

索尼 换下首任外籍 CEO



平井一夫(右)与霍华德·斯金格

2月1日索尼宣布任命公司执行副总裁平井一夫为公司总裁兼 CEO,以接替霍华德·斯金格。该任命将于今年4月1日生效,而卸任公司总裁兼 CEO 的斯金格将在今年6月召开的公司股东大会后担任公司董事长一职。

现年70岁的斯金格在1997年加入索尼,后担任索尼美国公司总裁,在2005年6月接替出井伸之成为索尼首任外籍 CEO。不过索尼在其带领下表现平庸。就在此项任命之前,索尼刚刚发布报告预计公司将连续第4年陷入亏损,公司股价也跌到近24年来的新低,目前公司总市值为170亿美元,仅为斯金格上任初期的一半左右,缩水严重。业绩持续低迷,加之去年索尼在面对黑客攻击时的不力表现,使得斯金格承受了投资者以及索尼公司内部不断加大的压力,外界对其即将下课的猜测不断。

国内一名资深行业人士评价,斯金格上任之后,一直在调整索尼的方向,但是无奈拥有17万名员工、41座工厂以及

相关链接

索尼 重回日籍高管掌门时代

日本电子消费品巨头索尼公司日前宣布任命现任执行副总裁平井一夫为公司总裁兼首席执行官(CEO),该任命将于今年4月1日起生效。而现任董事长、CEO 兼总裁霍华德·斯金格则将从今年6月起任索尼董事会主席,现任董事会主席小林阳太郎届时则将退休。这意味着索尼将重新进入日籍高管掌门的时代。

(佚名)

猎聘网:职业经理人 节后扎堆跳槽



一年之计在于春。春节后,中高端职业经理人迎来跳槽潮。中国最大的中高端职业经理人求职平台猎聘网的数据显示,每周新增高端职位1万个左右,除了薪资的要求,这些经理人关注的是给自己拿到一张更好的2012年入场券。

在常规的招聘行业,年底是跳槽的淡季,11月至12月一般招聘的职位会比之前减少3成。原因在于员工都想先拿到年终奖。而招聘方也一样,很快就要放新年假,这个时候招聘很不划算。春节过后,年终奖拿到手了,假期也度完了,节后的头2个月,迎来跳槽和招聘的高峰期。

猎聘网的数据显示,2011年招聘人才最多的仍然是房地产行业,全年大约发布了10万个高端职位。其中,行情最俏的岗位是建筑师和工程师,常规年薪也在30至50万元之间,特别资深的年薪可达百万。其次则是IT行业,主要是中高级的技术人员。再次是互联网及电子商务行业,譬如团购网站等,以国内知名的团购网站的薪资

(马浩亮)

责编:王琛 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:梁英
2012年2月6日 星期一

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

视野焦点 | Shiye Jiaodian

国美追索陈晓千万元

职业经理人“蛮荒时代”走向末路?

国美电器起诉公司原董事会主席陈晓,要求陈晓还1000万元税后“协议对价”。2011年的春节,陈晓要思考是否从国美电器离职;2012年春节前的1月11日,是陈晓和国美电器向北京市第二中级法院(下称“二中院”)提交第一轮补充证据的截止日。

从“和平分手”到2011年5月10日再生齟齬陈晓私下向某媒体透露“国美财务漏洞”等信息,经过约8个月等待,国美电器起诉公司原董事会主席陈晓,要求陈晓还1000万元税后“协议对价”。

所谓协议对价,是2011年3月9日陈晓辞去国美电器董事会主席及执行董事、签署《协议》而获得的1000万元。“整体而言,这只是极少数个案。”长江商学院副院长滕斌圣认为,虽然法庭尚未宣判,但职业经理人的“蛮荒时代”已经结束,职业经理人信用体系的建立会因此有更清晰的基本底限。

国美索赔

原告认为被告有诽谤言论。陈晓称从未接受某媒体记者的采访。

“我们刚提交了两个补充材料。”国美电器执行董事、副总裁邹晓春告诉记者,1月5日庭审后,二中院给双方一周时间补充证据,法官会在看到补充证据后再决定后续开庭时间。

当日的庭审信息显示,陈晓处于明显“守势”。

抛开资格认定上的争议,核心事实方面,陈晓律师称,原告认为被告有诽谤言论,但其提供的3份证据均为新闻报道,并不能用于证明被告曾接受过记者的采访,也不能证明被告曾说过报道中的内容:“哪些言论出自陈晓,哪些言论是出自记者的观点?陈晓从未接受某媒体记者的采访。”

原告则回应称,事发后,陈晓曾公开解释,该记者是从与他进行的一场无议题的私人闲聊中,片面抽取内容,足见双方闲聊中,陈晓曾透露过与原告协议约定的内容。

而《协议》有条款明确约定:陈晓

从媒体报道和当事记者的声明看出,记者有录音,所以对于职业经理人来说,一定要有底限,严守离职签约时不可触碰的约定。陈晓离职风波之后,标志国内职业经理人的蛮荒时代已经结束,陈晓、唐骏和卫哲三人堪称近年职业经理人离职的三大标志。



陈晓

“不会以口头或者书面的方式向任何人发表或公开其他国美电器股东董事及高管没有公开的资料,不发表任何不利于公司、董事及公司高管以及公司股东的不良言论”。

“别人违约了,国美如果不追究,是对企业利益的损害,也是对市场经济下的契约精神的一种背叛,是我们自己不对;权衡之下,即便起诉可能引来非议,但国美大大方方通过法律途径寻求法院的公正裁决,既是维护市场契约精神,也是一家领导企业应该做出的榜样。”邹晓春说。

标志性个案

职业经理人的信用评价体系完全形成尚需时日。

2011年12月31日晚,陈晓曾给诸多记者发去“元旦快乐”短信,但对于诉讼,陈晓一直未作回应。

邹晓春透露:“2011年3月,陈晓提出辞职;根据惯例,双方要签一个协议。最终,双方请香港律师反复修改,按照香港范本来回进行了好几次修订,陈总本人也有亲笔修改,最终签订了《协

议》。《协议》中,陈承诺保密,不对公司评价,包括职务移交、签字等配合事宜,国美电器因此付出一笔钱,叫‘协议对价’。”

至于陈晓辩护律师在法庭上指出是“经济补偿金”而非“封口费”,邹晓春称,《协议》所称“对价”在国美电器分两次各500万元汇款给陈晓账户时,汇款单写为“经济补偿金”名称。但不管名称是哪个,本质一样,即国美电器付出1000万元,陈晓不对既往评价;如果违约,国美可以追索违约,并保留进一步的赔偿权利。

“像国美这样的大公司,合同审批周期通常比较长,大概八到十天,但为了履行《协议》,公司破例在《协议》约定的五天期限内即付款完毕。”邹晓春说,国美电器也从未在法庭以外场合透露过相关内容。

“这件事从法律上不难说,但当事人要清楚,其最大教训是接受采访。从媒体报道和当事记者的声明看出,记者有录音,所以对于职业经理人来说,一定要有底限,严守离职签约时不可触碰的约定。”滕斌圣分析说,“对于陈晓来说,其身份不完全是职业经理人,以后

杭州: 房地产经理人普遍求稳看上住转商

跨区域人才困局仍未改观

与往年春节后不断涌现的房地产职业经理人转会消息不同的是,进入新的年份,杭州房地产界的人事变动略显平淡,并未发生业内具有广泛影响的地产职业经理人的转会现象。对此,长期关注房地产职业经理人转会的杭州久恒企业管理公司总经理张万喜对记者分析指出,以往每年的三四月份,都是房地产公司众多职业经理人转会比较频繁的月份。但是从去年年底到现在的一段时间观察,受整体宏观调控的影响以及整个行业的低迷制约,今年房地产公司的人才需求减少比较明显。并未出现如同2006、2007年时出现的房地产企业大举招聘的现象。“整体企业对于人才的需求也是根据具体项目进展情况而伺机选择,无论是企业还是个人,哪怕是企业薪酬降低,但是在这个调控阶段都不太会轻易变动。”

与此同时,与往年一样,受宏观调控影响,一些在杭州开发空间越来越小而被迫转道三四线城市发展的房地产企业,其跨区域人才的紧缺局面在今年并未得到缓解。“我们最近一直在为南通项目的营销总监发愁。虽然通过多种渠道招募,但是仍然没有找到合适的人才。”一上市公司副总裁对记者表示。“大多数房地产经理人受家庭等各种因素的影响,哪怕是自降身价,也不愿意跑到外地发展。”而新近决定离开杭州前往宁波发展的一位营销总监则表示,自己之所以前往外地发展,主要还是看好宁波当地的房地产发展市场。而



某猎头公司负责人也称,“想要说服杭州优秀的经理人前往外地发展,除了薪酬因素之外,项目所处区域的整体市场前景以及公司的布局也成为关键因素。”

经理人“住转商”现象明显

张万喜进一步分析指出,与往年比较,在新的一年里,对于房地产人才的需求也呈现出与往年不同的特征。“表现最为明显的则是住宅项目的人才需求普遍减少,取而代之的则是,企业对于诸如旅游地产、养生地产等泛地产开发的人才仍有一定的需求。”

事实上,泛地产的开发比住宅更为复杂,涉及定位、规划设计、招商、销售、经营管理等诸多环节,这就要求以各种

主题开发的泛地产人才均能身兼数职,一肩扛起。尤其是好的复合型地产职业经理人,对于一些致力于新领域探索的房地产企业而言,仍然呈现出一将难求的局面。与此同时,在房地产调控“常态化”和保障房时代背景下,房企“转商”渐成热潮。此间诸多风险中,人才稀缺,已成为困扰商业地产运营发展的首要问题。

一直从事旅游商业地产开发的盛皓集团副总裁刘开皓对记者表示,从今年的形势来看,无论是旅游地产还是商业地产,有经验的职业经理人确实不多。“我觉得在杭州的大部分地产职业经理人之所以不去外地发展,一个重要的因素是总是不舍得走出去,总觉得高不成低不就,觉得放弃现在的工作生活圈很可惜。我觉得可能是很多人对这个市场行情还没有完全醒悟过来,还在盼望着过好日子。但是如果连行业高度都没有了,哪里还会有圈子呢?”

根据记者不完全统计,在过去的一年时间内,包括万达、宝龙、凯德、龙湖、保利、金地、中粮等众多全国性的品牌公司,纷纷加大了商业地产业务份额,加之去年杭州商业地产在土地市场上的大行其道,也必然带动行业对于商业地产等复合人才的市场需求。基于此,也有业内人士对记者表示,在今年,一直擅长于操作住宅项目的地产职业经理人或将面临又一次转身的现象。“住宅类职业经理人转向以商业地产为主,其他旅游地产等泛地产开发为辅的职业转换将成为一个比较普遍的现象。”

(杭杭)

不足 1% 佳能总裁 因业绩预期不佳 辞职

预计 2012 年全年运营
利润低于预期

日前有消息传出,佳能宣布由于今年利润增长预期不足1%,因此其总裁兼 COO 内田恒二将于3月29日辞职,并由该公司董事长御手洗富士夫接替。但内田恒二仍将担任公司顾问。

上周一,佳能发布了2011年第四季度和2011年全年财报。财报显示,佳能第四季度运营利润为946亿日元(约合123亿美元),全年运营利润为3781亿日元,两项数据均略好于分析师平均预期。佳能预计2012年全年运营利润为3900亿日元,低于4700亿日元的分析师平均预期,原因是担心全球经济持续低迷以及日元升值。

据悉,佳能80%的营收来自于海外业务。佳能当天在一份声明中称:“鉴于日元汇率处于历史高位,加之日本地震和泰国洪灾的影响,佳能所有业务部门在2011年全年都遭遇了极为不利的环境。”佳能表示,计划通过削减成本和加强生产自动化来应对这些挑战。

据透露,佳能2012年的目标是,可换镜头相机销量达到920万台,紧凑型相机销量达到2200万台,分别高于去年的720万台和1870万台。由于日本的制造成本上升,该公司还将提升海外产量。

(肖小虎)

B1

经理日报
THE MANAGER'S DAILY