

煤海挥洒青春二十载终不悔

——记淮北矿业许疃煤矿综采一区区区长张彪

高大的身材，白净的面庞，耿直的性格，身先士卒的精神状态，严细实的管理态度，这就是淮北矿业许疃煤矿综采一区区区长张彪在全矿干部职工心目中的形象。骁勇善战的他带领全区干群完成了一个个攻坚任务，被称为煤海“蛟龙”。

以身作则 发挥表率

张彪作为一名采煤区的区长，在困难面前，他总是坚持与职工同上同下、并肩作战，靠前指挥。2011年11月，该区回采3222工作面俯采角度大，最大时达到35°，水容易进入生产系统，造成窜眼事故。同时，受落差达7米的大断层影响，工作面从56架到机头全部为岩性较

硬的细沙石岩，给综采带来很大难度。张彪鼓励、带领全区干群打赢了“过断层、治水患、保安全、促生产”攻坚战。他坚持“水从哪出就从哪截”的原则，要求职工在工作面铺设两路4寸的抽水管，安装3台大功率泵，每班安排4人专职抽水。随着工作面的推进，防水系统不断向工作面延伸，确保了每天安全生产2200吨原煤的生产任务不降低。对放炮后的大块岩石，进行人工破矸，每班打眼都在210眼以上，确保了工作面安全推进速度。由于工作过度疲劳，他全身上下都出现疼痛，但仍然坚持深入井下现场指挥生产。因为他知道在一线单位当“领头羊”要“三靠”：现场管理靠嗓子，安全管理靠膀子，队伍管理

靠脑子。

狠反违章 杜绝三违

张彪认为作为一名生产一线管理干部，工作岗位就在井下，他很少坐在办公室“发号施令”，大多数时间都是在井下现场和一线班组带头反事故、查隐患，在工作中没有半点马虎，对违反安全规定的人员毫不留情，许多想钻安全空子的人从他那儿得到的都是三个字——“没商量！”。去年11月份的一次夜班，在召开班前会时，张彪发现一名老职工精神不振，便主动与其交谈，得知这名职工在家干了一天的农活后没有休息便赶来上班。于是，他就劝这名职工先回宿舍休息一天。起初，老工人以家中困

难为由，不想缺班。张彪苦口婆心做思想工作，终于说服了他，为这名老工人办理了事假。后来，这名职工感激地说：“我一觉睡到第二天上午10点多，如果当班下了井，还真的不知道要出什么安全问题呢！”

没有规矩不成方圆。张彪总结了管理经验，制定了“三高”制度：高起点对待工作、高境界对待职工、高要求对待自己。

情感管理 善待职工

在带队伍上，张彪注重情感管理，主张采取刚柔并济的办法。他要求区干部要坚持多与职工交流、谈心，了解他们的家庭状况、思想情况，及时排除他们思想上的不安全隐患，

主动做好职工的思想政治工作。区里职工李顺义，绰号“暴驴”，因为技术过硬，平时干活总是凭经验。一次，他因为凭借经验操作，影响生产长达8个小时，张彪让他停班反省。恢复上班后，李顺义心里的思想情绪一直没解开。半月后，李顺义父亲不幸去世，按说，这突如其来的变故，他会先找张彪商量咋办，但他却没吭声。办丧事那天，忽然听见门口一阵喧哗，李顺义迎出去一看，呼啦啦进来一群人，原来张彪带领职工吊唁来了。李顺义一下愣了，他上前紧紧握住张彪的手，泣不成声……

安全上狠心、工作上关心、生活上暖心，正是张彪信奉坚持的“三心”管理法让他深得同事支持和信赖。

（王军 田林涛）

“兵头将尾” 龙年聚首话安全

1月27日，农历小年，安徽淮北矿业孙疃矿三楼会议室里来自全矿的50多名班队长围绕班组安全生产建设相互交流切磋，

在刚刚过去的2011年，该矿在班组建设中，坚持做好现场安全确认、手指口述、班中安全巡查、隐患排查整治和“三违”防范等班组安全管理工作的同时，进一步强化和巩固班组建设“654”链式流程模式，班组安全管理的基础得到大大加强。综采一区二队还喜获全国“安康杯”竞赛班组安全建设与管理成果一等奖，这也是全省唯一获此殊荣的基层煤炭企业班组，为矿并争得了荣誉。2012年，面对繁重的安全、生产压力，该矿把强化班组安全建设作为矿并安全管理的重要一环抓牢抓实，并就如何实现班组安全问计于广大“兵头将尾”。“兵头将尾”们就如何抓好班组安全管理畅所欲言，积极发表自己的意见和看法。

“要抓好班组的安全管理，作为班队长，不光自己要有超前的安全意识、现场控制力和良好的心理素质，还要各个击破、提高班组每个员工的安全意识和安全技能，才能实现安全生产。”综采一区一队队长李永新斩钉截铁地说。

“我很赞成李队长的观点。我认为新区对青工的安全培训尤为重要。我们队的青工占全队总数70%左右，大多数是80后、90后的独生子女，个人文化水平高、思想相对活跃与安全意识不牢靠、现场经验不足是他们身上突出的两大特点。因此，如何尽快地提高他们的整体安全素质是我们队2012年的头等大事。”综采二区职工王成刚接过话茬说。

“作为班队长，我们的行为犹如一面‘放大镜’，我们在作业中一定要带好头，模范遵守各项操作规程，用自己的安全行为去教育和引导职工应该怎么做、干到什么程度。”

“我在一线当了20多年的队长，对安全有一种刻骨铭心的记忆。6年前，一个夜班班前会上，一个工友两眼泪满血丝却执意下井，当时我也判断出了他肯定没休息好，坚决不让他下井，可架不住他的软磨硬缠，我思想上稍一放松……出事那年他刚满32岁，一条鲜活的生命就这样……”综掘一区二队队长部军虎回忆起6年前的那次事故，仍然充满着深深的自责。

通过公推公选竞聘上岗的大学生班队长陈文星说：“班队长在职工出现‘三违’行为时，滥用上级给予的硬权力一味地批评、指责职工，是不能解决任何问题的；我们要更多使用无形的软权力，把人性化管理落到实处。要巧妙地吧现场当课堂，结合现场情况指出他错误行为的根源和造成的可怕后果。这样既教育了他本人也警示了别人”……

不知不觉两个多小时过去了，大家都还沉浸在你一言我一语热烈的讨论氛围之中。此时大家都有一个共同的心愿，那就是夯实安全基石，促进矿区安全发展、科学发展、和谐发展。

（张 雯）



金牌班组 春节安全产气320余万立方米

2011年西南油气田公司金牌班组——蜀南气矿渝西采气作业区丹7井站，7名青年员工严格执行巡检制度和安全操作规程，做好每日气井动态数据分析，想方设法增加气井产气量满足市场用气需求，对所管辖的40口生产气井努力呵护，仅元月20

日到27日，这个井站就安全生产天然气3289620立方米，有效保障了春节期间用气市场的供应。

图为该站两名青年员工在对冰堵塞的调压阀一边用热水浇淋解堵，一边观察供气压力。

李传富 阳俊 摄影报道

金刚煤矿工会：畅谈班组建设管理

1月31日，川煤集团达竹公司金刚煤矿工会组织召开了如何搞好班组安全管理工作经验交流会，来自该矿的40名班组长齐聚会议室畅谈了各自的带班体会。

“在班组管理中，我们要关心职工节后的思想动态，我采用的是‘摸’的方法。职工在节后有什么想法、家庭是否和谐等都要好好去了解。2011年，我们班一个新进班员沉迷于网络游戏，每天上班都想快点下班，身为班长，如果袖手旁观不仅影响工作而且有可能发生问题，这就要摸清他的习性，采取行之有效的方法，用事实说服他，解开他的思想‘疙瘩’，通过细致入微做工作，帮助他摆脱了网络游戏的困扰，全身心投入到工作中。在班组共同努力下，我们班组去年获得‘评为先进班组’称号。由此可见，了解和掌握每

个成员的特性，是唱好班组管理这台戏的前奏。”采煤一队班组长曾强第一个站起来发了言。

“作为一线班组长，我们要诚心实意地为班组成员解决实际困难和疾苦，我们队的小张，由于其孩子体内长了一个小肿瘤，因为他家只有他一个人工作，妻子打零工，无固定收入，家庭生活比较困难，他既要忙着与医院尽快联系为孩子做手术，还要去东拼西凑为孩子筹集手术费。小张为此整天忧心忡忡，无心上班。班长张勇考虑到他的实际困难，倡议全班积极奉献爱心，共同伸出援助之手，共筹集现金3000多元。由于捐款及时，孩子在年前将手术做完，现在病情也得到明显好转。班组长要关心帮助员工，切实做到为职工排忧解难，并积极在班组中营造出团结友爱互帮互助、和谐愉快

的温馨气氛。”采煤三队班组长何超也紧接着说道。

“前面两位班组长从‘摸’、‘帮’”两个方面道出了班组长管理的经验，我觉得我们还要从促进职工的技能入手抓安全。‘促’，实际是更深层次的再帮助员工，激励工作积极性，并要持久地、不间断地做工作。有的职工在工作中出现一时失误，作为一班之长，就要主动关心帮助，正面教育与批评指正相结合，指出其工作错在哪个环节，解除思想包袱，鼓励他今后立足本职岗位，按照操作程序和规章制度进行操作，不能不执行制度、盲目的工作，工作再忙也要按标准来，抓住轻重缓急，才能干好各项工作。‘促’就是要促进职工的工作积极性，提高职工的工作热情。同时，要想激励员工积极性，还必须做到奖罚分明，在班组中实行班

边来回窜动，一旦钢丝绳运行起来，将会给来回窜动的工友造成致命的伤害，细心的李文赞经过观察和实际测量后，在耙矸机下方钢丝绳垂落较长的位置，加设两道脱轨，轻松排除了这一重大安全隐患问题。

2008年7月，当班职工向李文赞反映，他们使用的耙矸机底盘运行一段时间，主副滚筒内的机油遇热以后，从机体内连续不断地甩油，一旦甩干机体内的机油，不仅会损坏底盘心脏，而且会严重影响一个班的生产进度。李文赞二话不说，一头扎进设备漏油点，反复研究主副滚筒漏油特点，并多次尝试着使用密封胶材料来封堵漏油点，均未得到理想效果。后来，他大胆采用薄铁皮来加大滚筒的厚度，通过缩小间隙的办法，妥善解决了耙矸机电油的难题。

2010年7月，李文赞所在机电小班担任了上下山皮带传送机的维护保养任务。对李文赞来说皮带机还是第一次接触，为尽快胜任工作，他每天总是第一个到达工作面，并

务分开，从而促进班组的整体工作，增强班组的凝聚力。”具有丰富带班经验的邱年贵从自己担任10多年班组长的角度谈了自己的感受。

“对。”机电队维修班班长王勇抢过话头补充道：“班组管理要突出‘摸’、‘帮’、‘促’，我觉得还要有一个‘勤’字，即勤查、勤问、勤跑、勤学。勤查是要经常到各机电设备去检查人员和设备情况，发现隐患及时处理；勤问是要经常性地与组员沟通、听听他们对班组安全管理各方的意见和建议，共同把班组建设好……”

大家你一言，我一语，会议室气氛热烈，由于各班组长做了充分准备，大家谈起来是头头是道，很多班组长还不时地用笔记录着“先进经验”，借鉴他人的治班之道。

（李宇凌）

岱庄煤矿综采一队：特别的班前会

1月29日中班，是山东能源淄矿集团岱庄煤矿春节过后的第一个班。笔者在综采一队学习室里看到，职工们座无虚席，正聚精会神地观看投影仪播放的有关矿难的新闻。

上班时间快到了，怎么还在看新闻？带着疑问，笔者走进了综采一队办公室。“这是我们为收拢职工过节思想而采取的特别方式。”该队队长周业全介绍说。

以前，节后第一天上班各区队都是采用召开座谈会等形式帮助职工收拢思想，淡化节日气氛。这种方式使得职工在整个过程中只是被动接受，效果不是特别明显。为此，今年他们创新方式方法，从网络上查找出3个因职工沉浸在节日气氛中未按规程施工而引发事故的新闻作为事故案例，组织职工在班前会观看学习，以直观的方式让职工认识到不收拢过节思想将对安全生产造成的危害，帮助他们由被动接受转变为自觉主动收拢过节思想。

同时，他们还要求每名职工将观后感体会在班前会上交流，区队领导根据职工的观点给予细致点评。

“通过这次班前会，我意识到春节已经过去了，现在该是静下心来，马上进入到工作状态，踏踏实实上班的时候了。我一定要从自身做起，保证按章作业，安全生产。”班前会结束后，该队职工李勇告诉笔者。

（苗晋刚）

白庄矿：三个突出 加强员工安全培训

山东肥矿集团白庄矿立足于培育本质安全型员工，大力实施员工素质提升工程，着力规范员工的日常行为、工作行为和安全行为，为实现安全生产奠定了坚实的人才基础。

突出安全行为培训。该矿制定了《职工日常行为规范》，实行准军事化管理，每年分批次对全矿员工进行军训，增强员工的团队意识和执行力。推出工作服穿戴、安全保护装备携带、乘罐乘车、站立行走、防灾避灾、手指口述、安全确认、安全六预等12种安全行为规范，对这些内容要求采取岗前培训，模拟演练，示范引领，行为纠偏，实战训练的方法，促进行为规范的落实，提高了员工安全正规操作能力。

突出全员安全培训。该矿严格按照“强化培训、考核发证、提高素质”的要求，坚持“先培训，后上岗，不培训，不上岗”的原则，2011年以来先后举办新工人入井资格和转岗培训班12期1060人，其他从业人员培训37期2914人，入井资格和转岗重新上岗培训34期982人，培训率、合格率、员工持证上岗率均达到了100%。

突出安全技能培训。该矿大力推行“手指口述”操作法，制作“手指口述”卡片8740张，强化各专业、各岗位内容描述，使员工每做一件事都要经过叙述、确认、操作三个环节，减少作业人员误操作行为，大大提高了员工现场正规操作的能力和综合素质。（周军）

坚持“一个中心” 用好“两个基本点” 百善矿厉兵秣马 剑指班组建设提升年

“以打造具有标准体系为内容的精细化标准班队为中心，通过修订完善工作过程标准、精确确定产品标准，丰富班组建设元素，提升班组建设质量，延伸班组建设的深度和广度。”2012年伊始，皖北煤电百善矿以“班组建设提升年”为抓手，生产安全、作业高效、管理精益、团队和谐四力并举，力促班组建设由静态达标向动态达标转变。

为健全完善班组建设与管理 体系，该矿在巩固、拓展、延伸上下功夫，确定“班队长具有主体专业中专以上文化程度比重提高5%、员工技能水平比上年提高10%、精细化标准班队达标率55%”为2012年班组建设目标，由政治工作部、人力资源部、安监处对照煤矿管理新模式的要求规范班组设置、班队长配备和班组定员标准，并进行班组安全预控、安全文化建塑、班组专业化水平等动态管理。

与此同时，该矿将班组建设上升到战略高度，按照理念先导、规范制度、优化流程、建塑精品的指导思想，将产品标准、过程标准贯穿整个标准班队创建活动，通过加强以“安全工作流程化、生产精益化、分配市场化、培训多样化、岗位改进自动化、员工激励及时化”为主要内容的班组六化工程建设，不断提升班组专业化管理水平，促使其工作流程、劳动组合、工时利用不断得到优化，朝着作业安全控制、作业效率提升、作业成本改善的方向转变。

该矿掘进一区一队创新使用以“构建三个体系，规范班组建设；坚持三个注重，提升班组‘三效’；坚持三措并举，增进班组和谐”为主要内容的“三三三”班组建设管理法，通过完善班组建设制度体系、健全安全质量管理标准体系、建立班队长职责管理体系，在安全质量上高标定位，在精益生产上优化配置，在管理成本上精打细算，疏通了民主管理渠道，促使员工潜能和班队长的“主心骨”作用得到了发挥。（胡云峰）