得到扎实推进,产品研发创新取得重大成果,核心技术研究取得明显成效,研发平台建设取得明显突破。三是不断夯实发展基础,基础管理得到新加强。财务基础管理、企业基础建设、内管监督工作得到进一步加强。四是着力破解改革难题,内部改革开创新局面。广丰卷烟厂人员分流工作得到实质性推进,干部人事制度改革得到进一步深化,领导班子和员工队伍绩效考核机制得到进一步企业面貌呈现新活力。创先争优活动得到扎实开展,企业文化建设得到全面推进,人才队伍

(李前进)

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张 彤 校对:阳红
2012 年 2 月 15 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

河南中烟 倾力打造“金叶制造”助力品牌发展

□ 董茹涛 马连俊 张青惠

2011 年年底的一天,河南中烟工业有限责任公司第 17 期“黄金叶”讲坛开讲。主讲人以质量管理为主题,系统阐述了企业质量管理现状、实现质量领先的措施等内容。讲者投入,听者认真。

员工们对质量的高度关注,源于对“黄金叶”黄金品质的不懈追求,源于河南中烟人那份“家长情怀”——他们把产品当作自己的孩子,了解其需求,倾听其心声,全力营造良好成长环境。他们以打造“金叶制造”为目标,不断为品牌发展注入新的动力。

PFMEA:风险化于无形

人难免会生病,若不及时就医,小病也会拖成大病。产品质量隐患也是如此。若不及时消除这些隐患,就可能出现质量事故。为防患于未然,河南中烟引入了 PFMEA(过程失效模式及后果分析)技术,并把新郑卷烟厂确定为这一技术应用的试点单位。

围绕“人、机、料、法、环、测”等方面,新郑卷烟厂开展了全方位的质量隐患排查,先后识别出 568 项潜在质量风险,并按照风险指数的高低制定了相应的预防和控制措施。

上海烟草 推行“1+3”品牌发展战略保整体竞争力

近日,上海烟草集团有限责任公司六届三次职工代表大会召开。上海市烟草专卖局、上海烟草集团有限责任公司党组书记、局长、董事长、总经理施超作了题为《全面提升素质,率先转型发展,努力增强上海烟草集团整体竞争实力》的工作报告。

总经理施超在报告中回顾总结了 2011 年工作,明确了 2012 年的主要目标和任务。报告指出,2011 年是集团实施“十二五”规划的第一年,也是“中华”品牌“百万千亿”目标基本实现的突破年。围绕行业“卷烟上水平”基本方针和“532”、“461”品牌发展目标,集团公司上

许昌烟机 易地技改初步设计通过专家评审

近日,中烟机械集团有限责任公司在许昌组织召开《许昌烟机公司易地技术改造项目》初步设计专家评审会议。评审会由集团公司综合计划部副主任齐琳主持。

公司总经理董秀明向与会领导和专家介绍了技改项目的总体情况。评审组专家现场踏勘项目新征地块,考察了许昌烟机公司南、北生产厂区的生产经营设施情况,对有关资料、文件进行了认真审阅。项目设计单位中机第六设计研究院从项目设计总说明、总图设计、工艺设计、土建设计、公用工程设计等九个方面详细汇报了项目初步设计方案。在认真听取汇报后,评审组专家分别从能源环保、消防、公用工程设计、工艺设计、图纸资料完善等方面对方案进行了质询,项目总设计师及许昌烟机公司技改项目负责人针对专家质询的问题进行了回答。

经过认真评审,与会专家认为:许

川渝中烟绵阳分厂 人情化管理提升“厂务公开”水平

为深入推进“厂务公开”工作,近年来,川渝中烟四川烟草工业公司绵阳分厂采取人情化管理措施,从干部考核、廉洁预警机制、员工家访等入手,有效提升了“厂务公开”水平,降低了厂务管理成本,提高了分厂管理质量。

在干部考核方面,该分厂采取“重点培养、综合考核、员工评议、动态管理”的方式,将干部及管理人員的管理置于群众监督之下。许多优秀的管理人

以烟支爆口为例,这种情况出现的原因一般有三种:烙铁达不到温度;烙铁高低、居中位置调整不到位;白胶的黏贴性达不到要求,内存气泡。找到能够引起烟支爆口的原因后,卷包车间定期更换烙铁测温元件,把烙铁与烟条的间隙调整到 0.05 毫米,并将白胶质量问题及时反馈给有关部门。三管齐下,这一潜在质量风险就被化解于无形。

通过 PFMEA 数据库,一线员工和维修技师在生产和保养维护过程中,能够实时查询潜在失效模式及后果、预防措施等信息。质量管理部门也可有针对性地进行质量改进。“潜在风险就像是一道道选择题,而数据库中已经给出正确答案,我们只需要按照标准进行操作。”卷包车间操作工敬志鹏说。

SPC:异常波动受控

如何消除产品质量异常波动,实现产品同质化生产?河南中烟人构建了一种基于 SPC(统计过程控制)技术的工艺质量防控模式,包括工艺质量问题预警、质量缺陷库、操作经验库等。

“预控图是 SPC 中最重要的工具。通过建立预警、报警规则,可以实时控

制各环节的关键指标参数。”郑州卷烟厂制丝车间主任谢建告诉记者,因预控图中有红、绿、黄三种颜色,员工形象地称其为“彩虹图”。若指标参数落在绿色区域,为正常波动;落在黄色区域,需引起注意;落在红色区域则为异常波动,需立即进行处理。

预警、报警规则以预控图控制限的设置为基础。以薄板烘丝热风温度为例,中心值为 110℃,公司标准允差不超过 2℃,内控标准允差不超过 0.56℃。只要指标参数超过内控标准,终端设备就会自动报警。

“SPC 就像是我们生产线上的‘心电图监测仪’,将信息检测点的数据实时、直观地显示在控制图上。”谢建说。针对异常波动较多的情况,他们在不降低预警标准的前提下,开展了轮班和车间两级攻关活动,对多项参数指标的异常情况进行了深入分析,通过优化控制程序、调整相应参数等,使异常次数呈现逐月减少趋势。目前,作为制丝过程核心指标的过程能力指数较应用 SPC 技术前提高了 15%。

自检+“飞检”:管控无处不在

在新郑卷烟厂卷包车间,每个机台都配有一个专门的塑料盒,内有不同类

型的缺陷样品。敬志鹏告诉记者,员工每天开机时,都必须先放上这些样品,检查设备小盒成像、空头检测等装置是否灵敏。在生产过程中,更要定时检查烟支外观质量和圆周、重量、吸阻、通风率等指标。

良好氛围的形成非一朝一夕之功,养成规范的操作习惯也要假以时日。河南中烟对车间操作工进行绩效考核时,“质量”所占权重是最高的。同时,他们还构建了公司、卷烟厂、车间、班组四级“飞检”模式,不定时间、不定地点、不定内容进行质量抽检。

每次“飞检”后,卷包车间都会发布质量通报,对达到标准的操作工进行奖励。“以前,卷烟吸阻 CPK 值大于 1.33,车间会给予奖励。通过激励,现在大家都已达到这个标准了。针对生产过程中的薄弱环节,我们会适时调整标准,不断调动大家改进质量的积极性。”质量管理员周留英告诉记者。

此外,新郑卷烟厂还以《在线质量控制办法》为脚本,以各机型操作技术拔尖人才为“主要演员”拍摄了视频,形成了可视化的岗位操作“说明书”。从机型描述到生产流程描述,再到操作动作的完成,简洁准确,一目了然。员工观看视频后,就能轻松掌握各环节的质量控制要求。

神和认真履责的责任意识。代表们认为,工作报告全面回顾总结了集团公司 2011 年的工作成果,提出的 2012 年“1351”企业目标,重点突出,具有很强的针对性和可操作性,对实现这一目标,代表们充满信心。会上,施超对职工代表提出的问题从品牌发展、企业管理和队伍建设等方面作了一一解答,并提出了三方面要求:一要深刻理解“创新驱动、转型发展”是推动上海烟草持续健康发展的关键所在;二要深刻理解“提升素质”是实现“创新驱动、转型发展”的有效途径;三要切实做到“解放思想、精益求精、职业自觉”。

(尚文)

陕西中烟澄城卷烟厂 生产设备管理细化目标

近日,陕西中烟澄城卷烟厂生产设备管理部门在认真领会厂长工作报告精神的基础上,围绕“精细化管理规范”,提出了以管理制度化、运作程序化、程序表单化为手段,突出抓好生产组织、设备保障、现场管理、清洁生产四项重点工作,努力达到生产组织精细化、设备管理规范、现场管理深入化、清洁生产持久化,为实现工厂持续发展夯实基础。

生产组织精细化。遵循“明确、准确、精确”循序渐进原则,严格按照公司生产计划组织生产,特别是针对出口烟丝加工任务,要通过合理安排、科学调度,促进生产效率有效提升。

设备管理规范。以 TnPM 管理体系全面推进为切入点,着力抓好设备前期管理、维保维修以及备件管理的规范化,同时要抓好设备购置、维修、技措、报废处置等项目的稳步实施。在规范运作的前提下,努力提高执行力,不断提升设备保障水平。

现场管理深入化。立足实际,将“6S”现场管理与 TnPM 管理体系、员工行为规范相结合,稳步实施,扎实推进,在推进中加强考核与激励,持续做好改进工作。

清洁生产持久化。坚持实行清洁生产季度自评制度,定期分析查找存在问题并制定改进措施,稳步推进清洁生产改造型综合计划项目的实施,争取 2012 年末通过省级环保部门的清洁生产评审验收。

(张春宏 雷颖芹)