

洋河股份 信息化建设工作 成果显著

在信息技术快速发展的时代,企业发展与信息技术的关系日益密切,信息化建设成为企业创新和发展过程中的重要工作之一,也是企业发展的助推剂。随着企业的快速发展,江苏洋河酒厂股份有限公司高度重视信息化建设工作,以现代化的信息技术手段助推公司不断迈向更高目标,企业信息化建设工作稳步推进,成效显著。

企业物流管理系统成功整合。运输管理系统是对现有流程的优化和整体流程的固化,它的上线运行对企业具有里程碑意义,标志着企业运输管理真正进入信息化正轨。2011年7月26日,双沟酒业物流管理系统TMS项目成功上线。同时,TMS项目组将双沟物流管理系统与2011年3月30日上线运行的洋河物流管理系统合并,并实现物流管理系统与原有的ERP-U8系统的成功对接,真正实现业务融合。物流管理系统的成功整合,将有利于实现信息的及时准确,改善企业管理工作,提高企业的前瞻性、稳定性、优越性、竞争力等。目前,洋河还启动了物流管理系统手机定位功能,进一步加强了公司对车辆的监控管理,提高了产品运输过程的安全性。

供应商平台应用效果明显。为进一步完善集团与各供应商之间的信息共享,实现采购从传统模式到电子商务模式的转变,提高集团管理水平,洋河股份管理中心牵头组织了供应商平台系统应用培训班,29家供应商的60多名代表参加了培训。供应商平台系统是公司ERP系统的重要组成部分,主要包括供应商的生产计划管理、库存管理、电子订单、供货质量、发货管理等。能够有效控制供应商的供货周期、供货质量等。该系统已于2011年4月初开始在3家核心供应商内试用,极大地提升了供应商与集团的沟通效率,加大了集团对供应商供货能力、供货质量的有效控制,得到了供应商的一致好评。为了更好地发挥系统作用,该公司在前期初步应用基础上,加大供应商协同平台推广应用范围,将系统全面推广到公司的核心供应商。目前,绝大部分供应厂家都能够及时录入相关数据,系统应用情况良好,初步达到预期的建设效果。

档案管理系统初步启动。为提升公司档案管理水平,实现档案管理规范化和现代化,洋河股份由管理中心牵头引入档案管理系统,系统建成后,可与现行A8协同办公系统有效对接,实现公司档案在线查询。另外,公司能源信息化管理项目也于2011年10月17日启动带来了管理更科学、服务更快捷等诸多好处,可谓一举多得。2011年11月3日,苏酒集团业务诊断与IT战略规划项目启动会召开。该项项目启动是推进公司管理升级和创新管理方式的一项重要内容,同时也标志着公司信息化进入全面系统的建设阶段,必将进一步夯实公司的管理基础,提升公司的管理效率。该项目将重点应用于公司的供应链、营销、财务管理等方面,实现端到端的业务流程,最终构建起公司新的战略目标下的信息化系统。

信息化助推了企业发展,促进了管理提升。一系列卓有成效的信息化建设工作,使公司上下实现了信息的有效流通和资源共享,对于提高工作效率、实现有效管理、降低经营成本、增强企业凝聚力等都有着极大的促进作用。2011年8月31日,在国家工业和信息化部主办的“两化”融合促进安全生产经验交流会上,洋河股份“重大危险源动态监测项目”获选首批“两化”融合推进安全生产重点推进项目。该项目由于技术手段先进,安全管理到位,以数字化企业建设为依托,以信息化提升公司的安全生产技术水平,实现了对重大危险源的动态监测和综合管理,做到了信息化、工业化的有机结合,使公司的安全生产管理达到了新水平,向着打造一流的安全型企业迈出了坚实的步伐,对企业安全管控能力提升具有较大的推动作用和行业示范作用,洋河股份作为白酒行业唯一代表入选,也充分说明公司信息化建设水平。(洋宣)

2011年:五大关键词折射红豆发展轨迹

□ 本报记者 周俊 张建忠
特约通讯员 王竹倩 卓之敏

光阴荏苒,岁月如梭。回首2011年,面对国内外复杂多变的经济形势,为了进一步掌握市场的主导权,增强品牌的竞争力,红豆把2011年定为集团品牌年,全年以品牌提升为核心,积极推进“转型升级,卓越绩效,创先争优”三大主题,进一步提升红豆品牌知名度、满意度、美誉度、忠诚度及集团的整体竞争力,取得了经济发展和集团整体竞争力提高的双丰收。

在集团服装、橡胶轮胎、生物医药、房地产四大产业得到了进一步的快速、稳健发展的同时,企业和企业家也获得了一系列的荣誉:红豆衫先后入展西安世园会、大学生运动会;红豆品牌获首届江苏品牌紫金奖最高殊荣,荣膺“2011CCTV中国年度品牌”;红豆集团党委被中组部评为“全国优秀基层党组织”,获得全国非公有制企业“双强百佳党组织”;总裁周海江被评为“2011年度中国创业领袖”,荣膺“2011年度华人经济领袖”。盘点2011,五大关键词折射了红豆集团的快速、健康发展轨迹。

关键词一:转型升级

取得成效:2011年以来,红豆集团继续深化转型升级,包括做好三个转型、产业升级和竞争力升级,扩大

红豆品牌社会影响力,进一步增强企业的竞争力和发展后劲。转型主要是由生产经营型向创造运营型转变、由资产经营型向产融结合型转变、由国内企业向跨国企业转变。在服装方面,集团进一步做强“微笑曲线”两端,红豆形象男装、红豆居家、伊迪菲、轩帝尼、红豆家纺等五大品牌专卖店近3000家;集团新的200万套子午线轮胎项目已进入设备安装调试阶段,2012年正式投产;集团博士后工作站2011年10月奠基。西港特区以优越的投资环境已吸引了诸多投资者的目光。到目前为止,特区内有14家中国企业,2家欧美企业入驻,涉及服装、鞋类、箱包、钢结构等行业。此外,还有30多家企业与特区初步达成了合作意向。

关键词二:卓越绩效

取得成效:2008年,集团开始导入卓越绩效管理,旨在通过这一国际通行的先进质量管理模式,帮助企业提高水平,在相互对比中找到不足,从而引领企业持续改进,走向成熟,进一步推动企业科学发展和转型升级。2011年,集团卓越绩效管理全面深入推进,主要表现做好在现场管理、研发管理和客户关系管理等三大管理和QC小组活动。为了做好上述活动,集团举办多次相关培训,请相关专家莅临现场指导,并每周召开例会,每月进行检查和评比,并先后评

出了集团现场管理标兵、研发管理标兵和QC小组标兵,有效地提高了集团各个工厂的现场管理水平、产品质量和研发水平,进一步提高了员工的质量意识和创新意识。2011年10月26日,红豆集团荣获第四届无锡“市长质量奖”。

关键词三:创先争优

取得成效:2010年以来开展的创先争优活动,给红豆党建带来新的发展契机。2011年,在创先争优活动中,红豆集团党组织进一步找准了党建工作上的优势和弱点,确定了明确的“铸就红色品格,打造绿色企业,建设幸福红豆”的活动目标,并对民企党建的规范化、标准化、数字化进行了积极探索,得到了社会各界的普遍肯定。集团党委从2010年底正式导入党建质量管理体系认证,2011年5月20日,经过方圆认证集团的郑重审核,红豆集团正式成为全国第一家通过ISO9001-2008党建质量管理体系认证的民营企业,一套完整的《红豆集团党建工作标准》也在全国民企中首次正式推出,还通过探索建设红豆集团党建网,集宣传、教育、管理、交流、展示、督导为一体,有效地发挥了党建网“旗帜”的作用,提高了党员和员工队伍的战斗力,促进了集团的转型发展。这也是红豆集团党组织和广大党员向党的90华诞敬献的一份厚礼。



理理念,多方位关注职工身心健康,去年8月份,他们为全矿在职工健康查体工作,用两到三个月的时间为全矿近8000名职工进行免费体检。据悉,这个矿还根据体检结果建立健全职工健康档案,实施跟踪监控,针对部分人员出现的亚健康状况分别提出了合理的建议,做到了无病加强防范,有病及早发现、及早治疗,为员工的身心健康提供保障。近年来,该矿还不断加大职工疗休养工作的投入,让员工体面劳动、光荣疗养。1-9月份,该矿工会先后组

关键词四:人才先行

取得成效:“企业发展,关键在人才,实现红豆跨越发展,必须人才先行。”这是红豆集团总裁周海江在红豆大学成立仪式上的讲话。这不仅反映出红豆集团一直重视人才,也反映出人才战略在红豆发展中无可替代的作用。为了加快集团转型升级,红豆从2010年7月开始实施百才工程,计划用一年多的时间,引进博士、高级工程师等各类海内外高层次人才100名,提升研发水平,2011年以来,集团引进包括日本企划师北山淑子等多名海内外高级人才。为了吸进高级人才的加入,集团还出台了完善的引才政策。

而借着红豆大学成立的东风,红豆大胆进行集团人力资源条线改革,加快集团新一轮人才培养、引进。改革包括加大重点人才管理,全员进行培训,并把培训多少和该员工的工资增长、职务升迁挂钩;红豆大学通过内部培训师、商学院的专职教授,培训机构的讲师等方式对集团所有员工进行培训,已达到进一步提高员工素质,从而提高企业整体竞争力的目的。

关键词五:和谐企业

取得成效:“红豆是个挣钱的好

地方。”这是29岁的郝玉梅的心里话,来自安徽省宿州市一个乡村的她,从2005年开始在红豆集团外贸车间工作,2011年身为车间组长的她月工资已经达到4500元。加上老公也在红豆集团上班,夫妻俩攒了一笔钱买了房子,年底就能拿钥匙。“2012年小孩就能从老家带到无锡来上学,终于有了安稳的感觉。”郝玉梅是红豆众多一线员工的代表。因为2011年春节一上班,一线员工就收到集团发的新春加薪“大礼包”;2011年熟练工年收入超过4万元,随后集团在5月又一次上调工资,至此自去年以来,集团已4次上调工资,平均幅度达到60%。收入的持续增加稳定、凝聚了人心,因此当2011年春节很多地方出现用工荒时,红豆出现了“老工人基本返岗,新员工还扎堆进厂”的喜人局面。

和谐是企业立足之本、发展之需。红豆一直致力于构建和谐企业,对内,通过让员工“生活有保障、事业有空间、情绪有释放”,让员工更好地分享企业的发展成果,过上幸福开心的生活;对外,不断关爱社会、爱护环境。2011年以来,集团先后对外捐款超过1100万元,包括向江苏省慈善总会捐款70万元;向江苏省美德基金会捐款300万元;向纺织工业协会“纺织之光”捐300万元;向抗旱灾捐款100万元;向无锡红十字会捐赠300万元等。

上一供暖,我就把外孙接来了……”“我闺女也从城里搬到我家住了,矿上暖和些……”聊起供暖的话题,在文化广场锻炼身体几位离退休老人们有说不尽的喜悦。

本着早动手、争主动的原则,这个矿超前制定供暖方案,倒排工期,加强对整个供暖系统、设施等的全面检修,使系统“健康上岗”。对以往供暖中存在的问题,他们除认真总结,加以改进外,并有针对性地制定和完善应急预案和应对措施,确保供暖系统稳定受控。

他们建立完善设备检修、供暖管路、供电线路等巡查制度,要求水泵工、水处理工、机修工和后勤人员,时刻保持高度警觉,及时发现和处置突发问题,保证供暖设施和管网的正常运行。同时,实行24小时值班制,接到服务热线后30分钟内赶赴现场,积极组织力量进行抢修维护,为广大用户提供方便、快捷、热情、周到的服务。

据悉,该矿去年11月5日之前打水试压完毕,提前十多天供暖,让职工家属暖暖活活地度过这个冬季。

(特约记者 杜长芬)

春风化雨润心田 ——南屯矿关爱民生侧记

南屯矿着力提高职工的生活质量、健康水平,把职工快乐工作、幸福生活作为矿井一切工作的出发点和着力点,扎实开展各项惠民工程,着力为职工家属办实事、办好事、解难事,提高职工幸福指数,一件件看得见、摸得着的实事、好事让职工家属们心里暖了,干劲足了,矿井呈现温馨和谐的感人画卷。

看得见的方便实惠——让职工家属们吃得好、吃得实惠、生活舒心

“很方便,环境比较好,中央空调,冬暖夏凉的,碗筷也都消毒,饭菜品种比较多,比较实惠,像我们赶班人员来说,吃起来比较放心。”家住邹城东部的南屯矿职工杨正珂每天早晨下了班车后就可以直接到矿食堂享用到品种丰富营养又热气腾腾的早餐。该矿职工食堂,每天早中晚都会有大量的职工家属在这里就餐。

为让职工家属“吃得好、吃得放心、吃得舒心、吃得实惠”,该矿抓饭

菜质量的提高,用变换的“花样”来调节“众口”,早餐花样品种达到20多种以上,快餐品种40多样。

同时,南屯矿为方便广大职工家属,从改善职工生产、生活条件方面下力气,在家属区开设售饭点,茶炉房,免费供应开水。“矿领导对家属职工照顾的非常周到,茶炉房和小区食堂,给我们很大的方便。”退休职工李大爷开心地说。

为职工健康买单——职工健康体检尽显人文关怀

“矿上这次对我们职工进行健康体检,包括心电图、血常规、肝功能、肺功能、胸透等多个项目。平日里忙于工作,自己都忘了健康,现在矿上想到给我们进行体检,也让我们对自己的健康状况有一个全面了解,消除我的健康之忧。”采掘一线职工王师傅一大早他拿着矿下发的体检通知单,去矿医院体检处,进行一系列的检查。该矿始终坚持“以人为本”的管

2011 盘点:兖矿集团的绿色“封面” 铸就美好未来

□ 周燕

“十二五”开局的2011年,兖矿集团如一部精彩大书。

稳定本部核心竞争力,通过资本运作、技术输出、品牌维护等方式,顺利完成了数项具有战略意义的重大资源并购,使兖矿逐渐成长为一个现代化程度高、国内国际两大资源优势互补、矿产种类丰富、具有一定行业话语权的跨国矿产企业。更让全国、乃至世界为之惊叹的是,这部精彩大书有着一张喜气盈人的“封面”——绿色矿业建设。

年末岁初,让我们走进兖矿本部济三矿和兴隆庄矿,一起细细品读这张绿色“封面”的美丽。

济三矿表情:“一化五园”传达绿色生态矿井的专注与自信

年初,国土资源部公示首批国家级绿色矿山试点单位,济三矿榜上有名。

究其原因,不仅仅因为济三矿社会知名度的不断提高,还因为矿井品牌形象的持续提升,先后荣获全国工

业旅游示范点、中华环境友好煤炭单位、全国煤炭环境保护优秀单位、全国煤炭行业唯一一家“经典矿山”、全国煤炭工业节能减排先进企业、中国煤炭工业最高奖“太阳杯”、中国建筑行业最高奖“鲁班奖”、全国煤炭冶金系统企业信用、信誉AAA级单位等90余项省部级以上荣誉称号。

荣誉背后是其切合实际的独特做法。环境保护与资源开发同步推进的原则不改变,生态文明理念为引领科技创新为支撑的理念不动摇。

清洁生产、循环经济、优化生态,构建实施了生态文化建设工程及绿色洁净生产园、循环利用产业园、青山绿水工业园、低碳发展示范园、平安富美和谐园“一化五园”绿色生态文明矿井。

加大宣传力度。利用舆论宣传、文化引导、载体联动等多种方式,培育全员环保意识,利用“世界水日”、“中国水周”、“六五”环境日等重要环境节日、纪念日,积极开展知识竞赛、展板展、文艺演出等寓教于乐活动,促进环保理念深入人心是该矿持之以恒做法。

加大资金投入无疑为打造绿色

生态文明矿井注入活力。集矿井水、生活污水、电厂工业废水于一体的污水处理及综合利用系统,年污水综合利用量730万立方米;处理后的水用于电厂、选煤厂生产和矿井厕所冲刷、绿化喷洒、消防用水等,实现中水100%复用;实施井上下清洁生产,严格控制井上下尘源污染,改变了传统煤矿脏乱差的落后形象,掘进矸石不上井,则更大程度上杜绝了地面堆矸对环境的污染。

兖矿首家建立井下供水站,每年减少矿井水上井处理153万立方,年节约供水费用373万元;建立应用井下矸石充填系统,工业废水生活污水深度处理系统、粉煤灰注浆系统,形成以矸石井下充填-煤炭副产品发电-电厂余热供暖、废渣喷浆-废水综合利用为主导的内部循环链。注重环境保护,实施矸石充填塌陷区复垦造田、堆矸绿化造景,优化美化矿井布局,实现人文景观和自然的交相辉映、人与自然的和谐共融,为职工提供了舒适的工作生活环境。

兴隆庄矿年轮:“工业旅游示范点”的使命与担当

去年11月20日上午,中国矿业联合会第五次会员代表大会和五届一次理事会在京召开。兖矿集团董事长、党委书记王信在会上当选为中国矿业联合会第五届理事会常务理事、主席团主席,集团公司副总经理石学让当选为理事。会上对兴隆庄矿“中华环境友好煤炭企业”给予充分肯定;花团锦簇,绿草如茵,亭阁廊榭,喷泉水景;一街一道一壁画,一山一水一长廊。这是兖矿集团兴隆庄矿履行企业绿色责任,大力普及环保知识,创新节约资源能源活动,推行清洁生产、循环经济、生态发展呈现出的新景象。

成绩来之不易。建成投产30年来,累计产煤1.41亿吨,掘进59万米,上缴税金5568亿元,经济效益层连续8年位于同行业榜首,实现连续安全生产十周年,得益于该矿牢固树立科学发展观。

实施绿色开采。大力推行无煤柱开采技术,探索实施铁路下、道路下煤炭开采,减小基岩柱厚度,提高工作面开采上限,最大限度地外延停采线,减少资源浪费,节约和多回收煤

炭资源,努力延长矿井服务年限。2010年,采区平均回采率达到81.96%,比国家规定提高69%。

重抓节能减排。应用新技术、新工艺、新设备、新材料,实施煤泥热电厂静电除尘与湿式脱硫等污染物减排工程,加强供水、供暖、供电、通风和排水系统优化、高耗能设备改造提高资源利用和节约水平。加强煤炭综合利用,建成年设计能力5000万标块的煤矸石烧结砖项目,年消耗矸石约30万吨,节省标准煤9900吨,节约耕地29亩。

突出生态文明。这个矿对采煤引起的地表沉降综合治理进行研究,实施土地复垦和生态重建工程,加强塌陷地复垦和生态重建,累计复垦土地181万亩。先后被命名“国家3A级旅游景区”、“全国花园式单位”、“中华环境友好型煤炭单位”和“全国工业旅游示范点”;先后摘取熠熠生辉的“中华环境友好煤炭企业”和“中国环境保护示范单位”荣誉桂冠。这是一个“高耗”团队的绿色年轮,也是一场科技创新接力赛。这张绿色“封面”,使兖矿拥有了绿色环境,更将铸就美好未来。