

廉洁警示教育之我见

□ 白亚莉

廉洁警示教育，主要是以学、听、看等形式，对党员干部起到廉洁警示作用，进一步增强党员干部廉洁自律意识，筑牢广大党员干部拒腐防变的思想道德防线的一种有效做法。通过开展警示教育，以案明纪、引以为戒，进一步增强党员干部法律及道德的约束力，从而树立正确的权力观、地位观和利益观。据此，笔者结合工作实际，谈谈自己的看法。

一、要到“三个地方”看看，引导干部筑牢思想防线，做个高明人

大家可能到过很多地方，看到的风景也不少。要开展好廉洁警示教育，我觉得应该让领导干部首先到这三个地方去看看，成为领导干部的“任前一课”，其目的在于使人警觉、警戒、警醒、警示。

一是到贫困户家中去看看，体会贫困户生活的艰辛和窘迫。二是到火葬场去看看，体会赤条条来去的人生自然规律。三是到监狱去看看，体会一个人失去自由的痛苦。

二、要算清“七笔账”，教育干部明辨是非，做个开明人

一是算好“政治账”。每一个党员干部，尤其是领导干部都是组织辛勤培养的，更离不开个人的艰苦奋斗，应倍加珍惜。权力是党和人民赋予的，只能用于公，而绝不能用来谋私，否则就会“一失足成千古恨”！

二是算好“经济账”。君子爱财，取之有道。党和国家给予党员干部的工资、福利、待遇等已经让我们衣食无忧了。日食三餐，夜宿七尺，犯不着见小利而忘大义，窃来金山银山，到最后反落得倾家荡产，银铛入狱。人活着到底为了什么？“钱”，是人人向往的，但它并不能带来一切。一些贪官聚敛了那么多钱，到最后不仅倾家荡产，一无所有，而且还蛀空了自己的灵魂，带给自己的是牢狱之灾。本来，做老实人，靠合法收入，已足以让我们过上体面的生活。住，有宽敞的房屋；病，有公费医疗；吃，穿更是不用操心。这些原都属于正当拥有，可是贪欲如火，总想掠取更多的财富，结果一切都化为了乌有。相对于漫漫刑期，更多的财富又有什么意义！金满箱，银满箱，转眼乞丐人皆谤。这就是腐败分子的下场。

三是算好“名誉账”。一粒一厘，我之名节。人生在世，名节最重，古往今来，舍生取义者比比皆是。领导干部拼搏数十年才赢得尊重和荣誉，如不懂珍重，自毁名节，其不痛哉！

四是算好“家庭账”。幸福的家庭人人想有，尤其领导干部的家庭更是让人羡慕，社会地位高，经济富裕，其乐融融。就算是为了这样美满的家庭，也犯不着乱伸手，害了自己，害了家人。我们都是家人的光荣和骄傲，是父母引以为荣的儿女，是儿女敬佩的父亲、母亲，是妻子敬重的丈夫。如果在工作上出了差错，人们多能理解。通过努力工作，仍然可以取得成绩。但是，因腐败问题走进监狱，则为所有人不齿，必定陷入万劫不复的深渊，变成家庭的耻辱，给父母、儿女带来无法挽回的损害。这是用生命都无法挽回的代价，一旦失去就永远不会再回来，将因此终生受到良心的煎熬。

五是算好“亲情账”。领导干部家经常门庭若市，欢歌笑语，亲情味浓厚，自己也是天天好心情。一旦违纪违法被审查，就会门可罗雀，人人避而远之，可谓众叛亲离。一个人活在世上，免不了与他人、与社会打交道，因此每个人都有自己的生活圈、工作圈和社交圈，我们姑且将其统称为“关系圈”。“关系圈”常常对一个人起着潜移默化的作用。俗话说“近朱者赤，近墨者黑。”生活在一个高朋好友的圈子里，大家相互砥砺，同心同善，久而久之，自己也会成为高尚的人。反之，混迹于坏人成堆的圈子里，久入鲍鱼之肆而不知其臭，最后自己也可能染上许多恶

习。因此，有人将不好的“关系圈”比喻成“包围圈”，能冲出“包围圈”的是智者、幸者，而冲不出“包围圈”的是愚者、悲者，后果不堪设想。

六是算好“自由账”。在为党和人民服务的同时，自己是自由的，若是作威作福于人民，必将失去自由，那时将会别是一番滋味在心头。

七是算好“健康账”。健康是立身之本，心胸坦荡，无私奉献，别人快乐自己快乐，必能心旷神怡，身体健康。一个人如果触犯党纪国法的“高压线”贪赃枉法，心理承受着巨大压力，岂能有个好身体？俗话说：白天不做亏心事，晚上不怕鬼敲门。若是为官不仁，知道自己迟早都会犯事，则常有一种末日来临的感觉。如此，生理代谢将会紊乱，身心疲惫，心力交瘁，身心健康受到严重损害。心平气和手脚净，不做噩梦不惊醒。

三、“不要吃后悔药”，提醒干部时时警惕，做个聪明人

对一名领导干部而言，“亡羊补牢”是讲挽救人生，但有些是挽救不了的。不要等到违反了党纪国法，才如梦初醒，才吼一声——我后悔！太后悔了！世上哪有后悔药？还是要善待自己、管好自己的、锤炼自己。廉洁警示教育就是要让领导干部树立危机意识，时时刻刻保持警惕。“以铜

为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以明得失。”一些领导干部的违纪违法案件再次向我们党员干部敲响了警钟。一位高官在狱中这样说道：人生最大的痛苦莫过于失去自由，人生最大的耻辱莫过于失去清白。我今天走到这一步，关键是自己的人生观、价值观发生了扭曲，偏离了方向。金钱万能、拜金主义、享乐主义冲昏了头脑。我出卖的不仅是自己的灵魂、人格和尊严，更是共产党人的光辉形象、领导干部的高尚品质、国家和人民的根本利益。大家一定要善待真实人生，珍惜美好生活，“勿以恶小而为之”。我以沉痛教训告诫大家，一定要运用好手中权力，把握好人生的方向，远离职务犯罪的深渊。

开展廉洁警示教育，就是要和私心贪欲作斗争，根本途径是加强党性锻炼和思想道德修养，修慎重德，提高境界，净化心灵，自重、自省、自警、自励，筑牢思想道德防线，增强拒腐防变的能力。革命前辈陈毅“莫伸手，莫伸手，伸手必被捉”的警句，告诉我们要时时警惕自己，约束私欲膨胀。“到三个地方看看”，“算好七笔账”，“不吃后悔药”，就是要让领导干部谦虚谨慎、戒骄戒躁，自觉加强学习，提高修养，把思想、行为的总闸门，清清白白做人，堂堂正正做事，认真真办实事，真正成为群众敬重的好人、好官。

企业管理：请给制度血脉加上老板的起搏器

□ 杨思卓

电视剧《大宅门》很多的观众都非常喜欢。这是一部描写清末至民国时期，北京一家著名医药世家白家的传奇故事。白家一直是京城里有名的医药世家，深得官民的信赖，所以生意一直很红火。尤其是到了北洋政府的时候，白家的生意越做越大，白景琦也当上了京城医药行会的会长，他的大儿子白敬业也在店里做事，成为百草厅配药房的“部门主管”。

本来白敬业就天生娇纵淫奢，不喜欢医药行当，但仍被家族寄予重望，委以重任。可是白敬业见利忘信，在配药的过程中，偷工减料，以次充好，引发了另外两位“高层”白家老管家、老药剂师许先生、涂二爷的不满。在劝说无济于事的情况下，两位老先生一气之下就把辞呈递给了白景琦，向老板请辞。

作为老板的白景琦该如何决策呢？如果放这批药出厂，最大的损失就是百草厅百年品牌的价值；如果销毁这批假药的话，百草厅将损失惨重，陷入债台高筑、岌岌可危的境地。当然，白景琦的视野没有局限到只顾眼前的利益，而是看到了更远的一步，维护百草厅百年老店的形象。

“当断不断，必受其乱”，为了设法挽回损失，白景琦决定自曝家丑，他当即召集药行商会全体员工，在众目睽睽之下办了两件事：一、痛心疾首地严厉处置了药房主管白敬业；二、一把火当众销毁价值7万两银子但品质不良的假药“九转金丹”。还讲了一番深深打动消费者的话：“白家老号绝不卖假药，药力不够都不能卖。甭说7万两……就是70万两，把本儿烧光了，我关门歇业，回家吃窝窝头，也不能做亏心的事儿！今后如有偷工减料，坑蒙行骗，一经查出，均按此例处置！望药界同仁，以此为戒！”从此，医药行里没有人不知道，“白家老号”——百草厅绝不卖假药！一把火，没有烧掉百草厅，反而更加让它枝繁叶茂起来了。

其实，《大宅门》故事中的百草厅就是现实中的北京百年老号“同仁堂”，白氏家族的原形就是“同仁堂”的乐氏家族。白景琦的行为告诉我们：制度运行出问题，老板就是起搏器。对于企业而言，即使一个总体上来说是有用、有益的制度也不是万能的，不存在只有好处没有缺点的制度。一个制度并不仅仅因为它是制度，就不会在具体问题上，有时甚至是重大历史问题上出错。当制度的运行出现问题，或者遇到障碍的时候，怎么办？老板一定要出来，要带头执行。带头去改正，带头去纠偏，带头去推动，甚至必要的时候还要抓住典型，就像白景琦烧假药一样，以抓住典型来维持质量体制。所以，我们会看到，制度遇到阻力，老板必须加力。推动，推动，直到它形成巨大的惯性。

企业思想政治工作要增强针对性时效性和吸引力感染力

□ 亚莉

企业思想政治工作的重要意义，就是用邓小平理论和“三个代表”重要思想以及大量而丰富的实际内容，对广大职工群众实施有效的政治宣传和思想教育、形势任务教育，为完成共同的任务目标提供政治保证、思想保证和强大的精神动力。

一、思想政治工作必须贴近生活、贴近生产、贴近职工群众

思想政治工作是做人的工作，是以解决人们的思想问题为首内容的。企业思想政治工作必须围绕企业的生产中心任务来做，企业生产任务完成得好、生产建设发展得快，职工的生活就有了保障。职工的物质生活、精神文化生活的质量就会随之得到升华，进而在企业内部就

会形成一种凝聚力、向心力和强大的精神动力，来推动企业的生产建设和精神文明建设的快速发展。这样就为企业奠定可持续发展的基础。要做好企业职工的思想政治工作就要围绕企业的生产中心任务来做，贴近生产实际。也只有贴近了生产实际才能贴近职工群众这个生产主体。

要使思想政治工作真正在企业中发挥凝聚人心、鼓舞人心、稳定人心，引领职工心往一处想、劲往一处使，团结职工共同完成企业的任务目标拼搏奋进的积极作用，就必须打破常规的思想政治工作方式，以创新的理念、创新的工作精神。使思想政治工作在内容、形式和方法上贴近生产、贴近职工、融入生活；思想政治工作者一方面要深入生产现场，深入到职工群众之中，了解生产过程中遇到的困难、了解职工的思想状况和生活中遇到的难题，千方百计地帮助企业解决生产中得难

题，帮助职工解决生活中的后顾之忧，即使不能帮助职工解决太多的难题，也要让职工感到企业的关怀，使职工从心理上、精神上感到温暖。

二、思想政治工作必须增强针对性，具有时效性

思想政治工作一个最主要特征就是对开展工作的对象具有很强的针对性。这种针对性就是因人而异、因时而施、因事而治；做好企业职工的思想政治工作，是“三个代表”重要思想在企业的实践方式之一，其最终目的就是解决职工群众在不同时期、不同阶段所遇到的不同思想问题。尤其是在管理工作已成为当今企业发展的核心内容的现阶段，思想政治工作已逐渐成为企业管理的一个重要组成部分，它对推动企业的建设和发展、促进企业的文化建设和文明建设都有着不可替代的积极作用。特别是在国有大中型企

业，随着市场经济体制的不断完善和发展，企业的经济效益的好与坏，企业生存发展的兴与衰。职工经济收入的高与低，都与市场经济的稳定与波动有着直接的关系。作为思想政治工作者，要利用思想政治工作的优势激励职工，深入细致地搞好形势宣传、形势教育，凝聚职工干劲，群策群力共谋生存、发展的大业；引导职工自我加压，齐心协力降低成本，共同渡过难关。

三、思想政治工作必须具有吸引力和感染力

毛泽东同志曾经指出：“思想政治工作”是经济工作和其他一切工作的“生命线”。思想政治工作不仅是我党兴业固基的传家之宝，而且是我党提高执政能力、巩固政权建设的最基础的重要工作。思想政治工作是**党多年来形成的联系职工群众、团结职工群众、沟通职工思想组

带、桥梁和有力武器。

随着市场的不断开放和规范，如何使思想政治工作的优良传统不断发扬光大，使其具有吸引力、感染力，继续发挥生命的重要作用，是我们专兼职思想政治工作者所面临的一个重要课题。对这样一个事关企业实现跨越发展目标的重大课题，我们不仅要进行深入细致的研究，更要去躬身实践，在思想政治工作的实践过程中去积累经验、寻求新途径、新方法。如果再沿用陈旧的工作模式和单一的工作方法，是不能做好职工思想政治工作的，更谈不上吸引力和感染力。这就是要求我们从事思想政治工作的专兼职人员，必须转变观念，加强学习，更新知识，提高自身的政治修养和文化修养，不断提升自身的综合素质和工作能力。只有把丰富的科学知识、专业知识、文化知识和生活知识与思想政治工作融为一体，思想政治工作才能真正达到目的。

企业领导干部要树立终身学习的观念

□ 白庆涛

党的十七大报告指出：“党领导的改革开放既给党注入巨大活力，也使党面临许多前所未有的新课题新考验”。这些新课题新考验，给广大党员干部提出了一个重要任务，就是要带头树立终身学习的观念，才能始终走在时代前列，更好地承担起历史使命。

一、增强学习的紧迫感和责任感，迎接新形势新任务

对于企业领导干部来说，学习首先是一种责任。目前，“稳中求进”成为2012年中国经济工作的主调，而国有企业是影响经济发展的主要支柱。作为企业发展的领导者，许多企业领导同志知识占有量、更新速度和运用能力，与形势任务和岗位职责的要求，还有不小差距。要想进一步缩小差距，有所作为，必须紧跟时代步伐，加快知识更新，拓展学习领域，努力成为学习型、智囊型、复合型人才。面对改革、发展与稳定的繁重任务，不学习难以胜

任本职，不学习难以明辨是非，不学习难以实现“稳中求进”的经济目标。

其次，学习又是一种追求。一个人的人生情趣，不仅是闲情逸致，更是一种文化品格；不仅是怡情养性，更是一种道德建树；不仅是一种个人情怀，更是一种人生境界。在现代企业领导活动中，领导干部的学识水平、思想境界和人格力量对于做好企业领导工作越来越重要，而高尚境界和人格力量形成的基本途径就是学习和实践。

再次，学习还是一种生活方式。当今世界科学技术发展日新月异，知识更新速度大大加快，我们不懂、不熟悉的东西很多，即使过去懂得的知识也在不断更新。在这个知识大爆炸的时代，学习已不是一个人一生中某一阶段的事，而是一种社会化、制度化和终身化的行为，是现代社会的每个人成长进步的客观需要。不实现知识的不断更新，就必然落后于时代前进的步伐，甚至还可能被时代抛弃，企业领导干部要时刻有“知识恐慌”和“本领缺失”的意识，增强学习的紧迫感和责任感。

二、克服认识上的误区，树立终身学习的观念

从当前企业现状来看，企业领导干部不爱学习，不想学习，不去学习的很多，许多领导干部在学习问题上存在着许多误区：

一是“只要抓好生产经营，学无所用”。大多数人认为生产经营工作是实实在在的硬指标，理论学习是虚的，只要能把生产工作搞上去，学与不学无所谓。这是一种危险的倾向。从长远来看，工作成绩的大小与学识水平的深浅直接相关。理论功底越深厚，知识储备越丰富，人的视野就会越开阔，实践也就越富有创造性。

二是“工作忙起来就顾不上”。不少领导同志一提到学习，总说工作忙、没时间，把主要精力耗在了拖沓冗长的会议和不必要的迎来送往中，出现了“应酬有时间，学习没时间”的奇怪现象。说到底还是没对学习以应有的重视。其实，只要妥善地处理好工作与学习的关系，采取“挤”和“钻”的办法，学习的时间总是有的。

三是“功利主义严重”。急用现学，心浮气躁，以对当前工作是否直接有用定取舍；或者断章取义，片面理解，为我所用；以实用主义当头，出发点是为了拿文凭，不是为了推动工作，学以致用。学习的目的不在于一时一事，而在于长远根本，功利主义的态度有违学习本意和规律，是一种不良的学风。

四是“装点门面、形式主义”。热衷于做表面文章，没有把学习同研究解决工作中的实际问题结合起来，学用“两张皮”。检验学习真假与否要看是否达到密切联系实际、提高素质、开拓创新的目的。任何知识只有经过消化吸收、思考实践才能变成自己的东西，才会实际工作中运用自如，取得成效。

五是“吃老本、不虚心”。不少人觉得，自己有丰富的工作经验，凭着“老资本”完全可以胜任工作，自我满足和放松学习。当今社会知识更新的速度在加快，过去熟悉和掌握的东西，现在可能是过时的、落伍的。况且前进中随时面临许多新情况、新问题，需要重新学习研究。只有放下“老本”，虚心学习，不断吸收新知识，才能在事业上赢得成功。

三、紧跟时代步伐，树立终身学习的观念

随着知识经济朝代的到来，当今社会正在逐步迈向学习型社会。企业领导干部要自觉站在时代前列，与时俱进，树立终身学习的新观念。

一要树立学习是生存和发展需要的理念。所谓“学习型社会”，是指在信息社会中，随着科学发展技术的迅速发展，信息和知识急剧增长，知识更新的周期缩短，创新的频率加快，学习就成为个人、组织以及社会的迫切需要。

二要树立“活到老、学到老”的理念。终身学习在现代社会不再是一个口号，而成为第一个社会成员的迫切需要。企业领导干部要把学习作为紧迫而长期的重要任务，把“活到老、学到老”作为领导干部的政治责任。

三要树立统筹思考的理念。作为一名领导干部，在实际工作过程中，要常想、常思考，要多考虑一些促进企业加快发展的一些大事，努力把学习成效和知识量转化为领导发展的实际本领，谋划发展的工作思路，促进发展的

政策措施，推动发展的工作作风。把研究和解决影响企业和谐发展的突出问题作为学习的根本出发点，坚持在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领，不断提高工作的科学性、预见性和创造性。

四要树立学以养德的理念。学习能使我们增长知识，怡情养性，提升自身素养，增强拒腐防变的能力。要坚持在学习的同时，把促进工作、提升绩效的同时，不断净化心灵、改善心智，加强道德修养，促进廉洁自律，从而达到心智合一的境界，做一个有德、有才的领导干部。

五要树立不断创新的理念。企业领导干部要把学习同与时俱进、开创工作新局面联系起来。通过学习重新塑造自我、完善自我、创新自我。要激发创造热情，增强改变现状的能力，把学习力转化为创造力；将学习成果转变为发展思路，转化为改革举措，转化为具体办法，推动企业不断向前发展。

（作者为山东能源肥矿集团泰铝公司党总支书记）