

名企用人 | MingQiYongren

# 日立中国:集团 HR 策略实现各尽其才

刘春晖

一年前,日立将“使海外销售额比率提高至 50%以上”作为自己的目标,尤其将中国市场作为重要的战略市场,大举推进其在中国市场的“中国事业战略”。

所谓“中国事业战略”就是指在使 2005 年度日立在中国控股 7367 亿日元的同时,也能够利用日立的技术,在节能、环保、安全等方面为中国社会作出贡献,并成为中国最受信赖的合作伙伴。

“为实现中国事业战略的目标,日立中国人力资源部将从以下两方面出发,在中国推进相应的人事战略计划。一是在中国发掘培养可以共享日立价值观的中国经营者,实现各尽其才;二是坚持 ONE HITACHI(一个日立),实现集团员工经营理念和价值观的共享。”日立(中国)有限公司人才开发中心总经理菅原明彦说。

## 与总部共同实施人才战略

日立中国人力资源部一方面在中国发掘培养可以共享日立价值观的中国经营者,实现各尽其才;另一方面坚持“ONE HITACHI(一个日立)”,实现集团员工经营理念和价值观的共享。

为快速适应日立中国事业战略,实现人力资源方面的匹配,2005 年 4 月,日立(中国)有限公司设立了集团人才开发中心,与其他集团性公司不同的是,该部门不是面向本公司的人事机构,而是为支援约 120 家集团公司人事工作而设立的。使集团内优秀人才的能力得到充分发挥,创造充满活力企业文化,是现在日立中国人力资源部工作的重点。

1990 年以后,日立在中国设立了许多子公司。在尊重独立性的背景下,各公司的经营判断、人事措施等方面都是由各分公司独自决定的。发掘出日立集团的整体合作效果,是展开全球性事业的重大课题。为此,在中国,

在尊重各公司独立性的同时,实施了集团 HR 策略,即与集团总部共同实施集团人才战略和措施,实现大转舵。

“展示集团整体大的人才战略,推进招聘教育等集团共通的人事措施,是中国总公司 HR 部门的工作机能。而根据各自事业实际情况、地区实际情况和公司内部实际情况等制定具体措施,则由各公司的 HR 部门执行。”菅原明彦说,“在中国,日立的事业从电力延伸至产业设备、电子器件等广泛领域,因此各公司的事业类型、地区及出资形式也不尽相同,如果人事制度不立足于具体的商业形式之上,对各公司来说,就不具备实际的意义,所以我们在实施的时候必须与实际情况

紧密结合。”

## 培养中国区高管

以前,在日立集团总部或总公司的事业部门有推进全球事业的责任及权限,为了强化全球化竞争力,现在这些责任与权限正从日本方面的事业部门转移给海外各地的负责人。

而在中国的中国总代表拥有代理行使日立总公司会长、社长的权限,面向中国集团公司,实施全球化推进、商业创出、监控、危机管理、提升品牌力、强化经营平台等管理职能。也就是说,在推进事业责任由日本向本地公司转

移的同时,由中国总公司加强监控和危机管理,对于纵向的各个事业流程,从横向的中国方面给予支援。

“在中国,对高级管理层人才库以及经营干部层的人才评估等措施的建立和健全,是需要我们重点考虑的课题。目前,我们正在讨论这些代替日本派遣人员负责公司经营的中国优秀人才,需要什么样的报酬制度,水准才有竞争力等课题。在培养方面,我们除了有管理培训外,还会在中国人会议上共同讨论 HR 相关的题目,提供了为了适应实际商业情况人事部门应如何对应的思考机会。”菅原明彦说。

为了实现正在制定中的 2010 年“中国事业战略”,从以前的“与日本紧密结合的事业”到面向“立足中国的世界市场”的转化必不可少。在子公司管理上,日立中国面临的挑战就是经营的本土化。“2011 年开始,我们已经定期在中国总公司内部开办人才委员会,讨论经营 TOP 候选人的选拔和培育,而教育委员会则讨论整体的培育措施,是一个逐步切实解决为了实现由优秀的中国人进行经营管理所必经过程中的各种问题的计划。”菅原明彦说。



## 网游行业 现高层离职创业潮

据不完全统计,2011 年第四季度至少有 10 位网游高层人士发生职位变动,行业主管部门和企业领导都有涉及。在行业不景气的背景下,离职之后不少人的选择仍是创业,这在某种程度上也意味着新的发展趋势正在到来。

每到年关交替之时,网游行业高层就会有密集离职的例行演出上演。由于今年春节来得较早,网游行业的离职潮也相应提前到来。以刚刚过去的 3 个月为一个期限,根据新浪科技的统计,就至少有近 10 位网游行业高层人士开启了新的历程。

以为外界所知的离职月份排序,这份名单将是:畅游 17173 总经理张捷、蓝港在线 COO 王磊、金山游戏总裁吴奇敏、畅游副总裁黄伟、盛大游戏副总裁左玉龙、泛城副总裁程良奇、中青宝副总裁吴鹏、目标软件副总裁毛海滨等。

在这份名单上,不仅包括上述企业高管,曾经在新闻出版总署长期分管网络游戏行业发展的寇晓伟,也在 2011 年 11 月正式离职。此外还有一些内部岗位调动的情况发生。例如盛大游戏总裁凌海也在上个季度改变身份,成为盛大资本管理合伙人。

根据往年的经验,网游高管离职在春节后还将有一波小高潮。在外界看来,有网游企业的高层变动已是时间问题。

离职之后不少人的选择是创业。

王磊创建泥巴网络并获得成都博瑞的投资,并计划押宝于类似“私服”的商业模式。吴奇敏在与新浪科技的沟通中,否认将加盟某平台公司负责游戏业务的说法,并明确表示将启动创业。而黄伟的创业决心早已定下,尽管有知情人士认为其准备尚不充分。

在整个网游行业不景气,不少企业苦苦挣扎、创业者都在感叹成长不易的情况下,这些高管仍然决意投身创业也显示出,网游新机遇或在不远。

程良奇就明确表示创业方向为网页游戏。不能否认,网页游戏在过去的一年中发展迅速,在被轻视多年之后,终于产生出爆发的迹象。根据易观的数据,去年第三季度,我国网页游戏市场规模达 1424 亿元,相比 2 季度增长 202%。

有知情人士透露,网页游戏单款产品月收入超过千万已相当常见,而数个长期专注于网页游戏的企业,正在筹划 2012 年上市融资。(孟鸿)

# 爱岗敬业 演绎精彩人生

——记包头市政府特殊津贴获得者北方重工集团员工夏永红



沈鸣

在平凡的岗位上默默奉献是一种追求,是一种操守,更是一种境界。走近北方重工集团设备维修中心高级技师夏永红,他的境界令人心生暖意;品味夏永红,他的精神令人潸然感动;解读夏永红,他的执著让人肃然起敬。

## 攻城拔寨不怕坚

1993 年,夏永红从北重三中毕业入职北方重工集团,从进厂那一刻起,就暗下决心:“学历不是障碍,一定要做一名出类拔萃的员工”。为紧跟国内外数控设备技术发展的新形势,他多次参加了国家级《FANUC 数控系统故障诊断及维修技术》、《西门子数控系统维修维护技术》等数控设备维修技术理论专业培训。

经过学习深造和实践历练,他很快掌握公司 300 余台国内外数控设备维修、维护、保养的技术标准,能够独立解决大量数控设备维修方面的疑难杂症,为保障公司生产任务顺利完成做出了积极贡献。

养兵千日用在一时,考验夏永红的时刻到了。

意大利 AM213TR 加工中心是北方重工集团最大的一台进口加工中心,具有控制先进、结构复杂、精度高等特点,承担着公司复杂高精零件的加工任务。由于生产线调整,需将该设备搬迁至 20 号厂房。由于搬迁任务工期短,设备体积大、结构复杂,随机技术资料不全等原因,使负责搬迁、安装、调试以及设备正常运行的工作人员所承担的风险和难度相当大。领导点将,夏永红临危受命,接下了这块“洋骨头”。他查阅相关资料,编制科学、周密、可行的搬迁技术方案,用数码相机对机械、液压各部件及控制系统各单元进行拍照保存图片资料,对机床压力参数及各单元 LED 数码显示状态值进行记录,备份数控系统控制软件……在安装调试过程中,夏永红带领着团队成员夜以继日艰苦奋战,提前 16 天完成该设备的搬迁。



## 摘金夺银显身手

“机遇总是留给有准备的人”。夏永红勤奋好学、20 年磨一剑,从 30 台到 300 余台各类数控设备的功能原理和维修、维护技巧他了如指掌,跃然于手。随着各类职业技能大赛蓬勃开展,他抓住机会,将数控维修电工这项看不见、摸不着、交织错综复杂的技术“绝活”带到竞技场上,并获得一项又一项殊荣。

2006 年,夏永红第一次参加公司职业技能大赛,这是他征服职业生涯中的第一座“山峰”。此次比赛中,他力挫群雄,勇摘维修电工竞赛第一名,并被推荐参加包头市职业技能比赛,夺得第二名。同年,参加第二届兵器工业集团职业技能大赛第一

## 人物档案:

夏永红:北方重工集团设备维修中心高级技师、集团公司级关键技能带头人。2008 年 11 月,荣获中央企业技师能手荣誉称号;2010 年 1 月,获得内蒙古自治区“五一”劳动奖章;2011 年获得包头市政府特殊津贴。作为兵工工人的后代,他血脉里流淌着永不服输、无私奉献的军工魂。

刚刚啃下了一块“洋骨头”,另一块“硬骨头”又在等着他。ZC320-B 滚道淬火机床是用于某主产品圈轨道表面中频感应淬火处理的专用设备,由于涉及工艺保密,不便于在市场上购进,公司决定自主研发制造该设备。该设备研制项目中数控、电气自动控制系统技术创新方案的设计任务落在了夏永红身上。他一门心思地将自己多年积累的自动控制专业知识全部运用于该设备的开发、研制、调试中。功夫不负有心人,夏永红又成功了,该项目获得公司企业技术进步二等奖。

2008 年,参加公司第四届职业技能大赛维修电工竞赛,获第二名。参加第三届兵器工业集团职业技能大赛第一事业部竞赛,获维修电工选拔赛第二名……

2009 年,参加内蒙古自治区职工职业技能维修电工比赛,获第一名。面对获得的诸多荣誉,他感慨地说:“干一行、爱一行、钻一行、精一行,是岗位对一个人的根本要求。公司把这么多高、精、尖的数控设备维修重任交给了咱们,没有理由、没有道理不把它做到最好。”

艰辛的耕耘,必然得到丰硕的成果。2009—2010 年,他获得公司“企业技术进步工作做出贡献个人二等奖、三等奖”、“第五届职业技能竞赛暨首届创新大赛先进工作者”称号,并被破格评为集团公司级关键技能带头人。

## 传道授业沥心血

数控设备是一种集技术密集型 and 知识密集型机电一体化产品,并且系统集成化、智能化逐年不断升级提高。所以,培养一支高素质数控维修人才梯队显得尤为重要。在数控维修领域,夏永红不仅自己干出了一件件漂亮的“绝活”,他还把自己多年的实践经验和绝招毫无保留地传授给新入职的青工。2010 年开始,夏永红主动退出各类技术比武,他将更多的

精力转移到培养、挖掘后继人才上来,完成了从台前选手到幕后教练的华丽转身。夏永红深知自己肩负的重任。为把自己的“绝活”毫无保留地传授给新学员,他主动帮助新学员消化图纸,现场一对一地“教”,手把手地“传”。“他是良师,更是兄长,用心血和汗水浇灌我们成长成才。”青年员工发自肺腑的表白,诠释了夏永红的人格魅力。

2010 年,在兵器工业集团第四届职业技能大赛中,他担任公司维修电工组教练。经过他的精心指导和实训,公司选手廖丽娟、陈亮分获兵器工业集团第一事业部选拔赛第一、二名的好成绩。第一事业部聘请他担任参赛选手指导老师,在兵器工业集团第四届职业技能大赛中,他指导的 6 名选手全部进入前 10 名,其中,陈亮、廖丽娟分别获得第一名、第四名的好成绩。在刚刚落幕的 2011 年内蒙古职工职业技能大赛中,他指导的设备维修中心 5 名维修电工参赛人员,包揽了竞赛的前 3 名。

“成功之花,人们往往惊羡它现时的明艳,然而当初,它的芽儿却浸透了奋斗的泪泉,洒满了牺牲的血雨”。冰心的这句名言是对夏永红立足岗位,无私奉献的最好诠释。当我们浏览北方重工集团员工夏永红的成才履历时,感受最深的是人生因奉献而精彩。

湖北省人社厅与襄阳市政府签订战略合作备忘录

## 引进领军人才 创建创业型城市

◆试行建立人才工作特区,引进领军人才

◆把襄阳东津新城人力资源市场建设成区域性中心城市

◆完善创业带动就业政策体系,支持襄阳创建国家级创业型城市

特约记者 田伯韬

2011 年 12 月 27 日,湖北省人力资源和社会保障厅厅长邵汉生与襄阳市人民政府市长别必雄签订厅、市战略合作备忘录,就实施人才兴市战略、加强人力资源的开发合作与社会保障工作的改革创新等展开合作,共同把襄阳市建设成为创新型人力资源和社会保障事业发展示范区,以促进襄阳的省域副中心城市建设。

按照合作协议,湖北省人社厅支持襄阳试行建立人才工作特区,在襄阳支柱产业、高新技术产业园区,对领军人才和具有自主创新能力的多层次专业技术人才制定引进、使用的特殊政策,特事特办。

以“隆中人才支持计划”为蓝本,把襄阳市作为改革创新人才工作的试验田,建立高层次人才共享机制,鼓励武汉城市圈内高层次人才以讲学、兼职或承包项目等方式到襄阳开展各种智力服务。

支持襄阳东津新城人力资源市场建设,争取纳入国家“十二五”人力资源市场规划建设项目,在建设资金上给予支持,把襄阳东津新城人力资源市场建设成区域性中心城市。

帮助设立“襄阳市人才开发专项资金”、“襄阳市高技能人才培养专项资金”,在国务院和省政府特殊津贴人选选拔、博士后科研流动站与工作站建设、留学人员创业园建设和创业资助等方面给予政策倾斜与支持。

支持襄阳市创建国家级创业型城市。支持襄阳健全城乡基层公共就业服务平台和人力资源社会保障服务中心建设,在政策和建设资金上给予支持,使城乡劳动者享受优质、便捷的公共就业和社会保障服务。

双方还在健全社会保险体系,实现社会保障全覆盖及促进劳动人事关系和谐稳定等方面展开合作。

根据协议要求,双方成立襄阳市省域副中心城市人社事业发展示范市合作共建协调小组,组长由湖北省人社厅厅长和襄阳市人民政府市长担任,建立经常性互动工作机制,抓好具体项目的落实。

国药准字H46020636

# 快克

复方氨基酚胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行性感冒的预防和治疗。

请在医生指导下  
购买和使用

海南亚洲制药生产  
海南快克药业总经销