

痴心终不悔 柔情保平安

——记江苏省安全生产“十佳”贤内助卞清玲

卞清玲，一位极其普通的农村妇女，她以矿山女人特有的情怀，用情、用爱无私地呵护着家人、守望著安全，为矿山的安全生产撑起一片蓝天。在前不久召开的江苏省落实煤矿企业安全主体责任推进会暨煤矿“安全生产“六十个十佳”命名表彰会上，她被评为“十佳贤内助”。

“丈夫安全俺累也心甘！”

卞清玲的丈夫朱敦轩是中煤集团大屯公司徐庄煤矿掘进六队的一名职工。在井下一线工作，卞清玲为此没少担心。“丈夫是家中的顶梁柱，他的安全就是俺最大的心愿！”面对记者采访，这位农家妇女的话语平平淡淡，却道出了矿区广大职工家属的共同心声。

朱敦轩在妻子的支持下，现在当上了跟班副队长，而且多次被评为“优秀班组长”、“矿先进生产工作者”、“优秀共产党员”。谈起妻子，朱敦轩很有感触：“没有她的大力支持，就没我的今天。”他说，“军功章，有我的一半也有她的一半！”

卞清玲嫁给朱敦轩前，是父母的

掌上明珠，婚后，不会做饭的她，“赶鸭子上架”奏起了“锅碗瓢勺交响乐”。为了让丈夫吃上可口饭菜，她买来烹调书籍，苦练基本功，几个月下来，竟然做得有滋有味，而且一天三餐不重样。每次看到丈夫吃饭狼吞虎咽的样子，她高兴得不得了。她不仅保证丈夫一日三餐吃饱、吃好，而且还根据他的工作特殊性质，变花样与品种。2011年七八月，朱敦轩在-750巷道施工，工作面温度高、淋水大，卞清玲得知后特意每天做绿豆汤叮嘱他带下井，一连两个多月，天天如此。

“公婆也是亲爹妈！”

在卞清玲全身心支持下，朱敦轩放下一切思想包袱，工作上积极能干，很快被提拔为跟班副队长。丈夫肩上的担子重了，工作更忙了，加班加点也成了家常便饭。养老抚小、一切家务事都压在卞清玲一个人身上。为了丈夫安心工作，她没有丝毫怨言，用柔弱的双肩，默默无闻地挑起了整个家庭沉甸甸的重担。

朱敦轩的父母亲都年近七旬，随着年岁增长，二老身体每况愈下，卞

清玲看在眼里，愁在心里。朱敦轩放心不下两位老人，时常在妻子耳边念叨此事，卞清玲安慰他说：“公婆也是亲爹妈，你就放心吧！”谈起卞清玲，两位老人笑得合不拢嘴，直夸“好孩子啊！好孩子！”2010年年底，婆婆生病住院，当时正是矿上决战年终关键时刻，作为跟班副队长的朱敦轩忙得不可开交，为了不让他分心，卞清玲主动到医院照顾老人，晚上再回家料理家务，辅导孩子功课。直到老人一个多月后病愈出院，卞清玲整整瘦了七八斤。丈夫朱敦轩心里很不是滋味，卞清玲反而安慰丈夫说：“你是咱们这个家里的天，只要你平平安安的，俺再累，心里也舒坦。”

“矿山就是俺的家！”

“没有星辰的夜晚，矿嫂就是最亮的明月；没有阳光的井巷，矿嫂就是矿工头顶的太阳。”作为一名平凡的矿嫂，卞清玲无怨无悔地支持着丈夫和他所从事的工作，为矿井的安全生产默默地奉献着，撑起了一片安宁、和谐的天空。

和丈夫结婚时，矿山对卞清玲来

说还是个模糊概念，在和丈夫拉呱聊天后，卞清玲渐渐明白，作为矿工妻子就要当好“贤内助”，全力支持和配合丈夫做好安全工作。夜深人静，她时常自己一人琢磨，如何才能保证丈夫的安全呢？她不仅经常翻看丈夫从矿上带回的关于矿山安全生产的书籍，了解矿山井下施工的安全措施，而且主动要求参加矿上的家属协管活动，尽快熟悉和掌握矿山安全知识。现在她对掘进施工的一些安全规程，还能够说出一二三四来。每逢节假日或农忙时，她总是提前给丈夫敲警钟，叮嘱丈夫一定按章作业，安全生产，“违章的事千万不要干！”她的话语有时多了，朱敦轩就半开玩笑说：“你都成多管局长了！”卞清玲一本正经的说：“你是矿上的人，矿山就是俺的家！”

家是温馨的港湾，家是幸福的源泉。有了妻子的全力支持，家的温暖与关爱，朱敦轩在工作上干得更加带劲了。2011年，掘进六队在公司上半年精细化管理区队评比中获得第二名的好成绩，并取得全年进尺突破1000米大关的历史新高，再次跨入安全高效等级行列。

（魏明东）



百米井下送“平安”

1月22日下午，淮北矿业集团亳州煤业公司团委开展新春安全慰问活动，组织青安岗员将象征平安的苹果和面包、牛奶等慰问品送给在百米井下坚守工作岗位的矿工，叮嘱他们牢记亲人嘱托，过年不忘安全。

吕刚 摄影报道

山西焦化：以人为本 着力改善民生

新年伊始，山西焦化站在全心全意依靠职工办企业的高度，在全力构建和谐民生系列工程方面提出了总体思路，即做到“倾情、倾心、倾力”。倾情，就是要经常深入职工群众中，带着感情为职工排忧解难；倾心，就是要把职工群众的冷暖时刻挂在心上，成为职工群众的贴心人；倾力，就是要重视职工群众诉求，实实在在为职工群众排忧解难，使干部职工切实感受到企业的关怀、组织的温暖，真正享受到企业发展带来的实惠。

要积极推进民主管理，深入推进企务公开，维护职工合法权益，保障职工知情权和参与权。对涉及切身利益、工资奖金分配、人员合理流动等方面的事项，必须确保职工的知情权，各级工会组织、纪检监察部门要加强监督，对侵害职工利益的行为，要坚决予以查处。要抓住广胜寺景区改造的契机，争取保障性住房优惠政策，“十二五”末做到人人有房住、户户有住房，彻底消灭“无房户”。要结合企业发展实际分期分批妥善解决职工子女就业问题，“十二五”末大专以上职工子女全部予以安置。对大专以下学历的

职工子女，将不断拓宽就业渠道，妥善安置，最大限度地为职工排忧解难。要大力改善职工工作环境和作条件，完善厂区的防尘、防噪音和职工澡堂、食堂等配套设施，做好交通、就餐等服务保障工作。要逐步提高公司的盈利能力，加快公司发展步伐，逐步增加职工收入。要充分利用好困难职工帮扶中心的这一平台，通过多种渠道加大对困难职工就医、就业、住房和子女的帮扶力度，不断提升帮扶能力，努力实现帮扶工作的常态化、长效化。要大力推进企业文化建设，扎实做好文明和谐创建活动，为企业提供和谐气象、富裕文明、健康向上、欣欣向荣的文明和谐环境。

新的一年，山西焦化将通过改善民生，凝聚精气神，唱响主旋律，迎难而上抓转型，力争夺秒谋发展，进一步解放思想，更新观念，提升管理，扎实工作，以更加奋发有为的精神状态投入到“保安全、求生存、谋发展”的艰苦“战役”中，全力开创“十二五”转型跨越发展的新局面，创建和谐稳定的企业发展大环境，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开！

（李彦）

下峪口煤矿：“安全明白卡”提升职工安全成效

2011年，陕煤集团韩城矿业下峪口煤矿把“十必须十禁止”以及“二十五条红线”的内容印制成小册子，发放到每名职工手中，作为职工安全生产的明白卡，以确保职工人身安全和矿井生产安全。

去年9月，该矿对《陕西省煤矿安全生产十必须十禁止规定》的重要文件进行了学习和宣传，将“十必须十禁止”的内容制成排版和宣传册，并和“二十五条红线”规定的内容一起制作成小册子下发到职工手中，人手一册，随身携带，作为职工安全生产的明白卡。该矿在实际工作中，加强了对职工安全生产明白卡的落实和执行，对装着明白卡装

“糊涂”顶风“三违”的人员绝不姑息迁就，采取铁手腕、铁的措施，不同程度加大处罚力度。其中对违反规定的一般“三违”人员加大教育处罚力度；对有违反“十必须十禁止”行为和现象严厉制止和整改；对个别典型的违章行为举办“三违”培训班；尤其对违反“二十五条红线”规定的解除劳动合同。

据统计，该矿共查处各类三违4115人次，较上年同期下降10%；解除了2名采掘职工劳动合同；举办三违培训班6期12人次，进行帮教12人次，累计罚款40多万元，有效遏制了严重“三违”行为的发生。

（姜玉琴）

刘庄煤矿：春节文化大餐精彩纷呈



春节期间，为增添节日气氛，国投新集刘庄煤矿精心为在矿干部职工及家属举行形式多样的文娱活动，活动现场处处洋溢着龙年欢乐祥和喜庆的

节日气氛。

该矿积极落实“人才工程年”活动主题，为节日期间职工们的文化活动和后勤保障作了细致周到的安排部

署：对家在外地需回家过年的职工，及时安排租车接送回家过年和回矿上班；对节日期间坚守岗位的职工，专门为职工及家属安排了千人除夕年夜饭及大型焰火晚会等活动。

为让在矿职工及家属过上一个快乐、祥和春节，该矿在整个矿区主要建筑悬挂上喜庆红灯笼、红红的中国结、条幅、彩灯等，同时还精心准备了精彩的文艺节目和文体活动，如端乒乓球赛跑、自行车慢骑、秧歌舞及锣鼓队等表演，用积极向上、健康活泼的文化内容占领文化阵地，真正达到凝聚人心，激发热情的目的，为广大职工及家属送去了快乐，营造了昂扬向上的节日气氛，让职工们感受到企业和谐大家庭的温暖。

（夏宇 常亚飞 文/图）

曹庄矿情暖“留守”职工

“妈妈，我是明明，家里一切都好吧？今年春节有检修任务，我不能回去了，我在这里给您和爸爸拜年了！”

“好孩子，春节上班也得注意好安全，穿暖和点，自己多吃点好的。”

“嗯，我一定会注意安全的，放心吧妈，矿上也很照顾我们，我现在就是用矿上的免费亲情热线给您打的电话。您和爸爸要注意身体，多休息！”这是山东能源肥矿集团曹庄矿团委到职工单身公寓开展“亲情欢乐送”活动时，掘二区“留守”职工吕明明和母亲通电话的情景。

除夕下午，该矿团委针对部分单身职工春节留守岗位，离家较远，家人

的安全期盼无法时时传达的实际，专门为其开设了“亲情热线”。这小小的电话机，连接起相隔千里的思念，传递着的却是家人对一线职工最诚挚的安全期盼，也让异乡过年的职工感受到了家的温暖。职工上班前和父母、妻儿通个电话，听听家人的安全嘱托，就如同“当头棒喝”，时时刻刻提醒自己，什么时候也不能辜负家人的深情厚爱。一名青工如是说：“母亲的嘱咐，让我深深地感受到了她的牵挂和家庭的责任，我一定会搞好安全，不违章蛮干，家人都在等我平安回家。”

近年来，曹庄矿不断创新安全教育活动载体，摒弃以往简单生硬的说

教，换之动之以情、晓之以理的“亲情”激励，用“亲情、爱情、柔情”的感化，使教育形式更加柔和生动。每年年初，该矿组织井下一线职工家属签订《安全幸福家庭公约》，让家属当好“贤内助”，做到一切家务服从安全、家庭教育突出安全、家庭成员心系安全、家家为安全生产贡献，家庭共保企业安全生产。同时该矿采取开办“安全课堂”的形式，让职工夫妻一起学习安全知识、观看安全事故片等，亲身体会事故给企业、给家庭造成的伤痛，进而让妻子在家庭生活中勤吹安全风，常念安全经，多问安全事，能出安全计，达到提示教育的目的。

（王龙）

凝神聚力谋发展 砥砺前行再跨越

——兖矿集团杨村矿回眸2011 绘就2012 宏伟目标

2011年，山东兖矿集团杨村矿认真贯彻党的十七届五中全会精神和公司工作部署，深入实践科学发展观，抢抓发展机遇，积极应对挑战，科学务实作为，创出了更高的杨村水平，创作了更美的杨村故事，职工幸福指数不断攀升，实现了矿井安全、稳定、和谐发展。

2011年，该矿根据矿井实际情况，认真学习贯彻全国全省“两会”精神和“十二五”发展规划和胡锦涛同志“七一”重要讲话精神，开展“学讲话、强作用，永葆先进性”大讨论等四项活动，使职工了解掌握党和国家方针政策、经济法律法规、现代企业管理知识，客观分析复杂经济形势对矿井改革发展带来的不利影响，抓机遇、迎挑战，为完成年度工作奋斗目标、推进幸福杨村建设提供了不竭动力。该矿围绕“立足安全发展、建设幸福杨村”主题，开

展形势任务教育，设计“安全整治促发展”、“誓用安全报党恩”等专题，编发简报65期；灵活宣教形式，组织青年宣讲员深入基层区队进行形势宣讲，基层区队、生产科室与政工部门联合开展宣教活动，达到教学相长效果；大力实施“三创一争”党建品牌工程，扎实开展“四好”领导班子、“五好”党支部、“五好”共产党员和“一区两岗”创建活动，深化领导班子和领导干部队伍建设，使广大党员干部牢固树立“一家人、一条心、一盘棋”思想，党员先进性在“315工作面老巷充填”突击会战、压煤村庄搬迁等创先争优活动中得到充分体现。

该矿持续提升矿井综合形象，第三届“班组长节”、“职工节”和第二届“反腐倡廉警示教育周”、“企业文化周””活动内涵丰富、形式多样，责任文化落地生根、开花结果，深入推进了

企业文化建设，极大地增强了干部职工的荣誉感、自豪感、幸福感，提高了矿井的凝聚力、向心力、战斗力。进一步丰富职工文体生活，结合重大节日，举办“庆新春”、“庆三八”、“消夏文化广场”等群众性文体活动，使职工群众对“快乐工作、享受生活”的体会更加深刻，提高了他们的幸福指数。在此基础上，该矿认真帮扶困难职工，累计走访慰问556人，发放慰问金26万元。深入推进老年工作，开展离退休职工健康查体月活动。修改完善困难职工子女助学金管理使用办法，发放救助金23万元。做好职工疗休养工作，组织207人参加疗休养。加强职工及家属大病救助，救助职工及家属69名，发放救助金31.36万元，使职工群众倍感温暖幸福。不断加大社会治安综合治理工作力度，开展普法宣传、专项清

查、打击“两抢一盗”、消防检查等活动，加强矿区道路、矿内车辆、暂住人口管理，有效维护了矿区和谐稳定。

在安全管理上，该矿严格执行领导干部下井带班、“三位一体和手指口述”安全确认等制度，深入推进安全避险“六大系统”建设，矿井安全程度不断提升。坚持井下标准化，以创建综合防尘样板化示范矿井为目标，分专业开展“五项整治”，组织机电运输、消防安全专项检查，实施地面规范化管理，确保薄弱环节安全管控到位。截止到2011年12月31日，该矿安全生产2011天，全年杜绝轻伤及以上人身事故和三级及以上非人身事故，连续24个月实现安全无轻伤，矿井在公司考核验收中安全质量标准化一、三季度得分第一名，安全程度评估、“双基”建设二、三季度

得分第一名，职业安全健康并列第一名，被命名为国家级安全质量标准化煤矿。

2012年，是兖矿集团公司实现“十二五”规划“前三年三大步、后两年向目标冲刺”的关键一年，更是杨村煤矿开创整体工作新局面、实现又好又快发展的关键跨越年，为此该矿制定详细规划和措施，以提升安全基层基础为中心，紧密围绕全年“12646570”经济工作目标和“12345”党委工作基本思路，扎实推进创先争优活动，全面提升党建工作科学化水平，动员引导全矿各级组织和广大干部职工，以幸福杨村建设为主线，继续保持承压奋进、干事创业的良好精神状态，上下一心、衷衷共济，扎实工作，全面完成各项任务，确保以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

（赵伟）