

浅谈如何提高企业思想政治工作号召力

□ 司立超

企业改革发展中,思想政治工作既作为企业管理的重要组成部分,又是做好企业全部工作的有力保证,因而具有不可替代的作用。企业在改革和发展中必须紧密结合自身实际,围绕生产经营中心,以提高效益为目标,依靠思想政治工作,发挥政治优势来凝聚人心,鼓舞士气,增强斗志,使企业的各项工作既包含着思想效益,又创造出较好的经济效益。做好思想政治工作,对于促进企业健康稳定发展具有极其重要的作用。

一、加强党的领导,充分发挥党组织的政治优势

要不断加强和改善企业党的建设,坚持做到行政建制到哪里,党的组织就发展到哪里。要随着企业的不断发展,党组织建设得到不断加强。按照新形势下对党员干部的要求,遴选政治强、业务精、懂经营、善管理的同志担任企业各级党组织的负责人,着力加强干部队伍

和各级班子的建设,营造一个讲民主、讲团结、重实效、求实绩的宽松求实的政治氛围,提高各级班子的整体功能。企业党组织要与行政、工会、共青团等组织协调一致,密切配合,发挥党支部做思想政治工作的优势,从车间到班组,注意培养各部门负责同志的思想政治工作能力和技巧。这样,横向到边、纵向到底,结成思想政治工作网络,形成一个在党委的统一领导下,党政共同负责,党政工团齐抓共管,职工群众广泛参与的思想政治工作的生动局面。在深化改革和生产经营活动中,要充分发挥党员的先锋模范作用,要求职工做到的,党员干部必须首先做到;要求职工不做的,党员干部坚决不做。要把思想引导与解决实际问题相结合,努力为职工办实事。各级党组织在日常工作中,要坚持做到离退休职工慰问到家,生活有困难送温暖到手,家庭闹纠纷解决上门,思想有疙瘩促谈心。对职工关心到家,真正做到以情动人,以增强凝聚力。要时刻牢记党的全心全意为人民服务的根本宗旨,把职工群众的愿望和

呼声作为第一信号,把职工群众的利益作为一切工作的出发点和立足点。在企业效益提高的基础上,不断增加职工收入,提高职工福利待遇,改善职工的工作和生活条件,解除职工的后顾之忧,密切党组织与群众的联系,增强党组织在群众中的威信和职工对干部的信任,使职工群众得以把全部心智和力量倾注到事业上,推动企业的改革和发展。

二、领导班子严于律己,注重发挥表率作用

企业思想政治工作效果如何,取决于领导者思想政治素质。领导者个人的思想政治修养直接影响职工思想和行为,具有重要的示范和导向作用。加强企业思想政治工作,必须以塑造良好的企业领导形象为前提,把提高企业领导的思想政治素质作为重点。不断增强各级干部的党性观念、宗旨意识和公仆意识,不断增强政治责任感和使命感,使各级干部充满忘我工作、奋发向上的朝气。企业领导班子要从

自身做起,一级带着一级,一级给一级看。因为思想政治工作要靠真理的力量,也要靠人格的力量。要在实际工作中言传身教,注重发挥表率带头作用,把心思用在抓工作上,把精力用在干事业上。尤其是各级领导干部要以身作则,率先垂范,为企业多创效益,多做贡献,充分体现高度的主人翁责任感和自我牺牲精神,增强企业的凝聚力和向心力。

三、加强精神文明建设,促进思想政治工作升华

企业要把精神文明建设放在突出的地位,为思想政治工作创造一个良好的氛围和环境。通过精神文明建设,帮助职工树立与改革相适应的新观念,以增强紧迫感 and 危机感,树立忧患意识和敬业精神。要加强载体建设,不断丰富精神文明建设内容,增强思想政治工作的吸引力。通过加强精神文明建设,使职工始终保持积极、健康、向上的思想意识、价值取向、道德情操。使良好的思想道德意识既为职工接

受,又能体现在各自的岗位上,从而有力地促进思想政治工作。企业要尽可能利用多种形式和途径,开展丰富多彩的、职工广泛参与的思想教育活动,寓教于乐。将爱企如家、爱岗敬业教育融入活动之中,使职工在轻松愉快、亲切自然气氛中受到感染、熏陶和教育。要把灌输教育与激励措施结合起来,使企业思想政治工作和精神文明建设设置根于职工群众之中,提高每个职工的思想政治觉悟和工作水平。要充分利用各种宣传舆论阵地,对先进人物、事迹进行浓墨重彩的宣传,利用身边的典型人物来引导和教育职工,以便学有榜样、赶有目标。要结合企业生产经营特点,把先进思想、价值观念和具体要求融入其中,以此来规范职工的言行,保持良好的思想状态和行为习惯。要加强班组思想建设,使每个职工都把自身价值的实现与企业的命运紧密结合起来,树立“企兴我荣、企衰我耻”的理念,积极干好本职工作,为企业发展贡献智慧和力量。

(作者单位:山东新陶阳公司)

用优秀企业文化提升青年员工思想道德素质

□ 张宪

青年员工是煤炭行业发展的重要力量,在行业发展中起着不可忽视的作用。广大青年员工心系社会、积极向上、乐于奉献、敬业爱岗,积极关注行业的改革和发展,追求自我价值的实现,展示出了良好的精神风貌。但是随着社会的发展,青年员工的道德观念、价值取向、思维方式都受到了一定程度的冲击,因此,企业必须因势利导,有的放矢地做好青年员工的思想政治工作,提升他们的思想道德素质。

青年员工思想现状分析

目前,青年员工思想的现状是:一是由一元性向多元性转变。企业所处社会大环境的变化,使员工开始更多地关心个人的利益得失,冲击了部分青年员工原有的一元价值观。二是由单纯性向复杂性转变。面对改革攻坚、经济关系、劳动关系调整中出现的下岗、失业、收入差距拉大等现实问题,一些青年员工在分辨先进与落后、主流与支流、

正确与谬误中产生了一些模糊认识。三是由相对稳定性向多变性转变。企业经营机制转换、经济结构转型、劳动关系变化,冲击了原有分配机制,打破了稳定的生存环境和相对平稳的心理状态,青年员工思想观念日益呈现出多变的趋势。青年员工对现行政策的评判,对企业前途的关心,更多地与自身利益是否得到满足联系在一起。要解决这些问题,企业必须用优秀的企业文化对这部分青年员工进行价值观引导和道德重塑。

企业文化的补缺功能

企业文化是企业推进战略管理和加强团队建设的重要手段,也是当前企业党组织进一步渗透到青年员工的思想、观念教育、行为养成中的最佳手段。

以共同价值观规范青年员工的行为。一个企业有了共同的价值观,就意味着企业员工在企业经营方针上的统一,企业就能够朝着既定目标发挥总体力量,企业领导者作出的决策就会迅速变为全体员工的行

动。企业价值观影响着员工的价值取向,即对事物的判断标准。部分青年员工在新的时代背景下,出现暂时的价值模糊,这是无法避免的。企业必须用正确价值观加以引导和规范。

以企业愿景吸引青年员工。愿景就是告诉员工企业将做成什么样子,是对企业未来发展的一种期望和描述。一个美好的愿景能够激发员工的工作积极性,形成企业强大的凝聚力和向心力。同时,愿景还是一种激发潜能的力量,一个好的愿景能让员工保持工作热情。企业青年员工对工作满腔热忱,对未来充满希望,希望能够在企业一展抱负,企业愿景正是他们的舞台,能够激发他们强大的斗志。

以创新文化激发青年员工的创造力。创新文化是一种开放式的文化,兼容并包、富有弹性,它容忍创新行为潜在的风险以及创新带来的不确定性,给予创新者充分的支持与适当的自由,是新事物得以繁荣滋长的土壤。青年员工思维活跃,善于学习,勇于探索,具有“明知山有虎,偏向虎山行”的胆识和勇

气,企业的创新文化可以激励青年员工不畏艰险,勇往直前。

进行文化补缺的途径

对青年员工思想进行文化补缺,要引导好青年员工,使其为企业的生存和发展注入青春活力。

教育青年员工树立正确的有时代特点的价值观。社会的大环境造就了青年员工活跃的思维方式,使得他们的价值取向有了较大变化,更加突出自身价值的实现和个性的张扬。因此,企业必须坚持对青年员工进行社会主义、集体主义、爱国主义教育,帮助青年员工树立正确的人生观和价值观,自觉抵制各种消极因素的影响;坚持对青年员工进行职业道德教育,使他们树立尽职尽责、爱岗敬业精神,增强青年员工对企业的认同感和自豪感,进而把青年员工谋求个体发展的努力整合成为实现企业发展的驱动能量。

企业的成长环境对青年员工的成长影响很大,它潜移默化地影响着员工的思想和行为。要给广大青

年员工创造公平竞争的环境。当前关键要做好以下几点:一是在企业中尽快建立“以制度选人,用作风选人,选业务能力好、作风好的人”的选人机制,敞开用人入口和出口,形成良好的竞争氛围,实现能者上、平者让、庸者下的良好局面;二是企业要尽可能多地给青年员工提供教育培训的机会,为青年员工成才服务;三是要针对青年员工的特点,敢于和善于给青年员工压担子、给机会,让他们在实践中成长,在压力下成长。

切实加强对青年员工的教育培训工作。鼓励青年员工确立终身学习的理念,教育青年员工不但要学习书本知识,而且要学习直接经验;不但要学习中华民族的传统文化,而且要学习国外先进的科学技术和文化知识。学习形式可以采取长短结合、集中和分散结合的方式,也可以采取定期和不定期的讲座交流的方式,还可以采取互帮互学、共同探讨等方式。教育培训要以提高业务水平、专业素质和自身修养,培养全面发展的社会人为目标。

(作者单位:山东梁宝寺能源公司)

思想政治工作要做到“三求”

□ 谢红玲

思想政治工作是一切工作的生命线,更是企业党委工作的重点和中心,如何创新思想政治工作是政工人员长期探索和实践的重要课题。结合工作实际,笔者认为,思想政治工作要做到“求新、求实、求活”。

求新。企业的发展与社会进步是同频共振、与时俱进的。在企业发过程中,员工的思想、状态、道德观、价值观等都会发生不同的变化,行为的多样性、思想的多变性、理解的差异性都是需要思想政治工作去引导和激励的。要想做好各类思想的引导教育,必须采用员工乐于倾听、易于接受的方式方法、语言语态、行为行动,这就要求我们必须去学习新的知识、掌握新的技巧,化解职工工作、生活、学习等方方面面的矛盾。从而将职工的思想统一到企业的发展上来,把职工的正劲凝聚到企业的发展上来,一心一意谋发展,齐心协力干事业。

求实。思想政治工作到位与否,不但取决于方式如何,关键是否能做实,能否得到落实。落实就要从细节入手,从职工的思维和企业的要求结合点入手,不能强势强权,也不能唯唯诺诺,摒弃工作原则,没有了工作方向。实要诚为,要诚心实意地为职工着想,为职工所谋,尤其是某些问题在职工中产生共性的误会时,更要将春风化雨的工作落到实处,从小事办起,让细节感动职工,让真情感染职工,让温情呵护职工,消除误会、解除矛盾,切实做好一人一事的思想政治工作,职工也会从中感受到企业发展带来的新的实惠和思想政治工作的魅力。

求活。人是思想政治工作中最活跃的因素,也是最为宝贵的因素。让思想政治工作在企业中焕发活力,激发热情,思想政治工作者必须立足于活,既不能因循守旧、生搬硬套,也不能墨守成规、固步自封。要学会在纷繁复杂的意识形态中,理清制约职工思想的主要因素和次要因素,找准时机,灵活运用教育、引导等多种手段进行有效沟通与化解,千万不能贪大求全、一蹴而就。要利用不同时机、不同地点、循序渐进、循循善诱,妥善地抽茧剥丝,渐次消除职工心中的淤结,常常会比一成不变的教育谈心的方式方法效果好得多,更易职工接受,往往会达到事半功倍的效果。

思想政治工作是系统工程,不是朝夕之功即可收到立竿见影的效果。因此,我们要虔诚地对待思想政治工作、效劳于思想政治工作、钻研思想政治工作,不断探索研究思想政治工作的新方法、新途径,不断开创思想政治工作的新局面。

思想政治工作如何为企业发展提供保证

□ 冯汉奎

思想政治工作是企业各项工作的生命线。近年来,山东能源煤矿集团公司党委坚持以科学发展观为指导,发挥思想政治工作的引领、教育、疏导、激励作用,为建设和谐肥矿提供精神动力、智力支持、思想基础和政治保障。该集团公司先后荣获“山东省文明单位”、“山东省先进基层党组织”、“山东省思想政治工作十佳企业”、“平安山东建设先进单位”等几十项省级以上荣誉称号。

一、高度重视,夯实思想政治工作根基

多年来,矿区上下始终高度重视思想政治工作,深刻认识到思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,是国有企业改革发展稳定的可靠保证,越是改革发展越需要加强思想政治工作。经过多年来的努力,矿区各级党组织、群组织机构比较健全,制度比较完善,活动比较正常,作用发挥比较明显。工作中,他们把思想政治工作作为党建工作的主要内容,把服务企业中

心工作作为开展思想政治工作的出发点和落脚点,始终做到了“三抓四同五坚持”,“三抓”,即:融入中心抓、凝心聚力抓、与时俱进抓;“四同”,即:坚持思想政治工作任务与企业生产经营管理任务同布置;思想政治工作目标与企业年度目标同方向;思想政治工作成效与企业效益同考核;党务政工人员与生产经营人员同奖惩;“五坚持”,即:坚持以科学发展观为统领;坚持理论联系实际,密切联系群众;坚持全心全意依靠工人阶级;坚持以人为本,尊重人、理解人、关心人、帮助人;坚持把解决思想问题与解决实际问题结合起来,贴近实际、贴近生活、贴近群众,创新内容形式、创新方法手段、创新体制机制。2003 年成为全国国有企业保持共产党员先进性教育活动先期试点单位,并取得了成功经验。2009 年扎实开展了深入学习实践科学发展观活动,员工群众满意度达到了 99.5%,在省管企业中名列前茅。

二、主动融入,发挥思想政治工作优势

坚持思想政治工作主动跟进企业

中心工作,较好地融入企业安全生产、经营管理的全过程,牢牢掌握了工作的主动权。突出加强领导班子思想作风建设。坚持把党委中心组学习作为解放思想、转变观念的桥梁,作为领导干部开拓发展思路,树立和落实科学发展观的渠道,每月一个主题,每季一次集中交流,把党委中心组建成了“学习的中心,研讨的中心,议大事、出思路的中心”,较好地发挥了示范带动作用。深入开展主题教育活动。紧跟形势科学谋划、精心组织实施主题教育实践活动,助推企业发展。开展的“六观”教育、社会主义荣辱观教育、“解放思想、深化改革”教育、纪念改革开放 30 周年、“责任落实年”、“三基建设年”、“对标管理年”,“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”教育活动等,都紧贴集团公司深化改革改制的工作实际,收到了良好效果。大力加强企业文化建设。形成了“一主多元四位一体”的企业文化创建模式,全公司呈现出了团队精神日益展现、执行意识明显增强,精细管理深入岗位、安全基石更加稳固、和谐成果共建共享、员工群众幸福指数持续攀升的良好局面。毫不放松地做好维护稳定工作。深入推进稳定工作风险评估。认真贯彻《关于建

立健全稳定工作风险评估机制的意见》,抓住安全生产、改革改制、薪酬分配、劳动用工、人员分流、涉及员工切身利益调整,以及历史遗留问题、涉外农事问题等容易引发矛盾的重点领域,进行合法性、合理性、可行性、安全性评估,从而超前预防,超前化解可能出现的不稳定因素。同时,不断加强目标管控,形成了统筹兼顾、上下联动、部门配合、高效运转的信访稳定工作管控机制。集团公司连续多年实现了“三无”目标。

三、改革创新,激发思想政治工作活力

紧紧结合形势任务的发展变化,他们及时调整工作思路,更新工作内容,创新活动载体,改进活动形式,思想政治工作的时代性、针对性和实效性不断增强。不断加强矿区舆情的分析研判,健全员工思想信息分析与反馈制度,准确把握员工群众的思想脉搏,及时了解员工群众关注的热点难点问题,做好解惑释疑、增进共识的工作。开展心理健康教育,注重人文关怀,培育员工队伍奋发进取、理性平

和、开放包容的良好心态。举办经常性的座谈会恳谈会,做好日常面对面沟通和一对一谈心,听取意见和建议,找准思想政治工作与员工所想所盼的结合点,更好地把工作做到员工心坎上。适应大众传媒特别是互联网、手机等新兴媒体广泛普及的新趋势,加强网络互动,密切关注网上舆情特点,强化正面引领,疏导思想情绪,凝聚发展力量。深化开展“员工之家”创建活动,为员工群众排忧解难,特别是对工作和生活遇到困难的人群格外关注,重点帮助,共同维护改革发展稳定大局。

四、求实务实,确保思想政治工作实效

坚持出实招、办实事、求实效,坚持把科学发展观的精神和企业思想政治工作实际紧密结合起来,深入调查研究,开展一项工作重在解决几个实际问题。近年来开展的“解放思想,深化改革”、“形势怎么看,今年怎么干”等形势任务教育活动,“忠诚企业,爱岗敬业”、“对标先进,创新创效”、“我为改革发展献策出力”等主题实践活动,“党员一区一岗”、“红旗党支部”等

党内创先争优活动,都能紧紧围绕企业中心任务,紧跟形势变化,及时动员群众,教育群众,团结群众,带领群众,推动了干部员工群众思想上的变化、精神状态的变化、发展信心的变化,促进了企业改革发展稳定各项任务的顺利完成。同时,坚持把思想政治工作同解决员工的实际困难紧密结合。2000 年以来累计安置招聘职工子女就业 1 万多人,基本消除了“零就业”家庭。特别是近两年來,他们积极协调地方政府、企业,举办了多次面向矿区的招聘活动,广大员工家属及大中专技校毕业生就业市场化就业观念不断增强;职工养老、医疗、失业、工伤、生育保险参保率达到 100%,城镇居民医疗参保率达到 90%;持续不断地强化对弱势群体和困难群众的帮扶,仅 2010 年,集中开展“慈心一日捐”活动,32 万名员工捐款 140 多万元。认真组织“金秋助学”活动,筹措资金 392 万元,帮助 236 名困难员工子女圆了大学梦。积极做好大病员工救助工作,向 85 名大病员工发放救助款 45 万元。深入开展了以“心系员工情,温暖进万家”为主题的送温暖活动,发放慰问金 210 万元。