

科学布局开新篇 推动矿井大发展

2012年是“十二五”发展承上启下的关键一年,也是夯实基础、积蓄力量的攻坚之年。面对新形势、新任务及新机遇,如何全面落实好职代会精神,推动矿井新年取得新发展?皖北煤电集团公司任楼矿干群创新发展思路,精心布局,新年发展开新篇,每天安全生产原煤 9000 吨以上,矿井驶入高效发展的快车道。

任楼矿地质条件复杂,水、火、瓦斯、煤尘、顶板、地温“六害”俱全,运输路线长,机电设备老化,安全管理难度较大,生产任务繁重。面对困难,该矿立足新起点,以皖北煤电、恒源公司两级职代会精神为指导,合理布局,统筹协调,以“双述活动比赛年”为契机,围绕安全管理、生产组织、经济运行工作,巩固已有成果、创新管理,确保矿井安全高效发展。

强基固本,提高安全系数。该矿充分认识到安全工作的长期性、艰巨性和复杂性,坚持警钟长鸣,从严从细管理,确保矿井安全发展。全力推进“123456”安全管理体系:“1”是以班组建设为中心,构建班组建设的长效机制。“2”是推行工序标准叙述和岗位作业描述,大力开展“双述”活动比赛年活动,每月进行一场比赛,在全矿掀起“双述”活动比赛的热潮。“3”是一如既往地执行“三条红线”制度,“三违”、工伤、出勤不够的人员不得享受当月及季度的各类奖金。“4”是用好“四件法宝”,夯实现场管理。“5”是做好优秀科(区)长、优秀班(队)长、优秀科技人才、优秀员工、优秀导师带徒“五优”评选活动,营造“想干事、能干事、干成事”的氛围。“6”是不断加强 6S 和准军事化管理,有效控制人的不良行

为。

为营造安全可靠的作业环境,该矿扎实抓好质量标准化和“示范工程”创建工作。把安全质量标准化向边远采区、边角块段以及人的行为延伸,推动安全质量标准化由点面达标向全面达标、由检查型达标向制度型达标转变。同时以创建质量标准化示范矿井为目标,开展示范工程创建活动,全面提升矿井管理档次和水平。

精心组织,确保高产稳产。该矿在抓好安全的前提下,“舞”活生产“龙头”。根据全年任务和实际条件,合理安排,做到回采接替有序、原煤生产可控;掘进接替有序、生产准备主动。强化任务观念,严格按照生产作业计划认真分解指标,扎扎实实地组织落实,对完不成任务的单位,召开追查会,严格考核兑现。采煤系统

强化内部管理,加强设备检修、维护、爱护好设备,保证设备正常运转,保证生产任务顺利完成。掘进方面把加快开掘施工进度,提高单进水平作为中心任务,紧紧围绕接替重点工程要求,紧紧围绕接替重点工程要求,不断提高单进水平,按照目标管理的要求,认真落实生产计划。同时超前谋划矿井的生产接替工作,确保 7258 和 7231 工作面拆除和Ⅱ7257、7340 工作面的正常接替。

开源节流,提高经济效益。开源节流,优化资源配置,提高煤炭质量是企业降本增效的关键所在。加强成本管理,继续严格经营联责考核兑现,促进各联责单位完成各项经营指标,通过经济杠杆的调节,鼓励节约,遏止浪费,实现吨煤可控成本下降 5 元以上。做好修旧利废工作,把好材料消耗关,井下材料能回收的一定回收,努力提高回收率。

强化煤质管理,提质增效。该矿严格落实煤质管理责任制,从坚持抓源头、保环节,精选细筛入手,进一步完善煤炭质量管理体系,加强全过程质量管理,从技术源头抓起,做到合理配采、分装分运,对煤质较差的头面,从设计上尽量完善车皮及后路出货系统,减少矸石混入,严格落实从领导到管理岗位、到操作岗位的煤质管理责任制,将煤质管理指标层层分解到队、班组乃至个人,使广大员工充分认识到提质增效的重要性。

新年伊始,任楼矿通过科学布局,明确目标,细化责任,充分激发全矿上下出智慧、出勇气、出力量的干事创业的热情,为全面完成 2012 年各项目标任务,把矿井打造成“安全、高效、和谐”的现代化矿井而努力奋斗。(姚文飞 谢传飞)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

安全管理 无长短板

□ 杨涛 杨述珍

木桶理论认为:一只木桶能够装多少水,取决于最短的一块木板的长度,而不是最长的那块。受此影响,很多煤矿企业的安全管理者都会把安全管理的焦点集中在“木桶短板”上,认为是“短板”造成或影响了企业安全事故的发生。然而,对于一个长年疲于抓安全的煤矿企业来说,更多的体会却是,也许短板有多短并不很重要,长板有多长最关键。

笔者在从事煤矿日常安全管理的过程中,发现这个理论存在一定的偏差。可以这么说,木桶理论针对大部分煤矿企业和煤矿安全管理者来说,是一个相当容易被误导的理论,因为很多隐患和事故并不都是由所谓安全管理的薄弱环节所造成。如果把这个由许多块木板组成的“木桶”看成一个企业、一个部门、一个班组,或者某一个员工,而“木桶”的最大容量则象征着整体的实力和竞争力,如果过分看重安全管理的短板,就会自我约束企业在安全管理上的创新性,进而影响管理人员的进取思维。正是这些原因,导致很多企业在日常管理中疲于奔命,不能站在全局的制高点主动去抓安全,管理人员发挥不了应有的主动性和积极性,造成如常见的互相扯皮、决策低效、实施不力等不利安全管理的情形,都严重地影响着企业的安全生产。

加强安全管理,就是要加强全员、全过程、全方位安全管理。不仅要顾及“群体”,更要重视“个体”。正是许许多多不起眼的“个体”小事,给安全管理带来了重重隐患,酿成了事故恶果。比如,忽略了一根随手应该拆除的临时短接线,就可能引发一场短路事故;忘记急停按钮复位,就可能导致重大操作事故;随意系挂安全带,就可能造成高处坠落伤亡事故……这些看似微不足道、不会对安全构成威胁的小事,不过是举手之劳,可一旦被忽略后,便为事故留下了重大隐患。只有把确保安全的落脚点放在木桶每一块“板”上,使之做到长短兼顾,才能有效杜绝“长板”或者“短板”产生的负面效应,只有这样,安全管理工作才会有保障。

笔者以为,安全管理是一门科学,是一项专业性、政策性、群众性、综合性非常强的工作,同时,安全管理还是一项系统工作,有优势也存在薄弱环节,任何一个环节由优势变为薄弱都有可能导致企业在安全生产中处于不利位置。要做到本质安全,就应该充分结合企业自身实际,着眼于大局,既会及时补足安全管理上的短板,也能充分发扬一些创造性的好经验、好做法,调动一切积极因素,打造安全管理上的“铁桶”。同时从完善的 安全管理,执行有力的安全制度,有效的激励机制,全面的安全培训,合理的生产组织、先进的文化理念等各方面一一入手,做好做实做到位,消除影响安全的不利因素,确保安全生产。



40 项技改增创效益千余万——袁庄矿运输区开展技术创新工作侧记

安徽淮北矿业袁庄矿是淮北矿区采掘机械化程度比较低的老矿井,受开采条件限制,一些新的大型设备和科技含量较高的运输设备无法有效应用。在这种“先天不足”条件下,该矿运输区不唯“条件论”,广泛开展了群众性的技术创新,一批技术改进、合理化建议、创新创效、小改小革项目在淮北矿业频频获奖。

近年来,该区“土生土长”的近 40 项革新成果转化为生产力,不仅创经济价值 1000 多万元,而且促进了安全生产。记者日前慕名来到运输区,对他们开展技术创新工作进行了探访。

技改获奖专业户

运输区是袁庄矿有名的“获奖专业户”,区长刘贵林在该区工作了将近 30 个年头,见证了这一光环的形成过程。他告诉笔者:“运输区技术创新有着光荣的传统,只要是矿上开展技术创新、合理化建议评比表彰,运输区无论在获奖项目和获奖人数中都在矿上是数得着的。”在淮北矿业表彰的 2008 年度合理化建议、技术改进项目中,袁庄矿共有 10 个项目获奖,其中有 7 个来自运输区。在第三届淮北矿业“五小”科技成果评比中,袁庄矿 12 个项目获奖,其中运输区占了 7 项。在日前第四届淮北矿业“五小”科技成果评比中,该区申报的智能道口挡车栏”获一等奖。

一个基层单位,技术创新何

以能够长久不衰?不能不令人刮目相看。

精心打造领跑团队

运输区是一个具有科技创新光荣传统的区队,不但培养出了全国劳模、“五一”劳动奖章获得者、全国十大能工巧匠李振安,还涌现出了省“十大能工巧匠”、“五一”劳动奖章获得者,淮北矿业“拔尖人才”、“首席技师”李怀军等一批先进人物,成为该区乃至全矿技术创新领军的核心人物。

矿山新型“土专家”李怀军告诉记者,运输区之所以能够在技术创新方面取得成效,关键是历届区领导班子对这项工作非常重视,在人员、资金、时间等多方面给予大力支持。为打造一支技术创新领跑团队,运输区还成立了由矿领导、区管理干部和技术骨干 10 人组成的 QC 安全技术创新攻关小组。

制度是技术创新的保障

近年来,运输区制定并完善了一系列技术创新制度措施,这些制度、措施为大力营造“安全技术创新”浓厚氛围,鼓励干部职工人人参与到安全技术创新活动中来,做到“奖罚罚懒”。人入创新,这是记者在运输区采访的切身感受。为不断促进全区安全技术提升,运输区规定,人人都有权利和义务进行安全技术创新工作。每名职工一季度提出一

条技术创新项目或合理化建议,班队长每月进行一项安全技术创新或提出一条合理化建议,区管技人员每月提出两个安全技术创新项目或提出两条合理化建议,对完不成者,将按照安全技术创新奖罚制度的相关规定进行处罚或奖励。

创新没有休止符

据矿总工程师汪长平介绍,袁庄矿煤炭资源少,而且赋存条件复杂,千辛万苦挖出来的煤,无不凝聚着全矿干部职工的汗水和心血。

作为煤炭资源比较缺乏、开采困难矿井的运输管理部门,虽然近年来在技术创新方面取得了成绩,但他们丝毫不敢懈怠,创新没有休止符。刚担任区长没多久的刘贵林深有体会,“广泛开展群众性的技术创新工作,不但安全上有保障,还可提高工效,节约成本,技术创新不会停止,也不可能停止。”

为进一步提升斜巷轨道运输系数,该区成功研制了常闭式保险挡与道岔闭锁装置。此装置的优点是不走钩的阶段车场为常闭状态,可自动封闭车场,实现封闭管理,防止带绳车辆误入阶段车场;走钩的阶段车场,该装置与绞车信号、道岔实现联锁,实现安全设施的自动化控制,减轻职工劳动强度,杜绝误操作,该项技术填补了袁庄矿斜巷多套安全设施自动化联锁控制的技术空

让优秀矿工上挂历成明星

“瞧,咱也成明星啦!”2012 年 1 月 2 日,童亭矿几名刚升井的矿工在欣赏新年挂历。

新年伊始,安徽淮北矿业童亭矿工会为每名职工定做了一本 2012 年挂历,挂历“明星”全是该矿优秀矿工的形象。

陈磊 摄影报道

陕西:去年煤矿安全改造项目总投资超 7 亿元

记者从陕西省发改委了解到,2011 年,陕西省煤矿安全改造项目总投资达 76527 万元,有力促进了陕西省煤矿安全形势稳定好转。

2011 年陕西省煤矿安全改造的重点是建设和完善铜川、韩城等老矿区国有重点煤矿井下安全避险六大系统及矿井通风瓦斯综合利用,项目总投资 76527 万元。其中,韩城矿业下峪口煤矿产业升级项目对现有各系统进行升级改造,大幅提升矿井机械化装备水平。彬长矿业大佛寺煤矿高瓦斯易自燃煤层瓦斯治理与利用项目被列入国家瓦斯治理示范项目,总装机 4500 千瓦,是目前国内最大的通风瓦斯发电项目。项目示范成功后,每年将利用通风瓦斯 3000 多万立方米,减排二氧化碳 41 万吨,促进矿区矿井瓦斯“零”排放,从而有力推动陕西省“十二五”期间煤矿瓦斯综合利用和温室气体减排工作迈上新台阶。

湖南:煤矿不配备技术员将责令停产

湖南省明确煤矿工程技术人员配备要求,从 2011 年 4 月开始,凡没有按规定在煤矿配备工程技术人员仍然组织生产的,一律责令停产整顿,处 50 万元以上 200 万元以下的罚款;对煤矿负责人处 3 万元以上 15 万元以下的罚款。近日湖南煤矿安全监管监察工作会议通报,2011 年以来截至 12 月 25 日,全省共接报煤矿事故 127 起,死亡 251 人。

除了要求各煤矿强制配备煤矿工程技术人员以外,该省坚决关闭取缔非法煤矿,同时建立健全有序的退出机制,对资源枯竭、扩界无望、隐患严重、整改无望的煤矿,要引导其主动退出。另据介绍,凡煤矿实际控制人不依法保证安全生产所必需的资金投入、矿长等安全生产管理人员不履行安全生产管理职责、总工程师等技术人员不履行技术管理职责,导致事故发生的,一律移送司法机关追究刑事责任。

河南:财政拨款支持煤炭企业兼并重组

2011 年以来,河南省煤矿安全形势总体稳定,煤炭企业兼并重组基本完成。2011 年 12 月 30 日从省财政厅获悉,河南省再次下达煤炭企业兼并重组补助结算资金 243 亿元。截至目前,省财政累计拨付兼并重组补助资金 1279 亿元。

据悉,针对河南省这次兼并的煤炭企业资源储量少、安全条件差等问题,省财政集中资金支持煤炭兼并重组主体企业。其中,对剩余资源可开采储量 300 万吨以上的财政不再给予补助;剩余资源可开采储量 180 万吨(含 180 万吨)至 300 万吨的,每万吨财政补助 4000 元;100 万吨(含 100 万吨)至 180 万吨的,每万吨财政补助 5000 元;100 万吨以下的,每万吨财政补助 8000 元。

肥矿集团:安全隐患治理“追根溯源”不手软

新年伊始,山东能源肥矿集团对安全隐患治理“追根溯源”。

肥矿集团坚持“三违”和隐患都是事故源,班组岗位是第一道防线的安全管理理念,建立健全安全质量档案,实行安全质量管理终身制,对工程质量、“三违”人员、安全隐患治理全部纳入档案化管理,以便于对安全质量事故责任“追溯问责”。以“智慧矿山”建设为引擎,大力推广安全信息管理系统,严格“三违”、隐患源监督检查,对区队、班组和个人实行“三违”积分、比率动态警示;对各专业、各系统进行“菜单式”检查,现场“写实”,记录在案,并明确责任,挂牌督办,办结销号,实现安全隐患闭环管理,助推安全生产。(冯守柱)

鄱陵电业局:五举措推进电力线路清障工作

为减少和杜绝外力因素造成电力线路跳闸事件的发生,近日,河南省鄱陵县电业局推行五项措施,全力推动清障工作的进程:一是紧密依靠地方政府,加大综合整治力度;二是切实加强组织领导,强化清障督导检查;三是建立重大隐患档案,实行挂牌督办制度;四是加大督查督办力度,强化措施责任落实;五是大力开展保电宣传,积极营造清障氛围。

(李代广 许爱君)

(陈贤云)