

企业界大佬阿拉善沙漠践行“中国梦”

» [详见 B2《专题策划》]



调整高层人事

吉利重树形象

2012年将成为吉利彻底告别廉价低端形象的关键一年

企业论坛 | Qiye Luntan

“企官”是企业需要的人才吗?

卫志民

山西省长治县委、县政府仿照大学生村官的做法,面向全国公开招聘100名高校毕业生到长治县的中小企业担任“企官”,以推动该县的经济转型和发展。

作为地方政府,是怎么知道具体的某个企业需要什么样的人?怎么可能知道,什么样的人能够满足这个具体企业的特定需要?事实上,只有企业自己才知道自己需要什么样的人,只有企业自己才可能知道什么样的人人是它真正需要的。企业的经营管理人才也是无法靠考试选拔出来,更无法靠政府组织的考试选拔出来,这些人才只能够在企业的经营管理实践中慢慢成长起来。刚毕业的大学生能否胜任企业的管理工作,存在极大的不确定性。

一个地方政府应该如何去推动地方经济的发展呢?毫无疑问,就是为地方经济发展创造一个尽可能良好的环境,尽可能良好的制度环境,而不是直接去摆苗助长,直接在微观层面上进行干预,更不是自己赤膊上阵,直接支持某些企业,给予超国民待遇。

而长治的做法其实就是政府对企业干预过多,而且也损害了市场公平。如果,这被当作一项政策优惠或者一笔人力资源补贴,那么,对其他的中小企业就很不公平。

“企官”的做法实在不足取。许多地方的“管理层”管理地方经济很多年了,还是不得要领。现在,有太多的改革和创新是围绕着加强而不是削弱政府权力的核心展开的。这是非常值得担心的地方。

百年鸿鹤

中国驰名商标

KANGNAI 康奈

WWW.KANGNAI.COM

耿慧丽

2011年年底,吉利集团经管会宣布了两项新的人事调整,其中,原副董事长兼总裁杨健改任董事局专职主席,主持董事局日常工作;集团总裁则由吉利集团董事、副总裁安聪慧担任。

杨健职务的调整,被外界视为是对吉利战略转型的肯定。在吉利对外发布的一份资料中显示,“在以杨健总裁为核心的经营管理团队领导下,吉利2007年5月以《宁波宣言》为标志开始实施战略转型。通过多年努力,成功实现了转型期两个阶段性重要目标,有效实施了吉利旗下帝豪、全

球鹰和英伦三大子品牌建设,实现了从‘技术吉利’向‘品质吉利’的转型。”

而安聪慧的任职调整,则被视为吉利战略转型的继续深入。职位调整前,安的职务是吉利集团副总裁兼帝豪汽车公司总经理。

在完成人事调整后,2012年将成为吉利彻底告别廉价低端形象的关键一年。

关键一年

据悉,吉利还计划今年推出7款新车,丰富旗下帝豪、全球鹰、英伦三大品牌的产品线,塑造三大品牌各自的品牌风格。

销量增势最强劲的帝豪品牌,被视为吉利三大品牌中转型最为成功的品牌。吉

一线报告 | Yixian Baogao

以史为鉴 可以知兴替

安多集团“盛世修志”

本报记者 何沙洲 文/图

2011年12月27日下午,甘肃临夏市是零下几度的寒冷天气,却没有影响到甘肃安多投资集团公司临夏分部六楼会议室热烈的气氛。《安多公司志》编写委员会成员20多人正在此参加《安多公司志》送审稿审核会议,安多公司董事长王志荣亲自带领大家从文字的排版、段落、标点符号等字斟句酌地修订。“追溯安多发展历史,总结经验,发现不足,更好地规划安多美好的明天,更好地在发展中做出贡献,是此次编撰安多志书的目的所在。”王志荣如是说,令参会的本报记者对安多公司更多了一份感动。

记者翻看着《安多公司志》送审稿,由王志荣任编纂委员会主任委员的该书编修



编写委员会讨论《安多公司志》送审稿

工作历时一年多时间,经历了计划准备、收集资料、初步编写、修改增加内容、初审修改、审定定稿多个阶段,几易其稿。志书记载和收录了安多公司的大量历史珍贵资料和照片,详尽记录了安多公司38载风雨兼程的点点滴滴。

1972年8月,安多公司从1972年在夏河县长石头建成年产7000吨土蛋窑水泥生

产线,翻开了安多发展的历史的第一页。1986年8月,长石头水泥厂搬迁至麻当,建设22万吨机立窑生产线,1998年,建设66万吨机立窑生产线并改制设立夏河安多水泥有限责任公司,开启了安多发展的新纪元。2001年8月24日,头道河水电站项目正式开工建设,预示着安多的发展由单一的水泥生产步入了清洁能源领域。2003年,为了进一步巩固改革改制的成果,完善法人治理结构,发起设立夏河安多投资有限责任公司,形成了母子公司二级法人治理结构,多元化发展格局逐步形成。到2010年,随着甘肃安多投资集团的设立,形成了下设15家控股、参股子公司,产业涉及建材、畜牧、清洁能源、生物制品、塑料制品、金融、管理咨询等领域的集团化公司。

刘金良介绍,目前,吉利旗下三大品牌已经实现独立运作,每个品牌都设有总经理,全面负责从产品开发到品牌营销。在终端销售网络层面,2011年末、2012年年初,三个品牌将完成品牌形象的整合和导入。

除了通过更多新产品、调整管理结构突出三个品牌各自的特色,吉利还准备从2012年开始对产品内在动力进行升级换代。

不久前,搭载6速DSI自动变速箱的全球鹰GC7在长沙正式上市, (紧转 A2版)

(下转 A2版)

多贝斯

OTC

治疗糖网

改善微循环

预防脑梗、心梗

西安利君制药有限公司

联系: 销售公司五部

电话: 029-84294423

苏通

苏通丝绸

http://www.stjsc.cn 服务热线: 0513-84889999

1982-2012

热烈庆祝苏通酒业建厂60周年

本期导读 | 企业家

经营企业 | ENTERPRISE

A2 苹果 CEO 库克:追随直觉创新

A3 2700亿元“大单”降浙江 央企给力中小企业

理 通商道 | COMMERCIAL

A4 创业学 MBA 诞生 商学院开始量产“创业者”

B1 李开复:为中国培育创新精神

财 智人生 | LIFE

B3 傅成玉和马云当选“全球企业领袖”

B3 史宗玮: 女华裔当选“年度最强女企业家”

富 在市场 | MARKET

B4 中国经济脊梁人物——王林祥

C2 2011年红豆年终盘点

福布斯富豪榜

现7名新晋

据香港文汇报报道,《福布斯》“2012年香港40富豪榜”中,今次有7名新晋富豪上榜,当中两人来自赌王何鸿燊家族,包括何超琼及四太梁安琪。其余新贵包括永新集团总裁曹奇峰、“壳后”朱李月华、从事零售业的罗伯特·米勒、服装业的杨氏家族、酒店业陈泽富。

受惠分“燊”家后,何鸿燊二房长女信德集团董事兼美高梅中国董事长何超琼,甫上榜就以33亿美元(约257亿港元)排名第12位,成为排名最高的新贵;而新上榜的四太梁安琪亦以16亿美元(约125亿港元)排行第21位。但去年排名第13位的赌王,今年则已榜上无名。

另外,新晋女富豪还有“壳后”之称的金利丰行政总裁朱李月华,她把金利丰注入上市公司,令身家超过12亿美元,甫入榜便排32位,比排名33位的电盈主席李泽楷高一位。数富豪新贵还有曹其峰,他坐拥13亿美元身家,排第30位。(任民)

XINE 兴乐集团

兴乐电缆

http://www.xine.cc

兴乐集团 兴乐电气 兴乐电缆 兴乐铝业 兴乐西子子