

月兔集团双喜临门

岁末年初，江西月兔集团双喜临门，集团被上饶市工业和信息化委员会、市企业联合会、企业家协会联合授予“2010 年度上饶市优秀企业”称号，集团下属的月兔房地产开发公司荣获广丰县“五五”普法工作先进集体荣誉称号。

据悉，上饶市共有 77 户企业获评“2010 年度上饶市优秀企业”。月兔集团已连续三年荣获“市优秀企业”称号。（江月轩）

红豆向“纺织之光科技教育基金会”捐赠 300 万元

近日，在“纺织之光”2011 年度中国纺织工业协会科学技术奖颁奖大会上，红豆集团作为“纺织之光科技教育基金会”捐赠者受到表彰。据悉红豆向该基金会捐赠 300 万元，旨在进一步调动中国纺织企业积极性、主动性和创造性，形成纺织行业创新发展的内生动力。

一直以来，红豆集团在致力于发展经济的同时，不断加大回馈社会的力度，截至目前，集团对外捐款捐物已超 3 亿元。据红豆集团负责人介绍，此次红豆集团向纺织之光科技教育基金会捐赠 300 万元，一方面是集团长期以来回馈社会的持续，另一方面也是希望通过捐赠，让“纺织之光科技教育基金会”更好发挥对纺织行业科技攻关和人才成长的作用，希望基金会能充分调动广大纺织企业的积极性，形成行业创新发展的内生动力，为企业与纺织行业的双赢增砖添瓦。

纺织之光科技教育基金会，成立于 1996 年 10 月。最初是在陈锦华同志关心下设立的，原名为“钱之光科技教育基金”，由 7 户企业和个人捐资 861 万元成立，2007 年，纺织工业协会经国资委同意、国务院批准，通过民政部注册正式成立“纺织之光科技教育基金会”。到 2011 年 11 月，基金会净资产接近 1 亿元，基金会取得突飞猛进的发展。其中，目前已开展的“纺织之光”中国纺织工业协会科学技术奖、中国纺织工业协会针织内衣创新贡献奖、中国纺织工业协会纺织职业教育和高等教育教学成果、教师奖及学生奖、全国纺织行业技术能手及技能人才培养突出贡献奖、援建钱之光希望小学等活动，不仅发挥了优秀人才在全行业的典型和引导作用，并大大促进了一些对纺织行业产业升级有重大影响的基础性科研项目。

纺织之光科技教育基金会，近年来不仅对纺织行业科技攻关和人才成长发挥着越来越大的作用，也充分展现了广大捐资企业对行业现代化建设的强烈社会责任感。（卓之敏）

□ 光明 艳庆

2011 年，是内蒙古赤峰市松山物流园区打破瓶颈，务求实效的关键一年，更是乘势而上，实现跨越发展的一年。物流园区在赤峰市、松山区党委、政府的正确领导和亲切关怀下，在有关部门的大力支持和密切配合下，领导班子成员凝心聚力、攻坚克难、立足实际、开拓进取，收获了丰硕成果。截至 2011 年 11 月末，赤峰市松山物流园区累计投资突破 10 亿元；进驻各类企业 462 余家，其中当年新进驻企业 312 家；实现交易额 18 亿元，实现税收 1800 万元，带动就业 3000 余人；征收土地 5542 亩，报批土地 2886 亩；五金机电城顺利运营；北辰综合市场、安徽商会农资市场开工建设；雨润物流已进行土地挂牌。煤炭物流园区煤炭运量达到 700 万吨，实现交易额 11 亿元，实现税收 7398 万元，安置就业 400 人。

精诚团结，群策群力，不畏艰难，共谋发展

赤峰市松山物流园区是赤峰市委市政府在“十二五”期间确定的“双千双百亿工程”之一，可以说是市区领导瞩目、百姓关注的焦点。园区发展的好坏关乎全区乃至全市经济发展速度。该园区深知自己使命的光荣和责任的艰巨。面对机遇和挑战，确定了“打造一流团队、实现一流管理、创造一流业绩”的目标，树立自加压力、攻坚克难、敢为人先的信念。园区所有重要事情都要经过班子共同商量，集体决策。重大事情要汇报给区分管领导和主要领导。这样不仅避免了决策失误，还

大大提高了决策质量，加速了园区建设进程。园区无论是各部负责人，还是普通工作人员，大家都群策群力，积极主动出主意想办法。不管是星期天还是节假日，只要是园区有需要大家就一切听从单位召唤，人人奋勇、个个争先，从不讲条件，也从来无怨言。充分发挥大家的主动性和创造性，破解了征地拆迁、规划建设、项目落地、园区管理、资金运营、关系协调等重重困难，各项工作有了突破性进展，取得了一个又一个阶段性成果。

争取优惠政策，加大招商引资，实现可持续发展

赤峰市松山物流园立足于园区长远发展需要，积极争取上级政策的扶持。园区的优惠政策主要是《赤峰市人民政府关于赤峰中心城区（红山、松山）物流产业园区建设的若干意见》，该文件的有效期限为 2010 年末。为了保持政策的连续性，实现园区的可持续发展，园区多次向市政府及有关职能部门提出书面申请，请求延期有关优惠政策。为了加快培育市场，尽快形成商气，提高土地利用率，实现集约化用地，加大招商引资力度和精度，选择国内有实力、运行好、效益高的大企业、大项目入驻园区。区政府采取“一事一议”的办法，以合理价格将土地出让给企业，使企业节约出更多资金用于生产经营。同时，在项目建设和运营过程中，在收费、税收等方面再给予一定的优惠政策。通过政策的扶持，力争园区各项目早日形成竞相发展的繁荣局面。园区目前签约招商引资额 61.3 亿元，

其中自治区外资金 57.3 亿元，去年自治区外到位资金 1.69 亿元，圆满完成了区里下达的 1000 万元招商引资任务。

规范制度，严格管理，强化服务

在健全完善各项规章制度基础上，强化制度的实用性和可操作性，从而实现园区的科学有序管理提供了制度保障。为了实现园区入驻商户的规范管理，园区办制定了《园区管理服务指南》，将规划、建设、市容、牌匾、环境卫生、园林绿化、环境保护、安全生产、消防安全、水、电、暖、路等各项管理制度和服务办法纳入其中，使入驻企业能够遵章、守法、有序经营。为进一步加强园区建筑工地的管理，维护园区良好秩序，制定出台了《建筑施工工地管理办法》，对园区内施工企业建筑垃圾排放、运输路线、施工现场美化等方面做出明确规定和要求，既保证了项目正常施工，又维护了园区的整体环境。为强化园区内部管理，制定了《松山物流园区值班值宿制度》，实行平时值宿和节假日全天候值班值宿，对园区内私搭滥建、乱排渣土、乱放牧、乱取土、乱采伐、乱停车、破坏市政设施、私自改机装修等违法行为进行有效制止。为了保证园区的建设档次和水平，不断强化园区项目管理，入驻园区的项目必须按照统一规划，经园区管委会通过后方可实施建设。为了使园区内项目早日开工，及时召开了园区管委会，研究通过了五金机电城二期、北辰商贸综合市场、安徽商会农资市场建筑设计方案。

为保证园区每一个项目、每一栋建筑既科学合理，又具有现代气息，对建筑外形和内部结构设计进行把关审查，发现问题及时纠正。该园区发现五金机电大厦一楼的商厅和商务办公部分，设计了大量剪力墙，很不实用，严重影响大厅的使用和销售。以此为戒，该园区及时审查修改了金源大厦的内部设计，为尽善尽美建设园区，加快建设步伐，实现提档升级奠定了基础。

在园区各项工程建设过程中，始终严把质量关，加强对园区内施工企业的监督管理，保证工程质量。对入驻园区的项目，千方百计做好服务工作。指定专人对入驻园区的企业进行跟踪服务，及时协调解决企业在生产、生活中存在的困难和问题。为了让五金机电城实现及时、高效运营，园区办抽出一名副主任带队，派驻专人深入到温州商会，带着公章，近三个月没有休息，一直在招商现场办公，协调工商、税务、城管、技术监督等有关部门，直至圆满开业后才撤回。同时，将园区电力、路灯、给水、供暖等设施移交给城管、市政和物业公司进行专业化管理，为企业提供高效便捷的服务。

灵活多样，加大宣传，培树品牌，创造亮点

针对松山物流园区知名度和知晓率较低这一实际情况，2011 年初以来，该园区采用灵活多样的形式，抓住一切机会，不失时机地宣传园区，园区知名度明显提高。首先是充分利用电视、报纸、网站等各级各类媒体宣传园区最新进展和企业

风采。其次是借助各级各地考察团参观考察之机宣传园区的功能定位、战略目标、发展现状等。陆续接待了自治区、赤峰市等各级领导的视察，自治区政研室、市委信息督查室的工作调研，市委党校组织的全市中青年干部培训班学员的现场教学，赤峰市老干部 500 余人、松山区科级副职后备干部轮训班 120 余人的参观，美国商务考察团、北京王府井集团、江西赣商商会、石家庄商业联合会、各兄弟旗县区的考察。各级领导、参观考察人员都提出了很好的建设性意见和建议，为园区建设发展起到了推动作用。再次是有效发挥园区网站作用，对园区区位优势、优惠政策、业态布局、招商范围等进行全方位推介。还有是在集中整治违法违章建筑专项行动期间，通过悬挂条幅，散发及张贴宣传单等方式，在辖区内广泛宣传《中华人民共和国城乡规划法》、《国有土地上房屋征收与补偿条例》、《城市市容和环境卫生管理条例》等法律法规，既提高了广大群众的法律意识，又使其更加深入地了解园区，让社会各界了解和认识松山物流园区。

内蒙古松山物流园区一期建设完毕，总投资将超过 50 亿，总建筑面积将达到 100 万平方米以上，年营业额将实现 200 亿，税收将达 10 亿元以上，安排就业劳动力将达 2 万人。

赤峰市松山物流园区在一两年之内将打造成基础设施完备、服务功能健全、业务布局合理、经济效益显著的区域物流枢纽，使之真正成为赤峰中心城区的百亿产业地标、快捷物流通道、区域经济支点和就业发展平台。

五峰县慰问稻花香专场文艺晚会隆重举行

1 月 7 日晚，稻花香礼堂里热情高涨、乐曲激昂，五峰土族自治县慰问稻花香专场文艺晚会在一支《龙泉欢歌》的舞蹈中拉开序幕。五峰土族自治县县委书记陈华、县长吕学锋率该县领导班子深情慰问稻花香集团，并与稻花香集团董事长蔡宏柱，副董事长、总经理蔡开云共叙友谊，庆贺新年。湖北宜昌市和夷陵区财税、金融系统嘉宾及稻花香职工 800 余人观看了文艺演出。

本台晚会由五峰土族自治县民族歌舞团和稻花香集团共同举办，嘹亮的歌声和翩跹的舞蹈展示出了土家儿女的热情美丽，颂扬了稻花香一日千里的发展速度和辉煌的成绩，表达出五峰县与稻花香集团的深情厚谊和五峰儿女对稻花香集团的感激之情，快板《上善若水稻花香》、独唱《幸福来》、舞蹈《相亲相爱》等节目得到了现场观众的一致称赞，晚会高



蔡开云致欢迎词。

潮迭起，掌声如潮。

稻花香集团与五峰土族自治县合作始于 2009 年，稻花香集团牵手五峰新桥公司，投资 1.48 亿元建设

万吨香辛蔬菜深加工项目，对口支援五峰贫困乡镇，为推进五峰特色蔬菜产业发展、带动五峰农民致富、推动五峰地方经济发展作出了巨大贡献。

稻花香集团副董事长、总经理蔡开云表示，稻花香集团将继续加强与五峰县委县政府合作，充分发挥农业产业化龙头企业的示范带动作用，加大对

五峰新桥生物科技公司的投入力度，加快“特妙”品牌建设步伐，实现企业与地方经济共赢。

（李辉 袁林 文 / 图）



蔡宏柱与陈华一起观看晚会。

实施素质提升工程 员工企业共同发展

□ 彭绪军 王淑萍 高颖敏

随着时代发展，企业员工不再把经济收入作为唯一追求，而是更加看重个人的成长空间、发展前景。山东能源新矿集团认识到，员工发展是企业发展的根基，他们坚持“两个发展一起抓、两个发展一起要”，在推动企业科学发展的同时，积极创建学习型企业，大力实施员工素质提升工程。拟在“十二五”期间着力培养十名科技创新带头人、百名高科技人才、千名高水平管理人才、万名高技能人才，以此带动全员学技术、学业务，实现广大员工学历职称升级、业务技能提升、工作实绩显著，为员工成长进步拓宽通道，让员工与企业一起发展。

一、引导激励并举，激发内动力

创建学习型企业、提升员工素质，关键是要树立终身学习的理念，形成主动学习的风气，根本是要激发职工个人自觉学习的积极性。新矿集团从三个方面入手，激发员工学习的内动力。一是领导带动，形成学习风气。新矿集团以党委中心组学习为龙头，抓好各级领导干部的学习，做到了三个结合，坚持既当老师、又当学生，在个人向群众学习、向实践学习的同时，通过现场问答、当老师教学辅导等形式，指导员工学习。二是愿景驱动，成就员工梦想。教育引导员工明确学习对于企业发展和个人事业发展的重要意义，将企业发展与个人成长发展、学习规划与人生规划结合起来。制定个人素质提升计划，明确学习和成长愿景，为全体员工进行岗位分析评价，逐一规划生涯设计，明确职业发展路径和空间，拓宽员工职业晋升通道，使职工明确自己学习的进步和收获。三是政

策推动，鼓舞学习热情。为鼓励员工乐于学习、积极学习，新矿集团研究制定了激励学习的优惠政策，靠政策导向增强学习积极性。搭建展示平台，对于学有所得、学有所成、学历升级、技能进步、实绩突出的员工，政治上同等条件下优先加入党团组织，及时纳入企业人才库，工作需要选聘时优先使用，近年来有 1000 多人得到了升级使用；经济上给予职技补助或一次性奖励，特殊人才由企业出资送出去进行培训学习。

二、搭建宽广平台，增强学习力

为增强学习效果，新矿集团采取了多种多样的学习形式。创新培训内容和方式，坚持脱产培训与业余培训结合、短期培训与中长期培训结合、内部培训与外部培训结合，分专业、

分层次搞好正规化培训，保证员工每年都有参加培训的机会。发挥党校、技校、职大教育培训的主阵地作用，通过引进外部师资、与单位联合办班、组织流动课堂等措施，使培训的针对性更强、质量更高。贴近实际，服务生产，改变传统的单一培训方式，努力推广个性化、差别化培训，尤其注重能力培养，灵活运用启发式、研讨式、互动式、模拟式、现场式、菜单式等多种培训方法因人施教、因材施教，千方百计为职工学习求知创造条件。新矿集团广泛深入地开展了具有煤矿特点和时代特色的员工读书会、青年主题论坛、女工周末学校、岗位练兵和技术比武、技术创新和科技攻关、比学赶帮与选典树标、“青工拜师学艺、争当金牌师徒”、“大学生带班实习班组长”等活动，让员工在丰富多彩的活动中锻炼和彰显自己的学习能力、创新能力和

超越能力。特别注重典型带动，采取竞技比赛、成果公示、单位推荐、公众监督、专家考评、综合评审等方法，选树科技创新带头人、高科技人才、高水平管理人才、高技能人才等各类先进，大张旗鼓进行宣传表彰，起到了示范带动效应。

三、坚持知行合一，提升实践力

坚持学以致用原则，把实践作为学习的重要环节、根本评判，实现了学习成果的良好转化。着眼提高员工的实践能力，在抓好课堂学习教育的同时，加强现场演练操作。建设了模拟掘进巷道、模拟采煤工作面、模拟采区副提系统、实践教学车间、实践教学实验室、电气维修实习车间等于一体的实景培训基地，安设了采掘机械、综掘机、装载机 等 20 余种电器设备，可

同时满足采、掘、机、运、通五大专业共 23 个工种的岗位操作培训需求，员工在地面就可以模拟井下生产操作，成为全省首家综合性职工培训基地，被评为“中国企业培训示范基地”。开展了一系列卓有成效的学习演练活动，“专家带徒弟活动”，签订专家以师带徒协议，实行新老工人“一加一雙人岗”监护制度，师徒合同期满后，经理论考试、实践考试、基层单位测评、奖励罚劣；“管理者教练活动”，就是管理者走到哪里，就督查到哪里，研究到哪里，训练到哪里，实现管理人员由“命令、安排、惩罚”到“监督、宣传、指导”的职能转变；“现场工序安全模拟训练”，由过去的“岗位操作”延伸到“生产工序”，是对“手指口述”的丰富和发展，建立了 143 个工种的工序模拟操作流程，并进行现场演练，达到了规范操作标准、辨识危险源和优化生产工序的良好效果。