

东滩矿:煤矿工人许下新年心愿

2012年1月1日,元旦。山东兖矿集团东滩矿。

上午8:10,室外雾大天寒,参加完升旗仪式的职工们喜气洋洋地走进该矿工会二楼会议室,“新年话心愿”活动正在这里举行。怒放的盆花、大红的会标、热腾腾的茶水,40余位煤矿职工在各自岗位上奔波劳累了一年,此刻聚首一堂,掏心窝子的话题让现场温暖如春、气氛热烈。

技术员薛佳:在自己的领域内有更大作为。“随着煤炭市场持续好转,各行业的涉足煤炭开采,导致煤炭行业人才紧缺,部分新建矿井为了及时投产达产增产,不断从兖矿集团和我

矿高薪挖人,目前部分井下区队存在人才缺少问题。”东滩矿运搬工区机电队薛佳说,“作为一名基层机电技术人员,想在自己的领域内有更大作为,除了需要吃大苦、敢探索外,我希望今年能有如到西门子等世界顶尖电气和电子公司学习和培训的机会,不断巩固自己的专业基础,与身边的同事们共同努力,把煤矿大型运输设备的故障率降到最低限度。我相信,2012年会展现我人生中最美的一片风景!”

井下工任许文:让身体棒棒的心里才能踏实。“现在井下职工收入是没说的,2011年12月份我拿到1万多,

但由于井下防尘雾化效果不好,频繁洒水防尘等原因,井下空气湿度加大,温度降低,高温工作中大量出汗,潮湿的工作服更换不及时,我从前年就发现患了风湿性关节炎、其他职工也发现了各种皮肤癣病、慢性腰腿疼等疾病。”矿综采工区职工任许文说,“身体是革命的本钱,身体垮了,就什么都没有了。俺希望矿上今年能加大这方面工作的力度,超前预防井下职工在阴冷潮湿环境中产生的职业病,最好每个季度能配发点护膝、护肘等劳保用品和风散寒、解痛通路、活血化淤的药物,这样大家干起活来更有劲头,更有奔头。”

群监员万福志:不再出事实现安全更长周期。全国“五一劳动奖章”获得者、东滩矿综掘二区群监员万福志说:“去年我参加了由国家安全监管总局、中华全国总工会和国家煤矿安监局共同组织的全国煤矿班组安全建设先进事迹巡回报告,深深感受到党和国家对煤矿班组安全建设的高度重视,各级领导期望更多的班组长群监员、发挥更大的作用,我想对所有的群监员说,荣誉由零开始,事故向零进军。今年我要把巡回报告一路所学到的知识和好的安全管理经验运用到工作当中去,把好安全关口,为矿井安全周期不断延长发挥作用。”

后勤工周孙玉:对低工资收入群体给予关注。矿环保中心职工周孙玉说:“2011年10月份,兖矿集团全面实行工资绩效改革,我因为是从从事地面后勤服务,套改后工资只增加了200元,一个月拿到手有2500多元。但我们班的工作确实繁重,像老农民一样辛苦,由于是和花草树木打交道,整天接触农药、化肥等有害有毒物品,收入与付出不成比例。现在物价可着劲的上涨,我的孩子正在上大学,家属无工作,还有其他开销,别说存钱了,工资月月光光的,你看我身上穿的羽绒服还是大前年夏天买的。”

(王建)

钱营孜矿安全管理融入“新元素”

2011年,皖北煤电集团钱营孜矿把安全管理工作当作重中之重来抓,紧紧依托“36510”安全管理体系,强化现场监督,加强隐患排查整改闭合管理力度,积极打造联责共保局势,不断探索安全管理新模式,逐步提高矿井本质安全管理,截止到2011年12月29日安全生产980天。

“36510”安全管理体系,即建立以“三基建设、三项建设、三严、三按、三个提高”的53管理为基础,以“预教、预测、预想、预报、预警、预控”的“六预”和五级隐患排查治理为安全防范手段,以安全管理五大体系建设为保障,以创建全国安全质量标准化矿井为主线,追求“管理零缺陷、人员零伤害、安全零事故”的目标的全面的、全方位的、全过程的、全员的安全管理体系。为确保体系扎实推进,该矿确立了“巩固完善、创新举措、强势推进”的工作思路,强化领导,突出重点,明确责任,对井下主要人行巷道和硐室打造具有钱营特色的“园林式”巷道,既改变了工作环境,又愉悦了员工心情,有效促进了安全生产。

强势推进安全管理,积极打造联责共保局势,严格执行干部绩效、区队自主、安全员工、不安全行为等考核指标,利用本质阳光安全管理系统对各项考核结果及明细进行公布,考核数据直接与管理人員风险抵押金、部门安全效益工资挂钩,在实现了考核公正化、规范化、阳光化的同时,充分调动全矿员工、干部参与安全生产的积极性和主动性。为激励和促进机关科室管理人员参与安全管理,在各单位安全考核指标中实行机关科室与生产单位捆绑联责考核,要求生产单位每周一次的“安全日学习”活动和班组井下现场实操教学中,联责单位必须有一人全程参加指导,每周参与班前会不低于2次,打造安全生产齐抓共管新局面。

在安全生产管理中,该矿始终坚持以严格的安全管理来规范员工的行为,创设安全文化宣传教育平台,大力开展全员安全培训,把提高培训质量作为立身之本,强化培训内部管理,不断拓宽培训内容,创新培训形式,丰富培训内涵。严把“五关”即登记关、考勤关、笔记关、时间关和结业关。利用“请进来、走出去”、集中培训、专题培训、现场培训、实战演练等灵活多样、丰富多彩的教育形式,对管理人员、操作人员,特别是关键岗位、特种工种人员进行全面的安全培训,促进员工技能提高,素质提升,岗位成才,全面发展。在正面引导的基础上,该矿还开展多种形式的安全警示教育,不断增强安全意识。该矿通过开展青安岗零点行动、协安员安全慰问等活动,发挥出党政工团参与安全管理的优势,强势营造抓安全促和谐的浓厚氛围,实现矿井安全生产形势的持续稳定。

(王海云)



安全猜谜迎新年

1月2日中午,淮北矿业集团亳州煤业公司在副井口开展“安全有奖猜谜”活动,将煤矿安全知识、法律法规、政策文件制作成“谜面”,由职工回答“谜底”,提高职工安全技能,增强职工安全意识。

吕刚 摄影报道



童亭矿:温馨家庭盼安全

为营造“两节”期间安全生产氛围,切实发挥家庭亲情教育在安全生产中的作用,连日来,淮北矿业童亭矿女工协协会利用班前会、安全例会等时间,到基层单位开展“温馨家庭盼安全”夫妻签约活动,筑牢矿井安全生产的第二道防线,确保矿井安全生产。

高加林 摄影报道

梁宝寺能源公司撑好节日“安全和谐保护伞”

两节期间,山东能源肥城矿业集团梁宝寺能源公司从抓安全、保平安、送温暖等方面入手,为员工撑起安全和谐保护伞,确保广大干部职工过一个平安、欢乐、祥和的节日。

该公司节假日期间对员工进行安全生产教育,强化员工安全生产意识。切实抓好安全生产管理,根据节

假日生产特点,加大安全监督检查力度,认真查找事故隐患,研究落实整改措施,杜绝“三违”和各类事故的发生,确保节日期间安全生产。强化领导干部跟班制度,严格落实要害岗位上岗检查制度,做到节日正常生产的区队、车间班班有领导,班班有检查,抓好节日期间安全生产。武保科、地面监察科认真做好节日期间的矿区

治安保卫和稳定工作,强化治安管埋,加强对重点部位和生活区的巡逻,确保矿区正常的生产和生活秩序。食堂认真做好后勤生活保障工作,提高员工节日期间饮食服务质量,保证员工节日期间饮食卫生、主副食品种丰富多样。工会、团委充分发挥团员青年在安全生产中的模范带头作用和女工家属在安全生产中

的情感优势,结合节日特点开展多种形式的安全教育活动。开展“井口送温暖”、“井下送平安”等活动,给员工送去慰问品,送上美好的节日祝福和安全祝愿。同时,该公司工会还组织了元旦文艺晚会、拔河、乒乓球、象棋等文体娱乐活动,丰富员工节日生活。

(魏俊泉 张若昱)

祁南矿女工委创新安全隐患人帮教方式

2011年,淮北矿业祁南矿女工委从细节入手,坚持以亲情活动凝聚人、鼓舞人,以人性化管埋关怀人、感动人,引导职工树立“我要安全、我会安全”意识,不断创新安全隐患人帮教方式,筑牢安全第二道防线。

该矿女工委把安全隐患人作为超前预控抓好安全协管的工作重点,

建立《安全隐患人排查制度》。并将安全隐患人分为不按规章操作习惯性违章的人员,心存侥幸、工作马虎的人员,争强好胜、冒险蛮干的人员,技术不熟、缺乏经验的人员,嗜酒成性的人员,情绪波动、身心疲惫的人员,不安心本职工作的人员等几大类型。

在安全隐患人员的帮教管理中,

该矿女工委实行动态管理,根据职工思想和行为状况,针对职工近期的安全表现,对安全隐患人员,采取一律过亮相关、反思关、检查关、培训关、帮教关和谈心关,并指定专人进行分类安全帮教,增强职工的安全意识。同时,采用刚性处罚和人性化交织的办法,充分利用经济杠杆,提高“三

感受“家文化”的魅力

——南屯煤矿“职工之家”建设侧记

展“双星一家”(星级职代会、民主管理、职工之家)竞赛活动、深化规范ISO9000矿务公开管理工作,通过开展工作调研、设立领导接待日和职工情感交流宣泄会等多种渠道,广泛听取职工建议和意见,了解职工所需、所想,掌握职工的思想脉搏。疏通职工参与矿并发展管理的渠道,成立了矿务公开管理体系办公室。重新调整了75名矿务公开联络员。通过矿务、区务公开栏、内部信息网等多种形式,对矿井重大决策、经营状况、干部提拔任用、工资福利等情况进行及时公开,形成了矿、区队、班组“三级”公开网络,真正让职工当上了企业的主人。

爱心维护,让职工享受“家”的温暖

该矿党政一班人认为:要时刻记挂职工的利益,千方百计为职工办实事、办实事,只有让职工感到企业的爱意与温暖,才能使这个“家”在职工的心目中更具吸引力、感召力和凝聚力。

孙计震是三亚公司一名普通职工,家属残疾没有工作,孩子去年又考上大学,一时间家庭陷入经济困窘状态,当该公司车间工会了解到这一情况后,及时为他进行了募捐。该公司还针对残疾人、困难家庭比较多的实际,健全了爱心长效机制,成立了“扶贫爱心基金会”,每年进行一次募捐,专款专用,并定期公开使用情况。该矿把职工是否满意作为衡量“职工之家”建设好坏的标尺,用实实在在的行动关爱职工,使“职工之家”成为一个有形而温暖的“家”。大力开展“劳动关系和谐企业”创建活动,关心职工的工作生活,真心实意为职工办实事、办好事,职工的劳保福利、年休假、劳动保护、职工培训、职工体检落实到位。扎实开展送温暖活动,不断完善困难职工家庭生活保障机制、家庭急难救助机制和节日送温暖机制。对困难职工及患病的家属子女,实行精神和物质帮助,每逢重大节日,各级领导都自掏腰包对包保困难户进行走访慰问。

(陈倩)

新年第一天:矿区职工精彩过

2012年新年第一天,寒冷和雾霭挡不住人们喜迎新年的热情。在山东兖矿集团济三矿,干部职工或工作、或休闲、或学习,各自以自己的方式喜迎新年第一天的到来……

坚守岗位有快乐

“咱们工人有力量!嘿!……每天每日工作忙!”济三矿煤质发运科装车队赵经太一边扛着沉重的铁丝修车皮,一边快乐地哼唱着歌曲,忙碌在清修运煤火车现场。

赵经太是装车队的一名装车工,他已经有六七年在节假日休息过。“冬季是火车最多的时候,节假日加班我已经习惯了。”凛冽的寒风,挡不住职工忙碌的步伐。清扫车皮、绑扎铁丝、装车……8名职工分成两个组,砸的砸、绑的绑,现场忙而不乱。“车里的杂物都被冻住了,大家上、下火车要踩实抓牢,保证安全!”班长徐冰说完,把车皮内遗留的重达几十公斤的大石块、草栅子都铲到车外面,然后拿起扫帚扫起车里的碎石子和尘土。一时间,尘土弥漫,大伙也顾不上这些,继续清扫着车箱。徐冰转过身看到其他同志,年轻的、岁数大的,一个个冒着严寒都干得那么认真、那么投入。

健身运动很幸福

“用参加长跑的方式度过新年第一天,我觉得挺有意义的。”上午10:25分,在济三矿工业广场,该矿选煤厂的小王气喘吁吁地说。他刚跑完矿工会组织的“庆元旦、保安全、促生产”环矿长跑比赛。他告诉记者,平时他很喜欢运动,虽然矿上有班车,他却每天骑行9公里的路程上下班。

“这次共有529名职工参加长跑比赛,呈现出全民健身的新气象。”该矿工会文体负责人这样说。

在济三矿,节日里开展有益身心的运动已成为职工群众的普遍选择。今年,他们投入300余万元新建成职工健身中心,设有塑胶篮球场2个、排球场1个,室内设有羽毛球、乒乓球、健身房等休闲娱乐馆室,是一座功能齐全的大型文体活动场馆。笔者来到这里,看到一派热闹非凡的景象:职工们有的在打篮球,有的在打羽毛球,有的在打乒乓球……

笔者了解到,在该矿已形成春节民间艺术表演、庆五一“团结杯”拔河、迎新春摄影展等一批传统品牌项目,丰富员工的业余文化生活,为节日的矿山增添了勃勃生机。

埋头苦读更充实

“单体液压支柱的支设最大高度应小于支柱设计最大高度100mm……”中午12:30,该矿文化活动中心职工书屋内,综采二队的小刘正在翻阅《采煤机电气控制图册》。“我要多学习一些综采设备知识,争取今年能考上工人技师。”他这样告诉记者。该矿260平方米职工文化活动中心,设有图书借阅室、电子阅览室、棋牌室、茶座,配置电脑20台,阅览位32个,书籍7000余册。一排排图书整齐地排列在书架上,分古典文学、名人名著、励志成功、劳动保护等类别,都编了号,便于取阅和图书管理。现每天借阅图书约60人次,极大满足了职工精神文化生活。“官保鸡丁制作方法是把鸡肉切成1.5厘米见方的丁……”提升队刘女士一边看《大众菜精选888例》,一边认真地记录着。“快到春节了,多收集一些菜谱,家庭聚餐时能派上用场哟。”她开心地笑着。

(李苏华)