

以文化引领 建宜居矿区 朱庄矿 强塑企业文化蝉联省“文明单位”

日前,在安徽省第九届文明单位评比中,淮北矿业朱庄矿因企业文化建设方面成效显著,呈现出的文明和谐、环境优美、大局稳定的良好态势,再次蝉联省“文明单位”荣誉称号。

近年来,朱庄矿以“下井有安全感,上井有舒适感,回家有幸福感,外出有自豪感”为愿景,强势建塑企业文化,使文化建设融入到企业生产经营各个方面,促进了企业文明建设的协调发展。先后荣获全国煤炭系统文明煤矿、全国模范职工之家等荣誉称号,连续10次蝉联中国煤炭工业行业安全高效矿井。

安全文化建设为载体。围绕安全文化建设,该矿强抓“三基”管理,筑牢安全基础:一抓基层,不断提高基层区队、班组在安全上自我管理、自我约束的能力;加大对基层区队安全管理的考核力度,逐步使安全文化建设向基层科区延伸、向班组延伸、向岗位延伸。二抓基础,抓住安全质量

标准化建设这一主线,明确“突出重点、整体推进、以点带面、分步实施”的工作思路,按照过程达标和动态达标的要求,强化过程控制,不断改善安全生产作业环境。三抓基本功,把职工基本功修炼、素质提升作为推进企业发展的根本保证,根据人力资源现状,推行“六学”管理和百名人才工程计划,持续完善培训体系,形成多方参与、协同合作的培训网络,近两年共培训职工2万多人次,有55人次在集团公司以上技能大赛中获奖,涌现出全国技术能手王忠才、记海矿等一大批青年技术领军人才。

精神文化建设为核心。该矿以推进企业文化建设为动力,按照集团公司统一部署和《朱庄矿“十一五”企业文化建设规划》的要求,全力推进“两推三塑”活动,不断提升矿区精神文明建设。即一推:在矿全力宣传企业文化理念体系;二推:在生产工作中全力宣传安全文化理念体系;三塑:

以牌板、黑板报、橱窗、灯箱、电子屏等宣传塑企业文化之容;以广播电视等宣传塑企业文化理念之声;以居民道德文化墙、“感动朱庄”、感恩系列活动、劳模英雄谱等宣传塑企业文化之魂。并在矿工业区建成“一场一廊一路”(企业文化广场、安全文化长廊、劳模风采路),形成三路三区的企业文化理念宣灌格局。

制度文化建设为引导。该矿积极推进制度建设,对过去的规章制度分系统、分部门进行整合梳理,修订完善;注重制度发展的内涵和质量,积极构建六精管理格局(精益生产准备,精确产量调控,精准设备检修,精美产品质量,精细动态考核,精益成本管理)。在电视网站开辟“朱庄时评”、“文明视点”、“走进朱庄人”等栏目,及时释疑解惑,确保大局和谐稳定。积极开展安全标兵、职业道德明星、服务明星、优质服务窗口、安全班组等主题文化系列活动,努力营造积

极向上、和谐健康的文化氛围,培育一支外美内实、素质过硬的职工队伍,增强企业发展的内在动力。

物质文化建设成果共享。发展为了职工,发展的成果全矿职工家属共享,该矿不断加大民生工程投入力度,2011年投资1900多万元实施天然气入户工程,让矿区职工家属享受市区待遇;建成职工“颐乐园”、第五期集资房190套、第三期廉租房640套、免费汽车停车场等项目,通过实实在在的惠民工程,让全矿职工及家属享受发展带来的成果。与此同时,该矿还积极做好矿区美化绿化工作,努力建设“花园式”矿井,截止到2011年底全矿绿化面积达20多万平方米,绿化覆盖率达36%,被淮北市命名为“园林式单位”,该矿南湖社区去年荣获安徽省“十佳”社区称号,居住环境的改变,使矿区广大职工家属的生活的更加体面、更加舒适。

(张宗凤)

安全生产 要谨防“节日病”

□ 张聪聪

煤矿生产安全为天,特别是在新春两节刚刚结束之际,抓好安全生产既关系到企业生产经营的稳定,又关系到职工的切身利益,更影响着职工家庭的生活幸福,因此抓好安全生产,杜绝“节日病”的发生尤为重要。

所谓“节日病”,是指新春两节假期刚刚结束后,部分职工还沉浸在节日的喜庆放松状态之中,且因春节期间亲朋好友你来我往,导致身体透支,进而出现的“节后疲劳症”。职工情绪不佳,会导致不能把全部的时间和精力投入到安全生产工作中,进而造成安全事故的发生。如何让职工舒缓情绪,解除心理压力和节后疲劳,在工作期间始终保持平静心态,谨防“节日病”的发生?

笔者认为,首先应从引导职工思想入手,思想开导排隐患。在日常管理工作中,要密切关注职工上岗时的情绪,及时了解员工的心理状况,发现员工情绪不好时,要及时与存在情绪隐患人员交流谈心,解决其思想和心理状态存在的问题,采取帮教措施,认真细致地做好思想工作,使其调整好心态和精神状态,全身心地投入到安全生产工作中;二是亲情感化解隐患。要经常举办女工、家属、团员青年、少先队员等组织开展“送温暖、送祝福”等形式多样的安全嘱咐、安全督导活动,使“情绪隐患”职工在亲情感化下主动调节自己的不良情绪,保持乐观豁达的心态,确保井下正规操作,安全生产;三是警示教育防隐患。通过采取举办安全事故案例展、“节后收心、共保安全”宣讲会等形式,为职工注射“预防针”,增强职工的安全意识,进而影响和带动职工情绪的好转,增进和谐氛围,为企业安全生产保驾护航。

兴隆庄矿:多管齐下奏响和谐乐章

山东兖矿集团兴隆庄煤矿以深入学习贯彻十七届六中全会精神为动力,坚持以人为本,以安全促进和谐,以发展巩固和谐,以稳定保障和谐,多管齐下奏响和谐乐章。

建设长治久安的“安全兴隆”。该矿强力推进安全文化建设,强化安全进取意识,落实安全责任目标,教育引导干部职工树牢“安全只有起点,没有终点”的理念,警钟长鸣,常抓不懈,进一步筑牢安全思想防线,增强安全工作动力,凝聚安全发展合力,确保在连续安全生产10周年的基础上向更长安全周期迈进。

建设科技现代的“创新兴隆”。该矿不断完善工业自动化项目,整合信息资源,开展智慧矿山关键技术研发与应用,达到对矿压、水害、火灾、瓦斯等灾害的预警管理和三维可视化,提高矿井核心竞争力。深入推进学习型企业建设,落实《职工素质工程“十二五”规划》,重抓青工“双培双成”,持续提高职工学习力、创新力、竞争力,确保矿井综合实力和经济效益稳

步提升。

建设公平正义的“公正兴隆”。该矿以构筑惩治和预防腐败体系为主线,深化廉洁文化建设,突出加强对各级领导干部、重要岗位人员教育和监督,推进权力运行程序化和公开透明化。认真落实矿党委《党务公开实施办法》,按照“党员群众想知道什么、就公开什么”的要求,拓宽意见表达渠道,营造民主讨论、民主监督的良好环境,确保党务政务公开成为党员群众满意工程。

建设安定祥和的“平安兴隆”。该矿扎实开展“创安”活动,深入开展“温馨家园”、“和谐小区”、“和谐家庭”等活动,广泛动员各方面力量参与社会治安综合治理,共同促进社区的和谐稳定。坚持两级领导接待日制度,畅通“来信、来访、来电”绿色通道,引导职工群众理性合法表达诉求,切实解决影响稳定的突出问题,确保信访问题件件有着落,事事有回音,最大限度地减少不和谐因素。

建设健康向上的“文明兴隆”。该矿以社会主义核心价值观体系为根本,广泛开展“四德”建设活动,进一步提升干部职工懂法知法、知荣明耻、明礼诚信的思想道德水平和文明素养。积极深化“情暖兴隆”志愿服务活动,以规范员工行为为着力点,着重从干部职工个人文明行为养成入手,不断加大员工日常和岗位行为规范的自觉养成教育和监督检查考核力度,确保矿井形成知荣辱、讲文明、树新风、促和谐的良好局面。

建设生态优美的“绿色兴隆”。该矿深化“绿亮清美”工程,积极发展循环经济,高标准规划建设无尘化矿井,深入开展节能减排活动,加大环境绿化美化工作力度,搞好公共场地绿化和保护,不断提高矿区绿化覆盖率。实施“蓝天碧水”工程,不断加大污染物排放监测治理力度,进一步提高工业垃圾和生活垃圾无害化处理水平,确保人与企业、人与自然和谐发展。

(杨翠)



曲艺大赛促安全

2月6日元宵节,淮北矿业第四届“安全伴我行”曲艺小品大赛(决赛)在袁店一矿举行。10个参赛作品以职工自编自导自演的相声、小品、快板以及情景剧的形式,把安全生产的重要性揭示给大家,把“三违”的危害展示给观众,把安全的好处和作用告诉职工,增强安全工作的渗透力,达到了安全教育的目的。

图为矿工的精彩演出。

王爱林 摄影报道

大同新通公司 举办安全知识竞赛活动

为贯彻落实铁道部部长盛光祖在全路工作会议上提出的“安全第一、安全无小事、安全问题立即解决”的三个共识,按照“一高十抓”安全管

理思路,深化“全民消防,生命至上,清剿火患,防患未然”活动,进一步加强“基层、基础、基本功”建设,不断提高职工安全基础知识,近日,大同新

通实业有限责任公司工会、安全设备部举办了“发挥主人翁作用,顺利实现安全年”知识答题竞赛活动。各单位高度重视,精心准备,公司机关、各

子分公司选派的58名选手,答题自如,发挥较好,取得了可喜的成绩,为胜利实现安全年奠定了坚实的基础。

(刘守林 彭福海)

好歌献矿工 祝福送梧桐——九龙矿文工团到梧桐庄矿慰问演出侧记

这里没有亮丽的舞台,没有明星阵容,却有着演员与煤矿工人们面对面、心与心的交流,有着最灿烂的笑容和最美好的祝愿。元月1日,冀中能源峰峰集团九龙矿文工团一行50人,带着对梧桐庄矿员工的深深祝愿,在工会主席张树林带领下来到了梧桐庄矿进行慰问演出,为节日期间坚守工作岗位的职工献上一场精彩纷呈的文艺节目。梧桐庄矿工会主席

付希堂向前来该矿慰问演出的九龙矿文工团演职人员致以热烈的欢迎和衷心的感谢。

演出在节奏欢快、热闹喜庆的舞蹈《安全欢歌》中拉开序幕。激情高昂的《萨克斯之风》、安全《歌载舞》、快板《集团公司“三大战役”》等节目一次次将现场气氛推向高潮,不时赢得现场职工们热烈掌声。演出尽管没有宽敞场地、炫丽灯光,但丝毫没有影

响精彩演出,更没有影响职工看节目的热情。现随是初春节之季,天气还是有些凉,但场上场下依是如火如荼,台上演员们个个抖擞精神,激情高涨;台下职工和着节拍,在肯絮处叫好,在精彩处鼓掌。“看咱们的文工团的演出,就是亲切,看上一百遍也不腻。”通风区职工王明一激动地说。

这里没有浓妆艳抹,更没有彩裙飘舞的演员,有的是吼一声梆子腔,

让豪迈洒梧桐,喊一声矿工兄弟,你们好吗?与一身素装的矿工融为一体,演员们不时走下台与朴实的矿工亲切互动,感染了现场每名矿工观众。唱咱们煤矿自己的歌,将心中蕴含着的深厚情感,化作动听的歌声,转为优美的舞姿,奉献给节日期间坚守奋战在生产一线最可爱矿工,是九龙矿文工团一行心里的一个美好心愿!

(张怀选 申海炳)



童亨煤矿:元宵送祝福

2月6日,农历正月十五“元宵节”,安徽淮北矿业童亨煤矿协安会以“元宵送祝福、佳节寄安全”为主题开展系列活动,让矿工们在感受传统民俗温情的同时,不忘安全生产。图为刚上井的矿工边吃汤圆、边猜灯谜。

陈磊 摄影报道

聆听通勤车上幸福交响曲

“小陈,咋不开私家车上上班了呢?”

“今儿起,矿通勤车每次只象征性地收5分钱,况且咱们的新空调大巴又宽敞又舒适,乘大巴既低碳环保,又经济实惠,何乐而不为?”2月1日,安徽淮北矿业桃园煤矿通勤车上,武保科职工蒲宏伟和同事打趣道。

近年来,矿区职工收入连年攀升,2011年桃园矿的矿工人均年收入达到了6.5万元,很多职工购买了私家车,开私家车上下班也成为该矿一道亮丽风景。新年伊始,桃园矿在购置全新豪华大巴基础上,还将乘坐通勤车的票价调低到每次5分钱,同时加强运行管理,保障方便、快捷。这让很多开私家车上班的职工主动改为乘大巴上班。“今天你乘车了吗?”成为大伙相互调侃的流行语。

“想想这几年,咱矿上的变化还真大,整齐划一的柏油道路,亮化美观的设施,干净整洁社区环境,一点也不比城里差。今年从省城来我家过年的亲戚都对咱们社区赞不绝口呢!”

“你看,塑胶运动休闲广场、路径健身器材、活动中心一应俱全,特别是暖气、天然气工程让咱们在城里居住的亲戚朋友都羡慕不已。”车厢中就坐的保运一区职工董磊兴奋的和工友交谈,满意之情又浮上脸庞。

近年来,该矿坚持发展成果与职工共享的原则,把切实为职工办实事、办好事实纳入到企业日常工作的重要议程,同时建立了“好事办好、实事办实”的长效机制,多措并举提升职工的幸福指数,先后实施了安装工人村暖气、天然气、“两堂一舍一房”、休闲广场改造、小区安保监控系统安装、工作服公管治理等一系列造福职工群众的“民心工程”、“惠民工程”。

新年伊始 安全“从零起步”

送别开拓奋进、凯旋高歌的2011年,步入了蕴含着生机和希望的2012年。过去的一年,山东能源肥矿集团曹矿人在新一届领导班子带领下,经过干部职工的共同努力,顺利完成了全年各项经营指标,实现了争创四季度安全效益最好季的奋斗目标。然而,安全工作只有起点,没有终点,成绩只能代表过去。新的一年,曹矿人要始终保持清醒的头脑,“归零”和“舍弃”在安全管理上的收获和荣誉,做到安全“从零起步”。

“从零起步”不是推倒重来,是要求曹矿人始终对安全管理工作保持如履薄冰的危机感。那就是,既要管好各个生产环节及各个生产要素,又要采取积极措施,消除安全隐患。哪个环节管不好,什么时候放松一个环节的管理,都有可能出问题。有了危机感,才会日复一日不厌其烦地去抓,对每个环节都毫不放松地去管。

“从零起步”不是否定过去,是

“虽说咱是个单身汉,但是矿上始终是对我们照顾有加,去年给单身宿舍的每个房间都安装了空调,今年除夕,矿长还和俺们这些单身、留守职工一起吃的团圆饭,俺们打心眼里感动。”坐在车门边上的掘进区迎头工李家宽和师傅张宏拉起了家常。

“今年刚竣工的单身科技楼则让我们家不在矿上的职工方便多了,不仅是单人间,还安装了空调、暖气,宽带……比星级宾馆还温馨、舒适。”张宏谈及此事,幸福之情溢于言表。

关注民生、关爱职工、维护职工利益成为桃园矿和谐发展的重要音符。该矿领导班子积极拓宽干群沟通渠道,经常性深入基层与职工面对面交流,倾听职工心声,倾听职工群众的心声,解决和解答难点、热点问题。

“您还不知道吗?就拿咱们矿航空级服务的矿灯房、光洁明亮的副井口候罐室及井下良好作业环境来说,那不是吹的,在淮北矿区绝对是顶呱呱的。不信,您下井去瞧瞧啊!”

“咋不知道呢,虽说没下过井,但是从电视中完全能够看到,现在的井下真是和过去发生了天翻地覆的变化,机械化规模开采不仅降低职工劳动强度,还增加了煤矿安全生产系数。”采煤工李建则是和同座的地面运料工张良热火朝天地攀谈了起来。

在提升职工“幸福指数”的同时,该矿不仅体现在地面,而且延伸到井下,大力开展井下环境整治活动。如今在桃园矿上班的职工逢人便会谈及“三感”——下井有安全感、上井有幸福感、外出有自豪感。

众人细数的话题,犹如一曲生动的交响乐,奏响在一路前行的通勤车里,满满的都是矿山人幸福的感觉……

(陈敏奎)