

花儿为什么这样红

——记东风德纳商用车公司优秀员工朱本玲



朱本玲

□ 计德锐

2008年7月，她离开了美丽的母校，怀着无限憧憬步入了东风德纳车桥有限公司十堰部件厂的大门，从那一天起，她就把自己当成了一个东风人。工作中的她敬业爱岗、善于钻研，生活中的她乐于助人，她以自己独特的魅力绽放着青春的光彩。她就是商用车公司2010年度优秀员工、东风德纳车桥十堰部件厂生产科计划员朱本玲。

虚心好学初露锋芒

刚进厂，工厂的一切对朱本玲来说是那么地新鲜，尽快熟悉业务、胜任岗位成了她设定的第一个目标。在现场，到处看到她娇小的身影总是那样地忙碌，虚心地向车间及各部门的师傅们请教。通过不断努力，她的业务技能得到快速提升，在年度实习答辩会上以第一名的好成绩向大家展示了她的实力。

实习结束后，朱本玲被分在装备科。这是一块男儿的天地，由于是女生，大家都对她特别地照顾，但这却激起她更加昂扬的斗志，决心要比别人做得更好。在维修过程中，她是装备科的节约能手。她总是在不断地发现问题，寻找解决问题的办法。对于同事们换下来的故障零部件，她总是一边了解原理，一边思考维修，使她更快掌握了设备易损件的原理及维修方法，为工厂节约了设备维修成本。她还利用各种渠道和方法，将节约环保的理念灌输给自己的同事，让更多的同事加入到节能减排行动中。

2009年的持续高产，造成现场设备故障高发。工厂对设备改善和长久对策的实施，需要技术人员对图纸修改完善，对改善设备备件准备订购清单。但是设备图纸缺损严重影响设备故障的修复，因此她在参与日常维修工作的同时，主动承担起整理资料室图纸的重任。在整理资料的过程中，她积极学习软件使用方法，逐步掌握绘图技巧，并把这种新知识传授给身边的同事，通过运用新方法，大大提高了整理和完善电气图纸效率。同时，她还通过建立设备电气图纸电子版档案，给图纸的查找及维修提供了方便。

改善创新担重任

在工作中，朱本玲深刻体会到了改善对提高劳动生产率及降低成本浪费的重要性，她将自己所学到的知识运用到设备管理中，不断思考、发掘减低员工劳动强度、提高劳动效率的改善项目。

工厂二车间C-724设备原有的液压进给系统受液压油品质、温度及振动等因素影响，

造成设备加工精度低，故障率高。经过现场观察分析，技术组决定将原有的液压进给系统更换成由步进电机驱动滚珠丝杠为刀架提供进给的机构，在改善中，师傅为了提高朱本玲的操作技能，电气部分全部交由她独立完成。她没有被困难吓倒，反倒是看成一次磨练的机会，通过该项目的实施，使她对电路设计也有了更深一层的了解，为以后的改善工作打下了坚实的基础。

2009年3月，朱本玲又对三车间底板线X-6646铣床进行机构进给改造，铣床工作台传动，主要是靠传动两岸传递动力的，连杆与连杆之间，用传动销连接。工作台每进给一次连杆来回循环两次，震动大易造成连杆断裂，连杆销脱落，传动离合器磨损，更换连杆需用1个小时，更换传动离合器需要2天时间，影响生产交付。她根据对设备改造的认识，提出对进给机构改造的建议。经过小组成员的讨论分析，最终确定以步进电机驱动滑台进给代替原有进给机构的方案。她通过对电气部分重新设计，达到了改造后设备正常运行要求。改善后的设备换向机构故障时间由1350分钟减少为零，进给机构由一台两千瓦的步进电机取代了原来两台三千瓦的电机，年节约电费10080元。同时，自动进给机构大幅度降低了员工的劳动强度，深受车间好评。截至目前，此项改善已应用到6台设备中，为同类设备的改善提供了有效借鉴。

活力四射展风采

工作之余，朱本玲充分展现了一名新入职大学生的活力与激情，在装备生产党支部担任党支部委员、厂团委担任团委委员职务期间，处处起模范带头作用，在工厂及团委组织的各项活动中表现突出。她积极参加工厂及公司的各项文娱活动，2008年的工厂篮球赛让她认识了活力与激情的她，车桥文艺演出又让大家看到了能歌善舞的她。在2010年东风公司九运会上，朱本玲一举获得两金一铜一个第四的好成绩，为商用车公司取得的辉煌成绩增添浓墨重彩。总部领导这样评价她：你就是近几年来涌现的一匹黑马。话语虽短却已充分肯定了她的成绩。

正因为如此业绩，在车桥公司新上SAP系统的关键时期，朱本玲再一次受命重任，被工厂选拔到生产科计划员岗位，接受新的洗礼，为车桥、为工厂SAP系统顺利运行立下汗马之功。

经过两年的学习和锻炼，朱本玲已经从那个初出茅庐的小丫头，逐渐成长为一个为生产服务，为现场解难的合格工程技术人员，她将不断为工厂贡献自己的力量，创造出更大的价值。

乘势起宏图

——先行先试转型跨越再造一个新太钢见闻

□ 黄传宝 潘明明

龙年的早春，寒意虽未退去，但万木竞春的嫩芽已开始萌动。太钢作为山西省综改试验区试点企业，先行先试、转型跨越的鼓点越敲越急、越敲越密。

人勤春早到

2011年12月28日，太钢第二炼钢厂一号氩氧炉炼出了最有意义的一炉钢，使太钢登上不锈钢年产量300万吨的新高峰。300万吨不锈钢这一历史纪录，是“十二五”开局之年太钢在世人瞩目之下高调奏响的华彩乐章，是继不锈钢产销量持续保持了两年全球第一的辉煌业绩后的又一重大突破。

“生产经营的关键在竞争力，竞争力的关键在赢利能力。太钢不走简单的规模扩张之路，要紧紧抓住山西省建设转型综改试验区的有利时机，不等不靠、放胆先行。”太钢董事长李晓波说。

新年伊始，太钢“抢”到国际高端核电准入证，成为国内首家通过美国机械工程师协会(ASME)核电产品质量体系认证的企业。

2月2日，太钢与太原海关签署合作备忘录，太钢成为该省首家与海关签署合作备忘录的企业；就在同一天，国际最先进的双流连铸机在太钢热负荷试车一次成功，为太钢开发新品种、提升产品研发能力创造了条件。

2月3日，太钢与山西国新能源发展集团有限公司签署战略合作框架协议，书写优势企业强强联合新篇章。

紧接着，太钢又与山西出版传媒集团签署战略合作框架协议，实现了企业与文化密切“联姻”。

人勤春早到，钢城传捷报，太钢沐浴着转型跨越的春风，处处洋溢着大发展的热潮。

跳起来摘苹果

2011年，太钢营业收入达1270亿元，比上年增长901%，实现连续5年超千亿。太钢宣布：在2014年8月8日——太钢建厂80周年之前，全面完成“十二五”转型跨越发展重点项目建设目标任务；营业收入在现有基础上再翻一番，达到2000亿元。成为国内一流，世界著名的大型企业集团。

蓝图鼓舞人心，目标催人奋进。龙年，太钢将着力办好两件大事：第一件，以重点工程为抓手，实施大投资，推进项目建设；第二件，抓好生产经营建设，继续占领不锈钢产业高地。

“目标不是简单的摆数字，需要层层发动、统一思想、找差距、想办法，凝结集体的智慧和力量，需要决战冲刺。”太钢董事长李晓波掷地有声。

2月3日，由太钢人力资源部和太钢新闻中心联合下发的《一把手谈预算》通知，摆在了太钢各个厂部长的案

头。作为团队的“领头羊”，他们将围绕全年预算关键绩效指标谋盘定局，并在太钢电视台和《太钢日报》上向全体太钢职工亮底承诺。

尚佳君，太钢营销部部长，他是第一位被请进太钢电视台演播室的厂处级干部，就如何完成预算目标做出打算：“今年国际国内钢铁行业形势异常严峻复杂，困难有，但是信心更有，如何在困境中化为危机、一枝独秀，让每个人‘跳起来摘苹果’，是我思考最多的。”目前，太钢所有单位都和营销部一样，都制订了详细的任务分解方案，将全年预算目标层层分解，所有职工都有不同的任务考核指标。太钢人将凭借“跳起来摘苹果”的勇气，凝心聚力、勇于超越、实现突破。

大项目促转型

这几天，在亚洲最大露天铁矿——太钢吕梁铁矿项目部，一场场项目建设推进会陆续召开。为了实现今年年产750万吨精矿粉的目标，各参建单位不畏严寒、加班加点。

在太钢冷轧宽幅光亮线项目现场，一片“热气腾腾”的忙碌景象。主体设备已提前安装就位，外国专家正在对各机组进行功能调试，一个个忙碌的画面告诉人们：项目已经进入最后的冲刺阶段。

太钢总经理高祥明说：“按照太钢

‘十二五’战略规划，太钢将建设一批高水平的大项目，这些项目投资千亿元，投资强度为历史之最，是再造一个新太钢的‘命运’项目。”

目前，太钢的项目建设热潮一浪接一浪。去年，太钢开工建设10亿元以上重点项目23个，总投资530亿元。今年，太钢还将投资500亿元，实施一批高、精、尖项目。这些项目的建成投运将为太钢继续保持在世界不锈钢业界的领导者地位提供坚实的战略保障，为太钢实现转型跨越发展提供强大的动力。

想大项目、上大项目、干大项目，今天的项目就是明天经济的爆发力，一个项目就是一个新的增长极，高水平、大项目将为太钢争雄全球铺就道路。未来的太钢值得期待。

四川宜宾威力化工总经理荣获“第一届宜宾市优秀人才特别贡献奖”

近日，宜宾市科技奖励暨人才工作会议隆重召开，会议对全市8位来自各行各业，并在十一五期间为宜宾经济发展作出重大贡献的社会各界精英进行特别表彰，四川宜宾威力化工公司总经理陈良友幸获此殊荣。

(张义蓉)

郭二庄矿干部职工节日期间坚守岗位夺高产

春节期间，冀中能源邯矿集团郭二庄矿广大干部职工主动放弃休假，一心一意抓安全，坚守岗位夺高产。从腊月29到正月初六，该矿安全产煤54420吨，超计划4743吨。总进尺完成306米，超计划12米。开拓进尺完成101米，超计划6米。主要生产指标刷新历史纪录，为实现开门红奠定了坚实基础。

图为职工正在紧张作业。

程矿生 摄影报道

明确发展工作思路谋求实现新跨越

羚锐制药 2012 年工作会议召开

1月18日，隆冬的豫南大地雨雪纷飞，寒气袭人。然而，流光溢彩、灯光璀璨的河南省新县宾馆会议中心却花团锦簇，暖意融融，笑语欢歌，洋溢着一派喜庆祥和的节日气氛。以“方向·行动·价值”为主题的河南羚锐制药股份有限公司2012年工作会在此隆重举行。会议总结过去一年来的工作，明确了新一年的企业发展思路，谋求实现新的突破、新的跨越。熊维政、程剑军、李福康、张军兵、吴希振、汤伟、夏辉、陈燕、卢玉斌、武惠斌、王晓枫、熊伟等公司领导，优秀员工、优秀团队代表，羚锐制药控股公司经理、员工代表等近400人出席了盛会。

2011 年，是羚锐制药发展历程中具有里程碑的一年

在跌宕复杂的市场环境下，得益于各级领导、经销商客户与社会各界及广大股东的鼎力支持，羚锐制药变革创新，加快发展，药品生产经营等主营业务继续保持了良好发展势头：贴膏剂销售推行“全程管控”模式，药品价格体系得以较好维护，销售终端建设得到加强，贴膏剂第一品牌地位在行业中进一步强化；内服药营销注重发展多样化的营销模式，加强与重要战略伙伴的深度合作，培元通脑胶囊和丹鹿通督片等品种品牌优势进一步凸显。公司与大股东

共同组建河南绿达山茶油股份有限公司，及时启动了非公开性发行股票项目；在安全生产、科技创新与药品研发、推进卓越绩效管理、企业文化和党群工作落实等方面取得了良好业绩；通过了ISO9001质量管理、ISO14001环境管理和GB/T28001职业健康安全管理“三标一体”认证，先后获得“河南省高技术工业60强企业”、首届信阳市市长质量奖、2011年度河南省省长质量奖和全国中药工业企业主营业务收入百强企业、河南省十佳爱国拥军企业、全国扶贫开发先进集体等殊荣，同时被河南省人民政府确定为“河南省百高企业”；公司董事长熊维政还荣获“全国质量工作先进个人”称号并获表彰，企业在给力科学发展方面迈上了一个崭新的台阶。

对 2012 年的企业持续发展作了安排和部署

会上，公司总经理程剑军代表公司经营班子，较全面地回顾了2011年的企业发展工作，并就2012年的企业持续、健康发展作了认真安排和部署。他指出，2012年，羚锐制药将借鉴同行业成功经验，继续变革创新，全力推行新的营销管理模式，建立适合市场发展规律的有效激励机制，以充分调动销售人员的积极性和创造性，最终建

立起适应企业长远发展的高效营销管理体系；强化市场调研，积极应对新医改政策；抓好重点研发项目的落实，依托公司自有的北京羚锐药物研究院、羚锐经皮给药制剂工程技术研究中心和博士后科研工作站，推进企业贴膏剂领域掌握技术制高点、具有较强新产品技术开发和技术改进能力研发平台的建设；以加快芬太尼项目实施进度为契机，推进化学贴膏剂药品等重点项目实施，力争以最快的速度使产品投放市场；同时，广泛收集信息，筛选跟踪市场前景良好的新药项目，整合研发资源，加大新产品开发力度，为企业未来发展提供新的动力支持。公司还将加快实施口服药生产基地迁址扩建项目，以满足内服药的产能需求，并继续执行“内生式增长，外延式扩张”的发展战略，加大对外投资力度，拓展企业利润空间。

2012 年要让消费者得实惠 让广大员工共享企业成果

熊维政董事长在会上就新一年的企业发展工作作了重要讲话。他充分肯定了一年来公司经营班子带领广大员工团结拼搏、开拓创新所取得的突出业绩，并代表公司董事会对以程剑军为核心的企业经营班子所付出的辛劳和广大羚锐员工所作出的奉献及各级

领导、社会各界，包括股东、客户和羚锐员工家属对羚锐企业的倾心关注与大力支持、帮助表示诚挚的谢意。谈到新一年的企业发展，熊维政董事长强调指出：2012年，就如何落实好企业未来发展目标问题，要解放思想，特别加大激励力度，要让营销员赚钱，要让经销商赚钱，要消费者得到实惠，要让广大员工共享企业的发展成果。他指出，2012年，中国共产党将迎来十八大召开，羚锐制药也将迎来创立20周年盛事，我们要谋全局，谋大势，谋求新突破，坚定信念，焕发激情，努力实现科学发展、做强做优价值链，以优异成绩迎接党的十八大顺利召开和羚锐制药20周年华诞的到来。

羚锐制药股东代表、医药界龙头企业——上海复星医药产业发展有限公司总裁助理任荣波先生现场发表即兴演讲，充分肯定了羚锐制药企业快速发展为区域经济发展和行业所作出的突出贡献，并就羚锐未来发展寄予厚望。

2011年，感动与振奋同在，收获与希望共存。会议对过去一年为企业发展做出突出贡献的优秀员工和优秀团队给予了表彰，并进行了颁奖典礼。

“三九”的豫南大别山寒意正浓，参加羚锐制药2012年工作会议的羚锐员工代表们却满面春风。

(汤兴)