

“三能”班长王明胜

王明胜,川煤集团达竹公司白腊坪煤矿综采队生产一班班长,参加工作11年来,一直从事煤矿采煤工作,曾任班长、队干。2009年因其跟班期间队里发生一起安全事故被降为工人岗,2010年该队实施综采后,他再次被选拔为综合生产一班班长,并在2011年度精细化管理评价体系中脱颖而出,被推荐为集团公司优秀班组长。王明胜凭其人格魅力被矿区职工赞为“能上能下能干事”的“三能”班长。

困难面前展高超技艺

从2009年8月起,采煤一队开采的231(7)综采工作面就进入断层,断层斜长曾一度达80-130米全岩,采取风锤打眼,顶板破碎工作面落差达3米左右,开采难度和安全管理风险都极大。更令局矿管理层没有料到的是,该断层属特别少见的大型

地质构造,断层一过就是一年。王明胜就是在这种条件下被连队起用为“兵头将尾”的。

面对困难,他深知肩上的责任,一要确保安全过渡断层,尽力加快推进度,二要确保队伍人心不散,战斗力不减,这说起来简单,但干起来难。记得有一次专门处理工作面安全,当时他在地面就听说工作面顶板压力过大,以致前几担支架至机尾段全部被埋,处理起来相当棘手。他接到任务后,立即要求班组的每一名成员在安全措施的学习上人人签字过关,在班前会上对当班安全注意事项和工作任务逐一落实到人头,让党员、群监员等安全意识强、技术过硬的员工带好身边的职工。进入工作面后,他站在最前面对顶板进行认真观察,鉴于支架被压死,前探梁靠在电缆槽上,管路也被压断了,支架不动作等现场情况,在与几个老工人进行简短沟通和商量后,他果断下达放底板炮

命令。在率队打好炮眼后,他又爬进一担担被压死的支架下,对管路的连接和保护工作进行确认,在万无一失后进行起爆。随着“砰”的一声炮响,为让支架不被压死,炮烟刚散尽他就带领有经验的职工迅速冲上前去,带头排矸,在狭窄的支架下干了不到5分钟就将矸排完,然后立即撒人,操作先导阀,将支架立柱缓慢升起,支架底座降下去了,在场的人都欢呼“成功了!”那一刻,王明胜心里十分清楚大家的心已经拧成了一股绳。

精细管理显真情冷暖

2010年4月,该矿正式推行精细化管理,王明胜在煤矿多年,也当过队干,他知道推行精细化管理的关键就在逗硬考核、严格执行上,为此,他先后制定了班组工分分配、日考核、推优评先等一系列制度,力争班组分工明确、分配公开透明,“先说断

后不乱”,接下来,他在班组民主生活会上进行了贯彻,然后就是严格地落实考核。在实际工作中,由于精细化管理对职工要求更高,很多职工不能正确理解这种管理模式,他就逐一与职工开展谈心活动,引导他们加强自身约束、完成自我提升。同时,在刚性执行精细化管理中也有柔性的一面,他会根据实际情况补充完善一些新的制度,比如对工作中能干、想干、干成事的职工,即使有一般“三违”,只要主体责任不在自己的也可以评为当月星级员工。工作之余,王明胜常抽出时间与班员谈心,了解他们的家庭生活状况,碰上班组成员哪家有红白喜事等情况,作为班组长,他都要主动帮忙,并发动班员们都参加,目的就是树立起良好的团队意识。

逆境中折射高尚品质

身处逆境才最能考验一个人的

本质和品性,回想起2009年11月2日那个班,王明胜至今也觉得后悔和后怕。时任副队长的他在234(7)工作面跟班,其间发生一起顶板事故,夺去了一个兄弟的生命,虽然他当时并不在事发现场,而且主体责任在于事故本人,但作为跟班队干,王明胜深知自己负有不可推卸的管理责任。事发后两天,他被矿降为工人岗,面对降职后的落漠和他人嘲讽,他没有去为自己辩解,更没有就此消沉,而是更加努力地工作,用他自己的话说:“当队干有好有差,当职工也有好有差,我不管在哪一步,都只想做好而不是差。”

他带领全班职工发扬特别能吃苦、特别能战斗的煤矿工人特有精神,在困难面前不弯腰、不低头,为矿综采工艺积累了大量宝贵经验,赢得矿各级领导的赞赏。

(唐天)

斌郎煤矿工会为班组管理支招

川煤集团达竹公司斌郎煤矿工会巧用“班前安全警示、现场安全互查、班后安全点评”的班组安全管理新举措,为采煤、掘进41个班组现场安全管理支招,使班组建设开展得有声有色。

班前安全警示。职工列队进入作业地点后,跟班队干通过现场安全检查和确认,对现场安全状况进行评估,对存留安全隐患、安全重点部位、重点环节、操作中可能出现的安全隐患等安全注意事项向每一个职工交代清楚,警示职工人人干标准活,干放心活,干安全活,避免在布置现场安全工作和职工操作时出现漏洞。

现场安全互查。每一道工序结束后,班组长和职工对现场安全操作、工程质量、文明生产、现场安全管理、各种机电设备、安全设施、制度落实等互查安全隐患,互揭安全“伤疤”,互提安全建议,相互交流学习班组安全管理经验,增强职工的安全生产意识,提高他们的现场应变能力。对查出的隐患和问题,按照定时间、定人员、定责任的原则,现场督促整改。

班后安全点评。在采煤工作面、掘进硐头整体工作结束后,班组职工采用自查、互查、自评、互评、点评、分析和总结的方式,对班组、对自己当班的工作进行小结,查找操作中的不足,为班组安全管理“找茬”、“揭短”“亮丑”。该矿工会推行“班前安全警示、现场安全互查、班后安全点评”之一做法,促进了班组现场安全管理水平,职工耳闻目睹了班组职工好的操作经验和工作亮点,有力地促进了班组自主管理水平的提升。(潘广平)



先进是怎样炼成的

——小记山东丰源北徐楼煤矿采三工区班长于飞

在山东丰源远航煤业北徐楼煤矿采三工区不久前举行的公司先进个人评选中,生产二班班长于飞以高票当选,工人们心服口服地竖起大拇指:于班长这个先进真是当之无愧!

身为班长的于飞热爱矿山、扎根煤海一线,处处发挥班组长作用,为矿山发展贡献着自己的一份力量。自2011年初被大伙推选为生产班长后,于飞时刻把安全放在心上,为把班组安全工作做好,为发挥全班人员积极性,于飞在安排分工时非常用心,有时他正吃着饭会突然

从口袋里拿出笔和本子写划着,他妻子看着他这股痴劲,对他是又气又心疼。

“宁叫工人骂红脸,也不让职工违章冒险。”这是于飞坚持安全工作的一贯原则。有一次,于飞在工作面检查质量时,发现一名职工只顾抢时间忽视工程质量,造成两棵支柱支设不正规,于飞当即批评了他并给与扣分处罚。上井后被扣分的职工气冲冲地对他说:“你扣我分,钱烂在了工区里,你又啥也捞不到,你怎么就那么不开窍,太较真了,得罪人、惹人烦,又图什么

呀!”于飞却认真解释说:“为了工程质量,为了工友们的安全,为了工友们家庭幸福,只要能做好安全工作,就是挨骂我也认了!”在他的影响带动下,全班职工安全生产意识明显增强,工程质量均达到安全质量验收标准。

在班组,工友们都称于飞是“老大哥”,无论是在工作还是在生活上,他都给大家无微不至的体贴照顾。每逢职工生日他都组织工友们一起庆祝。班里有员工,个头体力都没得说,干起活来一个顶俩,可发起脾气来也是一个顶俩。于飞采

“小橱窗”拓宽“大视野”

2月初,淄矿集团许厂煤矿掘三队为拓宽职工视野,在区队学习室宣传橱窗内张贴了印有“区队1月份工作总结;2月份迎头单价、分配制度;班组预算管理材料领取流程及管理措施;积金山、垒银山,安全生产是靠山”等内容的2012年第一期第一版《区队简报》。同时,还将矿上印发的《安全简报》、《许矿保卫》等简报一并张贴,为职工了解矿务、队务工作打开了“新视窗”。

图为该队职工正在通过《区队简报》了解班组管理措施。

蔡玉峰 摄影报道

用感情接近法,常和他一起吃饭、散步、谈心,上班同进同出,随着俩人感情越来越好,于飞劝慰暖心的话他也能听进去了,一改坏脾气的该职工现在成了班上的生产骨干。

春夏秋冬,寒来暑往,总是吃苦在前、默默奉献的于飞,就像一块闪闪发光的黑金,他的精神极大地鼓舞了全班职工的斗志和热情,赢得了工区领导和全班职工的信任和拥护。这不,通过大伙的一致评选,于飞荣获了2011年度公司“先进个人”荣誉称号。

(黄永峰 刘友才)

液压支架上的精彩人生

——记山东能源淄矿集团岱庄煤矿权威首席员工郭永

在山东能源淄矿集团岱庄煤矿综采一队,提起支架维修工郭永,无人不竖大拇指。2011年,郭永参加全集团公司职业技能比武,不负众望获得支架维修组第二名的优异成绩,同年又在该矿权威首席员工评比中获得支架维修权威首席员工荣誉称号。

面对荣誉,郭永显得腼腆而又谦虚:“我只是一个技校生,理论知识比不上别人,就得在实际操作上多下功夫。”朴实无华的话语中透露出来的是他认真做人、踏实做事的个性。

液压支架上大显身手

在支架维修这个行当,郭永已经干了8个年头,当初与他一起来到矿上的工友们大都选择去从事机电维修,可他偏偏选择了做一名支

架维修工。8年间,郭永从一名门外汉变成了技术能手,解决了一道道支架维修难题。

2005年,岱庄煤矿新上一批薄煤层液压支架。该支架使用的是当时国内先进的电液控制系统,可进行邻架操作。“当时,谁也不懂怎么使用和操作这种新型支架,更不要说维修了。”回忆起曾经面对的各种困难,郭永深有感触地说。

为迅速了解和掌握新型液压支架的性能,在支架安装过程中,郭永每天井下早早地来到工作面上,在安装人员没有来到之前,对照手里的图纸和操作说明,在仅16米高的工作面上来回穿梭,不时将每个支架的管路和电缆连接方式记录到本上。电液控支架最难处就是控制器的使用和驱动器的连接。进口的控制器各项参数全是英文,这对没

接触过英语的郭永来说,犹如看天书一般,用他的话说就是“感觉无从下手”。面对拦路虎,郭永自有一套解决办法,他将控制器上显示的单词记下来,回到宿舍对照英汉字典逐个翻译。为确保翻译准确性,他还将翻译好的单词拿到区队,向大学生请教。经过半个月摸索与实践,逐渐掌握了电液控性能,并可以做到熟练操作。在他努力下,该矿第一个电液控支架工作面顺利实现安全运转。随后,郭永在工作之余,主动对各个生产班的移架工,手把手进行操作技能培训,帮助他们快速熟练地掌握支架性能,为区队有序组织生产提供了保障。

言传身教彰显人格魅力

一粒砂中看世界,一滴水中见

人生。郭永作为一名工作多年的老职工,经常为身边年青人悉心做导师。文凭不高的他,在如何让年轻人所学有用、学得扎实、学得轻松方面却是行家里手。他常说:“我的技术是师傅传下来的,我也要我的手艺传给徒弟。”现在,区队6名支架维修工中有3名是他的徒弟。

作为一名维修工,郭永不允许自己徒弟在工作中出现任何不应该出现的失误。他常说:“支架维修看似简单,可是如果我们不用心,就很容易引发事故。”有一次,他和徒弟黄泽福在3302工作面维修支架。刚学习维修支架的黄泽福,在更换管路时没有按照规定将U型卡插到位,郭永不顾情面当众对他进行了严厉批评。上井后,郭永主动找到黄泽福,认真开导他:“U型卡没有插好,看似小事,可一旦卡子脱落,高压管就会由

于压力被弹起,如果伤着人,我们谁也负不起这个责任啊!”一番话让黄泽福心服口服了:“我一定会用心的将自己份内工作干好。”在以后的工作中,黄泽福再没有出现过这样的事,并且还两次被评为区队的月度优秀员工。

郭永带出了一批又一批徒弟,他的徒弟也陆续在自己的岗位上干出了新的业绩。徒弟陈荣跃2010年调到充填队,凭借扎实的维修技术成为该队支架维修的“主力干将”,并在2011年与郭永一同参加了当年权威首席员工的评选,取得第二名的好成绩。在郭永带动下,他和他的徒弟们先后完成了支架反攻丝绳维修技术、支架闭锁和溜尾抬升装置液压系统的研发,为区队安全、高效生产作出了贡献。

(苗晋刚)

给面子 奖票子 动位子

兴隆庄矿：让班组长成为“矿山明星”

山东兖矿集团兴隆庄矿十分重视班组长在安全生产中的顶梁柱作用,采取积极有效措施把班组长的责权利落到实处。刚刚从班组长选拔为后备区队长的综掘一队陈东高兴地说:“我们这些‘兵头将尾’受到了重用,工作干好了,矿上对我们给面子、奖票子、动位子,如今干班组长有奔头、有盼头。”

该矿坚持把班组的队伍建设和加强班组长的锻炼培养,作为促进工作的有效途径,不让务实肯干、做出贡献的班组长吃亏。在政治上充分尊重,建立班组长准入制度,对班组长的任职条件、责任、权利、待遇等进行了明确,提高了准入门槛,及时把班组长纳入到后备人才库进行管理,避免了基层单位对班组长任免的随意性。制定班组长管理办法,建立班组长档案,定期考核,掌握班组长的绩效情况,根据绩效和贡献的大小,在入党、提拔、待遇等方面优先,让德、能、勤、绩并重的班组长名利双收。大力推行班组长竞争上岗,把懂管理、有能力、现场工作经验丰富的职工选拔到班组长岗位上。2011年底,孙兆荣、赵钦田、陈东等15名工作成绩突出的井下单位的班组长被提拔为后备区队长,充分激发了班组长干事创业的热情。

政治上提高班组长待遇,经济上让他们拿足票子。为激发班组长的工作积极性,该矿在经济分配上向班组长倾斜,在生活上关心体贴他们,增强他们的荣誉感。通过提高班组长津贴、安全抵押等,提高他们的收入。班组长的安全抵押按11倍奖励,工资奖金按12倍分配,班组长津贴每人每班采掘单位为20元、辅助单位的为12元。班组长荣誉疗养指标优先安排班组长参加,224名班组长进行保健疗养。组织开展了“班组长安全365工程”、“十佳班组评树”、“十佳金鼎班组竞赛”和“争创班组创新示范岗”等一系列竞赛活动,全面激励和指导班组创新能力,挖掘班组管理的创新潜力,激发班组创新活力。加强班组长学习培训,召开班组长经验交流座谈会,班组管理水平进一步提升。综采二队岳淑忠被评为全省金牌班组长,集团公司十佳班组长,李文武等5人被评为集团公司优秀班组长。

(谢红玲)

国投新集公司：“导师带徒”有钱啦！

“知道不?导师带徒公司给钱啦!”,“明天我也申请带一两个徒弟”,两位老职工在下班路上闲聊着……日前,国投新集公司下发文件,对2012年度职业技能培训与鉴定工作进行了细致安排,文件的亮点之一就是进一步完善了“导师带徒”政策,制定了公司层面的导师津贴制度,明确规定导师带徒有津贴!

该公司为鼓励各基层单位积极开展导师带徒活动,在全矿区范围内实行导师津贴制度。按每带一名徒弟200元/月的标准,由公司从人才基金列支,直接发放导师津贴。导师带徒的期限一般为6个月,特殊工种导师带徒的期限为12个月。在带徒效果考核上,该公司要求基层各矿经营办在师徒协议期满后,对经公司职业技能鉴定所(站)鉴定,徒弟技能水平达到初级工及以上的师傅,制表报人事部审批后一次性发放,并出台具体办法对导师实行建档考核,建立导师考核、评比、奖励制度。

今年是该公司人才工程年,新区项目多,新工人也多,人力资源基础相对老区较为薄弱,为鼓励老区向新区输出人才,实行输出人才奖励政策,该公司鼓励老区生产矿并每向新区输出一名高级工、技师、高级技师,分别奖励1万元、2万元、4万元,奖励资金由公司人事部核定后划拨,报企管部在考核工资中兑现。

(实习记者 王淑芹 通讯员 余克平)