

班组安全的“主心骨”

——记北徐楼煤矿采三工区采煤一班班长张永

山东远航煤业公司北徐楼煤矿采三工区采煤一班最近是捷报频传,喜事不断:连续3年安全生产无事故、连续6个月班组零违章、连续3个月获得矿上星级班组评比第一名。说起这些成绩来,班里的人无不翘着大拇指夸赞:这全都是因为俺们有个安全的“主心骨”——俺们的班长张永。

当班长就要在现场管理上下功夫。从1998年进入公司,13年来张永始终工作在采煤生产一线,积累了丰富的采煤生产经验。由于工作突出,2009年2月他被推选为生产班班长。自担任班长以来,他扎根一线,以身作则,带领全班人圆满完成了生产任务,杜绝了安全事故的发生,得到了领导和职工的认可和好评。

张永认为:“当班长首先就要抓好安全,要抓好安全就要在现场管理上下功夫。”在生产现场班组管理中,他创新推行了安全联保新举措,把班组成员每相邻3-5人建立联保小组,小组成员实行安全互保互助,形成了组与组、人与人之间,关关相连、环环相扣的安全联保网络。针对现场存在的安全隐患,他都及时用粉笔做好记号,在分完工时后及时提醒职工,要坚持敲帮问顶,及时找掉悬帮伞檐。有一次夜班,在21609工作面下,职工黄玉峰在打柱子时,未及及时敲帮问顶,张永巡查到此处时发现黄玉峰头上的顶板有放线掉渣迹象,而他却丝毫没有察觉,张永一把将黄玉峰拉了过来,紧接着,一块顶板垮落下来,由于发现及时,从而避免了一起事故的发生。针对此事,

张永对黄玉峰进行了严肃的安全规程教育。

班组长是工人安全的主心骨。在班组管理中,张永始终坚持以人为本,推行人性化管理,以身作则,用自己实际行动去带动本班职工。工作面放完炮后,他总是坚持做到第一个进入工作面,对工作面现场情况进行全面排查,做到心中有数。在生产中,他更是注重巡回检查,每班都要在高度不足80厘米的面里爬上几个来回。由于常年在井下一线工作,他得了腰疼病,每爬一趟都是咬牙坚持下来的。当同事劝他少爬两趟时,他总是回答:“咱们作为班组长,是班中工人安全的‘主心骨’和‘保护伞’。既然职工和工区领导信任咱,咱就得真正负起责任来,只有多走

动、勤巡查,及时发现并排除隐患,才能保证大家的安全。大家都安全了,俺这点腰疼病又算得了啥!”

班组长要做职工的知心人。在张永的心中,班组的每一名成员都应该像亲兄弟一样,班组长就要做他们的知心人。在日常工作生活中,他密切关注每个职工的思想动态,建立职工谈心档案,随时和职工进行交流谈心,做职工的知心朋友。通过谈心拉近管理人员与职工间的距离,及时了解职工工作中的难题,并及时帮助他们解决,使其真正放下思想包袱,解除后顾之忧,集中精力搞好安全生产。苗义国是张永班中的工作能手,一直担任溜尾工作。他知道溜头、溜尾是整个工作面的脸面,所以平时工作起来任劳任怨。可就在前天

因为往面里进料太多时,他有点情绪。当张永了解情况后,及时找到他进行谈心。跟他说明面内条件不大好,急需木料,所以你要分清轻重缓急,你要顾全大局,及时往面里进料,希望你以后要积极主动地服从班中管理,通过谈话,苗义国充分认识到了自己的错误,在今后的工作中更加认真了。

虽然取得了令人瞩目的成绩,但张永依然坦然面对,他表示他只是做了一名基层班组长应该做的工作,今后他将一如既往地立足本职,扎根一线,争做安全生产的排头兵,实现班组安全生产,为矿井发展做出应有的贡献。

(黄永峰 刘友才)

梁宝寺能源公司：“三严”管理 打造“四无”班组

山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司从“三严”管理法入手,全力打造安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷的“四无”放心班组。

严安全管理。该公司狠抓现场安全管理工作,要求职工按章作业,上标准岗,干标准活,杜绝“三违”现象的发生。强化职工技能培训,将每一位职工对应知应会、“手指口述”内容的掌握情况纳入到精细化考核中。严格落实安全自主管理办法,开工前由当班班长对现场进行安全确认,检查职工“手指口述”安全确认执行情况,及时进行纠偏、纠错,提高了职工的操作技能,杜绝了各类事故的发生。

严设备质量。把设备设施质量标准化工作当作“生命工程”来抓,班组承包管理的各种机电设备全部挂牌留名,坚持一把手抓到底、一把尺子量到底,对设备设施出现质量问题的加大问责力度,并立即整改。

在工序管理上,坚持抓细节、抓岗位、抓配合、抓协调,干一道工序合格一道工序,一道工序不合格不得进入下一道工序,实现了安全生产无隐患。

严职工培训。以现场为阵地,着力培养职工“安全第一”的意识,突出提高职工“我要安全”的觉悟,突出掌握“我会安全”的技能,突出履行“我能安全”的责任,突出完成“我保安全”的任务,努力实现了零“三违”班组。

(魏俊泉 霍媛媛)

班组管理 需要扁平化

扁平化管理是企业为了完善内部管理结构的组织形式,通过缩减管理层次,让管理金字塔架构呈现扁平化,进而达到提升现有环境下管理效率的一种管理改进模式。

班组管理是各种管理举措得以实施的终端环节。对班组管理实施扁平化处理将有助于缩短管理举措的中间流程,减少这些举措在流传中的失误几率,能大大提高班组管理效率。因此,班组管理的下一步提升就要扁平化管理抓起。

从目前情况来看,班组扁平化管理就要确立主管副区长对班一级组织的直接管理,取消队级别的编制,在缩减管理人员的同时实现区科到班组的直达管理。同时,实行班组定岗定员管理,由主管副区长对三班的当班班长或代班长实行责任管理,各岗各人在职责上进一步划分明确各自责任,从根本上杜绝扁平化管理实施后的相互扯皮现象。区科在布置生产任务时还应当将生产任务书面化,由值班人员、主管副区长、当班班长签字确认,形成岗位分工的书面凭证,为班组扁平化管理的实施创造条件。

(张志锋)



班组职工 有了新“舞台”

1月9日,淮北矿业集团淮北选煤厂南区浮选车间班组建设阵地正式挂牌成立。

据介绍,该班组建设阵地设有学习、创新、实验、会议、文化、休闲等场所,软硬件设施齐全,不仅为班组职工提升综合素质搭建了广阔的平台,更为他们展现自我提供了崭新的“舞台”。

钟笛 摄影报道

瓦工大班 非同一般

——攀钢钒炼铁厂铸铁作业区瓦工班安全生产小记

在攀钢钒炼铁厂铸铁作业区,瓦工班34名职工不仅撑起了炼铁厂5座高炉使用的90台铁水罐的修砌任务,在2011年,该班组创造了微伤及以上安全事故和因砌筑质量导致的铁罐漏铁事故双双为“零”、耐材费用同比下降180万元的优异成绩;连续多年被评为攀钢(集团)公司“模范四有”职工小家、“群创”示范班组,并获得攀枝花市“质量信得过”班组的荣誉称号。

安全管理有“新”招

俗话说:“无危则安,无损则全。”班组通过持续不断地给职工灌输“班组是企业安全第一道防线”的理念,狠抓“三铁”管安全,“班前三问”等工作的落实,使“安全第一”真正入脑入心。同时,还创造性地把亲情融入安全,和职工家人形成互动,共同构筑坚实的安全屏障。

他们把每一位班组职工的家庭住址、人员构成及通讯等信息收集起

来,建立基本情况档案,多渠道了解职工的思想状态,并采取家访、电话、QQ交流等方式,向职工家属反映其工作情况。2011年8月份,青工小张这段时间上班总是打不起精神,工作不安心,安全意识也淡薄了。班组及时与他家人取得联系,得知他正沉溺于电脑游戏后,及时对小张进行了家访,针对性地开展工作,取得较好成效。

生产操作练“绝”招

近年来,在为新3号高炉和西昌基地输送人员后,该班组职工从66人骤减到34人,而新3号高炉投产后续铁水罐的月均大修数量从10台增加到18台。人员减少了差不多一半,工作量却增加了一倍,怎么办?

对此,班组一方面强化生产组织与管控、人员协调与配合,牢牢抓住铁水罐砌筑质量“零缺陷”这个“牛鼻子”不放松,实行全员全过程的质量管理。另一方面打破工种界限,根据

职工的特长、文化、身体等具体情况量身定制培训计划,实现一专多能,推行大工种作业,努力消化人员减少带来的影响。为了适应人少活多的现状,全班职工以“一专多能”为目标,勤学苦练工作技能。目前,班组34名职工就有18人取得了本工种以外的两种或两种以上操作资格,部分职工拥有了一项或多项“绝技”,职工罗勤达更是以掌握了本工种以外的四种操作技能,被称为“全能王”。

降本增效出“实”招

作为铁厂的耐材消耗大户,瓦工班每年的耐材费用在1000万元以上,不用说,降低耐材费用大有可为。可通过这么多年的降本增效,潜力已经挖得差不多了,要把耐材费用再降下来谈何容易?

降本增效必须出“实”招!于是,一场以“进行全要素竞争力分析,降低成本控制费用”的活动在班组迅速拉开。“钢铁企业当前面临的形势”、

“降低成本对企业发展和职工利益的关系”等讨论,使班组职工对当前形势有了一个清楚的认识。班组及时发出“深挖降本潜力,挤干成本水分,决不浪费一滴水、一度电”的过紧日子号召,大兴节俭之风,杜绝跑、冒、滴、漏现象,从点滴节约做起,想尽一切办法降成本。

在成本管理上,班组严格各种材料的计划、领用和去向的管理,做到了账目清楚,用途合理,形成了“千钧重担人人挑,人人肩上有指标”的良好局面。职工袁建国在进料验收中发现有的耐火砖存在缺陷、起层现象,硬是拒绝收料,非得要供货商把“缺胳膊断腿”的来料扣除才准入库;一辆送料车在铁路上颠簸后洒下几十公斤骨料,职工小梁、老石硬是拿着扫把,推着手推车把骨料收了回来。“小块砖再利用”、“中部法兰加固,提高砌筑质量”等合理化建议的实施,使铁水罐的使用寿命达到342次/台,同比提高6次/台,创经济效益20多万元。

(曹麒麟)

“革新”队长——崔家才

一身工作服,一双油污的手,面对一个小型电器设备,不时地翻来看去,仿佛在寻找什么,一会儿又在沉思,他就是被职工誉为“革新能人”的淮北矿业祁南矿机电科电管队长崔家才。

2000年,崔家才从淮北职业技术学院毕业,来到祁南矿综采一区当了一名机电工。工作之余,他放弃许多娱乐活动,在宿舍里学习“充电”。工作中遇到机电故障,爱琢磨的他总是通过翻阅资料,寻找解决的办法。有一次,在采煤机组割煤过程中,机组司机突然发现机组左摇臂噪音变大,温度急剧升高,在生产班没有查原因的情况下向机电队汇报情况。到

现场后,崔家才判断是摇臂冷却水路泄漏,水路和油腔互通,导致温度升高,出现噪音,按当时的检修现状,唯一的处理办法就是更换摇臂。结论一出,大家面面相觑,谁都知道,连运带换这样一个大件,在风巷压力又大的情况下,没有两个圆班拿不下来。在大家一筹莫展时,崔家才提出:“能不能试着做个东西来改一下水路?”在场的机电队长认为建议可行。大家当即齐心协力,按照新方案实施,不到4个小时就将冷却水路改造成功,机组又恢复了正常工作。大家也对这个崔家才直伸大拇指,区领导也对这个爱钻研的小伙子给予赞赏和鼓励。

2004年,崔家才调到机电科电

管队。电管队负责全矿机电设备的管理工作,接触的机电设备更多了,遇到的各种故障也多了。闲时,爱钻研的崔家才就对机电库房内换下来或因故障而损坏的零部件进行问、巡、查,以求从中找出导致故障出现的原因和解决办法。一次,大家反映,变频器的逆变桥大多采用PWM技术,当给定频率和幅值产生预期的和重复的开关模式时,其输出的电压和电流的频谱是离散的,并且带有与开关频率相应的高次谐波群。高载波频率和场空器件IGBT的高速切换所引起的辐射干扰强,又因为现在所用的变频器是6脉动的正弦波脉宽调制的电压型变频器,所以它给电网带来高

次谐波和电磁辐射干扰问题相当突出,使得模拟电路组成的电子设备不能正常工作。针对这一问题,崔家才经过多次琢磨后,建议采用隔离、滤波、屏蔽、接地等办法多途径清除干扰源。从2009年2月开始,机电科采用这种办法对32轨道3个车场内4台瓦斯监测分站和82轨道一中、二中、五中以及下部车场6台瓦斯监测分站进行了为期6个月试点,结果瓦斯监控系统运行良好,没有出现误报、错报、中断等现象,监控运行数据表明,该项技术确实可以对变频设备产生干扰情况进行很好治理,使瓦斯监控系统达到了矿井的实际需要。

爱钻研的崔家才,近几年来取得了丰硕成果。在淮北矿业、祁南矿开展的合理化建议征集活动和小改小革活动中,他提出的《QBZ-80SF隔爆

让穿山蛟龙 在煤海深处游弋

——记山东能源新矿集团长城煤矿大学生综掘队

山东能源新矿集团长城煤矿大学生综掘队是集团成立的第一支大学生综掘队,成立于祖国62华诞之日,长城煤矿的“天之骄子”把自己的人生植根于煤海深处,为自己的人生涂上最浓重的一笔。

大学生综掘队现有队员15名,平均年龄24岁。在青春最美的年纪,他们把梦想寄托于矿山,把青春的种子撒向这煤海,朔风凛冽,他们与综掘机做伴,怀顾家乡,将对人生未来的期许植根于煤海深处;胡茄幽怨,他们与戈壁为伍,怅望大漠飞雪,让青春无悔誓言在蜿蜒曲折的巷道间回响。

旨在打造一支“观念新、作风硬、纪律严、技术精”的红旗综掘队,大学生综掘队成立之初就面对着领导的殷切期许。该队成员深知自己肩上担子的重量,他们虚心学习、潜心钻研,四处拜访“各路名师”,充分发挥出了大学生接收快、消化快的优势,仅用不到一个月时间,就迅速掌握了井下生产技能,实现了各岗位独立安全生产。吃苦耐劳并不只是“老矿工”的专利,这些年轻的“80后”用实际行动做出了最好的诠释。23岁的王成,因在实习中的卓越表现,被任命为大学生综掘队队长。做事雷厉风行,处事干练果断的他,事事争先进,处处作表率。在1903S回风巷接手初期,受条件限制,需要人力运送各种支护材料到工作面进行支护。面对码放整齐的锚杆、钢带这些笨重的支护材料,很多队员心生怯意。身为队长的王成却一言不发,扛起支护材料就走。在他的带领下,队员们也都默不作声,扛起支护材料跟上,没有命令、没有安排,他们却圆满地完成了任务。周金山是山东科技大学毕业的本科生,身材微胖的他担负着支护打眼的工作,看他熟练的操作风钻、锚索机的架势,颇有点老打眼工的“风范”。最辛苦的时候莫过于巷道过含水层时,一个锚杆眼打下来,浑身上下全湿透,而这却没有阻挡他工作的热情,肩扛风钻,岿然不动,像个永不服输的战士。

大学生综掘队成立至今,面临最大的挑战是过断层,由于巷道底板为坚硬的砂岩,掘进机截割非常困难,每截割一米至少需要3小时,对掘进机及截齿磨损很大。砂岩遇水后成泥浆,又增加了皮带运输的难度,过断层时每班进尺仅1米至2米。未曾遭遇过的困难没有削弱这只“特种部队”的战斗力,为保证断层期间的安全进尺,升井后他们人不卸甲、马不卸鞍,立即组织召开“过断层攻坚会”,研究快速安全施工对策。善动脑、肯钻研的他们在2011年11月份创出了安全进尺132米的好水平,超额完成矿下达的月进尺110米的作业计划,得到了矿领导的赞许。

这帮精力充沛、干劲十足的“特种队员”常说:“与其说矿山是我们工作的平台,不如说这里是我們实现人生梦想的舞台。”他们用激情点燃自己的梦想,用豪情让青春这只穿山蛟龙在煤海深处游弋。

(欧阳宝塔 戴洪森 徐成)

型备局扇开关真空组件优化接线工艺》、《漏电故障速查技术》、《矿井斜巷运输过位传感器研制与应用》、《真空隔离换开关系保养技术》等合理化建议和技术革新项目达30多件,仅在2011年淮北矿业召开的“星火杯”第五届青年创新创效成果发布暨表彰大会上,他提出的《矿井瓦斯监控系统防干扰技术》和《快速判断供电线路故障技术》,分别荣获二、三等奖。尤其是他根据多年的工作实践和研究,撰写的技术论文《浅析监测监控系统在井下采区变电所的应用》、《浅析煤矿机电事故原因及预防措施》、《无功补偿技术在矿井供电中的几点体会》等,先后在《科技信息》《中国产业》和《中国煤炭科技信息》等报刊上发表,成为矿区一名小有名气的“技术革新能手”。

(李良 蔺隆能)