

酒城扬帆风好正当时 泸州驶上发展快车道

——访四川省人大代表、中共泸州市委书记刘国强



四川省人大代表、中共泸州市委书记刘国强

□ 本报记者 周俊

四川省第十一届人民代表大会第五次会议上,四川省人大代表、中共泸州市委书记刘国强向记者介绍了泸州近年来的发展情况,勾画了泸州未来的发展蓝图,并回答了记者提问。

打响“九张名片” 跻身四川工业“第一集团军”

据了解,过去5年,是泸州在探索科学发展的道路上不断前进的5年,是泸州发展史上综合实力提升最快、城乡面貌变化最大、社会建设成效最好、人民群众获益最多的5年。5年来,泸州大力实施“四个四”发展战略,推动全市经济发展迈入“快车道”,酿酒、化工、机械、能源四大支柱产业你追我赶,主要经济指标增速连续几年稳居全省前列。

刘国强自豪地介绍说,泸州拥有9张响亮的名片:中国酒城、中国历史文化名城、国家卫生城市、国家森林城市、国家优秀旅游城市、全国双拥模范城、全国社会治安综合治理优秀市、全国未成年人思想道德建设工作先进城市、全省环境优美示范市。

他认为,泸州在西部拥有得天独厚的区位优势,是四川唯一与云南、贵州、重庆三省市接壤的市,这里长江、沱江两江环绕,是四川通江达海大通道的关键节点,四川突出南向的“桥头

堡”,成渝经济合作的前沿地。数据最具说服力,2011年,泸州生产总值达890亿元,五年连跨5个百亿元台阶,年均增长156%;城镇居民人均可支配收入达17750元,年均增长16%;农民人均纯收入达6470元,年均增长136%;地方财政一般预算收入达6537亿元,年均增长346%;规模以上工业增加值达435亿元,年均增长302%,成功进入全省工业“第一集团军”。从2008年起连续3年获全省综合目标管理考核一等奖,开创了泸州经济社会发展新局面。

加快发展、跨越突破 实施“156”发展战略

刘国强强调,未来5年,是泸州科学发展、转型升级的攻坚时期,是全面建设小康社会的关键时期。泸州要根据时代要求、历史方位和切合自身实际,在继承历届市委发展思路,特别是“四个四”发展战略基础上,着力实施“156”发展战略,实现建设现代化“中国酒城”的新思路、新目标。

“1”是“一大战略目标”,即:以建设现代化“中国酒城”为奋斗目标,着力打造“中国白酒金三角”核心腹地、长江上游重要港口城市、成渝经济区重要增长极、川滇黔渝结合部区域性中心城市。

“5”是“五大战略任务”,即:地方生产总值、规模以上工业增加值、固定

资产投资、地方财政一般预算收入、城镇居民人均可支配收入等五项经济指标实现翻番。

“6”是“六大战略重点”:一是发展大产业,成就一个实力更强的泸州;二是建设大城市,成就一个独具魅力的泸州;三是构建大枢纽,成就一个通畅顺达的泸州;四是繁荣大文化,成就一个文明向上的泸州;五是推进大开放,成就一个充满活力的泸州;六是改善大民生,成就一个和谐幸福的泸州。

打造六大亮点 全力推进“中国酒城”建设

蓝图已绘制,泸州如何实施已拟就的发展路线图呢?刘国强成竹在胸地表示,未来5年,泸州将围绕“156”发展战略,打造六大亮点,全力推进现代化“中国酒城”建设。

一是产业结构更加优化。打造世界级的“千亿白酒产业集群”,更加注重市场营销和品牌塑造,主动承担领跑“中国白酒金三角”建设的历史重任。到2015年努力实现“千亿销售收入”的目标。积极建设全国循环化生产基地、川南能源保障基地和大型装备制造基地,初步形成沿江百公里产业集中循环发展带、古叙资源综合开发利用带和通道经济发展带。加快建设“千亿产业园区”,全市“九大园区”销售收入今年要力争突破1000亿元,到2016年综合性收入突破2000亿元。

二是城市魅力更加彰显。区域性中心城市加快建设,加速形成“一核两副多组团”空间格局,城市功能更加完善。推进“产城一体”、“港城一体”发展,形成“江南新区”、“泸州临港产业物流园区”、中心半岛“三大区块”协调发展的大城市发展格局。大力塑造“中国酒城·醉美泸州”品牌形象,加快建设“智慧城市”,建立“数字化”城市管理新模式,建设宜居、宜业、宜商、宜游、宜学的现代化城市。

三是枢纽功能更加完善。到2016年,“一横二纵五港区”水运体系基本形成,泸州港形成4000万吨的年吞吐

能力。“一环七射一横”高速公路网络基本建成,全市高速公路通车里程达到480公里,实现县县通高速公路。“三纵四横”铁路网络加快构建。建成泸州新机场。“水公铁空”立体交通网络初具规模,形成安全、畅通、便捷的交通运输体系。

四是文化特色更加鲜明。按照“酒+N”文化建设思路,以酒文化为城市主题文化,促进历史文化、长江文化、红色文化、民俗文化全面繁荣。实现酒文化建设与城市建设、产业发展、文艺创作、群众性文化活动、宣传工作的高度融合。建成“中国酒城文化产业园”等一批文化产业示范基地和泸州大剧院、泸州市文化艺术中心等一批标志性工程。着力建设“酒文化个性突出、特色优势文化鲜明、文化事业全面繁荣、文化产业跨越发展、文化软实力显著增强”的川滇黔渝结合部文化强市。

五是开放合作更加充分。大力发展内陆开放型经济,到位市外国内资金年均增长15%以上,积极引进世界500强企业,建设一批省级、国家级开放型示范园区和出口基地。泸州港对外合作功能充分发挥,争取在泸州设立四川保税港区。广泛参与川渝务实合作,积极探索建立重庆产业园等模式。强化与滇黔的交流合作,加大与长江经济带、泛珠三角洲等区域的合作力度,形成多层次、宽领域、全方位的对外开放格局。

六是民生保障更加有力。民生工程投入大幅增长。社会保障体系不断完善,养老保险制度实现全面覆盖。基本建成城乡一体化的就业体系。社会事业全面发展,城乡居民收入增长和经济发展同步,让经济发展成果更多地惠及广大人民群众。

展望未来,刘国强信心十足地说,泸州将实现“五个”翻番的目标:到2016年,全市生产总值翻番,超过1800亿元;规模以上工业增加值翻番,达到1000亿元;固定资产投资翻番,达到1300亿元;地方财政一般预算收入翻番,达到130亿元;城镇居民人均可支配收入翻番,达到35600元以上,农民人均纯收入大幅提升。

玉柴荣获“广西企业文化建设示范基地”等三项荣誉

近期,玉柴成功入选第一批“广西企业文化建设示范基地”,获评为2007-2010年度广西企业文化建设先进单位、2007-2010年度广西职工思想政治工作先进单位。玉柴集团公司党委副书记郭德明、玉柴集团企业文化部部长何晓宇分别获评为2007-2010年广西思想政治工作、企业文化建设先进工作者。

玉柴作为一家拥有60年历史的现代化企业,通过坚持贴近实际,贴近生活,贴近群众,不断增强企业思想政治工作的感染力、说服力,切实将企业思想政治工作和企业文化建设转化为企业生产力和核心竞争力,并且经过多年发展,形成了一整套独具特色的企业文化理念体系,该文化体系与科学发展观思想吻合,符合当代社会发展的客观规律,具有先进性、包容性和指导性,并且深得中华民族传统文化之精髓,有着深厚的文化底蕴,具有强大的生命力和文化张力。玉柴企业文化建设主要是从理念文化、制度文化、行为文化、物质文化等四大层面进行,通过构建完善理念体系、加强CIS系统建设和管理流程、制度建设,将文化理念融入到管

理制度、流程当中,开展丰富多彩的文体活动、加强品牌文化建设等途径推进企业文化建设。“绿色发展,和谐共赢”、“让合作者与公众的信赖更具价值”、“建设高素质干部队伍,打造创造性劳动群体”等理念,深刻影响了玉柴建设者的思想和行为,激励员工队伍顽强实践、奋力进取,促进玉柴超常规发展。

2011年初,为了弘扬先进,树立典型,打造理念先进、成果显著的企业文化建设典范,全区企业文化建设工作协调小组办公室、广西职工思想政治工作研究会和广西企业文化建设协会于2011年5月正式启动建立全区企业文化建设示范基地的申报评审工作,开展了2007-2010年度广西职工思想政治工作和广西企业文化建设先进单位、先进工作者的申报评选工作。据了解,荣获第一批“广西企业文化建设示范基地”称号的还有广西柳工机械股份有限公司等13家企业,荣获2007-2010年度广西企业文化建设先进单位的还有广西柳工集团有限公司等63家企业。

(赵湘)

昊华鸿鹤：注重人文关怀，深入开展送温暖活动



面对暂时的困难,怎样凝聚人心?昊华鸿鹤以强化注重人文关怀,切实关心基层职工,特别是困难职工生活、工作情况,为广

立信心,精诚团结,实现了扭亏为盈。职工们表示,现在公司仍处于爬坡阶段,我们仍要坚定信心,相信

集团领导、昊华总公司的领导下,通过鸿鹤全体员工的共同努力,鸿鹤一定能度过暂时的困难,实现新的年度经营目标,重铸辉煌。

为让困难职工过上一个愉快祥和的春节,今年春节前夕,昊华鸿鹤公司多渠道筹措资金11万余元,广泛开展了送温暖活动,慰问困难职工、劳动模范、工伤人员、

鳏寡孤独人员等各类人员共780人。

刚刚过去的一年,昊华鸿鹤公司全心全意依靠职工办企业,全体员工面对极困难的形势,树

(本报记者 何沙洲 通讯员 吴玲 文迪佳)

卧薪尝胆,提升品质,争创一流 锡柴举行“新创业,新高度”品质领先誓师大会暨升旗仪式

“卧薪尝胆,提升品质;创在岗位,共担责任;争在日常,勇当先锋;凝心聚力,打造品牌;质量强企,不辱使命”。1月29日,龙年春节后上班的第一天上午7点28分,一声声铿锵有力的誓词,响彻一汽锡柴的上空,这是在锡柴举行的“新创业、新高度”品质领先誓师大会暨升旗仪式上锡柴人发出的共同心声。

为坚定全体锡柴员工卧薪尝胆的意志,提升产品质量、争创一流业绩,增强工厂上下勇迎挑战的信念,咬定既定目标、实现创新突破,在全厂上下迅速形成全力以赴强品质、内外联动促发展的强大氛围,稳步推进四次创业战略和“十二五”规划,锡柴部室以上领导干部、分工会主席、骨干员工等1500人参加了在锡柴创业广场举行的“新创业、新高度”品质领先誓师大会暨升旗仪式。

仪式由锡柴党委书记蔡真法主

持,当他宣布“新创业、新高度”品质领先誓师大会暨升旗仪式正式开始后,国旗、厂旗在国歌、厂歌的伴随下冉冉升旗。钱恒荣厂长首先在仪式上讲了话,他说,上班第一天,全厂职工就怀着强烈的责任感、使命感和义无反顾不断向前的决心,在庄严的国旗下宣誓,卧薪尝胆打造民族品牌,排除万难制造高端动力,以品质领先的优异成绩回报社会,汇报用户,这是锡柴人的承诺、锡柴人的追求。我们为有这样的职工队伍感到骄傲。他还说,质量是企业生命,质量是发展的根基。质量支撑锡柴四次创业的支撑点。举行这次仪式就是要求每一个锡柴人把责任担当在肩上,把事业放在心中,把质量抓在手中,做质量的捍卫者,品牌的创造者。并向大家提出了要坚定不移,咬定目标;要眼睛向内,强化责任;要卧薪尝胆,提升品质的三点要求。

质保部部长许柏平、装配车间主



图为一汽锡柴领导慰问职工。

任周建强、6DL机加工车间员工陈绍华分别在仪式上就如何抓好质量做了表态发言。

在许海根副厂长领誓下,参加仪式的全体锡柴人庄重地举起右手,誓

言承诺,不辱使命,打造品牌。

“一汽锡柴‘新创业、新高度’品质领先誓师大会暨升旗仪式”为锡柴冲刺全年目标,凝聚了人心,鼓舞了斗志。

(许武英/文 伟骏/摄)

郭二庄矿元月两项生产指标创邯矿集团新水平

今年元月份,冀中能源邯矿集团郭二庄矿广大干部职工放弃休假,坚守岗位夺高产,矸石充填、大规模岩巷进尺两项生产指标再创邯矿集团新水平,单产单进分别达到50000吨和180米,为实现首季开门红奠定了坚实基础。

该矿针对二坑2911充填工作面

俯斜开采充填难度大的实际,展开技术攻关,优化生产工艺。在工作面每个充填溜子和支架间安装隔离板,有效防止了串渣。缩短循环生产步距,由原来的600毫米降至550毫米,实现了多循环快移架。采取超前注浆的方式严防底板突水,加大强制放顶间距,达到周期规律放顶,实现正规循环。开展

平行交叉作业,使充填与割煤同时推进,实现小班快速作业。制定激励措施,当班完成生产任务,每工增加40元,坐英雄席吃英雄宴,调动职工生产积极性。主管领导跟班盯点,现场协调解决生产难题,促进生产大上。

该矿二水平东大巷是邯矿集团重点工程,为全断面大规格岩巷掘进

(4.5m×3.5m)。面对顶板破碎、断层多、支护困难、工序繁琐等诸多不利因素,工程201队以“提高质量效益、提前建成强企”主题教育为抓手,狠抓现场安全管理,坚持安全与当班管理人员的工资奖金挂钩制度,发生轻伤以上事故,按照规定扣除当班管理人员工资,月底兑现。严格锚杆、锚索支护

跟头,狠抓预紧力,促进了安全生产。推行“快速掘进法”,优化劳动组合,实行“四六”工作制,保证了爆破、出货、初喷、打锚杆、挂网、钉道等工序最大限度地平行作业,充分释放了生产潜能。充分发挥机械装备的效能,利用新型钩机,快速清货,及时进入后边矸石仓。运输皮带边进边续,目前长度已达

500余米,节省了时间,提高了速度和效率。扎实开展“三比三看”创水平劳动竞赛,制定小班台阶奖励政策,建立竞赛台,班班公布竞赛结果,激发职工工作热情,呈现进尺班班超的喜人局面。

(程矿生 侯二怀)