

吉林省 会计改革与发展 “五年规划”出炉

日前,《吉林省会计改革与发展“十二五”规划纲要》出炉。该《规划》旨在进一步深化会计改革,推动吉林省会计事业持续稳定健康发展,更好地发挥会计在促进经济社会发展中的基础性作用。

吉林省财政厅相关负责人介绍说:“围绕‘十二五’总体目标,我们将健全以间接管理为主,推进依法管理,依法监督,发挥部门、基层单位和会计人员积极性和创造性的会计管理监督体系的实施;推进企业会计准则、小企业会计准则、内部控制制度和会计信息化标准的贯彻实施;推进拟出台的事业单位会计准则和政府会计准则的贯彻实施;健全与发展现代服务业、国际服务贸易和实施‘走出去’战略相适应,大中小会计师事务所协调发展,执业领域不断拓展,能够持续提升行业社会公信力和诚信度的注册会计师行业管理体系;健全以会计职业胜任能力框架为指导,能够全面提升会计队伍业务素质、诚信水平和结构优化的会计人才培养、选拔和评价体系;建立健全适应社会主义新农村建设要求,有利于促进农村经济健康持续发展的农村会计管理体系;健全兼具中国特色又有国际影响,对会计教育和会计实务具有先导作用的会计理论方法体系。”

(骆伟琼)

甘肃省 培训《小企业会计准则》 师资人员

近日,甘肃省财政厅举办全省《小企业会计准则》师资培训班,传达全国《小企业会计准则》师资培训班会议精神,并结合甘肃省财政厅小企业发展情况,安排部署《小企业会计准则》在甘肃省的下一步宣传和实施工作。

小范围培训,大范围辐射。70多人的队伍,由来自全省14个市(州)的会计科长及师资组成。

从宣传培训、政策协调、监督检查等方面加强领导岗位职责意识,做好《小企业会计准则》贯彻落实工作。

培训课程以严格挑选师资、严格纪律学习、严谨培训教材作为课程开展的培训纲领。甘肃省财政厅会计处相关负责人介绍说,此次培训工作开展细化到对培训报名、授课安排等细微环节,并积极探索更加有效的教学与管理方法,为《小企业会计准则》在甘肃的实施打好基础。

(刘江涛)

镇江注协 牵头4市开展 行业人才培养调研

2011年10月12日,镇江市注协受江苏省注协委托,牵头扬州、无锡和泰州市注协,开展了《注册会计师行业人才培养与使用激励机制》课题调研活动。课题组成员先后对镇江、扬州、无锡和泰州市15家事务所进行了实地调研,并在省注协召开了南京、苏州、盐城等地部分事务所的座谈会。在省注协培训部的直接指导下,2012年1月13日,调研组在碧榆园召开了课题研讨及定稿会。

近三个月来,课题组深入了解了省内20多家事务所关于人才总体现状和现有人才的培养方法与措施等情况,以及事务所在吸引人才、留住人才、利用人才等方面的成功做法,吸收了很多他们在人才培养与激励措施方面提出的新颖观点。通过整合与提升,课题组从3个方面对省注册会计师行业人才建设现状进行了分析;从4个方面阐述了加快发展注册会计师行业人才建设的重要意义;从协会与事务所角度共提出14条加快江苏省注册会计师行业人才培养与激励机制建设的设想和建议。期望通过课题的研究,为省注册会计师行业人才的培养与使用提供参考。

(江苏注协)

赖佑明:上市已不是目标 国际化才是正途

在赖佑明加入趣游的消息公布后,外界普遍认为这是趣游集团正式启动海外上市计划的一个显著标志。日前,趣游CFO赖佑明在接受专访时表示,上市不是目标,国际化才是未来发展的正途。

对于外界关注的趣游IPO计划,在接受专访时,赖佑明表示:“趣游目前不论是在行政、财务管理还是业务体系的搭建上,公司本身都已经有一套行之有效的制度,而他加入趣游后最主要的工作则是进一步优化体制,把趣游搭建成一家真正具有国际化水平的公司,为将来在资本市场上的运作打基础。”

在谈及趣游目前在资本运作方面的情况时,赖佑明透露,趣游在过去一年期间进行了一些中小规模的投资,一是游戏发展公司,致力于游



戏发展引擎,例如去年投资的一家3D发展引擎;二是海外业务的拓展,投资对象主要为海外平台公司,这也

为公司的整个意愿不是要掌控游戏开发团队,最主要的是给他们足够的基金,以维持正常运转,因而投资的股份一般控制10%-20%左右,以便将来产品上线选择运营平台时,能有一个掌控性,这才是投资的目标,而非掌控研发团队的整体发展方向。

赖佑明明确表示:“趣游接下来的发展方向是在巩固国内市场的基础上,加快海外平台的建设,以港澳台、东南亚为突破口,积极开拓海外市场,大幅提高海外营收在公司整体营收当中所占的比重,真正成为一家国际级的游戏运营企业。”

赖佑明称,趣游未来即便上市,那也只是趣游在发展过程中一次水到渠成的必然事件,而决非是公司下一阶段的目标所在,相应地,运作上市也并非是我工作的主要内容。另一

方面,公司目前运作良好,现金流充裕且平稳,所以融资需求也并不十分迫切。走国际化发展的路线,才是趣游真正的目标。

人物速写:

2011年12月底,国内网页游戏运营企业趣游集团迎来了自己的新任CFO——来自台湾的赖佑明(Jimmy Lai)。据悉,赖佑明拥有中国台湾国立成功大学统计学专业学士学位及美国德州大学工商管理硕士学位,在美国和中国拥有超过20年的企业财务、会计管理、商业开发以及投资者关系的丰富经验。此前的多年里,他曾在AMX、中芯国际、掌信彩通、掌上灵通等多家担任首席财务官,并协助多家国内公司完成海外上市。

(王佩)

河南 出台会计师事务所分类评价暂行办法

为了深入贯彻落实《财政部关于引导企业科学规范选择会计师事务所的指导意见》(财会〔2011〕15号)和《河南省人民政府关于加快发展我省注册会计师行业的实施意见》(豫政〔2010〕44号)精神,提高企业会计信息质量,近日,河南省财政厅出台了《河南省财政厅关于引导企业科学

规范选择会计师事务所的指导意见》(豫财会〔2011〕38号)。该通知要求企业应当选择与自身规模、行业地位和社会影响相适应的事务所提供服

与之相配套,省注协出台《河南省会计师事务所分类评价暂行办法》(豫会协〔2011〕80号,以下简称“《办法》”)。该《办法》共二十六条,对事务所分类评价工作做出了具体规定。《办法》明确,省事务所分类评价工作由分类评价委员会领导,省注协具体负责组织实施,每年进行一次。按照

事务所规模、执业素质、内部治理、审计业务质量及职业道德4大类16项指标对事务所进行打分,按照得分高低,将事务所分为三类,其中得分排名前50名的为a类事务所,得分排名51至200名的为b类事务所,其余为c类事务所。省注协在完成分类评价工作后将评价情况向社会

公示,公示期满后发布正式评价结果并报省财政厅会计管理等部门。

上述两个办法的出台,有利于打造河南省注册会计师行业优秀会计师事务所品牌,提升行业形象,促进注册会计师行业的公平有序竞争,加快形成大中小型事务所协调发展

韩国良 五步打造全面预算让CFO创造价值

“财务总监不是价值的直接创造者,而是价值创造的导师和领路人。”天津地产集团公司(下称“天津集团”)财务中心总经理韩国良在接受采访时说,“只把财务人员当作财务会计、账房先生,财务管理工作就很容易面临尴尬;用战略和管理思维去审视财务工作,才有可能引领整个企业的发展。”

五步打造全面预算

“不要以为全面预算仅仅是管理控制的一个工具,里面处处蕴含着价值创造。”韩国良所认为的价值创造是通过推进全面预算进行真正意义上的价值创造。

韩国良说,天津集团的全面预算,自2007年正式启动以来,经历了“资金计划模式”、“业务计划加资金计划模式联动”、“业务规划、业务计划与财务预算、考核联动模式”,一直到现在“战略、规划、业务计划、业务预算、资本预算、财务预算、业绩考核全盘打通模式”,已经具备了全面预算的关键因素,重点更加突出,精准与灵活使预算更为可行,成为价值创造的发动机。

对此,韩国良解释说,2007年,天津集团规模小,下属各公司只是做

简单的财务预算,全面预算基本上是“喊口号”,此时的预算本质是资金计划。各部门都在抱怨财务部门,战略、考核更是无从谈起,预算仅是几张资金计划表,实际执行后发现偏差很大,但这个系统是符合公司当时管理水平的,这是第一个阶段。

第二年,全面预算的改革推进,各部门基本适应了新模式,财务要求下属各公司、各部门对预算进行业务计划说明,阐述收入与支出的行动计划,下属各公司、各部门已经开始进行了深入思考,缩小了预算与实际执行情况的偏差,这是第二个阶段。

第三年,全面预算系统再次提升,财务部门要求通盘考虑并进行公司级的规划,制定远期目标并对过程进行控制,且对结果进行考核,各部门都可以顺畅使用,这是第三个阶段。

从第四年开始,财务部门开始要求下属各公司关注聚焦于集团战略,关注规划、考核、资金流量、资本预算,下属各公司及部门已经不自觉地离不开全面预算。但是,工作量加大,及时性不够,数据有交叉和逻辑错误等问题仍然存在,这是第四个阶段。

第五年,财务部门没有做特别的要求,但下属各公司和各部门已经

极力要求使用预算系统和决策分析支持系统,要求将全面预算各环节彻底打通,并进行动态决策分析,要求把全面预算系统全部镶嵌到ERP系统中去。

此时,整个天津集团都对聚焦于战略,全面预算执行的全员积极性被调动了起来。

指引经营战略选择

韩国良说,企业管理的方方面面都蕴含着全面预算的指引。

2008年8月,这是天津集团实行全面预算的第二年。

通过全面预算系统,财务中心发现,如果严峻的经济形势依然持续,预计2008年12月,天津集团的资金将难以为继。

财务中心及时预警,在天津集团的月度会议上指出,务必调整经营策略,创收节支,否则将是死路一条!同时,财务中心向董事会和管理层阐述了具体的数据预期。

于是,一系列调整政策密集出台,比如组织架构调整、人员调整、融资方案按日执行汇报、抵房方案、定价策略、适度延迟付款方案等等。

通过这次的及时预警,天津集团早做准备,化险为夷。到了2009

年年初,天津集团的资金已经非常顺畅了。这正是通过全面预算系统做出的收缩战略的功劳。

2011年年初,全面预算历经几轮研讨,最终得出一个结论——2011年资金充裕,务必进行扩张。

虽然2011年是房地产政策调控最严厉的一年,但全集团人员认真进行了预算任务分解,严格考核,各项任务指标最低完成率均达80%以上,资金流基本达到了年初目标。

同时,下半年,天津集团陆续做出大动作,拿到了优质的土地储备,不但度过了危机,还抢抓了机遇,为自身的提速发展做好了准备,财务战略有利地支撑了集团战略的落地。这则是通过全面预算系统而作出的扩张战略的功劳。

“而在2011年年底,2012年预算的初步结论是:2012年上紧下松,应通过全面预算系统,进行资源最佳配置,全年战略蓝图已经基本描绘完毕。”韩国良胸有成竹地说。

全面预算系统还能带来资金的良好效益。韩国良说,如果年度中间发现了确有必要获取的优质项目,可以通过预算系统合理巧妙地安排,挤出一大笔资金来。如日均支出1000万元,按步骤在保证信誉的条件下,推迟付款期10天就可以挤出1亿

元,再按新周期付款,这1亿资金就永远挤出来了。

实现全面预算的实务要点

从天津集团的情况来看,全面预算的过程都由财务中心规划和引导,与时俱进,量体裁衣,让各种理念逐渐融入了企业。

对于全面预算的实施要点,韩国良认为,实施全面预算,财务部门应完美履行监督职能,严格监督管理层是否按照治理层要求执行战略,出现偏差时及时预警;对比预算要求与实际情况,提升财务水平,完善财务体系;要求制度保证,务必完善内控制度,严格落实;要求成本性态清晰,务必提升目标成本管理水

唐文勤:民企将成CFO重要舞台

“中国财务总监的舞台变大了很多。”谈及目前国内财务精英们的职业环境,中国财务精英俱乐部创始人唐文勤不禁感慨。近年来,越来越多的大型企业,尤其是外企,已经开始将财务总监(CFO)的职能“放位”给中国人。而此前,作为掌管财政大权的CFO一直都由外籍人士掌管舵。

“这对国内的财务总监而言是个莫大的挑战。”唐文勤认为,如果中国财务精英真的能够接下这份重任,大批的外资企业一定会出于成本考虑,至此放手采用本土人才。反之,如果中国财务总监的表现不那么尽如人意,那么,为了控制企业最终运营目标,他们依然会派遣大量外籍CFO执掌中国市场。

在唐文勤看来,对于“拿捏”着企业财政大权的财务总监们来说,在2012年,他们将再次面临新的挑战。

“不仅仅是做好自己的本职工作,中国的CFO还将要开始未雨绸缪,实现真正意义上的‘开源节流’的艰巨目标。”唐文勤说。



**国内外CFO
同薪不同工**

“经过这几年的发展,国内的

CFO薪酬水平已经与国际接轨。”说起国内财务总监这一职能的发展现状,唐文勤表示。

但是,与国际成熟的职业首席财务总监相比,国内刚刚发展起来的财务总监们在角色和职能的水准方面却仍存在差距。

“许多国内的CFO还在做一个财务经理做的事。”唐文勤解释称,“比方说,一个CFO在国内可能仅仅去制作、研读一些报表,或者进行一些简单的财务控制。”

CFO在企业的运作过程中充当着重要的角色。除了上述所列举的基本工作,一个职业的首席财务总监还应当完成例如团队管理建设、企业财政全局规划等更高层面上的任务。

“中国的财务总监们要从一个简单的财务控制者转变成为一个‘价值创造者’。”唐文勤同时表示,这也是为什么目前国内的人才市场有大批专供财务方面内容的“工作人员”,但真正发展成财务金字塔尖的高端人才还很少的原因。“成熟的高端财务精

英还应当熟悉并购、银行渠道等内容。”

高端财务精英或大量试水民企

一方面是高端财务管理人才的短缺,另一方面,近两年来已经在外企中得到锻炼与发展的部分国内财务精英们也正遇到他们的“瓶颈”。

“国企的CFO往往来源于‘委派’,而在外企的中国CFO在熟悉了一系列‘专业’工作之后,却容易碰到‘天花板’。”唐文勤表示,在未来的3到5年时间里,越来越多的中国高端财务精英将会试水民企。

“民营企业会提供给CFO更多的机会和更大的舞台。”参与到发展中的民企,有利于财务精英施展技能,比方说筹划上市,“这是真正用财务能力做大企业。”

“企业的发展空间越大,企业的CFO发展上升空间自然也越大。”唐文勤总结道。

肩负挑战 开源节流

并不如意的宏观经济环境究竟会给CFO们带来什么样的挑战?

在唐文勤看来,要实现“开源节流”并不是那么简单的事情。真正做到这四个字至少要完成以下方面的要求。

“首先是实现人力资源的合理配置。”通常而言,在经济环境不好的时候,大多数企业第一会通过冻结人力来管控收支,简单而言即是“离职了但不招人”。

“其次,可以选择把部分业务外包出去。”这也是越来越多的企业为了节省成本和人力已经展开的工作。

此外,对于企业的CFO来说,在危急时刻善于进行节奏性的税收规划也至关重要。

“仅是进行上下游的账款管理这一项,就可以在资金链上为企业的运作节省约60到120天时间的拖延。”唐文勤称。

(罗伦)