

文化筑防线 打造安全“王牌军”

——象山矿井掘进一区安全文化建设工作纪实

□ 丁运华

责任无处不在,大到国家,小到个人,都肩负着责任。陕煤韩城矿业公司象山矿井掘进一区 258 名职工肩上最大的责任就是“安全”,在他们心里,“安全”这根责任的弦被绷得很紧、很严、很密,2011 年不仅完成全年掘进任务,工程质量优良品率达 90% 以上,截至 2012 年 1 月该区连续实现了 5231 天安全生产无事故,质量标准化月达行业级。

这支被称为“王牌军”的队伍到底是如何打造的呢?

拥有两台 EBZ160 型综掘机的象山矿井掘进一区负责矿井巷掘进任务,2011 年该区依靠科技,实施文化兴企战略,把文化融入到了管理的方方面面。

理念贯穿到人。该队在狠抓安全思想教育的同时,唤醒职工“我要安全”意识,让职工时刻牢固树立“安全第一,生产第二”的思想观念,时刻铭记安全生产,安全不能欠账,把安全思想教育做得入耳、入脑、入心。在工作中由队长监督督促,紧绷安全弦,多次组织职工观看安全事故案例图画展、事故预防光盘讲座、专题安全新闻、创伤急救应急预防讲座,通过启发教育,让职工在真实案例中,提高安全意识。为了让“守安全、保安全、遵安全”的职工得到好处,该队建立了实实在在的激励制度,将日常安全工作和季度培训效果列入考核中,对考核不及格者敢罚、敢批评,通过细致抓、严格管、违者罚、优者奖等方式,触动职工安全神经,实现“三级联保”。

制度严管到人。在日常工作中,掘

进一区积极打造“一定要安全”局面,以“严”字当头,将矿上各项规章制度落实到实处,队干也敢于当黑脸包公,宁听骂声不听哭声。针对农协工占总数 90% 的现状,用事例渗透职工的思想,用制度保障安全的实施,告诉职工安全工作中的规定、制度、流程都是长期工作经验的总结,把“三不伤害”即不伤害他人、不伤害自己、不被别人伤害,时常挂在心上、放在眼前。该区率先实行班组之间安全生产、工程质量互检活动,让 19 个班组互相到现场抓细节、抓岗位、抓配合、抓协调,以此来保障安全、保证工程质量,这种活动取得最明显的效果就是该区 2011 年未出现重伤以上事故,实现了零伤害。

基础管理扎实。该区把建立健全安全基础管理工作当作要事来抓,狠抓职工行为规范、“程序化管理法”、

“岗位精细化管理”的同时,不断完善和规范安全基础管理制度和各类台账,突出专一化、深入化,对井下工作场严格要求执行“四位一体”验收制、岗位操作“手指口述制”,基本实现行为标准化、岗位规范化、命令服从化、效益最大化、举止文明化。通过职工的努力,该区物料堆放整齐,施工牌板悬挂齐全,巷道无杂物、无淤泥、无积水,创建了“井下像工厂”的目标模式。为此,矿上在该区 21502 回风巷召开了质量标准化现场会,向全矿采掘机运通管理人员推荐学习。

班组建设保安全。掘进一区确立了个人保班组、班组保区队、区队保矿井的三级联保安全责任制,建立班组成员互保台账,并突出抓好班务公开,对职工每日生产任务完成情况、学习培训完成情况、工程质量完成情

况、工作复命制完成情况及时公开,在接受监督时认真听取职工意见建议,让职工愿意多说、想说,共同保区队安全、班组安全、个人安全。同时,该区积极开展“工人先锋号”班组竞赛活动,鼓励职工争当“六好共产党员”“四有职工”“优秀班组长”,号召人人当群安员、青安岗员、材料节约能手,规定每个人对工作中的安全问题、人员状况排查、材料跟踪管理、物料修旧利废等工作,有权提出异议。该区在“超前防范为先、落实整改为主”思路的引领下,班组综合素质提高,职工个人违章行为减少,确保了安全生产。

就是在这种严谨、认真的态度下,掘进一区让安全文化深入到每一班组、每一个人、每一岗位、甚至每一个角落,最大限度的消灭了事故隐患,构筑牢固的安全屏障,有力地保证了安全生产。

冯营公司工会：“三化”奏响矿区和谐乐章

□ 王代华

“感谢党组织,谢谢公司领导,是你们的关心和帮助才使我这个困难家庭渡过难关,谢谢了!”近日,当河南煤化工集团冯营公司运输区患病职工许双城从公司领导手中接过大米、食用油和 500 元救济金时,感受到组织温暖的他说出发自内心的感谢,这也是该公司工会关爱困难员工的一个缩影和真实写照。

近年来,该公司工会坚持把关注弱势群体作为维护企业和谐稳定发展的重要内容,把救助困难职工疾苦作为工会工作的重要工作,时刻把困难职工的冷暖放在心上,不断深化工会送温暖活动、困难职工帮扶和金秋助学活动,主动关心困难职工群众疾苦,反映职工群众呼声,为职工群众办实事、解难事,奏响了矿区和谐乐章。

坚持“送温暖”帮扶机制。该公司工会让送温暖活动实现了经常化,特别是 2011 年以来,认真履行“三个不让”(不让一名困难职工生活不下去,不让一名困难职工子女上不起学,不让一名患大病职工看不起病)的承诺,为困难职工办实事、解难事、暖人心。该公司工会针对新时期扶贫帮困出现的新情况,建立形成了党政统一领导、工会组织实施的困难职工救助体系,坚持定期对特困职工家庭进行摸排、登记、造册,层层分类,进行动态管理。公司领导每人包保一名特困户,随时掌握每个家庭的情况,帮助他们解决遇到的困难。同时,健全完善了抓好情况界定、履行规定程序、实施动态管理、落实有形责任的运行机制,在坚持元旦、春节等重大节日广泛开展送温暖活动的基础上,把传统节日送温暖拓展为经常性救助,实现了送温暖活动经常化。

困难职工帮扶实现规范化。该公司工会把患大病职工和患重病职工作为帮扶重点,认真贯彻落实集团公司《关于对患重大疾病造成特别困难的职工实施救助的意见》,特别对患病职工的慰问拓展为对患大病重病职工的救助,对患重大疾病、医药费开支特别巨大、个人承担比例特别沉重的困难职工,按照标准实行特殊救助,实现了困难职工帮扶规范化。

“金秋助学”实现制度化。该公司工会坚持把助学活动作为帮助困难职工的有效载体,不断加大宣传力度,努力探索助学帮扶的长效机制,确保不让一名学生因经济困难而辍学,努力为困难职工排忧解难,在 2011 年 9 月举行的“金秋助学”发放仪式上,对 10 名困难职工子女共计发放资助金 2 万元,在全公司形成了关爱困难职工子女上大学的浓厚氛围。

跳起快乐的迎春舞

元月 7 日,国投新集公司迎春新春团拜会演出现场,职工自编自演的舞蹈博得现场观众阵阵掌声。当日,该公司年度工作会议刚刚胜利闭幕。

2011 年,该公司围绕文化工程年工作主题,在文化惠民工程建设中取得丰硕成果,成功举办了职工技能竞赛等系列文化活动,其中 16 人获得国家二级技师职业资格,实现了公司鉴定、国家认可的技师举荐模式的突破,并荣获省第九届文明单位称号。(王淑芹 余克平)

用“心”抓安全 方保节日平安

春节将至,这段时间是人们最为忙碌的时候,也是安全生产意识最为薄弱的时候,越是在关键时期,越要用心去抓好安全,这样才能保证度过一个安全祥和的节日。

用“良心”抓安全。把安全工作放在首位,凭着良心抓好安全。安全工作只有加油站,没有终点站。我们要牢固树立“从零开始、向零奋斗”、“不要一两天带血的煤”等安全理念,认真执行值班跟班带班制度;认真深入井下开展反“三违”、查隐患、堵漏洞活动,视矿工为兄弟,视员工为亲人,把确保国家财产安全和广大员工的生命安全作为开展各项工作的出发点和落脚点。

用“决心”抓安全。在煤矿生产过程中,无论遇到多大的困难,面临多大的压力,首先要把安全工作摆在先于一切,高于一切,重于一切的位置,对待安全工作要保持谨小慎微,战战兢兢的态度,坚决克服安全上的厌倦、懈怠思想,积极深入工作现场解决矛盾,排除隐患,用决心抓好安全。

用“恒心”抓安全。各级领导干部要时刻保持头脑清醒,不能因为其他工作繁忙而忽视了安全,对待安全工作要有持之以恒的精神,要有时不我待的责任感和紧迫感,必须做到思想上不松懈、精力上不放松、工作上不松劲、隐患排查上不减弱,进一步强化管理,坚持铁制度、硬执行,较真、不糊弄,切实做到安全第一。(冯宝鹤)



百善矿工会节前慰问矿区老劳模

近日,在新春佳节来临之际,皖北煤电集团百善矿工会主席张志成来到该矿全国劳模朱永国、省劳模张景春等多名离退休老同志家中慰问,并代表矿党委、工会为劳模们送上节日慰问金,以及组织的关怀和新年祝福。

张主席表示,企业的发展无不凝结着老同志们的心血和汗水,希望老劳模们继续发扬艰苦创业、无私奉献地老一代百善人精神,一如既往地关注和支持企业的改革发展,继续献计献策,发挥余热。老劳模们深情感谢组织的关心和关爱,并表示今后一定继续以自己的模范行为,为子女、为广大员工做好榜样,力争用夕阳余晖为百善发展添彩增辉。

沈尊超 摄影报道

济三矿安全幸福家庭登上领奖台

1 月 6 日,在山东兖矿集团济三矿新年第一个安全工作会议上,王志海、曹秀霞等 10 个家庭披红戴花,夫妻双双走上领奖台,从矿领导手中接过“安全幸福家庭”奖金和证书。同时在会上受到表彰的还有“安全父母”、“安全矿嫂”、“安全小卫士”。这是该矿积极推进安全文化进家庭,形成矿井、家庭互保联动,共筑安全防线而采取的一项激励措施。

济三矿作为兖矿集团安全文化示范点,构建形成预防为主、程序控制的“3+6”安全文化管理模式,推

动矿井安全工作规范有序发展。为形成矿井、家庭互保联动的安全文化管理氛围,该矿借势助力,开展了“安全文化进家庭”活动。活动中编印 5300 册“安全文化进家庭”学习手册,发放到职工家庭进行学习,开展家属参与“走千米巷道,知亲人艰辛”活动、“人人讲安全,幸福千万家”井口安全文艺演出、“安全小卫士”安全嘱托活动、“一封家书嘱安全”等活动,提高家庭成员安全素质和参与积极性。为推先树优,示范拉动,该矿还拿出专项资金对活动中涌现出的十佳

“安全幸福家庭”、“安全父母”、“安全矿嫂”、“安全小卫士”分别给与 1200—1000 元不等的奖励。活动开展以来涌现出 60 个安全家庭、300 个安全家庭先进个人。

综采二队副队长王忠防因工作需要经常加班加点顾不上家,妻子官洪兰主动承担家务劳动,悉心照料老人,精心培养孩子,多年来把家中的事情料理得井井有条,从不让丈夫因家事分心而影响工作。家庭和和睦使王忠防工作中了却后顾之忧,跟班中从未出过安全事故,多次受到矿上的表

彰,此次他家成为十佳“安全幸福家庭”之一。

同时该矿注重安全亲情文化培育,定期开展分析、走访、谈心活动,进行生日祝福、“亲情卡”帮教、“连心桥”沟通。注重与职工平等交流沟通,对“三违”人员责任追究时采用充满人情味的“开门式”交流,“闭门式”沟通,“家庭式”促膝谈心,“走动式”跟踪教育,对症下药,真情感化,矿井安全管理更加和谐有序,截至元月 9 日,已实现安全生产 2103 天。

(李苏华)

唐口煤业:温馨“花絮”暖心窝

春节将至,山东能源淄矿集团唐口煤业公司处处张灯结彩、欢声笑语,一派喜庆、祥和的节日氛围,笔者也采撷到这样几组温馨的镜头。

“探亲房”保安心留勤

“听说矿上专门为我们开设了探亲房,那我可以叫上妻子来矿上过年了……”元月 11 日,该公司综采一队采煤机司机王涛一边与工友高兴地谈论着,一边拿起手机拨通了远在淄博妻子的电话。

据了解,该公司留勤人员共有 373 名,为了让他们安心工作,同时解决职工家属来矿探亲入住难的问题,总务科在 1-5 号职工公寓专门腾

出部分宿舍,作为探亲家属临时住房,房间内配有被褥、桌椅、衣橱、电视等物品,最大限度满足职工家属的生活需要。

“我们还为每名留勤人员发放了 150 元的代餐券,可以在食堂买到丰盛可口的饭菜或其他物品,让他们在矿上过年就和在家里一个样。”该公司党委副书记陈锡远说。

困难员工获得“福利”

“谢谢,谢谢公司领导对我的救助……”元月 12 日,该公司综采二队维修工刘灏从工会领到 1000 元救助金后,感激之情溢于言表。

为了做好春节期间的帮扶救助

工作,该公司专门成立了送温暖领导小组,通过制定下发《春节“送温暖”工作管理办法》,对各基层区队的重病人员、困难职工和困难党员等进行调查摸底,准确掌握他们的实际情况后,每人发放救济金和慰问品,确保基层单位中的困难员工都能过一个愉快、充实的“春节”。

截至目前,该公司已有 8 名重病人员、52 名困难职工和 10 名困难党员领取了困难救助金,共计 68 万元。

免费乐享“五条专线”

“针对春节期间坐车难的问题,今年公司将安排专车把职工送回家。”元月 12 日,该公司总务科科长

张启芳向记者介绍。

为了让职工顺利回家过年,该公司于元月 3 日起开始了解、统计回家过年的职工人数和分布情况,积极与济宁市客运公司协商,将于 1 月 21 日开通 20 余辆“唐口煤业春运专线”,包括唐口煤业至集团公司、埠村矿、岭子矿、新泰、临沂五条专线。并由工会、总务科、保卫科等部门进行沟通协调、确定班次、印制发放车票,把 897 名职工安全、准时送回家。

“公司想的真周到,包车回家解决了春节期间一票难求的问题,让我们能平安、顺利地和家人团聚。”机电队维修工王超在区队领到车票后高兴地说。(郭新立)

节日大礼不断 职工喜上眉梢

□ 尚文强

随着春节大假的临近,山东能源淄矿集团葛亭煤矿精心准备为职工送上节日大礼,让职工过一个欢乐祥和的新年。

披红戴花振奋人心
元月 13 日,葛亭煤矿 2011 年度表彰大会隆重举行,获得优秀共产党员称号的梁本家引起了笔者的注意。

梁本家是该矿工程二队的一名普通维修工,从事维修工作近 10 年。“工作中,他任劳任怨,勤勤恳恳。他带的两个徒弟都已经是班组长了。”该队党支部书记吕令满向记者介绍。

面对笔者的采访,梁本家显得很拘谨,双手紧紧地捏着鲜红的证书:“其实我只是干了作为一名共产党员份内的工作。领导的认可是我最大的动力,新的一年我会继续努力。”

表彰大会对 6 个先进单位、3 个先进科室、16 名先进班组、148 人次进行了表彰奖励。既是对干部职工一年来工作的肯定,也为奋斗在平凡岗位干出成绩的干部职工送上一份大礼。

困难救助温暖人心

元月 15 日,在葛亭煤矿工会办公室,掘进二队职工王树堂双手接过 500 元困难职工救助金。

王树堂妻子去年因病去世,留下两个正在读书的孩子,年迈的老父亲需要人照顾,一时间安定的生活被打破,关键时刻是全队干部职工纷纷伸出温暖的手,帮他渡过了难关。在春节佳节来临之际,区队又为他申请了困难职工救助金。

“在我最难过的时候,是大家给了我帮助,我不会忘记的。我会努力工作,好好生活。”王树堂说着说着眼圈红了。

据了解,该矿像王树堂这样获得救助的职工还有 51 名。

节日礼盒喜人心

元月 16 日,笔者在矿单身公寓楼下遇到了工程一队职工刘乐乐跟几个工友扛着成箱的食用油,拎着节日礼盒,谈笑风生地往宿舍走。

“刚在区队领的,有花生油、琥珀拍藕、苹果,再过几天我们就可以带着礼物回家过年了!”刘乐乐呵呵地告诉笔者。

据了解,节日前夕该矿积极准备,为职工集中采购了一批节日礼品,喜气洋洋领取节日大礼的人群成为矿区一道热闹祥和的风景线。

